

2025 晶焱科技 永續報告書

Sustainability
Report



目錄

CONTENTS

關於本報告書 02

董事長的話 04

CH1 永續晶焱

1.1 公司概况	06
1.2 利害關係人議合	08
1.3 重大主題鑑別	10
1.4 永續治理策略與目標	16

CH2 研發創新

2.1 產品與技術應用	20
2.2 智財佈局	23

CH3 永續治理

3.1 公司治理	25
3.2 財務績效	30
3.3 誠信經營與法規遵循	32
3.4 內部控制與稽核	34
3.5 風險管理	35
3.6 資訊安全管理	37

CH4 永續供應鏈

4.1 永續供應鏈管理程序	42
4.2 供應商行為準則	43
4.3 供應商 ESG 管理風險評估	44
4.4 綠色產品管理	46
4.5 無衝突礦產政策	47
4.6 在地採購	48

CH5 永續環境

5.1 氣候變遷的風險與機會	50
5.2 能資源管理與減量	55
5.3 溫室氣體盤查	59
5.4 水資源管理	60

CH6 幸福職場

6.1 員工結構及分佈	62
6.2 員工發展與教育訓練	65
6.3 權益保障	67
6.4 員工關係	72
6.5 員工平等及申訴管道	73
6.6 安全與健康的職場環境	73

CH7 社會共榮

7.1 培育青年人才	78
7.2 健康醫療支持	78
7.3 投入社會公益	79
7.4 與在地共榮： 參與「玉山計畫」，點亮偏鄉未來希望	80

附錄

附錄一：GRI 準則索引表	81
附錄二：SASB STANDARDS 索引： 半導體業揭露指標	87
附錄三：TCFD 揭露項目對照	89
附錄四：金管會永續揭露指標：半導體業	90
附錄五：上櫃公司氣候相關資訊	91
附錄六：第三方查證意見聲明書	96

關於本報告書

歡迎閱覽晶焱科技股份有限公司（以下簡稱「晶焱科技」、「本公司」或「我們」）發布之《2025 年永續報告書》。本報告詳實揭露我們在環境（E）、社會（S）與公司治理（G）三大維度的戰略藍圖、實質行動與永續績效，展現晶焱科技將永續核心價值與企業營運深度融合的具體承諾。

我們始終將「利害關係人溝通」視為驅動企業永續轉型的關鍵。透過本報告書，我們主動回應各界關注的實質性議題，期盼與利害關係人攜手並進，共同創造長遠的經濟、環境與社會價值。



◎ 報告範疇與時間邊界

資訊期間：本報告揭露期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，所採用之財務數據亦屬同一會計年度。

實體邊界：範疇以晶焱科技之核心營運據點——台北總部（中和辦公室）及新竹辦公室（竹北辦公室）為統計主體。經濟績效數據引用自 2025 年度經會計師查核簽證之合併財務報表，其餘環境與社會績效亦同步以此邊界進行量化揭露。關係企業之股權與詳細營運資訊，請參閱本公司 [2025 年度年報](#)。

變更說明：報告期間內，晶焱科技於組織規模、營運據點、股權與組織架構，以及供應鏈體系等範疇，均無發生重大變動。

◎ 編製依據與國際標準對齊

本報告書依循全球永續性報告倡議組織（Global Reporting Initiative）之《GRI Standards 2021》通用與特定主題準則進行編製；同時，全面對齊永續會計準則委員會（SASB）針對科技與通訊行業制定的「半導體（Semiconductor, TC-SC）」行業標準，以提升核心財務實質性指標之可比性。

在氣候治理層面，本公司接軌金管會「上市上櫃公司永續發展路徑圖」與相關法規要求，落實上市上櫃公司氣候相關資訊揭露，並導入氣候相關財務揭露建議（TCFD）核心架構，深化氣候風險與機會之應變韌性。報告書末附有 GRI、SASB 與氣候資訊之指標對照表，以確保資訊的透明度與檢索便利性。

◎ 報告書管理與最高治理審查

為確保數據與資訊的真實與完整，本報告書各章節經由跨部門小組依實際業務績效彙整，歷經各單位主管審閱、提報總經理及董事長審核確認，最終呈報董事會決議核准後正式發布。透過嚴謹的內部控制程序，落實最高治理層級之督導職責。

外部第三方保證與國際標準管理

本報告書經委託 Afnor Asia 法標國際認證股份有限公司，依據《AA1000 保證標準（AccountAbility AA1000 Assurance Standard, v3）》第一類型應用進行中度保證（Moderate Assurance）等級之獨立查證，確認本報告內容符合 GRI Standards 相關揭露原則與要求，第三方查證意見聲明書請參閱報告附錄。

此外，晶焱科技持續導入多項國際管理系統，並均通過第三方驗證機構之查證，涵蓋如下領域：

- ISO 9001:2015 品質管理系統
- ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統
- ISO 50001:2018 能源管理系統
- ISO 14001:2015 環境管理系統
- ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統
- IECQ QC 080000:2017 有害物質流程管理系統

透過上述外部驗證機制，本公司持續提升營運管理品質與永續治理效能，確保揭露資訊之準確性與可信度。

發行週期與概況

晶焱科技自 2021 年度起，開始定期編製並發行永續報告書，以落實資訊揭露透明原則，回應各界對企業永續發展之關注。

📅 首次發行日期：2022 年 11 月

📅 上次發行日期：2025 年 8 月

➡️ 📅 本次發行日期：2026 年 8 月

📅 下次預計發行日期：2027 年 8 月

本報告書以電子化版本發布，同步公開於晶焱科技官方網站之「企業永續發展專區」（<https://www.amazingIC.com/tw/csr/overview>），提供利害關係人隨時查閱。

意見回饋與聯絡資訊

您的寶貴意見是推動晶焱科技持續精進的核心動力。若您對本報告書有任何建議或垂詢，歡迎隨時與我們聯絡：

負責單位 ———— 晶焱科技永續發展推動小組
 台北總部 ———— 新北市中和區建八路 2 號 18 樓
 新竹辦公室 ———— 新竹縣竹北市高鐵一路 36 號 14 樓
 電話 ———— 02-8227-8989
 回饋信箱 ———— WebService@amazingIC.com



董事長的話

各位利害關係人：

感謝您長期以來對晶焱科技的支持。

2025 年對晶焱科技而言是充滿挑戰的一年。受到全球市場政策變動與競爭對手價格競爭的影響，本年度合併營收為新台幣 2,456,181 仟元（2024 年為 2,744,684 仟元），歸屬母公司稅後淨利為新台幣 310,306 仟元（2024 年為 444,711 仟元）。面對非理性的市場競爭，我們選擇採取「保護產品毛利率、不盲目追求營業額」的穩健策略，以維護公司的長期財務健康度與研發能量。在此策略下，我們在部分特定新興市場與高端應用領域仍維持了良好的成長動能，產品與技術持續獲得全球客戶的信賴。

晶焱科技始終專注於電子產品靜電防護（ESD）領域。我們堅持誠信經營，深知穩健的治理是企業永續的根基。在公司治理層面，我們持續強化董事會的督導職責，落實嚴謹的內部控制與稽核制度，並針對地緣政治及出口管制風險建立健全的預警與管理機制。此外，我們與上下游供應鏈夥伴建立長期互信的合作關係，確保材料來源與營運流程皆符合法規與國際準則，共同維護生產供應鏈的穩定。

在環境保護與安全衛生領域，我們依循國際標準，落實 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。在日常營運中，我們持續推動辦公室與作業流程的減碳改善。在取得 ISO 50001:2018 能源管理系統認證的基礎上，我們於 2025 年配合金管會最新永續發展路徑圖與申報規範，進一步精進並系統化既有的溫室氣體盤查工作。我們期望藉由更完善、標準化的數據管理，穩步提升能源使用效率，為全球環境永續與溫室氣體減量盡一份心力。

人才是晶焱科技最核心的競爭力。在內部，我們致力於建立平等、健康、安全的幸福職場，維護員工權益，並特別關注新進同仁的融入與留任機制，透過完善的培訓與輔導，協助新夥伴快速融入晶焱的大家庭。

在外部，自 2020 年起，我們積極與國內大專院校合作，透過設立獎學金、專題贊助與產學連結，培育台灣未來的晶片設計與技術人才。此外，在 2024 年及 2025 年我們更參與由台東縣政府與台灣卡內基訓練共同推動的「玉山計畫」，為偏鄉、弱勢家庭及更生少年的青年學子提供領導力訓練及職場體驗。我們希望透過實際的陪伴與引導，啟發年輕世代的潛能。秉持取之於社會、用之於社會的精神，我們亦定期與不定期捐助社福機構，支持各項社會公益，實踐企業社會責任。

我們將「價值共創、夥伴共榮、環境共存」的理念融入日常營運，並參照聯合國永續發展目標（SDGs），滾動式檢討短、中、長期策略與行動。未來，晶焱科技將繼續以專業與誠信為本，深化防護晶片核心技術、善盡企業責任，攜手所有利害關係人穩健前行。

晶焱科技股份有限公司

董事長



1.1 公司概況	06
1.2 利害關係人議合	08
1.3 重大主題鑑別	10
1.4 永續治理策略與目標	16

CH1

永續晶焱

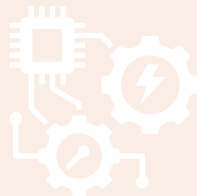
1.1 公司概况

晶焱科技股份有限公司（AMAZING Microelectronic Corporation，股票代號：6411）成立於 2006 年，總部設立於新北市中和區，並於 2014 年 3 月正式掛牌上櫃。晶焱科技是臺灣首家專注於靜電防護解決方案的專業服務團隊，致力於為全球客戶提供高效能且實用的靜電防護與系統優化方案。

本公司的核心研發團隊自 1992 年起，即投入於積體電路（IC）之靜電放電（Electrostatic Discharge, ESD）防護設計技術研究。歷經多年的技術累積與創新，我們成功將相關應用從 IC 內部延伸至各類終端電子產品，為各類電子應用設計最適切的靜電保護，使客戶的產品具備完整且可靠的 ESD 防護能力。

在產品研發上，我們專注於整合型、高性能與低能耗的設計，主要產品線涵蓋：

- 靜電保護元件（ESD Protection Components）
- 整合 ESD 防護之電磁干擾濾波器（ESD + EMI Filter）
- 整合 ESD 防護之類比訊號處理器（Analog Signal Processors）
- 整合 ESD 防護之有線收發器晶片（Transceiver IC）



本公司的產品特別著重於低電容與高速傳輸之防護應用，廣泛適用於 Antenna、VGA、LVDS、MIPI、V-by-One、USB 3.2/4、Thunderbolt、HDMI 1.4/2.0/2.1、DisplayPort 等新世代高速傳輸介面。

晶焱科技在產品設計之初，即融入環境友善與資源保護的思維。我們將 ESD 與 EMI 雙重功能整合至單一元件中，並廣泛應用於可攜式產品，這不僅有效節省了客戶產品的組裝空間與系統成本，更在源頭達成了材料減量與資源使用效率的最佳化，進一步降低電子廢棄物的產生。

此外，本公司也積極將此技術導入介面 IC 整合設計，協助系統廠商免除額外配置低電容保護元件的需求，同時達成印刷電路板（PCB）空間最佳化與成本效益提升。透過協助客戶簡化系統設計，我們在為客戶創造實質營運價值的同時，也攜手夥伴共同實踐綠色設計、邁向低碳環保的經營目標。

關於晶焱科技及營運據點

晶焱科技股份有限公司
(AMAZING Microelectronic Corp.)

成立日期 // 2006 年 1 月 20 日

公司類型 // 上櫃公司

股票代碼 // 6411

所屬產業 // 半導體產業—IC 設計領域

員工人數 // 128 人 (截至 2025 年 12 月 31 日，僅台灣地區)

實收資本額 // 新台幣 992,370,310 元
(截至 2025 年 12 月 31 日)

2025 年度營業額 // 新台幣 2,456,181 仟元

中和辦公室地址 // 新北市中和區建八路 2 號 18 樓

竹北辦公室地址 // 新竹縣竹北市高鐵一路 36 號 14 樓

晶焱科技致力於靜電防護技術之研發與創新，業務版圖遍及亞洲主要科技重鎮。目前於台灣、上海、深圳、韓國（首爾）、香港設有營運據點，提供快速、專業的在地服務，滿足客戶在靜電防護領域的多元需求。

所營業務之主要內容及其營業比重

單位：新台幣仟元

主要產品	2023 年		2024 年		2025 年	
	銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%
ESD	2,518,425	95.48	2,570,562	93.66	2,345,802	95.51
ESD 設計開發	29,347	1.11	19,774	0.72	8,476	0.34
其他	89,936	3.41	154,348	5.62	101,903	4.15
合計	2,637,708	100.0	2,744,684	100.0	2,456,181	100.0

主要商品之銷售地區

單位：新台幣仟元

銷售地區	2023 年		2024 年		2025 年	
	銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%
台灣	1,540,797	58.41	1,499,620	54.64	1,482,495	60.36
中國（含香港）	835,867	31.69	884,735	32.23	557,989	22.72
南韓	155,595	5.90	221,242	8.06	241,091	9.81
美國	40,773	1.55	39,522	1.44	57,107	2.33
其他國家	64,676	2.45	99,565	3.63	117,499	4.78
合計	2,637,708	100.0	2,744,684	100.0	2,456,181	100.0

外部組織參與

晶焱科技積極參與與本業研發技術、資訊安全等相關之產業組織、技術聯盟及專業協會。我們透過持續參與會議、技術交流與專業活動，掌握最新產業趨勢與法規動態，與上下游夥伴建立良好的溝通與合作關係，強化企業在產業生態系中的連結與競爭力。

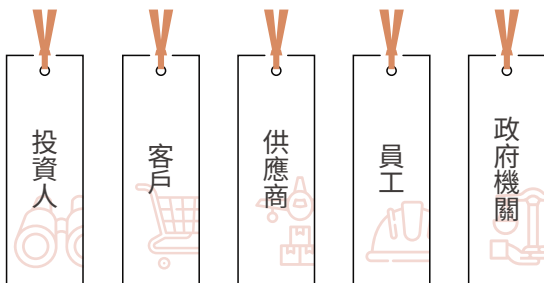
2025 年主要公協會參與情形

公協會名稱	2025 年參與情況說明
台灣靜電放電防護工程學會	本公司總經理擔任該學會監事，積極參與國內靜電防護工程技術之學術與實務交流，推動產業技術升級。
台灣資安聯盟（TWCERT）	本公司為該聯盟會員，定期接收最新資安情資通報與防護指引，落實並深化內部資訊安全防護機制。

1.2 利害關係人議合

1.2.1 利害關係人鑑別與互動

「利害關係人」係指對組織營運目標具有影響，或其自身權益受到本公司營運行為所影響之個人或團體。為使永續報告內容能聚焦於各界關切之重大主題，我們依據《GRI Standards》鑑別指引，由各營運單位提供利害關係人候選清單，接著依據「溝通頻率」、「參與程度」與「對公司營運之影響力」三項指標進行綜合評估，最終鑑別出五大類主要利害關係人：



晶焱科技秉持公開透明原則，重視與利害關係人的溝通與互動。我們除了在公司官方網站設立「利害關係人專區」提供意見反映與申訴管道外，利害關係人亦可透過專屬電子信箱 WebService@amazingIC.com，就本公司的永續發展作為、報告書揭露內容或其他營運相關議題提出疑問、建議或申訴。我們將依據議題性質，交由專責單位妥善處理與回覆。

1.2.2 利害關係人關注議題及溝通管道

晶焱科技針對五大主要利害關係人，透過日常互動、專屬信箱、會議交流等多元溝通管道，瞭解其關注重點，並將其納入永續管理策略規劃中。下表彙整各利害關係人對本公司之意義與關注議題：

投資人	投資人為晶焱科技主要資金來源，最關心營運績效與永續發展成果。			
▪ 創新研發與產品競爭力 ▪ 經營績效 ▪ 公司治理與誠信經營 ▪ 風險管理 ▪ 資訊安全管理				
客戶	客戶為創造經濟價值的關鍵來源，關注晶焱科技在環境、社會與治理（ESG）之整體表現。			
▪ 創新研發與產品競爭力 ▪ 經營績效 ▪ 公司治理與誠信經營 ▪ 風險管理 ▪ 供應鏈管理 ▪ 環境永續 ▪ 資訊安全管理 ▪ 職業安全衛生				
供應商	供應商提供生產所需物料與服務，是維持正常營運與共構永續價值的夥伴。			
▪ 經營績效 ▪ 公司治理與誠信經營 ▪ 風險管理 ▪ 供應鏈管理 ▪ 環境永續 ▪ 資訊安全管理				
員工	員工為晶焱科技最重要的資產，亦是驅動創新與組織成長的關鍵力量。			
▪ 創新研發與產品競爭力 ▪ 經營績效 ▪ 公司治理與誠信經營 ▪ 風險管理 ▪ 環境永續 ▪ 培育人才 ▪ 職業安全衛生				
政府機關	關注晶焱科技在環境、社會與公司治理之符合法遵成果，為政策推動之重要利害關係人。			
▪ 公司治理與誠信經營 ▪ 風險管理 ▪ 環境永續 ▪ 職業安全衛生 ▪ 資訊安全管理				

1.2.3 利害關係人溝通方式與成效

晶焱科技針對主要利害關係人，建立多元且具持續性的溝通機制，透過定期報告、會議、書面回應與專屬聯絡管道，即時回應各方關注議題。以下彙整 2025 年度主要溝通方式及實際執行情形：

利害關係人	溝通方式及頻率	2025 年溝通績效
 投資人	- 法說會：一年一次（不定期） - 股東會：一年一次（每年 6 月） - 投資人關係網站：https://www.amazingIC.com/tw/investor/overview - 聯絡信箱：Finance@amazingIC.com	- 辦理股東常會 1 次 - 舉辦法人說明會 1 次 - 揭露財報 4 次 - 揭露營收報告 12 次
 客戶	- 郵件與電話聯繫：每日 - 客服信箱：Sales@amazingIC.com - 簽署環保承諾書：依客戶需求 - 簽署社會責任承諾書：依客戶需求	接收積極回應、說明並簽署客戶端要求之 ESG 等相關承諾文件共 217 份
 供應商	- 供應商評鑑或稽核訪查：每年一次 - 品質會議：每月 - 簽署無衝突礦產承諾書：依採購需求 - 簽署供應商行為準則：依採購需求	- 完成 17 家供應商之書面或實地稽核 - 每月召開供應商品質會議
 員工	- 官方網站資訊揭露：https://www.amazingIC.com/tw - 員工申訴信箱：HR@amazingIC.com - 績效面談：每季	- 正式員工季度績效考核與面談覆蓋率達 100% - 勞資會議舉辦 8 場（中和、竹北）
 政府機關	- 公文往來：不定期 - 主管機關實地審查：不定期 - 企業 ESG 問卷：每年 - 公開資訊觀測站：https://mops.twse.com.tw/mops/web/index - 公司信箱：WebService@amazingIC.com	配合主管機關來函辦理、宣導與申報永續（ESG）相關公文與文件共 21 份

1.3 重大主題鑑別

1.3.1 重大主題鑑別原則

晶焱科技重視各面向利害關係人關注與晶焱相關之議題，為使永續報告書揭露之內容更貼近利害關係人之期待，晶焱科技參考 2021 年版永續性報導準則（GRI Standards）相關說明，透過與利害關係人溝通後，調查內、外部利害關係人關注之永續議題，再透過鑑別、排序、檢視，擇定晶焱科技之重大主題，並以此繪製重大主題矩陣，以清晰呈現利害關係人重視議題之分布情況，有助於晶焱科技有效掌握重大主題間之相互關係與強度，並持續關注各項重要議題的趨勢變化與發展因應對策。

1.3.2 重大主題鑑別流程

為確保重大主題鑑別具備系統性與完整性，晶焱科技依循《GRI Standards 2021》之重大性原則，結合國內外永續指標、產業趨勢及本公司實際營運情境，採用下列步驟進行重大主題鑑別：

• 永續議題蒐集

以證券櫃檯買賣中心頒布之上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法、永續性報導準則（GRI Standards）、聯合國永續發展目標（SDGs）、產業相關特定議題及國內外永續評比關切項目，包含 DJSI 道瓊永續指數、MSCI ESG 指數等評比議題、永續會計準則委員會（SASB, Sustainability Accounting Standards Board）行業準則、責任商業聯盟（RBA, Responsible Business Alliance）行為準則等，作為永續議題蒐集基礎。

• 永續議題收斂

由永續發展推動小組統整公司各部門與利害關係人之日常溝通紀錄，並盤點關鍵議題，歸納出涵蓋公司治理、經營績效、環境管理、員工福祉、社會參與等面向之 15 項永續議題，作為重大性評估問卷之調查項目。

• 正負面衝擊盤點

針對每一項永續議題，盤點其在晶焱科技營運活動與商業關係中，對經濟、環境與人群（包含人權）所造成或促成之實際或潛在正面與負面影響，以符合 GRI 3-1 及 3-2 對重大性鑑別中「影響力」的原則要求。

• 評估衝擊顯著性

透過內部問卷調查方式，由各部門主管針對各項議題進行雙軸量化評分：

X 軸：議題對公司營運與外部影響程度（衝擊程度）

Y 軸：該衝擊發生的可能性

彙整調查結果後，繪製重大性矩陣圖，進行排序與分析，作為本年度重大主題揭露之依據。



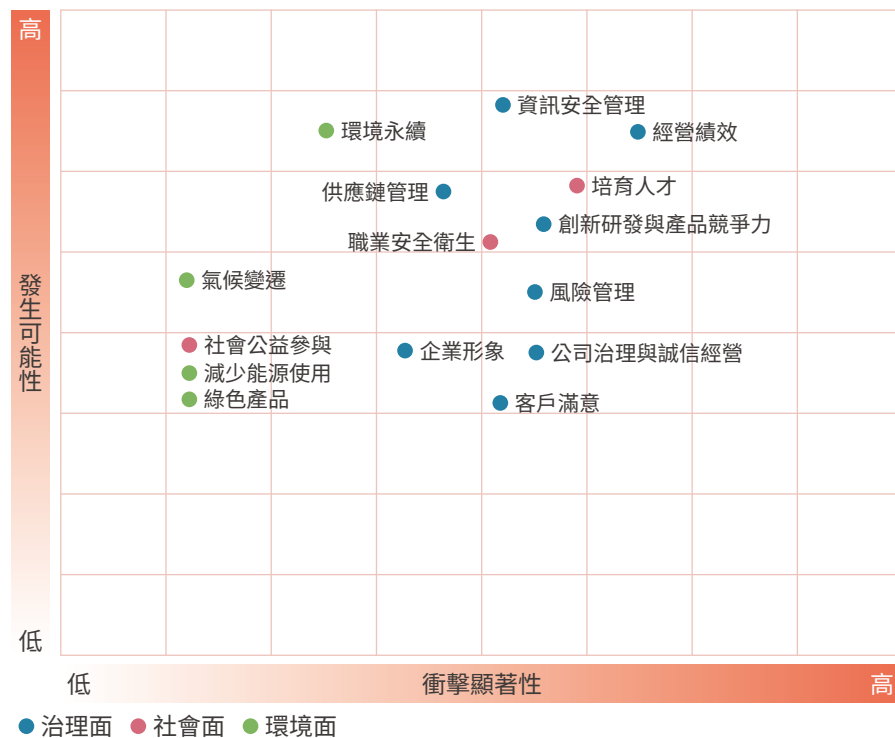
• 顯著衝擊排序與重大主題確定

為系統性地評估各永續議題對晶焱科技營運及利害關係人之潛在衝擊程度，晶焱科技採用雙軸量化分析法，將每一永續議題之「衝擊程度（X 軸）」與「發生可能性（Y 軸）」之評分值相乘，計算其乘積值作為顯著性排序依據。乘積值越高，代表該議題對公司或外部環境之正／負面影響越顯著，因而列為優先關注的重大主題。

1.3.3 重大主題鑑別結果

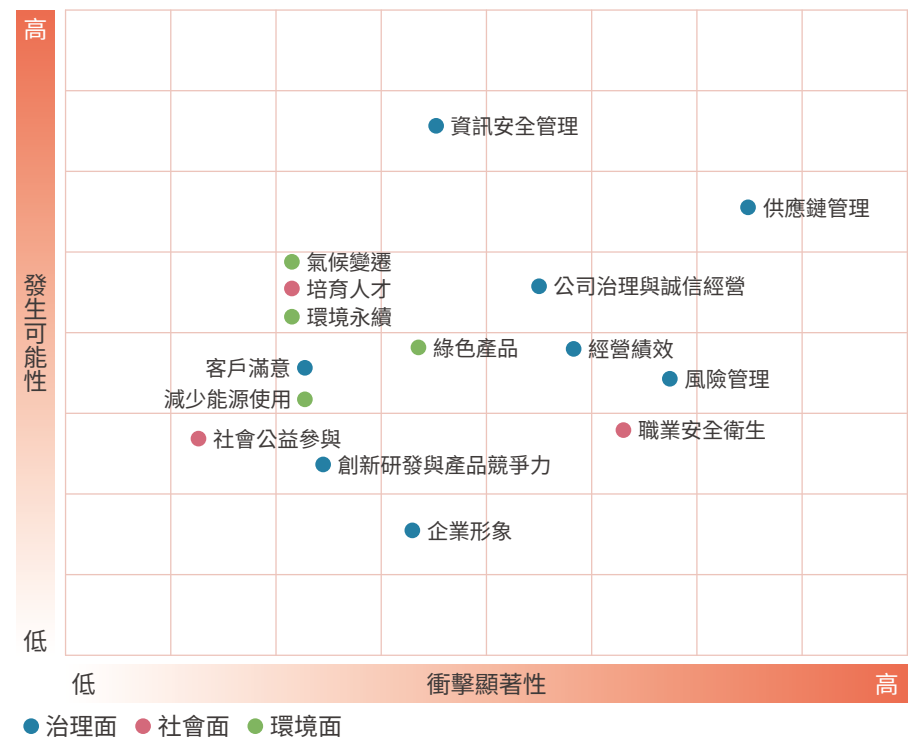
晶焱科技依據重大衝擊評估結果，分別就各永續議題之正面衝擊及負面衝擊進行分析，並依衝擊程度及發生可能性繪製重大衝擊分析矩陣，以呈現各議題之重大衝擊情形。

永續議題正面衝擊



正面衝擊：係指晶焱科技針對特定議題已制定政策或管理措施，並於執行過程中產生良好或顯著績效，進而對經濟、環境或人群（包含人權）帶來正面影響之情形。此類衝擊常體現於價值創造、風險降低、品牌信任提升等面向。

永續議題負面衝擊



負面衝擊：係指當晶焱科技對特定議題未建立完善管理機制、未落實執行或控管不當時，可能對外部經濟體系、自然環境、社會人群造成實際或潛在負面影響之情形。此類衝擊可能涉及營運風險、法規違規、聲譽受損等結果。

1.3.4 重大主題對晶焱科技的意義及對應

經永續發展推動小組綜合分析後，本公司確認 2024 年度鑑別之 9 項重大主題仍能反映晶焱科技營運活動及商業關係所產生或可能產生之重大衝擊，因此維持原重大主題，並作為 2025 年度永續管理、績效追蹤及永續報告書資訊揭露之依據。下表說明各重大主題對晶焱科技之意義，以及其對應之 GRI 主題準則、聯合國永續發展目標（SDGs）及報告書章節。

重大主題	重大主題對晶焱科技的意義	影響衝擊對象	對應章節	對應 GRI 報導準則
創新研發與產品競爭力	為靜電防護解決方案之核心，持續創新為公司競爭力基礎	- 投資人 - 客戶 - 員工	2.1 產品與技術應用	自訂主題
經營績效	穩健營運與獲利回饋股東為公司長期經營關鍵	- 投資人 - 客戶 - 供應商 - 員工	3.2 財務績效	GRI 201 經濟績效
公司治理與誠信經營	建立法遵與廉潔文化，維護企業形象與權益	- 投資人 - 客戶 - 供應商 - 員工 - 政府機關	3.1 公司治理 3.3 誠信經營與法規遵循 3.4 內部控制與稽核	GRI 205：反貪腐 GRI 206：反競爭行為
風險管理	系統性管理流程與機制，降低營運風險並提升韌性	- 投資人 - 客戶 - 供應商 - 員工 - 政府機關	3.5 風險管理	自訂主題
供應鏈管理	建立永續供應鏈以強化責任採購與供應商管理	- 客戶 - 供應商	04 永續供應鏈管理	GRI 204：採購實務 GRI 308：供應商環境評估 GRI 414：供應商社會評估
環境永續	致力於環境保護，推動「節能減碳」、「資源再利用」等方案，落實永續環境責任	- 客戶 - 供應商 - 員工 - 政府機關	4.4 綠色產品管理 05 永續環境	GRI 302：能源 GRI 305：排放
人才吸引與留任	強化市場競爭力並因應半導體技術演進，積極培育與留任關鍵人才	員工	6.2 員工發展與教育訓練 7.1 培育青年人才	GRI 401：勞雇關係 GRI 404：訓練與教育
資訊安全管理	面對數位時代與資料外洩風險，落實資安保護與意識教育，保障企業、客戶與供應商資訊安全	- 客戶 - 供應商 - 政府機關 - 投資人	3.6 資訊安全管理	GRI 418：客戶隱私
職業安全衛生	為提供員工安全、健康與無虞的工作環境，晶焱科技導入職業安全衛生管理系統，落實風險辨識與預防措施，確保員工職場安全，並提升營運穩定性與組織信任度	- 客戶 - 員工 - 政府機關	6.6 安全與健康的職場環境	GRI 403：職業安全與健康

1.3.5 重大主題目標及績效

重大主題	相對應措施	未來策略目標	2025 年成果
創新研發與產品競爭力	以客戶需求為導向，開發規格領先業界之產品。持續聚焦本業核心競爭力，掌握市場趨勢及運籌產品布局，為客戶提升產品效益，降低終端產品於使用期間之電能損耗，並提升產品之防護效果。	短期目標： 提高產品過壓耐受能力，降低客戶終端產品故障風險，幫助客戶提升產品品質，與客戶共創雙贏。 中長期目標： 以創新的元件與電路設計，開發規格領先業界之產品，成為業界標竿，以達永續成長。	- 隨著產業對 ESD 的日漸重視，2025 年之前產品平均耐受度為 22.73kV，2025 年開發之新產品已提升至 23.13kV，降低客戶產品因靜電衝擊所造成的損壞風險。 - 針對高速應用的防護元件，2025 年之前產品鉗位電壓平均值為 10.66V，2025 年開發之新產品進一步降低至 9.67V，能更有效率防護電路中使用先進製程的主晶片。 2025 年已新開發 8 項低漏電流新產品，可顯著降低系統產品耗能至原有的十分之一。 2025 年專利獲證數 14 項，截至 2025 年底已累計國內外專利申請與獲證數量達 290 項。
經營績效	- 以創新研發技術為根基，持續研究及開發更佳產品，達到營收成長之永續經營企業。 - 定期召開法人說明會，透明公佈財務報告與經營成果，供投資人、股東以及所有利害關係人充分瞭解。	短期目標： - 持續維持穩定獲利。 - 因應市場動態與產業趨勢，制定合理營運目標並落實達成。 中長期目標： - 長期提升公司營收規模與毛利率。 - 持續發掘新事業與潛在投資機會。 - 提升公司整體長期投資價值。	2025 年營運達成獲利（稅後淨利）新台幣 2.6 億元，持續維持穩健獲利表現。
公司治理與誠信經營	定期宣導誠信經營核心價值觀，並辦理相關內部訓練課程，如：內線交易防範、營業秘密侵害防範等，以提升員工誠信經營及法規遵循相關意識，進而強化公司治理。	短期目標： - 每年對所有同仁教育訓練課程執行相關宣導課程，課程執行率達 100%。 - 無違反法律或法規而遭受重大罰款（罰金超過新台幣一百萬元以上）。 中長期目標： 定期進行誠信經營風險盤點與防範措施檢討，持續深化全體同仁之法規遵循與誠信道德文化，維持零違法、零舉報之永續營運目標。	- 本公司於 2025 年度舉辦誠信經營與行為規範宣導課程，完訓率 100%。 2025 年未發生違反社會、經濟及環保之相關法律或法規而遭受重大罰款和非金錢處罰之情事。 2025 年無因營運、員工違反誠信道德行為或從事任何不法行為遭申訴舉報事件。 2025 年公司治理評鑑結果佔上櫃公司 21%~35% 區間。

重大主題	相對應措施	未來策略目標	2025 年成果
風險管理	建立風險管理專責組織，為求迅速回應風險事件且持續改善潛在風險值，以永續經營為企業營運最高目標。	短期目標： 定期滾動式監測和檢討風險變化，以確保風險管理方案及相關控制作業的有效性。 中長期目標： 落實中長期內外部風險辨識、評估與因應機制，建立多元產能備援與營運持續計畫（BCP），持續強化企業整體營運韌性。	導入多國合作生產夥伴，成功建立跨區域產能備援機制，並強化海外合作廠區之評核與製造監督機制，有效降低供應鏈中斷風險。
供應鏈管理	- 推廣供應商行為準則。 - 執行供應商 ESG 評鑑及稽核項目。 - 執行無衝突礦產採購政策。	短期目標： 100% 關鍵供應商簽署《供應商行為準則》。 100% 關鍵供應商完成 ESG 評鑑及稽核項目。 中長期目標： - 鼓勵供應商積極關注全球 ESG 議題，並加以回應。 - 落實無衝突礦產採購政策。 - 落實定期供應商評鑑與溝通會議機制。 - 維持在地採購比例在 25% 以上。	100% 關鍵供應商簽署《供應商行為準則》。 100% 關鍵供應商完成 ESG 評鑑及稽核項目。 100% 關鍵供應商完成無衝突礦產調查。 - 落實有害物質管理。 - 維持在地採購比例達 25% 以上，減少運輸碳足跡並支持在地產業。
環境永續	- 制定並落實環境政策。 - 持續進行溫室氣體排放盤查及管理，積極推動溫室氣體排放減量措施。 - 落實有害物質管理，材料符合 RoHS、無鹵及 REACH 要求。	短期目標： - 強化全體人員在環安衛方面之教育訓練參與。並透過資源與能源的減量使用及回收再利用，使其認同地球環保與珍惜自然資源。 100% 完成有害物質調查。 100% 供應商取得 ISO14001 環境管理系統認證。 中長期目標： - 取得 ISO 14064-1 外部認證。 - 每年能源密集度或人均用電量較上一年度下降比率維持至少 0.5%。 - 鼓勵供應商取得 QC080000 有害物質管理系統驗證。 - 持續符合 RoHS、無鹵及 REACH 要求。	100% 完成有害物質調查，使用無鉛、無鹵、及符合 RoHS 法規之材料。 100% 供應商取得 ISO14001 環境管理系統認證。 2025 年通過 ISO 50001：2018 能源管理系統驗證續評。

重大主題	相對應措施	未來策略目標	2025 年成果
培育人才	- 提供具高度市場競爭力之薪酬福利制度，吸引優質半導體人才加入。 - 健全人才留任與晉升機制，持續提升組織整體核心競爭力。 - 針對不同職務之同仁及主管，提供多元化訓練，協助職能提升與職涯長期發展。	短期目標： 優化招募與迎新輔導流程，促進新進同仁迅速融入企業文化並提升組織適應力。 中長期目標： - 健全績效獎勵與競爭力薪酬制度，維持關鍵人才低離職率。 - 建構完善之職能培訓與梯隊培育體系，打造留才與育才之優質幸福職場。	- 提供優於勞基法之休假與福利制度，促進員工工作與生活平衡。 - 同仁平均接受教育訓練時數達 19.43 小時，持續強化專業與管理職能。 - 非主管員工平均薪資名列上櫃半導體產業前 10%，具備實質市場薪酬競爭力。
資訊安全管理	為保護員工、客戶、投資人與合作夥伴之資訊安全，以支持企業營運持續發展之願景致力於發展資訊安全策略並持續精進資訊安全管理架構，免於因人為疏失、蓄意或天然災害等導致資訊資產竊取、不當使用、洩漏或破壞等風險。	短期目標： 全體員工 100% 完成資安教育訓練。 中長期目標： 保護產業鏈上下游重要營業資訊安全，強化公司營運持續能量。	- 全體員工 100% 完成資安教育訓練。 2025 年未發生重大資安事件造成營運中斷或商譽受到損失。 2025 年通過 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統（ISMS）驗證。
職業安全衛生	- 制定並落實職業安全衛生政策與風險辨識機制。 - 舉辦教育訓練與急救演練。	短期目標： - 定期實施工作環境危害辨識與風險評估，並落實追蹤改善。 - 員工安全衛生教育訓練覆蓋率維持 100%。 - 與專業臨場醫護團隊深度合作，推動年度健康訪視與職場健康促進計畫。 中長期目標： - 持續達成「零重大職業災害」與「零職安衛法規罰鍰」之績效目標。 - 建立職災與異常健康數據分析預警機制，以數據驅動優化營運環境之決策。	- 達成零職災目標：2025 年度晶焱科技全年度無重大職業災害事故發生。 - 法規預防計畫升級：2025 年積極對接勞動部最新指引，全面發布並實施五大職業病與職場健康預防計畫。 - 深化醫護與健康促進：落實每月 4 次高頻率臨場健康服務，配合「衛教九宮格」與人因性危害防治講座，建構完善的預防照護體系。

1.4 永續治理策略與目標

1.4.1 永續發展觀點與承諾

晶焱科技的核心價值不僅止於追求財務績效，更在於落實對員工、股東、客戶、供應商、社會與環境的責任，致力於創造共好價值，推動企業與社會的共同永續發展。

本公司將永續發展的實踐涵蓋於多個面向，包括：保障股東與員工權益、強化供應鏈管理、維護客戶權益、誠實揭露財務與營運資訊、善盡環境保護責任、積極參與社會公益，並與所有利害關係人保持透明與良善的溝通。此為企業穩健成長的基石。

晶焱科技積極凝聚企業文化與核心價值，持續推動永續策略化發展，並聚焦於以下四大行動主軸：

- ✓ 強化公司治理與誠信經營：提升組織透明度與法遵意識
- ✓ 員工照護與職場共融：重視員工權益、健康與發展
- ✓ 環境永續作為：積極導入節能減碳與綠色管理機制
- ✓ 社會公益參與：關懷社會弱勢

此外，晶焱科技配合政府政策與國際趨勢，已正式規劃並啟動 ESG（環境、社會、治理）長期經營策略與發展藍圖，作為企業永續經營的重要指引。我們持續關注全球經濟情勢、科技演進與氣候變遷等外部變化，從守法經營、環境管理、品質提升到社會貢獻等面向，全面推動 ESG 實踐，進而贏得利害關係人的信任與支持，邁向永續企業之目標。

🌱 永續發展政策

晶焱科技秉持「誠信、專業、創新、共好」的經營理念，制定永續發展政策，涵蓋員工、股東、社會、客戶與供應商等主要利害關係人，作為本公司實踐永續經營的行動方針：

對員工

保護員工之工作權益，提供無歧視、公平與尊重的工作環境，讓員工得以發揮專業與潛能。

提供多元且持續的學習與成長機會，支持員工多元職涯發展。

積極打造安全、健康之工作環境，落實職業安全衛生管理。

對股東與治理

穩健經營以創造公司長期價值，致力提升股東權益。

落實財務資訊透明原則，誠實揭露經營成果與財務狀況。

建立企業倫理與道德規範，強化董事會結構與功能，提升資訊透明度。

恪遵法律規範與商業道德，持續健全公司治理體制。

對社會、客戶及供應商

推動環境保護與資源永續，積極實踐綠色營運。

善盡企業公民責任，積極參與公益活動，運用企業核心職能參與社會議題。

對客戶與供應商實踐誠信承諾，持續投入創新研發與產品品質提升。

建立與客戶及供應商互利共榮的夥伴關係，攜手實現雙贏。

1.4.2 永續發展推動組織架構

晶焱科技於 2021 年正式成立「永續發展推動小組」，作為公司推動永續發展之專責機制，展現對 ESG（環境、社會、治理）議題的高度重視與長期承諾。該小組由董事長擔任召集人，統籌永續策略方向與目標推進。

永續發展推動小組下設五大工作小組：永續治理、永續供應鏈、環境保護、幸福職場、社會共榮。各工作小組由相關職能部門擔任主責單位，依專業領域推動具體永續行動方案。透過跨部門合作與成果回報機制，將永續理念系統性地融入公司經營策略與日常營運中，落實長期永續經營，持續邁向公司與社會共榮之目標。

主題	負責單位	執掌說明
永續治理	財會部	接軌國內外公司治理重要趨勢，研擬適當公司治理制度，促進董事會發揮職能，提升公司資訊揭露透明度，強化與利害關係人溝通管道，落實法令遵循，以及重視股東權益。
社會共榮	行政管理部	將永續發展理念融入企業經營策略中，研擬連結社會公益議題，匯聚公司同仁及合作夥伴的力量，投入學術教育、社會參與、體育發展、健康醫療與急難救助等面向，期能擴大影響力，共同打造更美好的社會。
環境保護	行政管理部	以環境永續及永續經營為目標，研擬適當連結環境永續議題，推動環境保護、節能減碳、資源永續利用等面向，發揮企業公民的關鍵影響力。
永續供應鏈	供應鏈資源整合部	依據供應鏈永續管理原則，以 ESG 三大面向進行供應商管理，從供應商篩選到關鍵供應商的稽核及評比，均將 ESG 指標列為核心評量。對於表現良好的供應商給予優先合作與協助，推動供應鏈共好。
幸福職場	人力資源處	落實對員工的培育與照顧，優化新進同仁之融入與留任機制，提供職涯發展與工作環境安全的制度保障。推動人權保護政策、職場調查制度、工作平等與福利機制，加強員工參與與權益溝通，並遵守勞動相關法令，確保公司營運符合國際人權原則。

1.4.3 晶焱科技 SDGs 永續目標與實踐

晶焱科技依循聯合國永續發展目標（SDGs），從永續治理、社會共榮、環境保護、永續供應鏈與幸福職場等面向出發，訂定明確的永續行動方針與發展目標，積極邁向企業與社會共榮之願景。永續主軸與對應目標如下：



2.1 產品與技術應用

20

2.2 智財佈局

23

CH2

研發創新

2.1 產品與技術應用

重大主題：創新研發與產品競爭力

政策與承諾

以客戶需求為導向，開發規格領先業界之產品。持續聚焦本業核心競爭力，掌握市場趨勢及運籌產品布局，為客戶提升產品效益，降低終端產品於使用期間之電能損耗，並提升產品之防護效果。

目標

短期目標：

提高產品過壓耐受能力，降低客戶終端產品故障風險，幫助客戶提升產品品質，與客戶共創雙贏。

中長期目標：

以創新的元件與電路設計，開發規格領先業界之產品，成為業界標竿，以達永續成長。

責任

設計研發單位

資源

2025 年投入新台幣 4.5 億元。

溝通管道

研發單位與業務單位與客戶維繫暢通的溝通管道，以掌握市場脈動與需求。

2025 年成果

- 隨著產業對 ESD 的日漸重視，2025 年之前產品平均耐受度為 22.73kV，2025 年開發之新產品已提升至 23.13kV，降低客戶產品因靜電衝擊所造成的損壞風險。
- 針對高速應用的防護元件，2025 年之前產品鉗位電壓平均值為 10.66V，2025 年開發之新產品進一步降低至 9.67V，能更有效率防護電路中使用先進製程的主晶片。
- 2025 年已新開發 8 項低漏電流新產品，可顯著降低系統產品耗能至原有的十分之一。
- 2025 年專利獲證數 14 項，截至 2025 年底已累計國內外專利申請與獲證數量達 290 項。

ESD 保護元件— IC 設計中不可忽視的核心任務

隨著晶片功能高度整合與電晶體密度持续提升，晶片對靜電的耐受能力正逐漸下降。當前許多晶片僅具備約 1kV~2kV 的元件等級（Component-Level）靜電防護能力，主要僅能應付製造流程中（如封裝、測試及整機組裝）所產生的靜電風險。

然而，在實際應用中，終端產品往往需面對來自使用環境的更高能量靜電放電（ESD）挑戰。因此，產品設計階段通常會依據 **IEC 61000-4-2 系統等級（System-Level）** 靜電放電標準，進行模擬測試，以確保產品在使用者操作或與其他裝置連接時，具備足夠的 ESD 耐受力。

若產品預期將應用於電力環境較不穩定、或戶外等高風險場域，設計者還需進一步參考 IEC 61000-4-5 標準，針對雷擊耦合、帶電插拔等長時間高能量突波進行設計評估。

換言之，在測試標準不斷維持甚至趨於嚴格的情況下，晶片本身卻因製程微縮與電晶體密度提升而變得愈加脆弱。因此，如何在不影響既有電性與系統功能的前提下，導入有效且具成本效益的靜電保護方案，成為系統設計中日益關鍵的課題。

隨著應用場景多元化，靜電防護策略已不再僅是附加設計，而是確保產品可靠度與市場競爭力的必要條件。晶焱科技亦持續精進靜電防護技術，優化元件布局與保護機制，致力於在性能與防護間取得最佳平衡。

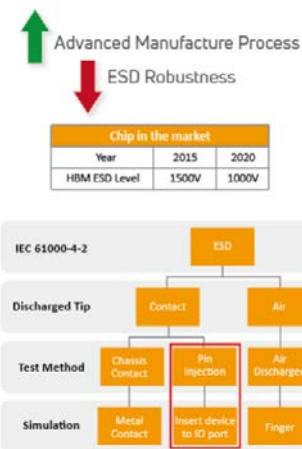


圖 1. ESD測試方式與模擬情況

晶焱科技與靜電放電保護

晶焱科技深耕靜電防護領域已逾二十年，擁有豐富的 ESD / EOS 防護方案設計經驗，能因應快速演進的市場需求，提供即時且可靠的解決方案。我們持續關注最新技術與應用趨勢，提前進行產品布局，確保 TVS 元件能即時支援客戶的開發時程與系統防護需求。

目前針對主流高速傳輸介面（如 USB4、HDMI 2.1、DisplayPort 2.1 等），晶焱科技皆已開發出對應的高效靜電防護方案；同時，針對車用電子領域常見的 CAN Bus、LIN Bus 等通訊介面，亦提供穩定可靠的車規級產品，協助客戶因應嚴苛的車用環境挑戰。

面對市場對高整合度、高效率與成本優化的持續需求，晶焱科技積極推出整合式 ESD 保護元件，有效減少客戶系統端的元件使用數量、節省 PCB 佈局空間，進而簡化設計流程並提升整體產品可靠度。

未來，晶焱科技將持續以專業技術與前瞻佈局，為各類電子應用提供最佳靜電防護解決方案，協助客戶因應多元環境挑戰，共同創造永續競爭力與更高價值。

主要產品應用與防護方案

晶焱科技針對各類高速傳輸與嚴苛環境之應用，提供全方位且具競爭力的 TVS 靜電防護解決方案：

USB 4 介面防護

針對 USB 4 採用的 Type-C 接口，晶焱科技相對應的 TVS 擁有極低電容與極低鉗制電壓；D+/D- 與 CC/SBU 則可以透過小封裝 5V 的 TVS 來保護。

HDMI 2.1 高速傳輸

HDMI 2.1 裡面的高速訊號線 TMDS/FRL 通常會被 Pull High 至 3.3V。此外，因為 HDMI 2.1 的單通道速度高達 12Gbps，因此需要極低的電容以避免 TVS 干擾到 HDMI 的訊號以及阻抗測試。晶焱科技除了開發擁有一個 3.3V 的低電容與低鉗制電壓的 TVS 外，因應 HDMI 的 EOS 測試規定逐漸嚴格，亦有一個 TVS 產品有高達 6.5A 的 Peak Pulse Current 可以滿足越來越嚴格的測試要求。HDMI 剩餘的控制線訊號也有相對應的 TVS 來保護，此保護元件特別的地方在於，Vcc 有內含 Back-drive Diode 在內，因此在線路設計上可以減少一顆 Back-drive Diode 的使用。

車用電子（Automotive）

車用 TVS 需要通過 AEC-Q101 的認證，晶焱科技研究開發的車用 TVS 均有通過 AEC-Q101 認證，除了可保護 CAN_H 與 CAN_L 的雙通道保護元件，也有可以用於保護 LIN Bus 的 TVS。

車輛設計上除了 CAN Bus 與 LIN Bus，一些常用的娛樂設備如 USB 3.0，晶焱科技亦有開發 4 通道的 TVS，可以一次保護 USB 3.0 的 TX/RX。

10G LAN 網路設備

網路設備因為有安裝戶外的可能性，所以會以較嚴格的 IEC61000-4-5 或 GR 1089 來做測試，而 Peak Pulse Current 則是 TVS 能否協助通過這些測試的其中一項關鍵參數。晶焱科技開發之 TVS 可以滿足在 10G LAN 高速環境下還需要高 Peak Pulse Current 的需求，亦有一項 TVS 產品在只有 0.18pF 寄生電容的設計下，還擁有高達 7A 的耐受度，是一個十分適合 10G LAN 線對線的保護方案。

綠色產品發展趨勢與策略

晶焱科技將永續環境理念融入產品研發，透過技術突破協助客戶打造低功耗、高可靠度之綠色電子產品，主要發展趨勢如下：

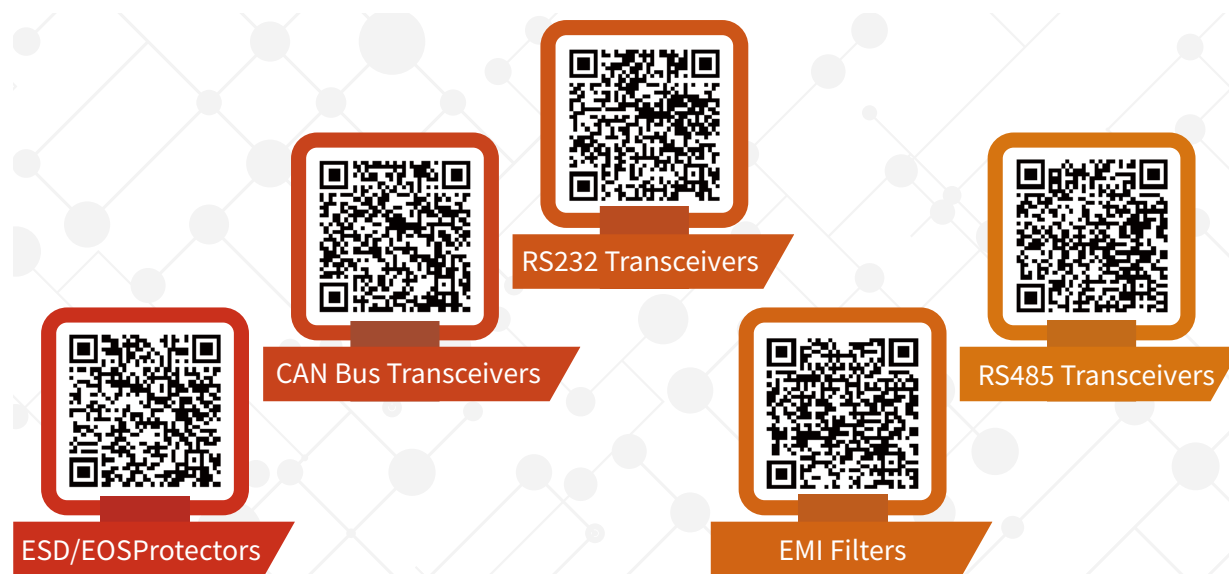
低漏電流設計：優化待機功耗與能源效率

晶焱科技持續優化電路與元件設計，朝低漏電流方向精進，致力於降低終端產品在使用與待機期間之靜態功耗與電能損耗，進而提升整體能源使用效率，協助客戶實現具備高環保效益的低碳產品應用。

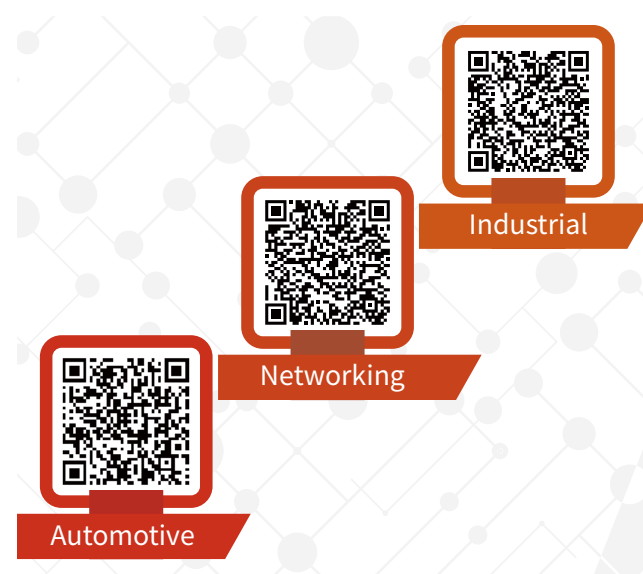
提升低電容產品耐受度：兼顧高頻效能與綠色永續

以歷年產品之平均績效為基準，我們持續優化製程與設計結構，在維持低電容特性的前提下，設定每年提升產品雷擊平均耐受度約 10%、或降低鉗位電壓約 10% 之技術目標。藉此強化 ESD / EOS 防護效果，並兼顧高速訊號完整性與系統長期穩定性，實踐綠色永續與高效能兼具的產品策略。

主要產品介紹



產品應用



2.2 智財布局

晶焱科技持續深耕創新技術與領域突破，積極布局多國專利，展現領先的技術實力。自成立以來，晶焱科技始終秉持創新研發精神，專注於新技術與應用開發。截至 2025 年底，公司已累計獲證國內外專利達 238 項；結合目前申請中之專利，智慧財產總布局量達 290 項，涵蓋核心保護技術與多元應用領域。

我們長期穩定投入研發資源，不僅強化在國際 IC 設計市場中的技術領先地位，也透過持續的研發支出與具體成果，展現創新策略的深厚效益。透過完整的智慧財產布局，晶焱科技不僅鞏固本業核心競爭力，也為客戶與技術合作夥伴創造長期價值與成功契機，展現企業在技術永續與創新治理上的承諾與實力。

研發專利數量趨勢（2021-2025）

年度	2021	2022	2023	2024	2025
當年度獲證專利數	22	23	7	18	14
已提出申請專利數	50	42	45	54	52
累積獲證專利數	176	199	206	224	238

除持續推動多元專利布局外，晶焱科技亦將營業秘密管理納入整體智慧財產策略之一環。公司陸續輔導各部門辨識與盤點其業務職掌中涉及之營業秘密與機密資訊，以完善智慧財產的全方位管理機制。

2025 年營業秘密制度推動成果

- ✔ **新進人員全面納訓：**新進員工 100% 完成營業秘密教育訓練，將智慧財產保護與保密意識自入職起即融入職場文化。
- ✔ **員工訓練覆蓋範圍廣泛：**2025 年度共有 149 人次完成營業秘密保護教育訓練課程，涵蓋研發、業務、採購等核心營運單位。

3.1 公司治理	25
3.2 財務績效	30
3.3 誠信經營與法規遵循	32
3.4 內部控制與稽核	34
3.5 風險管理	35
3.6 資訊安全管理	37

CH3

永續治理

3.1 公司治理

重大主題：公司治理

政策與承諾

致力於持續強化董事會與管理階層之運作效益，確保公司營運能掌握經濟、環境、社會之整體趨勢變化，以永續發展為最高指導原則，並以公司與全體股東長期利益為前提，有效推動公司治理方針，穩健保障股東權益與維護利害關係人權益。

目標

短期目標：

積極參與公司治理評鑑，持續精進董事會運作效能並提升資訊揭露透明度。

中長期目標：

落實企業誠信經營文化，健全公司治理體制，推動董事會多元化與永續治理轉型。

責任

稽核室、財會部

資源

財會部不定期辦理公司治理相關教育訓練予董事會及管理階層。

溝通管道

- 投資人關係網站：
<https://www.amazingIC.com/tw/investor/overview>
- 投資人關係信箱：Finance@amazingIC.com

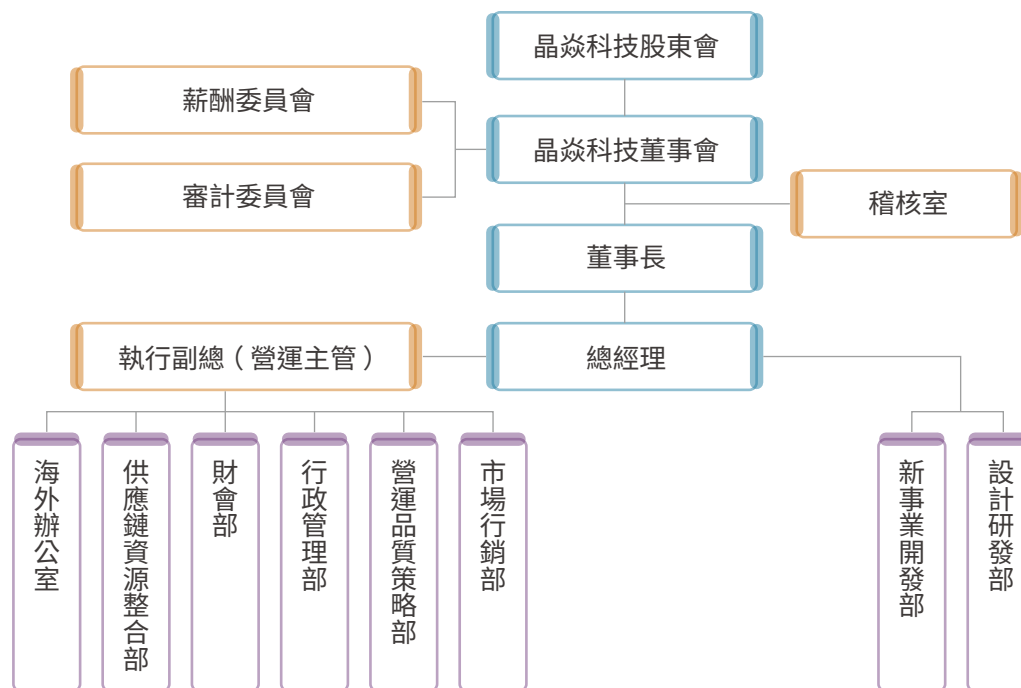
2025 年成果

- 完成整體董事會、個別董事成員、審計委員會及薪資報酬委員會之績效內部評估，評估結果均為「良好」。
- 2025 年獨立董事與會計師舉行 2 次單獨會議，就財務報告查核情形、顯著風險說明及重要查核事項充分溝通。
- 公司治理評鑑結果維持於上櫃公司 21%~35% 區間。

3.1.1 經營團隊組織與運作

本公司高階經營團隊共計 3 位核心成員，由董事長擔任最高決策者，並由總經理及執行副總經理共同組成核心管理團隊。團隊中包含女性成員 1 位（佔比 33%）與男性成員 2 位（佔比 67%）。本公司重視多元性與專業性之兼容，未來亦將持續關注性別平衡與多元共融於高階治理層級之落實。

3.1.2 公司組織架構圖



3.1.3 董事會運作

本公司董事會為最高決策與營運監督機構，著重於整體營運策略之評估與決策、監督管理階層執行績效，並致力於提升公司營運效益與保障全體股東及利害關係人權益。

董事會組成與運作現況

本公司依據《公司章程》規定，綜合考量公司經營發展規模、產業特性及主要股東持股結構，設置 7 至 11 席董事，並規定獨立董事席次不得少於 3 席，且獨立董事資格條件均嚴格遵循相關法規辦理。

現行董事會由 11 位董事組成（包含 8 位一般董事及 3 位獨立董事），獨立董事席次佔比達 27%，女性董事為 2 席佔比 18%。全體董事均為中華民國國籍，任期年資介於 2 年至 14 年不等，兼具經驗傳承與新銳思維。

利益迴避機制：董事若涉及與本人或所代表法人之利害關係事項，均依《公司法》與本公司《公司治理實務守則》據實揭露並依法迴避表決，確保公司治理之獨立性與客觀性。有關 2025 年度董事於利害關係議案之迴避詳細情形，請參閱本公司 [2025 年度年報](#) 第 17 頁。

2025 年會議出席情形：2025 年度董事會共計開辦 6 次會議，實際出席率如右：

職稱	姓名	實際出席率	備註
董事長	李俊昌	100%	
董事	上真創新投資（股）公司（代表人：吳重雨）	100%	
董事	姜信欽	100%	
董事	洪如真	100%	
董事	模里斯克投資有限公司（代表人：連淑娟）	100%	
董事	駱政廉	100%	
董事	胡秋江	83%	
董事	陳一清	100%	
獨立董事	陳東賢	100%	
獨立董事	呂平幸	100%	
獨立董事	黃瑞祥	100%	2025 年 6 月 10 日選任，出席率按就任後應出席次數計算。

落實董事會成員多元化政策之情形

依據本公司《公司治理實務守則》，董事會成員之組成落實多元化原則。除經理人兼任董事人數不宜超過董事席次三分之一外，亦配合公司營運型態與未來發展需求，訂定適切之多元化目標，主要衡量面向包括：

✔ 基本條件與價值觀：如性別、年齡、國籍與文化背景等。

✔ 專業知識與技能：包含法律、會計、產業、財務、行銷、科技等專業背景、技能與產業經驗。

本公司現任 11 位董事皆具備跨領域專業與豐富經驗，體現董事會多元化精神與目標。成員專業分布如下：

- ✔ IC 設計與技術領域：李俊昌董事、姜信欽董事、洪如真董事、上真創新（股）公司代表人吳重雨董事、模里斯克投資有限公司代表人連淑娟董事、呂平幸獨立董事、陳一清董事。
- ✔ 電子元件與資訊代理產業：胡秋江董事。
- ✔ 財務、會計與金融專業：駱政廉董事（財務）、黃瑞祥獨立董事（會計）。
- ✔ 科技產業、人力資源與策略管理：陳東賢獨立董事。

此外，部分董事亦長期於學術界服務，包括：

- ✔ 吳重雨董事（陽明交通大學講座教授）
- ✔ 陳東賢董事（輔仁大學企管系 IMMBA 助理教授）

綜上所述，本公司現任 11 位董事均具備卓越之企業經營管理經驗，專業領域廣泛涵蓋技術、財務、法律、市場與公司治理等層面，實質發揮董事會之監督與監督指導功能，充分落實董事會多元化之承諾。

註：有關 2025 年度董事進修與持續專業訓練情形，請參閱本公司 2025 年度年報第 26 頁。

績效評估

本公司訂有「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，為落實公司治理並提升本公司董事會暨功能性委員會職能，建立目標提升運作效率，並於受評年度結束後於最近一次召開董事會前完成，且將結果提報董事會。

董事會、個別董事及功能性委員會評鑑執行情形：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容	2025 年度評估結果
每年執行一次	2025.01.01 2025.12.31	董事會	董事會、功能性委員會（包含審計委員會及薪資報酬委員會）及個別董事成員內部自評進行績效評估。	- 對公司營運之參與程度。 - 提升董事會決策品質。 - 董事會組成與結構。 - 董事的選任及持續進修。 - 內部控制。	個別董事成員、整體董事會及各功能性委員會整體運作結果為良好。已提報 2026 年 3 月 6 日董事會，未來公司將持續落實公司治理並提升董事會功能，以促進董事會評估之客觀性及運作效能。
		個別董事		- 公司目標與任務之掌握。 - 董事職責認知。 - 對公司營運之參與程度。 - 內部關係經營與溝通。 - 董事之專業及持續進修。 - 內部控制。	
		功能性委員會		- 對公司營運之參與程度。 - 功能性委員會職責認知。 - 提升功能性委員會決策品質。 - 功能性委員會組成及成員選任。 - 內部控制。	

3.1.4 薪資報酬委員會

本公司設置薪資報酬委員會，旨在協助董事會訂定與審查董事及經理人之績效評估機制與薪資報酬政策，包括制度、標準及結構，並就其薪資報酬提供專業建議與決策依據，以確保薪酬制度之公正性與市場競爭力。依據《薪資報酬委員會組織規程》規定，委員會成員由董事會決議委任，成員人數不得少於三人，且因本公司依法設置獨立董事，委員會中至少需包含一名獨立董事。

薪資報酬委員會每年至少召開兩次例行會議。委員出席情形及年度運作成果，請詳參本公司 [2025 年度年報](#) 第 22 頁。

3.1.5 審計委員會運作情形

本公司審計委員會依《審計委員會組織規程》相關規定，執行各項監督職責，協助董事會強化財務報導品質、內控制度及風險管理機制，確保公司營運之透明度與誠信治理。其主要職責與年度重點工作如下：

◎ 委員會職責

審計委員會於運作期間負責監督下列事項之執行情形：

- 公司財務報表之允當表達。
- 簽證會計師之選任（解任）、獨立性與績效評估。
- 公司內部控制制度之有效實施。
- 公司遵循相關法令與規範之狀況。
- 公司存在或潛在風險之監控與管理。

◎ 年度重點工作項目

審計委員會於年度內審議與監督之重大議題包括：

- 公司財務報告之查核與審議。
- 內部控制制度修訂及內部稽核執行情況之檢視。
- 涉及重大資金貸與、背書保證、衍生性金融商品交易、資金與他人、為他人背書或提供保證、資金貸與重大財務業務行為之處理程序審議。
- 董監事自身或關係人之利害關係交易。
- 獨立董事執行職責時涉及自行或拒絕簽署事項之查核。
- 會計師之選任、解任、報酬及其獨立性與績效評估。
- 財務報表及內部稽核主管之年度任免。
- 公司法令遵循情形之監督與確認。

審計委員會將持續強化治理職能，提升公司營運透明度與股東權益保障。如需詳細出席情形與會議紀錄，請參閱本公司 [2025 年度年報](#) 第 18-19 頁。

◎ 獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形

本公司獨立董事與內部稽核主管及簽證會計師間，維持定期且良好的溝通互動，透過審計委員會會議及必要時之個別座談，確保資訊透明與監督機能有效運作。

溝通情形摘要如下：

- 內部稽核主管定期於審計委員會會議中，向獨立董事報告稽核計畫執行進度與改善成效，並就公司內部控制制度之運作現況與成效進行溝通與意見交換。
- 簽證會計師定期與獨立董事召開單獨座談，詳實說明公司財務報表查核或核閱之情形，並針對財務、稅務、內部控制及資訊安全等議題，進行充分討論與意見交流。
- 若有發生重大異常或需即時處理之事項，則可隨時召開臨時會議，以即時溝通與因應。

上述機制強化獨立董事監督職能，亦有助於提升公司整體治理品質與財務透明度。與內部稽核主管及會計師之溝通情形，請參閱本公司 [2025 年度年報](#) 第 20 頁。

3.2 財務績效

重大主題：經營績效

政策與承諾

- 以創新研發技術為根基，持續研究及開發更佳產品，達到營收成長之永續經營企業。
- 定期召開法人說明會，透明公佈財務報告與經營成果，供投資人、股東以及所有利害關係人充分瞭解。

目標

- | | |
|--|---|
| <p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續維持穩定獲利。 因應市場動態與產業趨勢，制定合理營運目標並落實達成。 | <p>中長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 長期提升公司營收規模與毛利率。 持續發掘新事業與潛在投資機會。 提升公司整體長期投資價值。 |
|--|---|

責任

經營團隊、財會部

資源

投入財會專業人力與 IR（投資人關係）維運資源，並編列相關經營管理與資訊揭露預算。

溝通管道

- 投資人關係網站：<https://www.amazingIC.com/tw/investor/overview>
- 投資人關係信箱：Finance@amazingIC.com

2025 年成果

- 2025 年營運達成獲利（稅後淨利）新台幣 2.6 億元，持續維持穩健獲利表現。

2025 年度，晶焱科技全年合併營收達新台幣 24.6 億元，較 2024 年減少 10.5%。主因部分市場面臨出口管制與地緣政治政策限制，加上競爭者之價格競爭，公司採取優先維持產品毛利率之策略，主動進行產品組合調整所致；至於其他市場，則維持穩定成長態勢。面對市場動態變化，晶焱科技持續專注深耕並布局於電子產品之靜電防護（ESD）方案及高可靠度介面 IC 產品，服務客戶之產品設計與生產需求，持續獲得客戶高度信任與支持。有關其他財務績效指標及詳細分析內容，請參閱本公司 2025 年度年報。

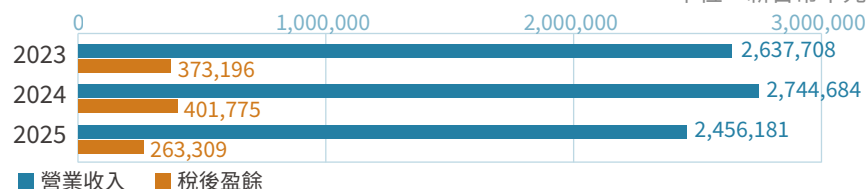
合併財務績效

單位：新台幣千元

項目	年度		
	2023	2024	2025
營業收入	2,637,708	2,744,684	2,456,181
自金融投資與資產銷售所得之收入	44,139	68,001	89,164
產生的直接經濟價值 [A]	2,681,847	2,812,685	2,545,345
營業成本	1,440,939	1,579,357	1,497,727
員工薪資和福利費用	574,565	582,589	486,300
支付投資人的款項	323,328	248,197	311,658
支付政府的款項	47,272	126,927	88,720
社區投資	4,839	5,499	5,850
分配的直接經濟價值 [B]	2,390,943	2,542,569	2,390,255
留存的經濟價值 [A-B]	290,904	270,116	155,090
稅前淨利	431,306	478,836	314,052
稅後盈餘	373,196	401,775	263,309
每股盈餘（元）	4.20	4.53	3.18

財務績效

單位：新台幣千元



持續投資於技術研發

為強化核心技術實力並創造長期成長動能，晶焱科技持續加大對研發資源的投入，積極延攬研發人才，推動技術創新與產品差異化。2025 年度合併研發費用達新台幣 4.5 億元，相較 2024 年無重大變動，展現公司穩健推進技術升級與產品創新的承諾。透過持續研發投入，晶焱科技不僅鞏固在靜電防護元件領域的領導地位，亦為未來拓展更多多元應用市場奠定技術基礎，提升企業整體競爭力與永續發展潛力。

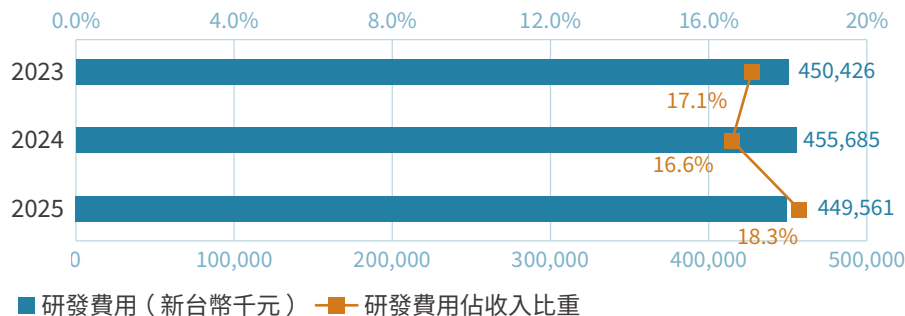
股利政策

晶焱科技秉持穩健經營與財務紀律，致力於維持良好的獲利能力，並以具吸引力的股利政策回饋股東。公司依據盈餘分配政策，衡量營運狀況、資本支出計畫及長期發展需求後，將年度盈餘適度分派股利，以實現公司與股東雙贏之目標。2025 年股東常會決議通過發放現金股利新台幣 2.2 億元，展現公司穩健的財務體質與對股東報酬之重視。

晶焱科技秉持穩健經營與嚴謹之財務紀律，致力於維持良好且可持續的獲利能力，並以穩定且具吸引力的股利政策實質回饋股東。

公司依據《公司章程》及盈餘分配政策，綜合考量當年度營運狀況、資本支出計畫及長期業務發展需求後，將年度盈餘適度分派予全體股東，以實現企業永續發展與股東權益最大化之雙贏目標。

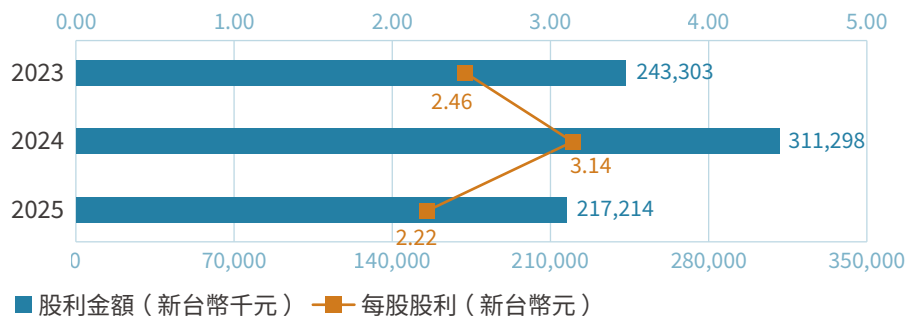
03 永續治理



2025 年股利分派成果

- 現金股利總額：2025 年度盈餘分配案經 2026 年股東常會決議通過，擬發放現金股利新台幣 2.2 億元。
- 經營承諾：展現公司充沛的現金流、穩健的財務體質，以及將 2025 年經營成果回饋給股東之重視與承諾。

股利發放



3.3 誠信經營及法規遵循

重大主題：誠信經營

政策與承諾

晶焱科技之治理單位及所有員工，皆應秉持誠信精神及法遵意識，於從事所有業務活動以及和任何商業夥伴之互動，皆應依循所有規範執行職務，包含誠信經營政策、道德行為準則，以及全體員工行為準則。

目標

短期目標：

- 每年對所有同仁執行誠信經營與行為規範相關宣導課程，訓練完訓率達 100%。
- 無違反法律或法規而遭受重大罰款（罰金超過新台幣一百萬元以上）。

中長期目標：

定期進行誠信經營風險盤點與防範措施檢討，持續深化全體同仁之法規遵循與誠信道德文化，維持零違法、零舉報之永續營運目標。

責任

稽核單位、行政管理單位

資源

- 透過各項內控機制，檢視與確保各項業務執行之合法性。
- 各級主管於工作中進行管理與指導。
- 持續透過教育訓練宣導機制強化認知。

溝通管道

員工申訴信箱：HR@amazingIC.com

2025 年成果

- 本公司於 2025 年度舉辦誠信經營與行為規範宣導課程，完訓率達 100%。
- 2025 年未發生違反社會、經濟及環保之相關法律或法規而遭受重大罰款和非金錢處罰之情事。
- 2025 年無因營運、員工違反誠信道德行為或從事任何不法行為遭申訴舉報事件。

3.3.1 誠信經營與法規遵循推動機制

晶焱科技秉持誠信經營之核心價值，全面推動內部管理機制與外部業務活動，並嚴格遵循公司治理相關法規與準則。為建構完善之企業誠信管理架構，公司已制定並經董事會通過包括《永續發展政策及行為準則》、《道德行為準則》、《誠信經營守則》及《誠信經營作業程序及行為指南》等內部管理規章，作為全體員工與經營階層遵循之最高行為標準。

本公司之經營方針強調穩健獲利與長期競爭力之提升，兼顧股東回饋、客戶服務、員工照顧及社會責任實踐，致力於成為具備高度道德標準與永續治理能力之標竿企業。

為促進透明溝通與利害關係人參與，公司於官方網站「企業永續專區」設立溝通信箱，並配置專屬申訴檢舉信箱與專線；同時於內部網站建置多元申訴管道，以利內外部人員反映不當行為，實質強化組織問責與即時回應機制。

法規遵循

晶焱科技承諾以誠信為本，依循各業務據點所在地之法律規定及道德標準辦理各項營運活動，將「全面法規遵循」納為公司核心政策之一。公司建立完善之法規識別及教育訓練制度，定期盤點國內外相關法規與潛在營運風險，確保同仁充分了解並遵守各項法令規範。針對重大法規變動，設有即時監控與因應機制，確保營運活動合法合規，有效防範潛在法遵風險。

誠信經營與反貪腐

晶焱科技嚴格要求全體員工、主管、經理人及董事不得從事任何非法或不道德行為，亦不得指示他人代為執行違法事項。公司以《誠信經營守則》及相關行為指南，明確規範以下核心範疇：

- ✓ **從業倫理與法遵**：恪遵員工從業道德規範與所在地各項法律。
- ✓ **資產與智財保護**：嚴格保護客戶商業機密、個人資料與公司智慧財產。
- ✓ **防範弊端與利益衝突**：落實防範職場歧視、賄賂行為與個人利益衝突迴避。
- ✓ **禁止不當利益**：嚴禁提供或接受不當招待、禮贈、政治獻金或不合規捐贈。
- ✓ **公平競爭**：禁止不公平競爭行為，杜絕任何損害利害關係人權益之情事。

此外，公司建立明確之檢舉與違規處理程序，針對發現之違規情形得即時應對、調查與懲處，藉此保障客戶權益、公司資產與企業商譽，降低整體營運風險。

推動執行與 2025 年推動成果

本公司由行政管理部擔任推動誠信經營之專責單位，負責協助董事會及管理階層制定、推動並監督誠信經營政策與防範機制之落實，並依既定程序定期向董事會報告執行情形，以確保誠信經營守則確實執行。

2025 年度主要執行成果：

誠信經營與行為規範教育訓練

2025 年度辦理誠信經營與行為準則宣導課程，內容涵蓋《誠信經營守則》、《道德行為準則》、《營業秘密保護》及《檢舉與申訴制度》等主題，共計訓練 149 人次，完訓率達 100%，實質提升全體同仁對誠信經營與企業道德之實踐能力。

定期向董事會報告推動成果

專責單位於 2025 年 12 月 18 日正式向董事會進行年度誠信經營推動成果報告，詳細說明政策執行情形、教育訓練成效及未來推動重點，充分落實董事會對誠信經營之監督職責。

晶焱科技將持續透過制度化運作與常態化教育推廣，深化企業誠信文化，強化內部控制與風險管理，確保公司營運之合法合規與永續發展。

3.3.2 反壟斷與法規遵循情形

晶焱科技嚴格遵守營運據點所在地之各項法律規範，致力於維護公平競爭環境與透明誠信之營運秩序：

反競爭與反壟斷行為訴訟

本公司於 2025 年報告期間內，未涉及任何違反《公平交易法》或反壟斷、限制競爭等相關行為之法律訴訟案件，亦無任何相關法律程序正在進行中。此成果顯示本公司所有商業營運活動均嚴格遵循法規規範，並持續致力於維護自由市場競爭秩序。

重大法規遵循與受裁罰情形

本公司於 2025 年報告期間內，無任何因違反社會、經濟、環境或營運相關法令而遭受鉅額罰款（單筆新台幣 100 萬元以上）之紀錄，亦未受到任何除罰款以外之行政或司法制裁。

此外，公司設有完善且獨立之舉報與申訴機制（包含員工申訴信箱與內部檢舉管道），並由專責單位進行常態化監控。截至 2025 年底，本公司未接獲任何違反誠信經營或道德規範相關之申訴與檢舉案件。

3.4 內部控制與稽核

內部稽核之目的

本公司設置完善之內部稽核制度，旨在協助董事會與經營管理階層檢查與評估內部控制制度之設計與執行效果，並適時提出具體改善建議。透過符合稽核準則之作業方式，強化公司營運之效率與效果，確保財務報導之可靠性、透明性與即時性，並促進各項業務嚴格遵循相關法令與內部規範，使內部控制制度得以持續有效運作。

內部稽核職責與運作

本公司設有直屬董事會之獨立稽核室，依據公司規模、業務範疇與法規要求，配置專任稽核主管及其職務代理人，確保稽核職能之獨立性與業務運作之持續性。

- ✓ **風險導向稽核計畫：**稽核室依據風險導向原則編製年度稽核計畫，經董事會核准後據以執行。稽核結果定期或依需要呈報董事會及審計委員會。
- ✓ **內控自行評估與聲明：**依內部控制制度規範，稽核室每年督導各部門與子公司辦理內部控制制度自行評估，並就其評估結果進行覆核與綜整，作為董事會與總經理出具《內部控制制度聲明書》之實質依據。
- ✓ **2025 年執行成果：**2025 年度內部稽核計畫已依規定全面執行，合計完成 47 項稽核作業，經查均無重大異常情事，相關稽核結果與改善追蹤報告已呈報審計委員會及董事會。

吹哨者保護與檢舉管道

任何內外部人員若發現有不當之賄賂、侵害他人智慧財產權、違反誠信經營或直接 / 間接損害利害關係人權益之情事，均可透過獨立管道進行舉報。

- ✓ **檢舉人保護機制：**本公司承諾嚴格保護檢舉人之身份及舉報內容，確保檢舉人不致因檢舉情事而遭受任何不當處置、解僱或報復。
- ✓ **重大事件通報程序：**舉報案件經調查若發現有重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，專責調查小組應立即作成報告，以書面形式通知獨立董事。

申訴檢舉窗口

聯絡人 ————— 稽核室王先生

電子郵件 ————— Audit@amazingIC.com



3.5 風險管理

重大主題：風險管理

政策與承諾

為掌握公司營運可能面臨之經濟、環境、社會等內外部風險，各部門應依權責辨識釐清可能影響企業營運或永續發展之相關風險，並監測潛在風險、實施預防性措施，以強化風險管理、提升應變能力，達到風險控管之目標，進而維護股東權益、提升競爭力與奠定企業永續經營與發展之基礎。

目標

短期目標：

定期滾動式監測與檢討風險變化，確保風險管理方案及相關控制作業之有效性。

中長期目標：

落實中長期內外部風險辨識、評估與因應機制，建立多元產能備援與營運持續計畫（BCP），持續強化企業整體營運韌性。

責任

企劃處、各營運單位

資源

- 高階管理階層：擬定風險管理政策、評導重大風險管理事項之規劃與監控改善。
- 企劃處：負責風險管理活動之執行、推動、跨部門協調與資源編列。

溝通管道

由企劃處定期召開風險管理會議，與各營運單位進行風險資訊溝通與滾動式檢討。

2025 年成果

導入多國合作生產夥伴，成功建立跨區域產能備援機制，並強化海外合作廠區之評核與製造監督機制，有效降低供應鏈中斷風險。

風險管理架構與應變機制

企業在營運過程中，常面臨來自內外部環境之潛在與不可預期風險。晶焱科技將風險控管視為永續治理之重要核心，透過制度化運作與完備之應變機制，確保企業營運韌性：

⊕ 風險管理政策與緊急應變機制

為強化董事會對風險控管之監督職能，晶焱科技已制定《風險管理政策與程序》，作為公司風險管理之最高指導原則。本公司以永續經營與公司治理精進為目標，訂定風險管理計畫，要求各權責單位依其職掌範疇，辨識可能影響營運之經濟、環境與社會（ESG）面向風險，並執行持續性之風險監控與預防性措施，以提升組織之應變能力與營運韌性，進而維護股東權益與提升整體競爭力。

此外，為因應突發性事件之衝擊，公司訂定有《緊急應變程序》及《生產端緊急應變程序》。當緊急情境發生時，能即時啟動應變機制，有效控制事件影響範圍，優先保障人員安全並確保核心營運與生產不中斷（BCP）。

透過上述風險管理機制，晶焱科技得以在面對風險事件時快速應對與妥善處理，降低對公司營運及利害關係人之衝擊。同時，透過定期檢討與制度修正，持續提升公司整體風險管理效能，實現企業永續發展之目標。

風險管理組織架構與職掌

本公司建立架構嚴謹之風險管理組織，明確劃分各層級之權責分工，落實風險控管之落實與監督：

董事會	為本公司風險管理之最高治理單位，負責核准風險管理政策和架構，確保風險管理之有效性。
協助董事會督導其風險管理職責、審視風險管理政策及重大風險管理策略。	審計委員會
高階管理階層	負責擬定風險管理政策、規劃重大風險管理事項與風險監控之改善，並定期向董事會報告風險管理之運作情形及執行成效。
負責本公司風險管理活動之執行推動與跨部門協調，包含召開風險管理會議、協助高階管理階層訂定風險管理政策、與各營運單位溝通風險資訊等事項。	企劃處
各營運單位	負責實際執行各單位之風險計畫，包含風險辨識、風險分析與評估、風險應變與控制以及自我監督。各營運單位應定期或依高階管理階層要求，回報各類風險之執行狀況。
為直屬董事會之獨立單位，負責內部稽核作業，查核各營運單位風險應變與控制之執行狀況，並適時提供改進建議，協助董事會監督風險管理機制之落實程度。	稽核室

風險管理範疇與盤點

本公司各營運單位深入分析所處經營環境、潛在風險情境及其對營運之可能衝擊，定期執行風險盤點作業，全面辨識影響本公司之重大風險議題，並訂定適當之風險因應策略與機會效應如下表所示：

風險議題	對營運的衝擊	風險因應策略	可能產生的機會效應
匯率風險	匯率劇烈波動導致兌換損益不穩定，影響本期淨利與財務報表現。	- 自然避險：適度保留美元部位以支應採購支出，降低部位曝險。 - 動態避險：持續監控總體經濟與匯率走勢，必要時承作預售遠匯以鎖定成本。	有效控制匯率波動風險，降低其對財務報表之干擾，確保獲利穩定性。
信用風險	應收帳款回收延遲或發生呆帳，將衝擊營運現金流穩定性及資金周轉效率。	- 客戶徵信分級：依客戶財務狀況與付款條件設定信用額度。 - 風險移轉：透過收取擔保抵押品或投保應收帳款保險，轉嫁違約風險。	優化債權管理品質，並透過彈性信用政策平衡風險與業務推展，穩固客戶關係。
供應鏈生產風險	單一區域生產集中風險：國際供應鏈去風險化趨勢，凸顯產能集中所衍生的營運風險與潛在限制。	多產地策略：導入多國合作生產夥伴，建立跨區域產能備援，並強化海外廠區之評核與製造監督機制。	建構具韌性之跨國供應體系，提升營運彈性與市場應變能力，回應全球供應鏈分散配置需求。
出口管制風險	各國高科技技術輸出及實體管制名單變動迅速，可能造成出貨受阻或違規風險。	建立篩選管控機制：導入「風險對象管制清單」系統（含實體清單、未經核實清單），針對交易對象進行篩選與紀錄，確保無違反國際貿易規定。	符合美國 BIS 及國際出口管制規範，提升通關效率，維護公司國際商譽與訂單安全。
法規遵循風險	內部作業流程若未及時配合法規修訂，恐面臨主管機關裁罰或訴訟風險。	法遵監控機制：由行政與財會部門專責追蹤最新法令變動，即時更新內部規章並落實於日常營運流程。	落實公司治理精神，維護企業商譽，避免因違規而衍生之裁罰風險。

3.6 資訊安全管理

重大主題：資訊安全管理

政策與承諾

為保護員工、客戶、投資人與合作夥伴之資訊安全，以支持企業營運持續發展之願景，晶焱科技致力於發展資訊安全策略並持續精進資訊安全管理架構，免於因人為疏失、蓄意或天然災害等導致資訊資產竊取、不當使用、洩漏或破壞等風險。

短期目標：

全體員工 100% 完成資安教育訓練。

目標

中長期目標：

保護產業鏈上下游重要營業資訊安全，強化公司營運持續能量。

責任

資訊安全組織

- 全體員工 100% 完成資安教育訓練。
- 2025 年未發生重大資安事件造成營運中斷或商譽受到損失。
- 2025 年通過 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統（ISMS）驗證。

2025 年成果

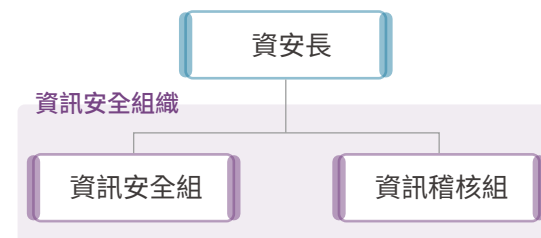
資通安全風險管理架構

本公司已於 2021 年成立資訊安全組織，由資訊安全組建置資安防護，資安稽核組負責資訊安全政策執行查核；並由資訊安全組擔當緊急應變小組，負責資訊安全相關事件因應、通報、隔離損害控管、系統服務復歸與事後因應對策之檢討及改善。

本公司資訊安全組織之人員編製：資安長，負責綜理資安政策推動與資源調度事務。資訊安全組，負責建置資安管理措施、規劃資安事件管理程序、執行災後復原、矯正預防資安事件及定期追蹤與維護整體資訊安全。資訊稽核組：定期查核資訊安全業務、複查及追蹤稽核報告之不符合項目與改善。

為持續提升資安防護能力，全體資安組織成員於 2021 至 2025 年間，陸續完成主管機關及專業機構之資安實務培訓，共計取得 10 張資安專業認證與完訓證明。

資訊安全組織圖編制如下：



晶焱科技重視資訊資產之保護，已建構完善之資訊安全管理架構，針對防毒、防災、防駭、防漏等重點項目建立相應控管機制，以降低資安事件對營運造成之風險。資訊安全組織定期向資安長彙整資訊安全執行情形，每半年進行一次資安執行查察，並召開審查與檢討會議，透過持續監督與改善，強化資通安全管理效能。

本公司依據國際標準 ISO/IEC 27001:2022 建立資訊安全管理制度，並制訂各項資安相關作業辦法，確保資訊安全政策、程序與運作符合國際驗證要求。藉由異常事件即時通報、偏差控制與矯正機制之落實，有效達成資訊安全管控目標，保障營運持續性及利害關係人之權益。

資訊安全政策

為強化資訊安全管理成效，晶焱科技持續整合並優化資通安全管理體系，建立制度化、文件化與系統化之管理機制，透過持續監督與定期審查，以落實資訊安全治理精神，確保營運不中斷並降低資訊風險。資訊安全管理之核心目標如下：

- ✓ 建立並落實資訊與通訊安全管理政策
- ✓ 全面導入並運作資訊安全管理系統（ISMS）
- ✓ 強化資訊單位資安專業能力之教育訓練與人才培育
- ✓ 提升整體資通安全環境及應變應處能力
- ✓ 達成資通安全管理政策量測指標

上述措施旨在全面保護本公司資訊資產，防範未經授權之存取、使用、洩漏、竄改、破壞或銷毀，降低資通安全事件發生風險，進而確保公司之營運持續性。

本公司依循資訊安全管理標準 ISO/IEC 27001:2022，致力於維護資訊資產的機密性（Confidentiality）、完整性（Integrity）與可用性（Availability），以保障客戶、員工、合作夥伴及全體利害關係人之資訊安全權益。

資訊安全保護執行狀況

資訊風險管理

- 資訊安全政策與規範制定。
- 評估資訊安全風險與建立管控機制。
- 調查與鑑別資訊安全事件。

資訊安全管理

- 資訊安全架構與專案執行。
- 資訊安全方案評估導入。

資訊安全稽核

- 制定及執行資訊稽核與處置程序。

資訊安全工作項目及成果

- 已建立 13 份資安相關規範。
- 新進員工 100% 納入資安教育訓練對象，到職時完成資安意識訓練。
- 2025 年予 130 名人員完成「年度資安通識」資安教育課程。
- 2025 年執行資安稽核 3 次，確保機密資訊保護與資訊系統安全。
- 2025 年通過 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統（ISMS）驗證。
- 2025 年所訂定之資安目標均已達成，包括：



營運持續，確保關鍵資訊系統維持一定水準之系統可用性。

保護運營資訊，避免未經授權的存取、破壞，確保重要資料正確完整。

定期進行內部與外部稽核，確保相關管理程序皆能確實落實。

定期進行營運持續演練，確認應變措施復原時間符合演練目標。

- 2025 年未發生任何侵犯客戶隱私、洩漏或遺失客戶資料之申訴或投訴案件。

資訊安全風險控制

資安控制項	風險說明	對應措施
資訊安全政策與教育訓練	資訊安全政策是否經由管理階層核准，並公布傳達給所有員工，以確保其適用性及有效性。	- 資安政策每年由管理階層與資安單位召開資安管審會議，定期審視資安政策與相關管控措施執行之適切與有效性。 - 透過員工資安教育訓練提升全體同仁資安意識。
資訊分級與保護	資訊應依未經授權的揭露或法律要求、價值、重要性或機密性加以分級，並應依照分類做保護措施。	- 關閉 USB 存取，透過申請單，進行資料流控管。 - 所有資訊文件編輯時一律加密，透過申請解密提供公司以外單位。 - 建立螢幕動態浮水印防護。 - 利用備份進行工作資料與資訊系統的保護。
系統與應用程式存取控制	是否根據存取控制政策，限制對資訊與應用系統功能之存取，並由安全登入程序控制系統與應用程式的存取。	- 以最小權限原則，經權責主管簽核後，開放系統權限。 - 定期進行權限抽檢，避免不當權限設定。
網路安全管理	網路是否適切地加以管理與控制，以保護系統與應用程式的資訊安全。	設置防火牆區隔內外網路，重點資訊區域進行資料流控管，並定期檢視防火牆規則。
電腦病毒防護	是否建立防範惡意碼偵測、預防及復原控制措施，並結合適當的使用者認知。	建立雲端及終端資訊主機入侵防護系統，即時中斷異常攻擊程式啟動，並提供資訊管理單位即時決策用資料。
資訊安全事故管理	是否建立管理責任與程序對應，以確保對資訊安全事故做出回應。	依據資安事件管理程序，建立處理程序，以迅速採取必要之對應措施，降低事件對組織營運持續之衝擊。
營運持續運作管理	當影響營運持續運作之突發事件，是否建立相關因應措施，確保資訊服務與資訊安全。	依據營運持續運作管理程序，擬定對應處理措施，以維持資訊系統之最低限度運作，於最短時間內回復營運持續運作，降低其對營運持續運作之衝擊。

4.1 永續供應鏈管理程序	42
4.2 供應商行為準則	43
4.3 供應商 ESG 管理風險評估	44
4.4 綠色產品管理	46
4.5 無衝突礦產政策	47
4.6 在地採購	48

CH4

永續供應鏈

重大主題：供應鏈管理

意義

晶焱科技為無生產製造工廠之晶片設計研發公司，本身專注於積體電路之設計，並委由中下游之晶圓代工廠進行晶圓生產及封裝測試廠進行後段之封裝與測試。藉由與專業、合格且長期之專業代工廠合作，上下游共同形成緊密的戰略合作夥伴關係，除了可以強化品質、成本及交期等項目外，和供應商攜手降低生產製造對環境與社會的風險，是晶焱科技持續努力的目標之一。

政策與承諾

晶焱科技依循供應鏈永續管理原則，從環境、社會與公司治理（ESG）三大面向出發，全面導入 ESG 理念於供應商管理流程中。自新供應商篩選階段起，即將 ESG 要素納入評估基準，並對既有之關鍵供應商進行定期稽核與績效評比。評核內容涵蓋環境管理、勞工權益、職業安全、誠信經營與法規遵循等永續議題，作為供應商合作與持續改善之參考依據。

對於 ESG 指標上配合度尚有不足之供應商，本公司將主動提出建議與協助改善方案，建立夥伴式合作關係，共同提升整體供應鏈之永續韌性與社會責任實踐力。

目標

短期目標：

- 100% 關鍵供應商簽署《供應商行為準則》。
- 100% 關鍵供應商完成 ESG 評鑑及稽核項目。

中長期目標：

- 鼓勵供應商積極關注全球 ESG 議題，並加以回應。
- 落實無衝突礦產採購政策。
- 落實定期供應商評鑑與溝通會議機制。
- 維持在地採購比例在 25% 以上。

責任

權責單位：供應鏈資源整合部

溝通管道

與關鍵供應商每月進行定期會議交流意見，並建立常態化溝通與檢核機制。

行動辦法

- 要求新供應商及合格既有供應商簽署外包商行為準則。
- 年度稽核增加 ESG 評估項目，將永續發展績效納入長期合作的考量。
- 定期更新法規以及定期請供應商提供有害物質測試報告，以落實有害物質管理。
- 定期進行無衝突礦產調查，要求供應商證明所使用之原物料無來自衝突礦產區域。

2025 年成果

- 100% 關鍵供應商簽署《供應商行為準則》。
- 100% 關鍵供應商完成 ESG 評鑑及稽核項目。
- 100% 關鍵供應商完成無衝突礦產調查。
- 落實有害物質管理。
- 維持在地採購比例達 25% 以上，減少運輸碳足跡並支持在地產業。

4.1 永續供應鏈管理程序

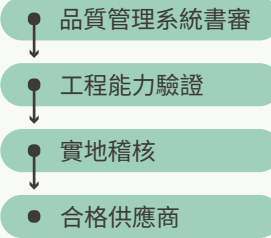
晶焱科技位於半導體產業供應鏈的最前端，專注於晶片設計開發，生產與製造則委由外部專業代工廠負責，形成高度專業分工的合作模式。在此架構下，與供應商之協同合作成為實踐永續供應鏈的關鍵要素。

本公司依據永續供應鏈管理方針，制定了涵蓋新供應商導入評估、既有供應商評比與定期實地稽核等完整流程之管理程序。除了傳統的品質、成本與交期（QCD）等商業指標外，亦將環境、社會與公司治理（ESG）相關項目全面納入供應商評估標準中。

為落實永續經營理念，本公司要求既有與新進關鍵供應商 100% 簽署《供應商行為準則》，並常態化實施 ESG 風險評估與定期績效評比。同時，我們聚焦於以下三大核心行動：

- ✓ **堅守 100% 無衝突礦產採購：**遵循責任礦物倡議（RMI）指引，嚴格要求供應商進行無衝突礦產調查，確保產品不含來自高風險衝突地區之礦物。
- ✓ **落實綠色產品與有害物質管理：**採用國際認可之綠色產品規範（如 RoHS、REACH），要求供應商落實有害物質管理。
- ✓ **推動在地採購：**維持在地採購比例達 25% 以上，以降低跨國運輸過程之碳足跡與環境衝擊，同時促進在地經濟發展與就業機會。

透過上述措施，晶焱科技與供應商夥伴攜手打造具備營運韌性、高度合規且具社會責任的永續供應鏈，在滿足市場需求的同時，實現企業對環境保護與社會責任之承諾，達成經濟效益與永續發展之雙重目標。

目標	說明	頻率或流程
新供應商審核	對新供應商進行各項品質管理系統之全面性檢視，同時進行小批量工程製程能力驗證，並要求簽署《供應商行為準則》及進行 ESG 風險評估，最後實施現場實地稽核，確保新供應商通過評核成為合格夥伴後，能共同落實永續供應鏈之目標。	
供應商定期會議	每月召開定期檢討會議，針對上個月品質、生產及交期議題進行深入討論，適時提供專業建議與協助，維護長期穩定之戰略合作夥伴關係。	主要供應商每個月召開
供應商定期評比	每季依據品質、成本、交期與技術服務四大構面進行綜合績效評比；針對評比優異之供應商每年頒發獎盃予以表揚，對評比分數低於標準者則提供輔導與改善協助，促進永續供應鏈之正向循環。	主要供應商每季評比，第四季評比以該年度總平均計算
供應商稽核	對主要供應商之品質與管理系統落實程度進行現場驗證，每年定期執行供應商稽核作業。稽核內容涵蓋 ESG 永續構面（如環境管理、勞工權益與職業安全等），若發現缺失要求限期提出改善計畫，確保符合永續發展目標。	主要供應商每年舉行



4.2 供應商行為準則

為落實企業社會責任，確保供應鏈合作夥伴在工作環境安全、人權保障及環境保護等面向皆符合國際標準，晶焱科技制定了《供應商行為準則》，作為供應鏈管理之核心依據。

本準則以責任商業聯盟行為準則（Responsible Business Alliance, RBA）為藍本，參考國際公認之人權保障規範及職場道德標準，並結合本公司實際營運需求與在地法規，訂定適用於所有供應商的行為守則。

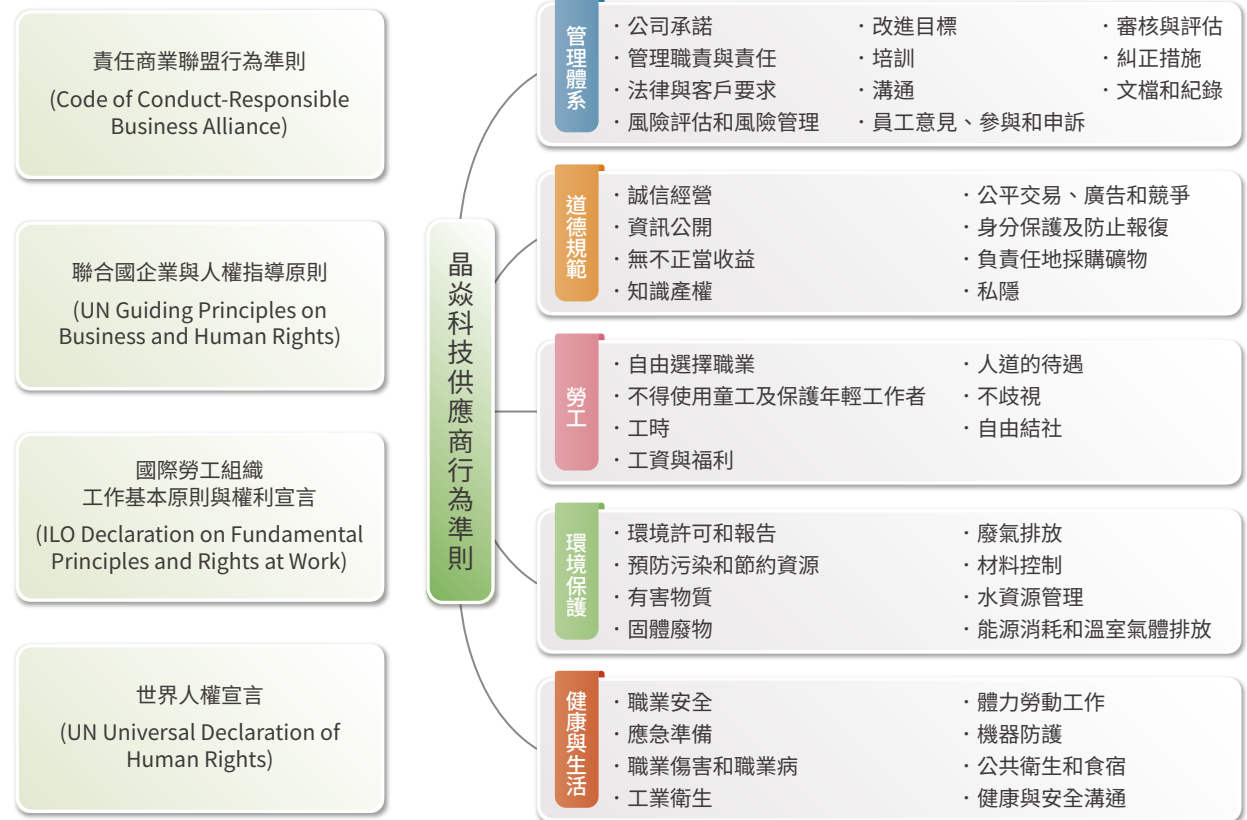
為確保準則有效落實：

- 所有關鍵供應商均須簽署並遵守本準則
- 新進供應商亦需簽署本準則後，方可納入合格供應商名單
- 所有供應商皆需配合相關稽核與評估作業，接受對準則落實情形之持續性監督與檢視

透過上述措施，晶焱科技與供應鏈夥伴共同致力於：

- 營造安全、健康且尊重人權的工作環境
- 實踐誠信經營與道德操守
- 強化製程與原料選擇對環境的友善程度
- 符合法規並對國際社會責任標準做出具體回應

本公司將持續推動供應商行為準則之執行，深化夥伴合作關係，與供應商攜手打造符合永續精神之價值鏈，邁向長期穩健與共融的發展目標。



4.3 供應商 ESG 管理風險評估

隨著全球客戶及社會大眾對 ESG 永續議題之關注日益提升，企業在供應鏈管理中，除了滿足品質、價格及產品性能之基本要求外，亦需積極回應社會對於人權保障、法令遵循與環境責任的高度期待。

晶焱科技以環境（E）、社會（S）及公司治理（G）三大面向作為評估基礎，建立完善之供應商 ESG 風險評估與管理機制，旨在主動辨識並預防因供應商管理不善可能帶來之營運衝擊：

- ✔ **環境風險**：防範環境污染事件、有害物質超標及違反環保法令之風險。
- ✔ **社會與人權風險**：預防職場勞動條件不良、職業安全隱患或人力資源不穩之風險。
- ✔ **營運與治理風險**：杜絕品質異常、交期延誤、商業賄賂及智慧財產權侵害之風險。

旨揭風險若未妥善控管，將可能對本公司之品牌商譽、營運穩定性與整體競爭力造成重大影響。

本公司將永續標準納入新供應商評選，所有新合作夥伴於納入合格名冊前，皆須通過 E、S、G 三面向之審查評估。2025 年新增之供應商，均通過環境標準（GRI 308-1）與社會／人權標準（GRI 414-1）之篩選。

🌱 夥伴扶植與永續價值共創

對於在 ESG 管理面向評比表現未達標準之供應商，晶焱科技採取「輔導改善與協同支持」策略，提供必要之改善建議與技術輔導，協助其強化內部管理能力，促使供應商在追求商業經營績效的同時，亦能履行企業社會責任。

透過此一風險管理與輔導機制，晶焱科技不僅有效確保整體供應鏈之穩定性與高度合規，亦促進供應體系之永續轉型，提升產業社會責任標準，為企業與整體社會創造更高之永續價值。

4.3.1 供應商 ESG 評鑑機制與認證達成結果

晶焱科技為全面評估關鍵供應商之永續管理績效，建立涵蓋經濟面（34%）、環境面（33%）與社會面（33%）之三大構面評鑑機制，將國際管理系統標準全面導入供應商稽核與評比流程中：

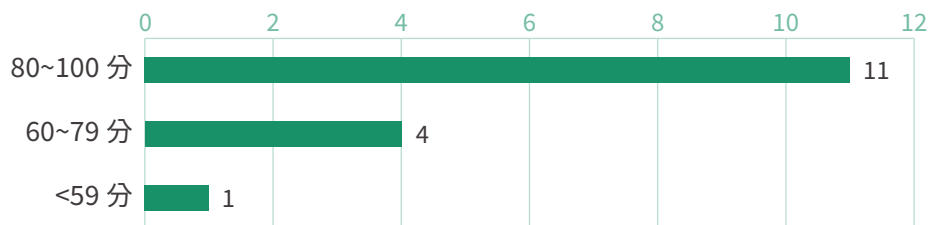
供應商 ESG 評鑑權重與管理標準

評鑑面向	評鑑權重	管理方針	核心管理標準
經濟面 (公司治理)	34%	落實品質系統管理與持續改善，確保高品質標準與營運穩定度。	- ISO 9001 品質管理系統 - IATF 16949 汽車業品質管理系統
環境面	33%	確保供應商無使用有害物質，並極小化生產過程對環境之衝擊。	- ISO 14001 環境管理系統 - QC080000 有害物質過程管理系統 - Sony GP 綠色夥伴認證
社會面	33%	督導供應商盡企業社會責任，保障勞工權益並提供安全健康之職場。	- ISO 45001 職業安全衛生管理系統 - RBA 社會責任標準 - 永續報告書（ESG Report）揭露

2025 年關鍵供應商取得認證結果分析

面向	管理標準	供應商達成率	整體達成率
公司治理	品質管理系統 ISO 9001	100%	100%
	汽車業品質管理系統 IATF 16949	100%	
環境	環境管理系統 ISO 14001	100%	97%
	有害物質管理系統 QC080000 / SONY GP	94%	
社會	職業安全衛生管理系統 ISO 45001	94%	81%
	RBA / 永續報告書	69%	

供應商 ESG 評比結果



■ 供應商家數

依左述供應商取得認證結果並按評鑑權重加權計算後，高達 94% 屬於中低風險，只有一家屬於高風險。該高風險供應商，本公司將採取輔導與支持策略，提供必要之協助與建議。

4.4 綠色產品管理

晶焱科技秉持對環境永續的承諾，積極推動綠色產品政策，以降低產品對環境的潛在影響，並滿足國際法規及客戶之永續要求。公司依據相關法規與產業標準，制定《綠色產品管理程序》，作為產品環境管理之作業依據。

為確保管理制度持續符合全球法規趨勢及客戶期待，本公司定期進行下列措施：

- 追蹤並更新國際環保法規與客戶綠色產品規範（如 RoHS、REACH、無鹵等）。
- 定期更新有害物質管理清單，涵蓋原物料、零組件與生產製程中可能含有之限制物質。
- 執行材料與成分檢測，以驗證其是否符合相關規範與晶焱內部標準。

透過上述系統化的綠色產品管理流程，晶焱科技致力於實現環保與產品品質兼具的目標，並以實際行動落實對環境與利害關係人之永續承諾。

指令 / 法規 / 法案

RoHS: 危害物質限用指令 (Restriction of the use of Hazardous Substance) PFOS: 全氟辛烷磺酸鹽 (Perfluorooctane Sulphonate) PFOA: 全氟辛酸 (Perfluorooctanoic Acid) REACH SVHC: REACH 高關注物質 (REACH Substance Very High Concern) REACH 附錄 17: 化學品法規 (Registration, Evaluation, and Authorization and Restriction of Chemicals) Halogen Spec: 無鹵規範 包裝及廢棄物指令	歐盟	客戶
	美國	中國
衝突金屬 TSCA: 美國有毒物質控制法 (Toxic Substances Control Act, TSCA) TPCH: 美國包裝毒性物質訊息交流中心 (Toxics in Packaging Clearinghouse, TPCH) CP65: 加州法案 (California Proposition 65)		SONY GP (SS-00259) 三星製品環境管理務營運規則 AUO 綠色產品有害物質管理規定 群創管制物質作業規範 廣達電腦 Quanta General Specification China RoHS 2: 電器電子產品有害物質限制使用管理辦法 2

綠色管理成果



4.5 無衝突礦產政策

近年來，電子產品之原料與製造過程所影響的社會與環境問題逐漸引起世人重視，其中非洲剛果民主共和國（DRC）及周圍國家之武裝叛亂組織，因礦產開採與貿易造成許多社會和環境的問題，包括了侵害人權及嚴重武裝衝突等，進而引發國際爭議。此類的金屬礦物為鉭（Tantalum, Ta）、錫（Tin, Sn）、鎢（Tungsten, W）、金（Gold, Au）、鈷（Cobalt, Co）、雲母（Mica）、銅（Copper）、鎳（Nickel）、鋰（Lithium）與石墨（Graphite），若皆來自 DRC 與武裝叛亂組織之礦產，就被稱之為衝突礦產（Conflict Minerals）。

晶焱科技身為環境友善的世界企業公民，為了捍衛人權和減緩剛果民主共和國及其鄰近國家之武裝衝突，我們支持 RBA 責任商業聯盟行為準則（Code of Conduct-Responsible Business Alliance）及全球永續議題 e 化倡議組織（GeSi,the Global e-Sustainability Initiative）所創立之負責任礦產倡議組織（Responsible Minerals Initiative, RMI），因此我們宣示並承諾絕不使用來自衝突礦產不合格冶煉廠提供的金屬，同時要求供應商務必遵守晶焱科技金屬採購政策。

晶焱科技承諾以下三點：



供應商不採購來自 DRC 及其周圍國家之衝突地區所生產之衝突金屬



晶焱科技盡職調查供應商金屬來源並採用 RMI 之衝突金屬模板 (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT) 與 (Extended Mineral Reporting Template, EMRT) 做為調查表，並將供應商填寫的資訊核對 RMI 官網的合格冶煉廠做一對比



要求供應商披露礦產來源以期望我們的供應商共同遵守無衝突礦產政策，同時透過負責任之採購管理，確保供應商之採購來源非來自衝突地區並符合客戶及法規要求

負責任礦產採購與 RMI 認可冶煉廠統計

晶焱科技持續響應負責任礦產採購原則，依循 RBA（Responsible Business Alliance）及 RMI（Responsible Minerals Initiative）要求，推動供應鏈礦產來源透明化，並透過 CMRT 與 EMRT 模板盤點礦產來源，確保供應商使用來自 RMI 認可之冶煉廠。

截至 2025 年，晶焱科技透過供應商回覆並彙整之最新負責任礦產報告，統計如下：

CMRT 6.6 模板

礦產類別	RMI 認可冶煉廠數量
錫 (Tin)	39 間
金 (Gold)	47 間
鎢 (Tungsten)	16 間

EMRT 2.11 模板

礦產類別	RMI 認可冶煉廠數量
銅 (Copper)	6 間
鎳 (Nickel)	12 間

註：RMI: 負責任礦產倡議組織（Responsible Minerals Initiative）。

4.6 在地採購

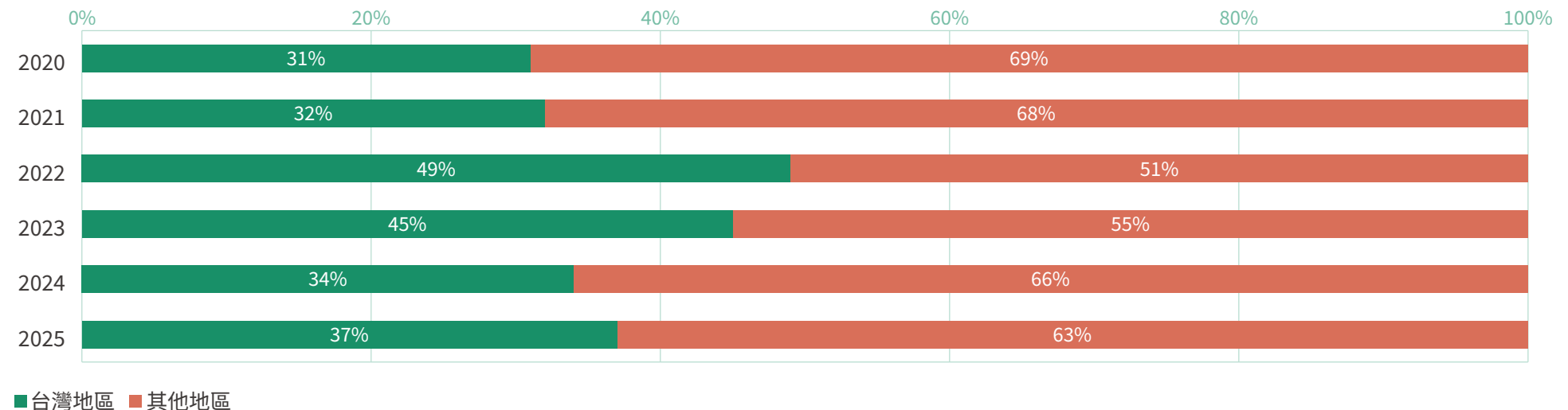
鑑於產品屬性之限制，晶焱科技之製程前段（晶圓製造）較適合於本地生產，惟後段製程（封裝測試）因台灣本地產能尚無法全面支援，目前主要委由海外地區協力廠辦理。因此，本公司在地採購重點主要集中於晶圓製造階段。

截至目前，在地採購比例穩定維持在 25% 以上，並已規劃逐步提升本地封裝廠之合作比重，以期達成以下永續發展目標：

- 降低產品運輸過程中的碳排放，減輕對環境之衝擊；
- 分散地區生產風險，提升供應鏈韌性與彈性；
- 深化與台灣在地供應商的合作關係，創造在地產業價值與經濟貢獻。

未來，晶焱科技將持續優化供應鏈佈局，透過增加在地產能配置及與本地夥伴共創價值，實現永續供應鏈的長期目標。

生產相關採購比例



5.1 氣候變遷的風險與機會	50
5.2 能資源管理與減量	55
5.3 溫室氣體盤查	59
5.4 水資源管理	60

CH5

永續環境

重大主題：環境永續

政策與承諾

晶焱科技制定環境永續政策且持續推動和落實執行，在營運過程中秉持取之環境、審慎回饋於環境的精神，致力於有效利用各項能源與資源，落實日常生活節能、環保措施，持續為保護全球環境及永續意義努力。

短期目標：

- 強化全體人員在環安衛方面之教育訓練參與。並透過資源與能源的減量使用及回收再利用，使其認同地球環保與珍惜自然資源。
- 100% 完成有害物質調查。
- 100% 供應商取得 ISO 14001 環境管理系統認證。

目標

中長期目標：

- 取得 ISO 14064-1 外部認證。
- 每年能源密集度或人均用電量較上一年度下降比率維持至少0.5%。
- 鼓勵供應商取得 QC 080000 有害物質管理系統驗證。
- 持續符合 RoHS、無鹵及 REACH 要求。

責任

行政管理部

- 100% 完成有害物質調查，使用無鉛、無鹵、及符合 RoHS 法規之材料。
- 100% 供應商取得 ISO 14001 環境管理系統認證。
- 2025 年通過 ISO 50001:2018 能源管理系統驗證續評。

2025 年成果

5.1 氣候變遷的風險與機會

面對氣候變遷對產業營運可能帶來的影響，本公司由各部門盤點其職責範疇內所涉及的氣候相關風險，並統一彙整至永續發展推動小組進行管理與監督。我們亦參照「氣候相關財務揭露建議書」（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構，從以下四項核心面向進行系統化評估與管理：



透過上述機制，晶焱科技將持續識別並掌握氣候變遷帶來之風險與機會，提前擬定因應策略與行動計畫，降低潛在營運衝擊，落實企業永續經營之目標。

TCFD 四大核心架構與相關議題連結

核心要素	描述	晶焱科技的回應
治理	揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況	董事會監督晶焱科技在經濟、環境與社會的永續發展情況。永續發展推動小組積極推動相關永續方案，並定期於董事會中報告執行情形。
策略	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊。	詳細的氣候相關風險與機會以及策略與財務規劃整理於表格「TCFD 氣候變遷風險說明」、及「TCFD 氣候變遷機會說明」。 由於晶焱為 IC 設計公司，無任何工廠，營運主要位於新北市中和區及新竹縣竹北市之辦公大樓，因此暴露於氣候相關的風險極其有限。
風險管理	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險。	晶焱依風險管理程序由各權責單位每年審查流程及執行資料分析，確定項目風險順序並提出管理計畫。公司也制定《緊急應變程序》及《生產端緊急應變程序》，確保在緊急情境發生時，能即時啟動應變機制，有效控制事件影響範圍，保障人員安全與營運不中斷。2025 年相關風險評估項目，可參閱 2025 永續報告書 3.5 風險管理篇章。
指標和目標	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標。	因應氣候變遷帶來的潛在風險與轉型機會，晶焱科技建構具體且可衡量之環境績效指標，作為公司氣候管理策略的重要依據。其中與氣候相關風險與機會最密切關聯的指標包括： - 溫室氣體排放管理。 - 能源使用與管理效率。 為落實相關目標並強化管理效能，本公司已訂定以下具體目標： - 通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查驗證，由第三方機構查證，確保盤查數據的透明性與正確性。 - 每年能源密集度或人均用電量較前一年度下降至少 0.5%，作為持續改善的基本目標，並透過內部監控與追蹤機制進行落實。 透過上述目標的推進，晶焱科技不僅提升營運韌性與能源效率，同時也回應全球淨零碳排的永續趨勢，為企業氣候治理與永續價值創造奠定基礎。

TCFD 氣候變遷風險說明

面對日趨嚴重的氣候變遷所引發的極端氣候將可能對企業營運及財務有嚴重的潛在衝擊。晶焱科技依據 TCFD 執行氣候變遷風險與機會鑑別，並考量內部與外在環境變化，鑑別出對公司營運和財務上的潛在影響與可能風險與機會，並訂定相應管理方針：

類型	面向	項目	風險衝擊描述
轉型風險	政策與法規	總量管制與碳權	- 國際推動碳稅與碳邊境調整機制，政府開徵碳費，影響營運成本。 - 因政府管制總量碳排放，勒令企業停工或停產。
	能源供應	能源供應不穩定	- 綠能政策導致電力不穩或短缺風險，可能會產生的政府限電措施，直接或間接導致營運中斷。 - 供應商因政府政策限制電力供應等措施導致生產排程耽誤。
實體風險	極端氣候	極端天氣事件增強	因全球極端天氣日數增加，颱風、暴雨、高溫等現象不斷衝擊，極端情況下可能直接或間接導致營運中斷。

風險項目	潛在營運與財務影響	公司管理方針
總量管制與碳權	- 間接能源電費費率提高，以及碳成本的增加，營運成本上升。 - 供應商因應生產過程直接排放溫室氣體遭徵收碳費而轉嫁成本。	- 提升企業內部能源使用效率，持續推動 ISO 50001 能源管理系統運作，降低用電量與碳排放量。 - 採取 second source 的方式分散供應鏈風險，避免生產原料和設備的來源過度集中。
能源供應不穩定	- 供應商因增加儲能設備或發電設備，維持營運不中斷，導致本公司採購成本增加。 - 停電導致供應商產能中斷造成財務重大損失。	- 建置 UPS 不斷電系統與緊急發電裝置，降低限電衝擊。 - 機房建置整體耗能多方評估新技術發展，降低電力使用。 - 依照限電策略預先進行備貨，確保產品供應無虞。
極端天氣事件增強	- 停電、停水或暴雨，使得員工無法按原訂計畫進行工作安排或設備毀損，導致營運中斷或產生財務損失。 - 供應鏈運輸、調度和溝通的緊急應變成本提升，海路、陸路或空運運輸中斷，導致貨品無法如期運送。	- 針對營運核心伺服器，建立不斷電，空調系統備援機制。 - 分散營運場所，並建立異地上班或備援機制，降低可能衝擊。 - 相同供應鏈規劃不同生產地相互支援，確保營運流程順暢和達到風險分散目的。 - 基於氣候盤查資源以分散供應鏈生產地。

TCFD 氣候變遷機會說明

機會面向	機會項目	機會鑑別
資源效率	能源使用效率	隨著全球氣候變遷，客戶因應政府法規對於企業碳排與節電的要求力度提高，公司即早滿足綠能和節電要求，強化競爭力。
產品設計	產品朝向低功耗設計滿足市場需求	氣候變遷促使全球終端電子產品全面轉型朝向低能耗設計。公司發揮核心 IC 設計研發優勢，致力於降低漏電流與靜態功耗，開發高能效防護晶片，切入低碳與綠色產品供應鏈，提升客戶黏著度並帶動公司營收成長。
機會項目	潛在營運與財務影響	公司管理方針
能源使用效率	為達淨零排放目標，需投入儲能裝置增設，增加採購成本。	- 持續執行應用伺服器、虛擬工作站虛擬機器化，降低實體機器使用數量。 - 持續優化機房環境，進一步降低運算中心電力使用效率。 - 落實執行各項照明及空調設備等節能改善方案及措施，打造低碳生活。
產品朝向低功耗設計滿足市場需求	隨全球減碳趨勢，客戶對終端產品能效要求提升。透過優化產品設計，增加客戶產品競爭力與忠誠度，進而帶動本公司營收穩定成長與市場份額提升。	持續優化產品設計 - 降低漏電流：減少靜態功耗與呆滯電能損耗，提升整體能源效率。

氣候變遷指標與目標設定

依據上述鑑別出的氣候變遷風險與機會議題及對應的管理方針，晶焱科技制定追蹤制度，2025 年各議題目標及成果詳如下表所示：

項目	氣候變遷議題	2025 年目標	2025 年成果
風險 - 總量管制與碳權	- 因應國際推動碳稅與碳邊境調整機制，政府開徵碳費。 - 供應商因應生產過程直接排放溫室氣體遭徵收碳費而轉嫁成本。	擴大 ISO 50001 能源管理系統之維運效益，並啟動 2025 年度公司全辦公室之溫室氣體盤查作業，建立範疇一與範疇二碳排放清冊。	依循 ISO 50001 精神持續優化能源效率，並全面展開 2025 年度溫室氣體盤查 (完成範疇一、範疇二及部分範疇三項目) 。
風險 - 能源供應不穩定	- 因臺灣產業不斷發展與全球能源供應不穩定下，促使政府限電措施，將直接或間接導致晶焱科技營運中斷。 - 供應商因政府政策限制電力供應等措施導致生產排程耽誤。	盤點關鍵營運節點之備援電力需求，強化 UPS 系統設計與測試。	設置不間斷電力備援設備至伺服器機房，改善電力穩定性。
風險 - 極端天氣事件增強	- 因全球極端天氣日數增加，颱風、暴雨、高溫等現象不斷衝擊，極端影響下可能直接或間接導致營運中斷。 - 海路、陸路或空運運輸中斷，導致貨品無法如期運送。	- 針對不同作業場域擬定緊急應變處置流程，定期演練。 - 導入區域性供應商作為分散風險策略，提升整體營運彈性與供應鏈韌性。	- 舉辦 2 次消防與緊急應變演練，並滾動式修正《緊急應變程序》，確保人員安全與防災意識。 - 深化海外跨區域生產夥伴合作，成功落實多國產能備援與製造監督機制，有效分散極端氣候對供應鏈之衝擊。
機會 - 能源使用效率	營運提高能源使用效率、節省營運成本。	- 依據全球氣候趨勢與客戶能效合規要求，持續提升公司能源使用效率，並導入虛擬伺服器、節能照明及機房節電機制，以降低營運碳足跡並強化營運成本控管。 - 積極推動能源使用透明化與管理優化，進一步為未來節能績效揭露及法規遵循奠定基礎。	- 深化 ISO 50001 系統效益，常態化執行機房與辦公區域之節能稽核；同時全面展開 2025 年度溫室氣體盤查，精準掌握範疇一與範疇二能源排放基線。 - 建置年度能源密集度與人均用電資料庫，雖因台北機房擴充設備造成總用電成長，但已建構具追蹤基準之監測模式，並規劃未來進一步改善行動。
機會 - 產品朝向低功耗設計滿足市場需求	開發高能效 / 超低功耗與低漏電流防護元件，搶攻綠色電子產品市場商機。	- 協助客戶降低終端產品之靜態功耗與呆滯電能損耗，提升產品綠色競爭力並深化夥伴關係。 - 擴大低功耗產品線於伺服器、車用及消費性電子之應用，帶動營收成長與市場占有率提升。	2025 年持續深化核心 IC 設計與專利技術，成功新開發 8 項低漏電流新產品，可顯著降低系統產品耗能至原有的十分之一。

5.2 能資源管理與減量

能源管理政策與推動機制

作為專業的 IC 設計公司，晶焱科技深切意識到氣候變遷所帶來之營運風險與企業責任。降低日常營運能源消耗與持續提升能源使用效率，始終是本公司推動綠色營運的核心工作之一；同時，我們亦持續評估與規劃導入再生能源的可行性，以逐步提高綠色電力的使用比例。

為強化日常營運中之能源管理效能，晶焱科技參照 ISO 14001 環境管理系統標準，建立並落實各項節能減碳措施。本公司將年度營運目標與能源管理策略緊密結合，確保各部門能依循制度化流程落實改善計畫，嚴格符合相關法規與內部環境方針。

繼 2024 年成功通過 ISO 50001 能源管理系統第三方驗證後，晶焱科技於 2025 年度持續深化該系統之常態化運作與定期維護。透過系統化的能源數據監測，本公司於 2025 年全面展開溫室氣體盤查，精準掌握範疇一與範疇二之能源排放基線，並同步執行辦公區域與機房空調設備之保養維護與照明感應控管，實質調控能耗密度。

透過持續的改善與資源投入，晶焱科技期望不僅在業務與研發績效上創造價值，更能於環境保護實務中發揮示範作用，為全球永續發展目標（SDGs）與低碳轉型貢獻實質力量。

晶焱科技近五年來能源相關統計數據

年度	2021	2022	2023	2024	2025
用電度數	303,218	299,352	357,151	379,801	424,390
焦耳 (GJ)	1,091.59	1,077.67	1,285.74	1,367.28	1,527.80
能源密集度	1.053	1.040	0.970	1.032	1.009
人均用電量	2,485	2,376	2,747	2,877	3,316

註 1：能源密集度：電力年度使用量（單位：GJ）/ 樓地板面積（單位：坪）。

註 2：人均用電量：電力年度使用量（單位：kWh）/ 年底員工數。

能源密集度變化說明

根據近五年能源統計資料顯示，2025 年度能源密集度為 1.009 GJ/ 坪，較 2024 年（1.032 GJ/ 坪）下降約 2.2%。此數據反映出本公司在營運規模與研發量能持續擴張的同時，透過系統化能源管理機制，成功實現單位面積能耗效益的提升。

觀諸整體用電趨勢，自 2024 年起為配合研發擴張需求，新竹研發大樓實驗室空間擴建為整層樓皆為高耗能運算與測試之研發環境，使得近兩年總用電量有所增加，並帶動人均用電量上升。然而，2025 年能源密集度並未隨總用電量增加而上升，反而呈現下降趨勢，充分展現本公司自 2024 年取得 ISO 50001 能源管理系統第三方驗證後，於 2025 年落實日常節能管理與機房 / 空調設備能效優化之實質成果。

本公司將持續以 ISO 50001 系統為基礎，結合 ISO 14064-1 溫室氣體盤查機制，滾動式監測實驗室與辦公區域之用電效能，精準抑制非必要之能源耗損，在支持企業創新研發的同時，實踐綠色營運與永續減碳之長期目標。

減少能源與資源消耗

近年來，晶焱科技積極落實節能減碳目標，除全面推動節能行動計畫外，亦透過制度設計與日常管理，鼓勵同仁將節能意識融入工作流程與生活行為中，以實現環境保護與營運效率的雙重效益。

展望未來，晶焱科技將持續以能源密集度與人均用電量逐年下降 0.5% 為中長期管理目標，並透過以下節能行動方案持續推進減碳行動：



節能減碳行動與成果

延續 2024 年成功導入 ISO 50001 能源管理系統之政策，晶焱科技於 2025 年持續深耕營運節能，針對台北與新竹辦公室及伺服器機房之實際用電情境，滾動式規劃並落實具體之節能與能效優化措施。

2025 年度透過調控新竹機房空調環境與設定合理溫控機制，在確保機房運算設備穩定運作的前提下，成功達成可量化且經內部盤查確認之節電與減碳效益。相關實質成果彙整如下表：

2025 年節能行動成果

節能措施	實施地點	節能內容	實際節省能源量 (GJ)	減碳量 (kgCO ₂ e)
機房空調溫控優化	新竹機房	空調設定溫度上調 1° C (調升至 21° C)	20.64 GJ (5,734 kWh)	2,672

註：碳排放量依行政院環保署公告之「2025 年度用電排放係數 0.466 kgCO₂e/kWh」計算。

上述節能行動皆有公司內部量測與數據系統佐證，節電量係經由 ISO 50001 能源管理系統監測比對並盤查確認。

展望未來，晶焱科技將持續依循 ISO 50001 標準要求，常態化監測各廠區機房與辦公環境之能耗密度，並結合 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業，擴大能源管理範疇，穩定朝向低碳營運與永續綠色辦公室之目標邁進。

廢棄物減量、回收與再利用

為達成廢棄物源頭減量目標，晶焱科技持續推動各項資源精簡與流程優化措施。其中，在紙張使用方面，本公司由資訊部門主導持續開發與優化電子表單簽核系統，有效取代傳統紙本簽核流程，不僅大幅縮短送簽時程、提升跨部門溝通效率，更實質降低紙張消耗，進而減少造紙過程中所產生之範疇三 (Scope 3) 廢棄物與碳排放。

自 2019 年起至 2025 年底止，晶焱科技年度紙張總使用量已由原本約 12 萬張大幅下降至 3.75 萬張，整體減量幅度高達 68.8%；人均用紙張數亦由 1,189 張顯著降至 293 張，降幅高達 75.4%。此長期顯著之減量成果，充分展現本公司推動流程數位化與無紙化辦公之堅定承諾。

雖然 2025 年總用紙量較 2024 年微幅增加，但整體用紙效率仍穩定維持於歷史低點水平。

未來，晶焱科技將持續朝向「無紙化綠色辦公室」之方向邁進，透過系統功能深化與內部教育宣導，落實全員參與之資源節約文化，為實現永續營運目標持續努力。

歷年紙張使用數量彙總

年度	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
紙張數量 (張)	120,125	91,918	76,447	67,348	38,857	34,500	37,500
人數 (人)	101	115	122	126	130	132	128
人均用紙張數 (張 / 人)	1,189	799	627	535	302	261	293

註：人數 (人) - 係採用年底員工數計算。

晶焱科技秉持資源循環與環境永續之理念，除持續推動源頭減量與辦公室廢棄物分類回收外，亦結合供應鏈合作夥伴之力量，致力於降低原物料使用量與製程環境負荷，同時透過創新技術專案導入環保設計與再利用概念，落實循環經濟之核心精神。

2025 年度，晶焱科技無發生任何重大環保罰鍰事件，顯示本公司在環保合規與內部管理面向持續穩健執行。

為強化實務落實成效，本公司已推動以下廢棄物減量與再利用措施：

- ✓ **設置分類回收機制：**於各樓層設置分類垃圾桶，明確區分一般垃圾與可回收物，落實源頭分類管理。
- ✓ **委由合法單位處理特殊廢棄物：**如廢電子零組件（IC、Wafer、PCB 等）皆交由合格專業環保業者處理，以降低對環境造成之直接衝擊。
- ✓ **減少一次性餐具使用：**透過倡導與辦公環境設施改善，鼓勵員工使用可重複餐盒與餐具，減少免洗餐具使用量。
- ✓ **落實廚餘分類與再利用：**於員工餐區設置廚餘回收桶，並委由廠商進行後端資源再利用處理，以減輕廢棄物對環境之潛在影響。
- ✓ **新人教育與持續宣導：**於新進同仁訓練課程中納入廢棄物處理規範與環保意識宣導，強化員工參與度與日常實踐意識。

未來，晶焱科技將持續深化循環經濟策略，並透過科技創新與內部制度強化，穩健邁向低碳營運與資源高效使用的永續目標。

綠色採購

晶焱科技秉持企業成長與生態環境共存共榮的理念，透過綠色採購制度積極選用對環境友善之產品，支持低耗能、無毒性、可回收及具環保標章的辦公設備與日常用品，以實際行動落實永續責任。

為強化採購端對環境衝擊的控管與改善，本公司推動以下綠色採購措施：

優先採購具環保標章之辦公用品與電器設備，包括影印紙、清潔用品、電風扇、冰箱與事務機等，降低採購過程的環境負荷。



推動照明系統節能化，逐年汰換傳統燈具為 LED 節能燈，2025 年度 LED 燈具使用率已顯著提升，達成 LED 燈具使用比例超過 95% 之目標。

未來，晶焱科技將持續強化綠色採購政策的執行成效，並結合供應商永續管理機制，透過採購行為引導環境友善供應鏈之建立，實現低碳營運與資源永續利用的長期目標。

5.3 溫室氣體盤查

為善盡地球公民與企業永續責任，晶焱科技主動推動並強化營運過程之溫室氣體管理機制。本公司依循 ISO 14064-1 溫室氣體盤查國際標準進行自我盤查，以嚴謹且制度化之方式掌握公司整體碳排放全貌，並持續優化盤查範疇與資料精準度。

本公司以「樓地板面積」作為分母計算溫室氣體排放密集度，藉以客觀衡量營運活動之碳效率，並追蹤各項節能減碳措施之實質成效。

晶焱科技為專業 IC 設計公司，業務範疇涵蓋產品設計、研發與銷售，實際製造流程則交由外部專業代工廠執行。本公司營運主要能源消耗來自辦公室與電腦機房之空調、照明及電腦設備電力。2025 年度本公司進一步深化碳管理範疇，除既有之範疇二外，亦全面納入範疇一及部分範疇三（包含業務旅運與採購原物料）項目進行自我盤查，建立更完整之碳排放基線資料庫。

根據 2025 年盤查結果，本公司溫室氣體總排放量為 237.55 CO₂e/ 噸。其中，範疇二電力排放為 201.16 CO₂e/ 噸，較 2024 年增加，主因為新竹研發大樓實驗室空間擴建後全面投入運作所致。然而，在導入 ISO 14064-1 標準盤查並擴大納入範疇一與範疇三之後，2025 年溫室氣體排放密集度降至 0.133（較 2024 年之 0.136 下降約 2.2%），顯示公司在營運與研發量能提升的同時，能源利用效率與碳管理效益顯著提升。

展望未來，晶焱科技將持續以 ISO 14064-1 國際標準為基礎推動自主盤查，並以 ISO 50001 能源管理系統為架構落實減碳作為，同時研擬規劃第三方查證作業，提升碳管理資料之透明度與可信度，穩健邁向中長期低碳轉型目標。

晶焱科技溫室氣體排放資訊

	2024 年		2025 年	
	排放量 (噸 CO ₂ e)- 台灣辦公室	溫室氣體排放密集度 (範疇二：tonCO ₂ e / 樓地板面積：坪)	排放量 (噸 CO ₂ e)- 台灣辦公室	溫室氣體排放密集度 (範疇二：tonCO ₂ e / 樓地板面積：坪)
範疇一	註 1		9.5771	
範疇二	180.0257		201.1610	
範疇三	註 1		26.8090 註 2	
總計	180.026	0.136	237.547	0.133

註 1：2024 年揭露範圍為範疇二；2025 年起擴大納入範疇一及部分範疇三項目。

註 2：2025 年範疇三係經顯著性評估後，優先納入「業務旅運」及「採購原物料」項目進行盤查。

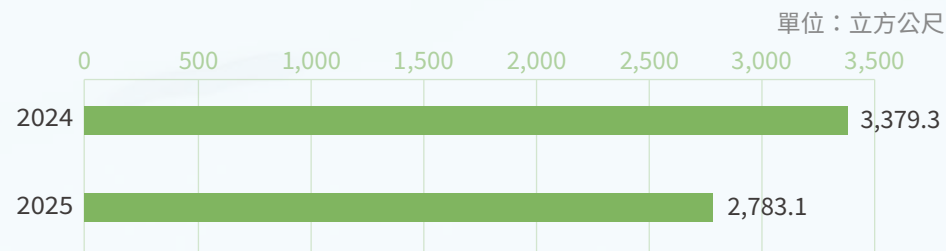
註 3：2025 年計算之碳排放量係依經濟部能源署公告之「2024 年度用電排放係數 0.474 kgCO₂e/kWh」計算。

5.4 水資源管理

管理方針與範疇

晶焱科技屬專業 IC 設計公司，營運模式以辦公室行政與研發活動為主，生產製造環節已 100% 委外處理。因此，本公司營運過程不涉及物理或化學處理步驟，亦無超純水、製程用水及相關廢水排放之需求。本公司取水源來自各營運據點之公共給水系統（自來水），屬於一般生活用水。在廢水排放方面，辦公室廢水皆依法接管至城市污水下水道系統，統一輸送至污水處理廠。排放水質須嚴格符合當地排放標準後始得進行排放。2025 年度晶焱科技無任何違反水資源相關法規而遭主管機關裁罰之情事。

近兩年度用水量統計如下



■ 總用水量

註：總用水量係依大樓水費帳單，按建物持分比例分攤計算。

節水措施與行動方案

為實踐資源永續利用，晶焱科技透過硬體升級與行為引導雙軌並進，落實各項節水作為：

推廣節水文化

不定期於辦公區域進行節約用水宣導，將珍惜資源之意識深植於企業文化中。



省水設備應用

台北辦公室目前全面採用具備「省水標章」之感應式水龍頭及馬桶。

6.1 員工結構及分佈	62
6.2 員工發展與教育訓練	65
6.3 權益保障	67
6.4 員工關係	72
6.5 員工平等及申訴管道	73
6.6 安全與健康的職場環境	73

CH6

幸福職場

重大主題：培育人才

政策與承諾

- 提供具高度市場競爭力之薪酬福利制度，吸引優質半導體人才加入。
- 健全人才留任與晉升機制，持續提升組織整體核心競爭力。
- 針對不同職務之同仁及主管，提供多元化訓練與學習資源，協助職能提升與職涯長期發展。

短期目標：

優化招募與迎新輔導流程，促進新進同仁迅速融入企業文化並提升組織適應力。

目標

中長期目標：

- 健全績效獎勵與競爭力薪酬制度，維持關鍵人才低離職率。
- 建構完善之職能培訓與梯隊培育體系，打造留才與育才之優質幸福職場。

責任

人事單位

資源

年度教育訓練與人才發展預算。

溝通管道

- 內部教育訓練。
- 電子郵件。
- 各部門溝通會議。

2025 年成果

- 提供優於勞基法之休假與福利制度，促進員工工作與生活平衡。
- 同仁平均接受教育訓練時數達 19.43 小時，持續強化專業與管理職能。
- 非主管員工平均薪資名列上櫃半導體產業前 10%，具備實質市場薪酬競爭力。

員工是晶焱科技最重要的資產。我們致力於打造一個能夠帶給員工幸福感與成就感的友善職場，協助每位同仁發揮專長、持續成長，並在工作與生活之間取得良好平衡，實現個人價值與企業發展的雙贏。

截至 2025 年底，晶焱科技員工總人數為 128 人，其中包括 4 位經理人與 124 位一般職員，全體皆為本國籍。同仁中男性占比約 71.1%，女性占比約 28.9%。

在主管性別組成方面，2025 年女性主管共計 7 位，占主管總人數之 30%，亦占女性總員工數之 19%。我們理解性別多樣性對於組織創新與決策品質的重要性，未來將持續強化性別平等政策，致力於提升各職級女性的參與比例，推動更具包容性與競爭力的職場文化。

6.1 員工結構及分佈

自創立以來，晶焱科技即積極投入產品研發與技術創新，不僅致力於在全球產業與社會中創造企業價值，也關注內部文化的永續發展，致力於營造幸福友善的工作環境。公司重視員工的身心健康與家庭照顧，協助同仁無後顧之憂，全力投入對工作的熱情與創意，形成正向循環的職場文化。

人才是晶焱科技最核心的資產，也是企業永續發展的根本動力。我們相信，公司今日的成就，仰賴於高素質人力資源的努力與貢獻。在職場條件上，我們提供具競爭力的薪酬與福利制度以吸引與留任優秀人才，同時推動健康職場政策與多元成長資源，協助員工實現個人職涯與生活的平衡，實踐人本導向的永續發展目標。

晶焱科技重視和諧穩定的勞資關係，並視其為企業長期發展的基石。公司設置多元溝通機制，如內部意見回饋平台、定期部門會議與員工座談，確保員工聲音能被有效傳達並由權責單位迅速回應，建立暢通、尊重且互信的溝通文化與開放職場氛圍。

於 2025 年度，本公司新進員工共計 26 人，其中男性 15 人、女性 11 人；離職員工共計 29 人，包括男性 17 人（占年度總人數之 13.3%）及女性 12 人（占年度總人數之 9.4%）。

晶焱科技將持續透過提升主管管理能力、落實工作與生活平衡機制、擴大職涯發展支持等措施，促進員工穩定留任，建立長期投入、成長共好的組織文化。

新進 / 離職員工情形 (2025 年)

年齡	男性				女性			
	新進人員	新進比率	離職人員	離職比率	新進人員	新進比率	離職人員	離職比率
18~29 歲	11	8.6%	6	4.7%	11	8.6%	7	5.5%
30~39 歲	4	3.1%	9	7.0%	0	0.0%	2	1.6%
40~49 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.8%
50 歲以上	0	0.0%	2	1.6%	0	0.0%	2	1.6%

註：新進或離職員工比率 = 各區間新進或離職員工總數 / 年底員工總數。

員工職務比例 (2025 年)

職務	人數	比例
研究開發人員	73	57.0%
工程及技術人員	11	8.6%
行銷業務人員	14	11.0%
一般員工	30	23.4%

晶焱科技持續強化研發實力，截至 2025 年底，研發人員占全體員工比例達 57%，展現出本公司高度聚焦技術創新與產品研發的核心動能，亦為推動企業永續發展與技術領先的重要支柱。

員工學歷分布 (2025 年)

學歷	人數	比例
博士	7	5.4%
碩士	65	50.8%
大學 / 技術學院	50	39.1%
專科	5	3.9%
高中 (職)	1	0.8%

截至 2025 年底，晶焱科技具有博士及碩士學歷之員工占全體人數 56.2%，顯示本公司在人才培育與技術深化上的高度重視，亦展現出對創新研發持續投入的決心與實力。

員工專業年資 (2025 年)

年資	人數	比例
未滿 3 年	40	31.2%
3 ~ 未滿 6 年	23	18.0%
6 ~ 未滿 10 年	22	17.2%
10 年以上	43	33.6%

晶焱科技近年積極招募優秀新血，持續為組織注入創新動能。截至 2025 年底，年資 3 年以內之員工占全體人數 31.2%，顯示公司積極拓展人才隊伍、強化未來發展潛力。同時，年資達 10 年以上之員工占比亦達 33.6%，展現公司穩定的留任制度與良好的人才黏著度。新進同仁與資深員工之合理結構，有助於公司兼具經驗傳承與創新發展，促進團隊永續成長。

員工年齡分布（2025 年）

年齡	人數	比例
18 ～ 29 歲	33	25.8%
30 ～ 39 歲	49	38.3%
40 ～ 49 歲	28	21.9%
50 歲以上	18	14.0%

截至 2025 年底，晶焱科技員工年齡結構以 30 ～ 39 歲族群為主，呈現穩健且具有發展潛力的人力組成。其中，30 歲以下員工占全體員工 25.8%；而 40 歲以上員工占比則為 35.9%。整體年齡結構呈現新舊交融，兼具活力與穩定性，有助於推動組織長期發展與知識傳承。

員工雇用類別（2025 年）

勞雇類型	男性	女性	小計
全職	91	37	128
兼職	0	0	0
約聘人員	0	0	0
派遣人員	0	0	0
小計	91	37	128

各級人員男女比例（2025 年）

職務類別	男性		女性	
	人數	占比	人數	占比
員工總數	91	71%	37	29%

各級主管及一般員工男女比例（2025 年）

職務類別	男性		女性	
	男性人數	占比	女性人數	占比
一般員工	75	58.6%	30	23.4%
主管職務	16	12.5%	7	5.5%

鑑於科技產業特性與整體就業市場結構，晶焱科技目前員工以男性居多。然而，我們重視職場性別多樣性，並持續致力於營造平等與包容的工作環境。未來將持續積極招募優秀女性專業人才與管理職，強化各職級的性別代表性，進一步提升團隊多元性與組織競爭力。

依據年齡、教育程度、職務別、性別分類的員工總數統計表（2025 年）

		男		女	
類別	組別	人數	比例	人數	比例
總人數		91	71.1%	37	28.9%
年齡	18 ～ 29 歲	23	69.7%	10	30.3%
	30 ～ 39 歲	33	67.3%	16	32.7%
	40 ～ 49 歲	20	71.4%	8	28.6%
	50 歲以上	15	83.3%	3	16.7%
教育程度	博士	7	100%	0	0%
	碩士	56	86.2%	9	13.8%
	大學 / 技術學院	25	50.0%	25	50.0%
	專科	2	40.0%	3	60.0%
	高中 (職)	1	100%	0	0%
職務別	研究開發人員	58	79.5%	15	20.5%
	工程及技術人員	11	100%	0	0%
	行銷業務人員	10	71.4%	4	28.6%
	一般員工	12	40.0%	18	60.0%

多元招募管道與科技人才養成

為促進半導體領域之研究能量與技術發展，並培育企業所需之優質穩定人才，晶焱科技秉持前瞻性視野積極深耕校園，致力於建立長期穩健的校際合作關係，強化公司未來競爭力。

2025 年，公司積極參與各類型校園徵才活動，並持續透過規劃實習計畫、研發替代役與預聘機制，強化與青年人才之連結。同時，我們亦與重點大學系所推動產學合作計畫，使學生得以提早接軌產業實務，從中探索職涯方向並建立職場經驗。

透過上述措施，晶焱科技不僅強化了企業人才庫與技術發展動能，也為半導體產業注入年輕世代的新活力。我們相信，與學術界的長期合作將有助於企業與學生雙方創造共贏，進一步鞏固公司在市場中的技術領先與永續發展優勢。

持續參與各大專院校校園徵才活動，積極與目標人才互動交流，提升企業品牌能見度，吸引優秀青年人才加入。

校園徵才



政府合作



配合政府研發替代役政策，推動研發替代役及預聘制度，拓展優質且穩定的人才來源，強化公司研發能量。

6.2 員工發展與教育訓練

多元化新人教育訓練

2025 年度，晶焱科技入職 26 位新人，共開辦 339 門新人教育訓練課程。

晶焱科技重視新進同仁的融入與成長，針對新人訓練課程進行系統化規劃與設計，透過結合數位與實體課程的混成學習模式，提供一次性且完整的入職教育，協助同仁快速了解組織文化並建立正確的工作態度與專業基礎。

新人訓練課程內容兼具通識與專業，除包含「認識晶焱科技」等公司概況導讀與組織文化介紹外，亦涵蓋以下多元面向：

- 公司文化及組織介紹
- 公司內部規章 (含誠信道德、防範內線交易等)
- 一般安全衛生教育訓練
- 資通安全教育
- 綠色管理與環境有害物質管理
- 請款單填寫及注意事項
- 營業秘密保護之道



此訓練機制旨在協助新進人員快速融入職場、理解公司核心價值，並建立對法規遵循、環境永續及企業責任之正確認知，強化組織凝聚力與永續治理基礎。

2025 年度教育訓練執行成果

晶焱科技持續投入人力資本發展，2025 年度共辦理內部與外部教育訓練課程 95 門，課程型態涵蓋實體課程、線上學習、技術研討與專題講座，內容包含消防宣導講習、風險管理訓練、資訊安全教育等多元主題，訓練總時數累計達 2,486.5 小時，參訓人次達 1,152 人次。

以本年度受訓員工總數 128 人計算，員工平均接受訓練時數為 19.43 小時，展現出公司對人才培育與持續學習文化的重視。

未來，晶焱科技將持續規劃更多貼近員工需求且具策略價值的課程，結合組織發展與員工職能強化，強化人力資本投資，提升整體企業競爭力與永續經營能力。

項目	2023 年	2024 年	2025 年
員工人數 (A)	130	145	128
總訓練時數 (B)	3,045	3,060	2,486.5
每位員工平均受訓時數 (C= B /A)	23.42	21.1	19.43



2025 年員工平均受訓時數

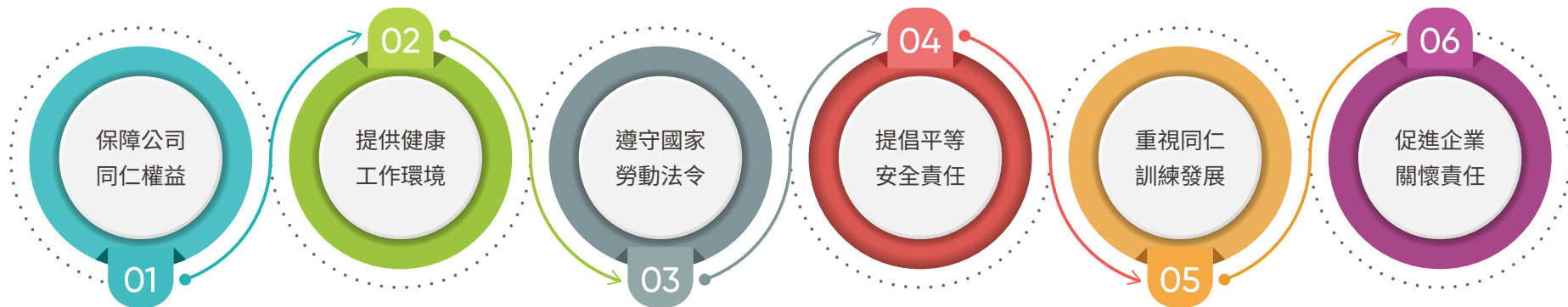
單位：小時；人數

項目	性別		員工類別				
	男	女	研究開發人員	工程及技術人員	行銷業務人員	一般員工	總計
員工人數 (A)	91	37	73	11	14	30	128
總訓練時數 (B)	1,658.25	828.25	1,422	267	235	562.5	2,486.5
每位員工平均受訓時數 (C= B/A)	18.22	22.39	19.48	24.27	16.79	18.75	19.43

6.3 權益保障

勞動政策

晶焱科技深信，人才與知識是企業永續經營最關鍵的資產與基石。作為專注於創新設計與技術研發的知識型企業，本公司在人力資源政策的規劃上，以發展創新人才、強化員工價值為核心目標，致力打造優質、平等與永續的職場環境。我們結合組織各項人力指標、服務指標、訓練指標、環境指標與管理指標等五大面向執行，以落實公司勞動政策。晶焱科技勞動政策如下：



人權評估

晶焱科技深信，企業的成長有賴於員工持續穩定的投入與貢獻。為強化組織的永續發展動能，本公司積極延攬優秀專業人才，並恪守國際人權標準，落實《RBA 責任商業聯盟行為準則》，確保所有員工、契約人員、臨時人員與實習生等均能在具尊嚴與尊重的職場環境中工作。

公司奉行「唯才是用、適才適所」的人才理念，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者，一律採取公開、公平的甄選程序，確保人力資源管理符合平等機會原則。

此外，晶焱科技嚴格依據政府法令辦理招募流程，落實個人資料保護，避免就業歧視行為之發生。我們將持續檢視與強化人權相關政策與實務，確保所有利害關係人皆在平等、安全且具尊重的環境中互動與合作。

人權關注事項與做法

項目	對象	作法
安全健康的工作環境	全體員工	本公司提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。
禁止童工	新進員工	本公司為高科技研發工作性質，招募時已排除童工及未滿 18 歲勞工之錄取，本公司會以適當的機制驗證勞工的年齡禁用童工。
禁止強迫勞動	全體員工	本公司確實實施周休二日並依勞基法相關規定辦理，若有勞動需求時，其工時一天不工作超過十二小時。每個月加班時數不超過四十六小時。
人道的待遇	全體員工	避免苛刻和非人道地對待員工，包括任何形式的性別暴力、性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體脅迫、霸凌、公開羞辱或口頭辱罵；也不得威脅進行任何此類行為。
不歧視 / 不騷擾	全體員工	公司不得因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表現、種族或民族、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、受保護的基因資料或婚姻狀況等在招聘及實際工作中歧視或騷擾員工，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。此外，不得讓員工或準員工接受帶有歧視性的醫學檢驗或身體檢查（包括懷孕或童貞檢查）。對於危害勞工權益之情事，本公司提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。申訴管道應簡明、便捷與暢通，且對員工之申訴應予以妥適。

促進人權保障訓練

晶焱科技致力於保障員工人權，並積極推動人權相關教育訓練，致力打造尊重、多元、包容的友善職場環境。為強化全體同仁對人權議題之認識與實踐，公司定期針對以下主題進行教育宣導與管理制度落實：



公司亦持續改善工作環境，提供安全、健康的職場條件，確保所有員工在不受歧視、壓迫或不當對待的環境中工作與發展。未來，晶焱科技將持續透過制度建構與教育訓練雙軌推動，深化人權保障文化，實踐企業對社會與員工的承諾。

課程名稱	說明
誠信經營守則	維護公司與個人誠信價值、信譽並遵守法令規定，為每個晶焱員工的重要責任！為符合公司治理精神並落實誠信經管之企業文化，公司於新人教育訓練時宣導誠信經營作法、不誠信行為防範規定與申訴舉報流程，說明利益衝突迴避、內線交易防範、內部重大資訊等處理原則及相關申訴舉報管道。
防範內線交易之管理	為避免本公司或內部人因未諳法規規範誤觸或有意觸犯內線交易相關規定，造成公司或內部人訟案纏身，損及聲譽之情事，以防範內線交易，保障投資人及維護本公司權益。
檢舉制度	落實本公司誠信經營守則及道德行為準則，防止任何違法、不誠信及不道德行為，並建立相關檢舉管道與制度，確保檢舉人及相對人之合法、保密權益。
資訊安全教育	因應資安防護並防止任何不法網路攻擊，晶焱不僅於新人訓宣導，更不定期向全體同仁進行資安宣導，以保障人權隱私，特別是對於員工、應聘人員及客戶資料之存取、處理、傳輸、保存以及設備安全之相關防護應注意事項。
職場性騷擾防治	為防範並杜絕職場性騷擾情事發生，公司於員工手冊中明確訂定「性騷擾防治措施及懲戒辦法」說明相關防治措施，向同仁闡明尊重人權，落實性別平等的重要性，強調尊重差異，包容多元文化並提供沒有歧視（即種族、膚色、年齡、宗教、國籍、祖源、身心失能狀況、婚姻狀況、性別、性傾向、性別認同、兵役狀況或政治立立場等歧視與騷擾）的工作環境。

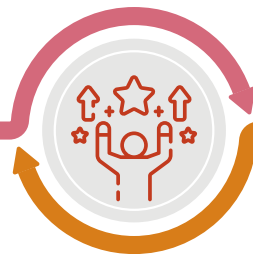
全面性的績效考核制度

為系統性掌握員工於公司內的發展狀況與工作表現，晶焱科技落實執行具結構性之員工績效管理制度。所有正式員工（不論性別、年齡或職務類別）皆須參與每季定期辦理之績效評核流程，以作為職涯發展、訓練安排及人力規劃之重要依據。

績效評核制度聚焦於「過去檢討」與「未來規劃」兩大面向：

過去工作檢討

由直屬主管與同仁共同檢視目標達成情形，並評估現職所需之職能表現與待強化項目



著重未來職涯發展所需具備之價值觀、職能與學習方向，協助員工明確規劃自我成長路徑

未來目標訂定

2025 年度，除新進未滿三個月人員外，男性與女性員工績效考核覆蓋率皆達 100%，展現公司在人力資源制度公平性與一致性上的高度執行力。

晶焱科技將持續優化績效管理機制，結合溝通回饋與發展導向，使員工能在目標導向與成長支持中提升工作效能，進一步強化組織整體績效與競爭力。

具競爭力的薪酬

晶焱科技秉持公平、透明及具市場競爭力的薪酬理念，建立完善且制度化的薪酬管理機制，以吸引、留任及激勵優秀人才，支持企業永續發展。公司定期檢視薪酬制度，綜合考量職務內容、專業能力、工作績效、職等職級及市場薪酬水準等因素，提供兼具外部市場競爭力與內部公平性的薪酬，營造正向且具發展性的工作環境。

晶焱科技重視多元、平等與共融的人才管理理念，針對不同職務類別及員工屬性，無論女性或男性同仁，皆採用一致的薪資核定標準、調薪機制及績效評核制度，確保同工同酬與薪酬公平性。在人才招聘及任用過程中，公司亦嚴格遵循公平就業及反歧視原則，不因性別、年齡、種族、宗教或其他非職務相關因素影響錄用及薪酬條件，致力提供平等且友善的就業環境。

晶焱科技薪酬制度主要由固定薪資及變動薪資兩部分組成：

固定薪資

每月定期發放，依據職務內容、專業能力、職等職級及市場薪酬水準訂定，並參考同業薪資及勞動市場資訊定期檢視與調整，以維持薪酬競爭力。

變動薪資

包含年終獎金、績效獎金及員工酬勞等，依據個人績效、團隊貢獻及公司整體營運成果核發。公司並依章程規定及年度營運績效提列員工酬勞，讓員工共享企業經營成果，激勵員工持續精進，與公司共同成長。

晶焱科技相信，合理且具激勵性的薪酬制度不僅有助於吸引及留任優秀人才，更能提升員工投入度與組織向心力，促進企業與員工共享成長成果。

依據臺灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心於 2026 年公布之 2025 年度「上市櫃公司非擔任主管職務之全時員工薪資資訊」，晶焱科技非擔任主管職務之全時員工平均薪資為新臺幣 1,980 仟元，中位數薪資為新臺幣 1,636 仟元；其中，非主管職全時員工平均薪資位居上櫃半導體產業前 10%，展現公司持續提供具市場競爭力薪酬制度的成果。

未來，晶焱科技將持續精進薪酬制度，結合績效管理、人才發展及獎酬機制，兼顧市場競爭力與內部公平性，打造兼具激勵性與發展性的工作環境，支持員工長期職涯發展，持續提升企業人才競爭力，攜手員工共同創造永續價值。

單位：新台幣仟元

年份	非擔任主管職務之全時員工薪資 - 平均數	非擔任主管職務之全時員工薪資 - 中位數
2024	2,013	1,687
2025	1,980	1,636
變動情形	-1.64%	-3.02%

資料來源：公開資訊觀測站 - 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊。

育嬰留停

公司致力於促進同仁兼顧工作與家庭照顧的生活平衡，依法提供育嬰留職停薪機制，凡任職滿六個月之同仁，於子女三歲前，均可申請育嬰留職停薪，最長可達兩年。停薪期間，員工仍可繼續參加原有社會保險，確保其社會保障權益不受影響。2025 年度未有員工提出育嬰留職停薪申請，但公司仍將持續完善相關制度與溝通機制，營造性別友善與支持家庭照護之工作環境。

退休制度

晶焱科技依據《勞工退休金條例》採行新制退休制度，為員工建立完善之退休保障機制。公司依規定按月提繳 6% 的退休金，並依行政院核定之「月提繳工資分級表」計算提繳金額，全數提撥至員工於勞工保險局設立之個人勞工退休金專戶中。

截至 2025 年底，公司全年已提撥退休金總額達新台幣 8,365 千元，員工參與退休制度比例為 100%，顯示本公司持續履行雇主責任，確保員工退休權益與財務安全。

晶焱科技將持續依循相關法規，穩健推動退休制度之執行，並視需要進行制度宣導與諮詢協助，協助同仁瞭解自身權益，共同打造安心且具長遠規劃的職涯環境。

全方位保險計畫

晶焱科技重視員工的安全與健康福祉，除依法為全體同仁投保勞工保險與全民健康保險外，亦提供團體綜合保險作為額外保障，建構更完整的風險防護網。團體保險涵蓋以下多元項目，並由公司全額負擔保費，無須員工自行負擔：

- 壽險
- 住院與手術醫療保險
- 意外傷害醫療保險
- 醫療癌症險等加值保障

此外，凡員工海外出差，皆投保高額旅行平安險及旅行不便險，確保在海外工作期間亦享有充分保障。

晶焱科技將持續透過多元保險制度，為同仁打造健康、無憂的工作環境，展現企業對員工的關懷與責任。

6.4 員工關係

為建立和諧的公司與員工關係，本公司設置多元的溝通管道，每季召開勞資會議及不定期之部門會議、福委會議，針對勞動條件、勞資爭議之處理進行討論，以及員工福利事項之促進及康樂活動之策劃。員工除得以口頭或書面方式向各級主管、各業務權責部門提出申訴外，亦可直接透過內部網站之溝通管道表達意見，並將有專人處理。每季實施考核，員工及主管同時可藉著年終考核進行雙向溝通，有效傳達公司理念及策略，並了解員工對公司認同感及工作滿意程度，逐步凝聚員工共識，協助員工成長。

福利規劃與執行

晶焱科技致力於打造幸福職場，除提供具市場競爭力、優於同業的薪資待遇外，更從員工多元需求出發，規劃全方位的福利制度，落實對同仁的全人關懷。為有效推動各項福利措施，公司設立職工福利委員會，由各部門推派代表組成，負責統籌規劃與執行年度福利方案。福利委員會定期召開會議，依據員工建議與實際需求進行項目調整與資源分配，確保每位同仁皆能受惠並感受到公司的關懷。

晶焱科技將持續強化福利制度的多元性與彈性，提升員工對企業的認同感與幸福感，進而促進工作投入與組織向心力。

設施類型福利

- 明亮辦公環境
- 舒適交誼廳
- 知識寶庫閱覽區
- 免費飲料零食區



經費類型福利

- 績效獎金
- 年終獎金
- 公司營運分紅
- 員工認股
- 結婚賀儀
- 生育補助
- 喪葬補助
- 生日禮卷
- 三節禮卷



活動類型福利

- 國內外員工旅遊
- 社團活動補助
- 慶生會
- 不定期聚餐
- 登山健行活動
- 年終尾牙摸彩活動



其他類型福利

- 彈性休假
- 團體保險
- 健康檢查
- 晶焱寶寶金幣



6.5 員工平等及申訴管道

晶焱科技致力於打造公平、尊重與包容的工作環境，視員工為最重要的夥伴，並重視每一位同仁的聲音與權益。為促進勞資關係和諧與組織永續發展，公司建立公開透明且有效的多向溝通機制，鼓勵員工表達意見，落實雙向溝通。

本公司設立專屬員工申訴信箱 HR@amazingIC.com，作為員工反映問題與建議的正式管道。透過此機制，我們得以即時瞭解員工關注的議題、工作環境的改善需求或其他訴求，並由人力資源部門協調處理與適時回應，確保所有同仁之聲音被聆聽與尊重。

晶焱科技將持續強化勞資溝通文化，打造開放、信任與共融的職場環境，確保員工權益落實，進而提升組織凝聚力與永續競爭力。

6.6 安全與健康的職場環境

重大主題：職業安全衛生

政策與承諾

晶焱科技將職業安全衛生視為企業永續治理的核心議題，致力於提供所有員工一個安全、健康且無虞的工作環境。公司已取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，並持續依據相關法規與準則，精進風險辨識、危害預防、事件通報與持續改善流程。

為深化日常營運中的職安衛管理效能，本公司將營運目標與策略緊密結合，確保各營運單位依循 PDCA 循環管理模式推動各項改善計畫，全面守護同仁之身心健康。

目標

短期目標：

- 定期實施工作環境危害辨識與風險評估，並落實追蹤改善。
- 員工安全衛生教育訓練覆蓋率維持 100%。
- 與專業臨場醫護團隊深度合作，推動年度健康訪視與職場健康促進計畫。

中長期目標：

- 持續達成「零重大職業災害」與「零環境、職安衛法規罰鍰」之績效目標。
- 建立職災與異常健康數據分析預警機制，以數據驅動優化營運環境之決策。

責任

由行政管理部負責 ISO 45001 系統管理與職安衛整合推動。臨場醫護團隊則定期駐點訪視，協助提供健康教育、現場建議及個別諮詢。

溝通管道

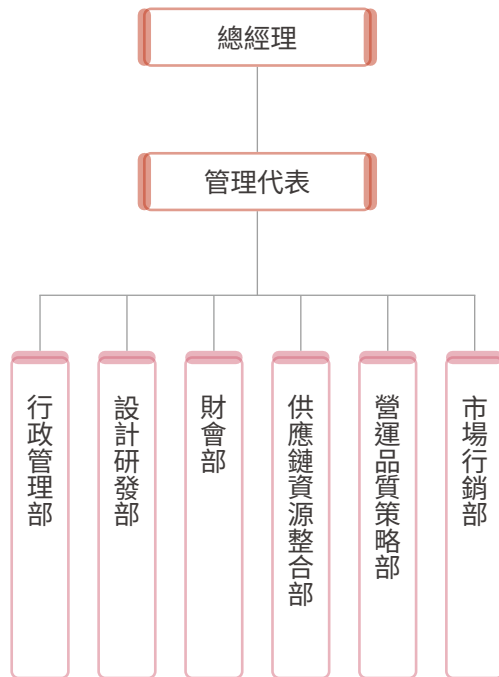
- 職安衛意見回饋與通報機制。
- 員工訓練與健康宣導內容透過內部系統定期發布。

2025 年成果

- 達成零職災目標：2025 年度晶焱科技全年度無重大職業災害事故發生。
- 法規預防計畫升級：2025 年積極對接勞動部最新指引，全面發布並實施五大職業病與職場健康預防計畫。
- 深化醫護與健康促進：落實每月 4 次高頻率臨場健康服務，配合「衛教九宮格」與人因性危害防治講座，建構完善的預防照護體系。

職業安全衛生管理系統與組織架構

本公司依據《職業安全衛生法》第 23 條規定，設立隸屬於總經理直屬單位之「環境安全衛生管理系統推行小組（簡稱環安衛推行小組）」，由行政管理部最高主管擔任環安衛管理代表，整合跨部門資源；各部門主管擔任推行委員，負責督導所屬單位之職安衛業務；並由各部門推派代表一人擔任推行幹事，負責日常業務執行與跨部門協調。環安衛推行小組每年定期召開會議，全面審議相關職業安全與健康議題並進行系統績效檢討。本管理系統之範疇全面適用於晶焱科技所有正式員工、契約人員與實習生，保障 100% 工作者之權益。



有效日期：
2024-02-13~2027-02-12

職場危害辨識、風險評估與五大預防計畫

本公司定期實施系統化的危害辨識與風險評估作業，透過受訓合格之專業人員依照作業場所與營運活動進行全面性辨識，並根據風險因子評估權重與風險等級。最近一次全公司大規模鑑別年度（2023 年）結果顯示，晶焱科技各營運據點之風險值均屬輕度風險等級，無發現「不可接受之風險」。

為確保作業場所之安全性與員工健康獲得持續性控管，本公司除落實每月進行環安衛監督巡檢之常態性查核機制外，更於 2025 年積極對接主管機關法令趨勢，全面公告並落實以下五大主動性職業病與職場危害預防計畫，將職安衛防護網延伸至全方位身心照護：

- ✔ **職場母性保護計畫**（2025/01/07 公告）：針對孕期、產後及哺乳期之女性同仁，提供全方位健康友善之工作環境，由醫護人員評估並調整其工作作業風險，必要時提供彈性職務安排、工時調整與母性照護資源。
- ✔ **異常工作負荷促發疾病預防計畫**（2025/02/19 公告）：針對高科技研發產業同仁之精神與工作壓力，建立系統化之工時與異常工作負荷監測機制，預防因過度勞累引發之腦心血管等急性疾病。
- ✔ **職場不法侵害預防計畫第二版**（2025/09/08 公告）：因應勞動部公告修正之《執行職務遭受不法侵害預防指引（第四版）》，本公司同步修訂計畫，升級發布第二版，優化通報、調查與偏差控制機制，嚴格杜絕職場暴力、霸凌與性騷擾等行為。
- ✔ **中高齡及高齡者適性工作計畫**（2025/09/08 公告）：針對組織內部資深同仁之職涯與生理特質，推動職務適性評估與工作環境微調，提供具包容性、尊嚴與安全之職場條件。
- ✔ **人因性危害預防計畫**（2025/10/30 公告）：針對 IC 設計產業同仁多從事辦公型態、長時間使用電腦設備之特性，評估骨骼肌肉系統之生物力學不當負荷，推動辦公環境優化措施。

職業傷害統計

晶焱科技持續落實職業安全衛生管理制度，每月定期統計意外事故發生件數，並針對潛在異常事件進行原因分析與對策擬定，以有效預防事故再發，打造安全、健康的工作環境。

2025 年度統計結果顯示，公司全年度均未發生任何受傷失能案件，亦無職業病紀錄、因公身故案例或政府機關裁罰紀錄。此成果反映公司在風險辨識、預防管理與員工安全意識提升方面之具體成效，也展現晶焱科技致力於維持零工傷職場的承諾。

近三年失能傷害件數、頻率及失能傷害嚴重率等相關資料統計如下表：

項目	2023 年	2024 年	2025 年
失能傷害頻率 (FR)	0	0	0
失能傷害嚴重率 (SE)	0	0	0
綜合傷害指數	0	0	0
重大職業災害件數	0	0	0
失能傷害件數 (不含重大職業災害)	0 件	0 件	0 件
總損失工時日數	0 天	0 天	0 天

註 1：上列統計數字為依公司申報職災統計資料，不含上下班交通事故。

註 2：承攬人（含外包承攬及清潔人員）目前尚未全面納入評估中，未來將規劃逐步納入盤查揭露。

作業環境監測及暴露評估

本公司每半年定期委託合格之第三方專業機構進行作業環境監測與暴露評估，落實工作場所之安全管理。歷年監測數據顯示，本公司工作場所之二氧化碳（CO₂）濃度均遠低於法定容許暴露標準（5,000ppm），且辦公區域照明採光充足，維持優良之通風與空氣品質。

專業臨場健康服務與分層健康照護體系

晶焱科技深信，同仁的健康是驅動技術創新與維持永續成長的核心動能。為落實全人關懷，本公司自 2025 年起，全面深化與專業臨場醫護團隊之協作，建構主動預防照護體系：

高頻率 臨場健康服務

本公司聘請專業醫護團隊，定期駐點服務頻率達 每月 4 次（每次 2 小時）。醫護團隊定期進行現場巡檢、工作環境安全評估及人因工程優化建議；同時，針對年度健康檢查結果之高風險族群，提供一對一健康諮詢、個別衛教指導與異常工作負荷面談。

自 2025 年 2 月起，每月定期推出「衛教九宮格」主題式衛教文宣（共計 9 篇，含首刊）。宣導內容聚焦半導體從業同仁好發之潛在健康風險，依序規劃：肺部問題、視力問題、高血壓、肥胖、高血脂、高血糖、肝功能、貧血及免疫力問題等主題。透過結構化的健康常識普及，實質提升員工自主健康管理能力。

「衛教九宮格」 主題式文宣推廣

職場健康促進 專題講座

為落實人因性危害預防，本公司於 2025 年 10 月 15 日辦理【職場健康促進講座】「辦公室久坐 & 禪柔運動 擺脫肌肉痠痛」。特別邀請專業職能治療師進行醫學原理解析與實作體驗，引導同仁認識長時間不良姿勢引發的肌肉骨骼疾病風險，現場導入禪柔運動與舒緩伸展技巧，有效預防肌肉骨骼不適，提升同仁身體舒適度與工作效率。

定期健康檢查與改善追蹤

本公司依據法規嚴選優質健診團隊，定期為同仁安排高規格健康檢查（包含保肝護眼、精緻超音波、無痛腸胃鏡等方案）。本公司依據職務特性與生理年齡，採取分級動態健檢制度：一般同仁（非主管職）每三年定期舉辦一次、經理級以上主管則每年舉辦一次。

2025 年度適用此專案之在職應健檢總人數為 30 人，實際完成健康檢查人數為 26 人，同仁健檢達成率為 86.67%。針對本年度未完檢之 4 名同仁，本公司環安衛小組與臨場醫護團隊已啟動主動關懷與個別追蹤機制，積極協助安排補檢程序或提供相應之健康諮詢。此舉旨在確保每位同仁之潛在生理風險皆獲得妥善監測與管理，落實幸福職場全面關懷之永續承諾。

多元職場健康文化促進

為鼓勵同仁調節工作壓力、促進體能並增進團隊向心力，本公司定期舉辦全體同仁之登山健行與戶外活力促進活動。2025 年度具體成效包含：

- 2025 年 6 月：辦理「五酒桶山登山步道」健行活動。
- 2025 年 10 月：籌辦「嘉明湖步道」深度登山團隊挑戰活動。



晶焱科技以實際行動打造多元、活力的健康職場文化。

緊急事故應變與消防演練計畫

為強化員工對突發災害之應變能力與防災意識，晶焱科技成立緊急應變小組，並訂定完整之緊急應變程序。公司每半年辦理一次應變訓練，涵蓋消防演練、地震避難、緊急疏散與基礎急救等課程。

訓練目的在於強化員工面對災害時的判斷與應對能力，降低因慌亂而導致的二次傷害風險。藉由理論教學與實地演練結合，協助同仁建立自救與互救基本知識，確保在緊急情況發生時，能迅速應對並保護自身與同仁安全，實現「全員安全防護」之管理目標。

緊急事故應變小組

應變單位	任務執掌	負責人 / 職位
應變總指揮	- 負責指揮全盤應變計畫之執行。 - 負責指揮第二級狀況事故搶救及人員疏散，並督導廠內應變單位之救災事宜，以確保各種應變設備及人員適切運用。	總經理
應變副總指揮	- 負責協助總指揮處理全盤應變計畫之執行。 - 總指揮之職務代理人。	副總經理
協調指揮官	負責協助總指揮做定期研訂及修改計畫書，並於災害發生時負責協調內外部救災單位及人員，事後則做事故發生原因調查及分析。	行政單位主管
現場指揮官	負責指揮第一級狀況之疏散、應變救災事宜，以確保各種應變設備及人員適切運用。	事故單位主管
避難引導組	災害時負責設置管制區，並疏散、引導人員離開災區。	編組人員
通報聯絡組	負責協助現場指揮執行救災工作，並協調聯絡內外部有關單位進行搶救。	編組人員
緊急搶救組	負責搶救災變，消滅火源、防止災害擴大等工作。支援提供必要之緊急應變器材。	編組人員
安全防護組	- 負責設備搶救、逃生障礙排除。 - 負責提供所需之應變資源（如消防水系統之正常運作及災區之電源管制）。	編組人員
救護組	負責受傷人員之急救及送醫事宜。	編組人員

7.1 培育青年人才	78
7.2 健康醫療支持	78
7.3 投入社會公益	79
7.4 與在地共榮： 參與「玉山計畫」，點亮偏鄉未來希望	80

CH7

社會共榮

晶焱科技除持續專注於產品設計與技術創新外，也積極落實企業社會責任，透過多元形式投入社會公益，希冀與社會各界攜手共創永續、互惠的正向社會影響力。公司長期關注教育、醫療及弱勢關懷等議題，透過資源挹注與實際行動，將企業力量轉化為對社會的正面影響。

2025 年晶焱科技投入社會參與活動金額總共為新台幣 5,850 千元。

✓ 產學活動 – 新台幣 1,548 千元。

✓ 醫療推廣 – 新台幣 1,920 千元。

✓ 公益活動 – 新台幣 2,382 千元。

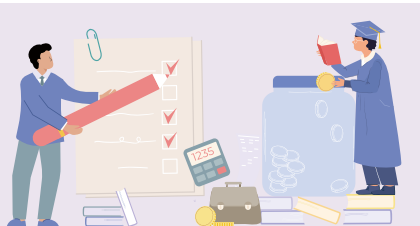
7.1 培育青年人才

為強化晶焱科技的長期競爭力，並促進半導體產業之研發能量與技術創新，公司持續與各大專院校建立緊密的產學合作關係，提供研究資源與實務支持，共同培育優秀青年人才。2025 年度，本公司投入於產學活動之支持金額達新台幣 1,548 千元。

晶焱科技積極與各校洽談產學活動方案，透過與產業界專業人士的實務經驗分享，除為業界培養人才外，更透過校園徵才形式，加以改善青年就業率，落實聯合國永續發展目標 4「優質教育」及目標 8「就業與經濟成長」。

晶焱科技產學合作方案一覽表

- 贊助淡江大學電子與電機系友會
- 贊助逢甲大學資電學院
- 贊助中華民國科技管理學會



7.2 健康醫療支持

捐贈醫療院所與相關基金會

晶焱科技藉由捐贈醫療院所與相關基金會，協助推動醫療研究進程及醫療實務工作，以改善國家社會醫療品質與環境，落實聯合國發展目標 3「健康與福祉」，使各年齡層的民眾均擁有平等且完善的醫療福祉，以期與大眾一同創造具可持續性的健康社會。2025 年，晶焱科技贊助金額達新台幣 1,920 千元。

以下為晶焱科技近年贊助支持健康醫療的具體作為：

- 贊助支持好心肝基金會
- 贊助支持漸凍人協會
- 贊助支持肝病防治學術基金會
- 贊助支持癌症希望基金會
- 贊助支持台東基督教醫院
- 贊助支持中華民國社區重聽福利協會



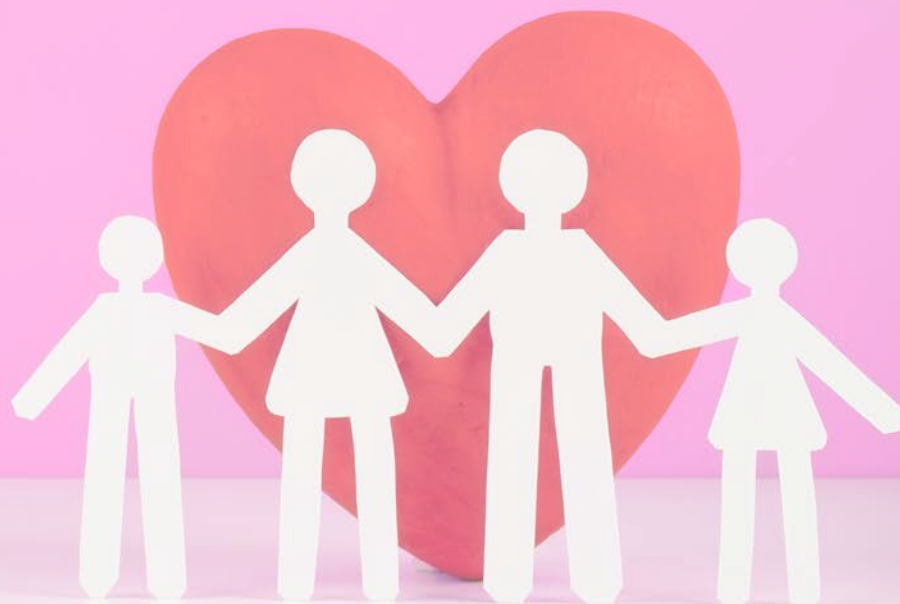
7.3 投入社會公益

晶焱科技深知企業的使命並不僅止於經濟績效，也包括對於社會大眾的正面貢獻，我們長期對社會各角落需要幫助的民眾伸出援手，透過賑災捐款或贊助體育選手等方式，改善弱勢群體的經濟及環境以提高生活品質，滿足聯合國發展目標 10「減少不平等」，期待與社會共好的價值能夠持續推展茁壯。

2025 年，晶焱科技捐贈 / 贊助金額達新台幣 2,382 千元。

晶焱科技從事公益活動捐贈一覽表

- 贊助高爾夫球選手 邱齡綏
- 捐贈財團法人台灣世界展望會
- 捐贈財團法人臺北市頂尖科學教育基金會
- 捐贈財團法人華山社會福利慈善事業基金會
- 捐贈財團法人高雄市私立小天使家園
- 捐贈關渡自然公園



7.4 與在地共榮－參與第二屆臺東縣「玉山計畫」，陪伴青年探索職涯未來

晶焱科技相信，企業永續不僅體現在技術創新與經營績效，更應積極投入社會公益，善盡企業社會責任，攜手創造更具包容性的社會環境。2025 年，晶焱科技持續參與由臺東縣政府教育處與台灣卡內基訓練共同推動的第二屆「玉山計畫－職涯探索體驗」，與多家上市櫃企業共同投入偏鄉青年職涯探索及人才培育，協助學生拓展視野、建立自信，為未來升學與職涯發展奠定基礎。

第二屆玉山計畫延續前一年度成果，進一步擴大辦理規模，由原有 2 梯次、60 名學員提升至 4 梯次、120 名學生，並新增教師專班，透過教育現場與企業資源的雙向合作，擴大人才培育效益。計畫結合卡內基青少年領導力課程與企業職場體驗，邀集來自科技、航空、金融、醫療及服務等不同產業的合作企業，共同協助臺東縣國中、高中職及大專青年認識產業發展趨勢，培養溝通表達、團隊合作、問題解決及職涯規劃等核心能力。

晶焱科技作為合作企業之一，除支持計畫推動外，亦參與企業職場體驗活動，透過產業介紹、職涯分享及交流互動，引導學生認識半導體產業及 IC 設計領域的發展趨勢，協助青年了解科技產業多元的職涯選擇，激發其對科技領域的興趣與未來發展想像。我們期望藉由企業與學生的直接交流，縮短教育與產業之間的距離，協助青年建立正向的學習動機與職涯方向。

對晶焱科技而言，參與玉山計畫不僅是公益投入，更是落實人才永續的重要實踐。公司長期關注科技產業人才培育及教育資源均衡發展，期望透過與政府、教育單位及企業夥伴共同合作，為偏鄉青年提供更多元的學習資源與探索機會，促進教育公平，並培養具備未來競爭力的新世代人才。

本計畫亦呼應聯合國永續發展目標（SDGs），包括：

- ✔ SDG 4 優質教育：提供偏鄉及資源相對不足學生多元學習與職涯探索機會，促進教育機會均等。
- ✔ SDG 8 合適的工作及經濟成長：透過企業參與及職涯體驗，提升青年就業力與職涯規劃能力，培育未來產業人才。
- ✔ SDG 10 減少不平等：串聯政府、教育及企業資源，縮短城鄉教育及職涯發展資源差距，促進社會共融。

未來，晶焱科技將持續支持玉山計畫及相關教育公益行動，深化與政府、學校及產業夥伴的合作，持續投入青年人才培育與教育資源挹注，協助更多青年拓展視野、探索潛能，實踐企業與社會共榮的永續願景。



附錄一：GRI 準則索引表

✔ GRI 通用準則使用聲明 | 晶焱科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容。

✔ GRI 1 使用版本 | GRI 1：基礎 2021。

✔ 適用的 GRI 行業準則 | 本公司尚無適用之 GRI 行業準則。

GRI 2：一般揭露 2021

GRI 揭露項目		揭露位置 / 說明		頁碼	省略理由
組織及報導實務					
2-1	詳細組織資訊	1.1 公司概況	P6		
2-2	組織永續報導中包含的實體	前言 - 關於本報告書 / 1.1 公司概況	P2 / P6		
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	前言 - 關於本報告書	P2		
2-4	資訊重編	本年度之報告書將 5.2 人均用電量及人均用紙量之備註說明從平均人數修正為年底人數； 5.3 溫室氣體排放相關資訊亦修正至小數點後 3 位及小數點後 4 位。			
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	P2		
活動與工作者					
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況 / 04 永續供應鏈	P6 / P40		
2-7	員工	6.1 員工結構及分佈	P62		
2-8	非員工的工作者	承攬及委外之清潔人員共計 2 名。			
治理					
2-9	治理架構及組成	3.1 公司治理	P25		
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 公司治理	P25		
2-11	最高治理單位的主席	3.1 公司治理	P25		

GRI 揭露項目		揭露位置 / 說明	頁碼	省略理由
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 重大主題鑑別 3.1 公司治理	P10 P25	
2-13	衝擊管理的負責人	1.4 永續治理策略與目標 / 3.5 風險管理	P16/ P35	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	前言 - 關於本報告書 / 1.4 永續治理策略與目標	P2 / P16	
2-15	利益衝突	3.3 誠信經營及法規遵循	P32	
2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 公司治理	P25	
2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 公司治理	P25	
2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 公司治理	P25	
2-19	薪酬政策	3.1 公司治理	P25	
2-20	薪酬決定流程	3.1 公司治理	P25	
2-21	年度總薪酬比率	保密規定限制	-	薪酬資訊屬晶焱科技機密，故不予揭露
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	前言 - 董事長的話 / 1.4 永續治理策略與目標	P4 / P16	
2-23	政策承諾	3.3 誠信經營及法規遵循 / 6.3 權益保障	P32/ P67	
2-24	納入政策承諾	3.3 誠信經營及法規遵循 / 04 永續供應鏈	P32/ P40	
2-25	補救負面衝擊的程序	1.3 重大主題鑑別 / 3.5 風險管理	P10/ P35	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.3 誠信經營及法規遵循 / 3.4 內部控制與稽核	P32/ P34	
2-27	法規遵循	3.3 誠信經營及法規遵循	P32	
2-28	公協會的會員資格	1.1 公司概況	P6	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議合	P8	
2-30	團體協約	本公司並未與員工簽訂團體協約。		

GRI 3：重大主題 2021

GRI 準則	揭露項目	揭露位置 / 說明	頁碼	省略理由
GRI 3	3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大主題鑑別	P10	
	3-2 重大主題列表	1.3 重大主題鑑別	P10	

GRI 特定主題揭露：重大永續主題

GRI 準則	揭露項目	揭露位置 / 說明	頁碼	省略理由
重大主題				
創新研發與產品競爭力				
GRI 3	3-3 重大主題管理	2.1 產品與技術應用	P20	
經營績效				
GRI 3	3-3 重大主題管理	3.2 財務績效	P30	
GRI 201: 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	3.2 財務績效	P30	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.1 氣候變遷的風險與機會	P50	
	201-3 定義福利計劃義務与其它退休計畫	6.3 權益保障	P67	
	201-4 取自政府之財務補助	2025 年獲得政府補助項目主要為投資抵減之租稅優惠 33,711 千元及產業創新補助 19,258 千元。		
重大主題				
公司治理與誠信經營				
GRI 3	3-3 重大主題管理	3.1 公司治理 / 3.3 誠信經營及法規遵循	P25 / P32	
GRI 205: 反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	3.3 誠信經營及法規遵循	P32	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.3 誠信經營及法規遵循	P32	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	3.3 誠信經營及法規遵循	P32	

GRI 準則	揭露項目	揭露位置 / 說明	頁碼	省略理由
GRI 206: 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.3 誠信經營及法規遵循	P32	
風險管理				
GRI 3	3-3 重大主題管理	3.5 風險管理	P35	
資訊安全管理				
GRI 3	3-3 重大主題管理	3.6 資訊安全管理	P37	
GRI 418: 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6 資訊安全管理	P38	
重大主題				
供應鏈管理				
GRI 3	3-3 重大主題管理	04 永續供應鏈	P40	
GRI 204: 採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4.6 在地採購	P48	
GRI 308: 供應商環境評估	308-1 採用環境標準篩選新供應商	4.3 供應商 ESG 管理風險評估	P44	
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.1 永續供應鏈管理程序	P42	
GRI 414: 供應商社會評估	414-1 使用社會準則篩選之新供應商	4.3 供應商 ESG 管理風險評估	P44	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.1 永續供應鏈管理程序	P42	
環境永續				
GRI 3	3-3 重大主題管理	05 永續環境	P49	
GRI 302: 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	5.2 能資源管理與減量	P55	
	302-2 組織外部的能源消耗量	資訊無法取得	-	由於本公司營運型態為無製造之 IC 設計業，並無掌握或控制外部能源消耗活動，相關數據亦無法取得，故本項指標未予揭露。

GRI 準則	揭露項目	揭露位置 / 說明	頁碼	省略理由
GRI 302: 能源	302-3 能源密集度	5.2 能資源管理與減量	P55	
	302-4 減少能源消耗	5.2 能資源管理與減量	P55	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	不適用	-	本公司產品屬於靜電防護等被動元件，於使用階段本身不具能源消耗特性，故無明確減能潛力或相關數據可供揭露。
GRI 305: 排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5.3 溫室氣體盤查	P59	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.3 溫室氣體盤查	P59	
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5.3 溫室氣體盤查	P59	
	305-4 溫室氣體排放密集度	5.3 溫室氣體盤查	P59	
	305-5 溫室氣體排放減量	5.3 溫室氣體盤查	P59	
	305-6 破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放	不適用	-	本公司無製造或儲存含臭氧消耗物質之設備，亦無相關排放來源，故無實質可供揭露之數據。
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	不適用	-	由於本公司為辦公型態之 IC 設計業，營運過程中無燃燒程序或排氣設備，無明確空氣污染排放來源，故未揭露本項指標。
重大主題				
培育人才				
GRI 3	3-3 重大主題管理	06 幸福職場	P61	
GRI 401: 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	6.1 員工結構及分佈	P62	
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.4 員工關係	P72	
	401-3 育嬰假	6.3 權益保障	P67	
GRI 404: 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.2 員工發展與教育訓練	P65	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	6.2 員工發展與教育訓練	P65	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.3 權益保障	P67	

GRI 準則	揭露項目	揭露位置 / 說明	頁碼	省略理由
職業安全衛生				
GRI 3	3-3 重大主題管理	6.6 安全與健康的職場環境	P73	
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	6.6 安全與健康的職場環境	P73	
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	6.6 安全與健康的職場環境	P73	
	403-3 職業健康服務	6.6 安全與健康的職場環境	P73	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.6 安全與健康的職場環境	P73	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.6 安全與健康的職場環境	P73	
	403-6 工作者健康促進	6.6 安全與健康的職場環境	P73	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.6 安全與健康的職場環境	P73	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.6 安全與健康的職場環境	P73	
	403-9 職業傷害	6.6 安全與健康的職場環境	P73	
	403-10 職業病	6.6 安全與健康的職場環境	P73	

GRI 特定主題揭露：自願揭露

GRI 準則	揭露項目	揭露位置 / 說明	頁碼	省略理由
其他議題				
GRI 405: 員工多元化 與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	3.1.3 董事會運作 6.1 員工結構及分佈	P26 P62	

附錄二：SASB STANDARDS 索引：半導體業揭露指標

揭露主題	指標編號	揭露指標	種類	衡量單位	揭露內容
溫室氣體排放	TC-SC-110.a.1	(1) 範疇 1 之全球總排放量及 (2) 來自全氟化合物之總排放量	量化	公噸 (t) 二氧化碳當量	(範疇一) 總排放量 9.5771 公噸 CO ₂ e/ 年 來自全氟化合物的總排放量 0 公噸
	TC-SC-110.a.2	對管理範疇 1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	討論及分析	不適用	請參照 5.2 能資源管理與減量章節
製造之能源管理	TC-SC-130.a.1	(1) 總能源消耗量、(2) 電網電力百分比，及 (3) 再生百分比	量化	十億焦耳 (GJ)，百分比 (%)	(1) 總能源消耗量：1,527.8 GJ (2) 電網電力百分比：100% (3) 再生百分比：0%
水管理	TC-SC-140.a.1	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比；(2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	量化	千立方公尺 (m ³)，百分比 (%)	(1) 總取水量：2,783.1 立方公尺，於基線水壓力高或極高區域之百分比為 0% (2) 本公司為 IC 設計公司，因未從事產品之生產、製造，故無製程耗水，不適用
廢棄物管理	TC-SC-150.a.1	(1) 製造過程中產生之有害廢棄物重量，(2) 再循環百分比	量化	公噸 (t)，百分比 (%)	本公司為 IC 設計公司，因未從事產品之生產、製造，故不適用
勞工健康與安全	TC-SC-320.a.1	對評估、監控及降低勞工暴露於人類健康危害所作之努力之描述	討論及分析	不適用	請參照 6.6 安全與健康的職場環境章節
	TC-SC-320.a.2	與違反員工健康與安全事項有關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	無違反員工健康安全法規事件，金額損失為新台幣 0 元
招募與管理全球及技術勞工	TC-SC-330.a.1	需要工作簽證之員工百分比 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例	量化	百分比 (%)	外籍員工 0 %、海外員工 0 %

揭露主題	指標編號	揭露指標	種類	衡量單位	揭露內容
產品生命週期管理	TC-SC-410.a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	量化	百分比 (%)	產品收入中含有 IEC62474 物質之比例為 0%
產品生命週期管理	TC-SC-410.a.2	(1) 伺服器、(2) 桌上型電腦，及 (3) 筆記型電腦於系統層級之處理器能源效率	量化	依產品類別而不同	本公司非屬終端產品製造商，不適用
材料取得	TC-SC-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	討論及分析	不適用	請參照 04 永續供應鏈管理章節
智慧財產權保護與競爭行為	TC-SC-520.a.1	與反競爭行為法規有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	無違反反競爭行為有關之法規事件，金額損失為新台幣 0 元

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	單位	揭露內容	
營運活動指標	TC-SC-000.A	各類產品產量	量化	仟顆	主要商品	
					2025 年度產量	
					IC	5,489,474
	TC-SC-000.B	產量來自自有廠房（自有生產設施）的百分比	量化	%	自有設施的生產為 0 %	

附錄三：TCFD 揭露項目對照

面向	TCFD 揭露項目	對應章節
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	5.1 氣候變遷的風險與機會
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	5.1 氣候變遷的風險與機會
策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	5.1 氣候變遷的風險與機會
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	5.1 氣候變遷的風險與機會
	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	5.1 氣候變遷的風險與機會
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	5.1 氣候變遷的風險與機會
	描述組織在氣候相關風險的管理流程	5.1 氣候變遷的風險與機會
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	5.1 氣候變遷的風險與機會
指標和目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	5.1 氣候變遷的風險與機會
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	5.1 氣候變遷的風險與機會
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	5.1 氣候變遷的風險與機會

附錄四：金管會永續揭露指標：半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註				
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：1,527.8 GJ 外購電力百分比：100% 再生能源使用率：0%	十億焦耳 (GJ) 百分比 (%)					
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：2,783.1 立方公尺 總耗水量：本公司為 IC 設計公司，因未從事產品之生產、製造，故無製程耗水，不適用	立方公尺 (m³)					
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害事業廢棄物產生數量：0 公噸 回收百分比：0%	公噸 (t) 百分比 (%)					
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	本公司屬辦公室作業型態，潛在的職業災害為骨骼與肌肉疲勞、發炎、拉挫傷 職業災害人數：0 人 職業災害比率：0%	比率 (%) 數量					
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^{註 1}	量化	本公司之廢棄物管理作業，係將廢電子零組件、下腳及不良品委由合格廠商清運處理，2025 年電子廢棄物處理量為 0.47294 公噸；再循環比例資訊無法取得	公噸 (t) 百分比 (%)					
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	參照 04 永續供應鏈管理	不適用					
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	未有因反競爭行為條例相關的法律訴訟，金錢損失總額 0 元	報導貨幣					
八	依產品類別之主要產品產量	量化	<table><tr><th>主要商品</th><th>2025 年度產量</th></tr><tr><td>IC</td><td>5,489,474</td></tr></table>	主要商品	2025 年度產量	IC	5,489,474	千顆	
主要商品	2025 年度產量								
IC	5,489,474								

註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

附錄五：上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形																												
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1. 董事會之監督與指導：本公司董事會為氣候變遷管理之最高治理機構，負責指導氣候治理之策略方向與重大經營決策，並審核氣候相關評估報告，確保將氣候變遷因素納入長期經營方針中。 2. 管理階層之職責與推動： ▪ 專責組織：設立「永續發展推動小組」作為氣候議題之專責單位，由董事長擔任召集人，負責跨部門協調整合氣候風險與機會之辨識，並規劃各項減緩措施。 ▪ 報告與落實：該小組每年定期向董事會報告氣候相關工作之執行進度與成效，由董事會針對執行情形提供指導，以落實公司之氣候治理承諾。																												
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務短期、中期、長期。	本公司依據 TCFD 框架，鑑別與公司營運最相關之氣候風險因子與機會，並評估其對業務發展與財務規劃之影響程度。影響時間定義為：短期（1~2 年）、中期（至 2030 年）、長期（至 2050 年）。 <table><tr><th>類型</th><th>因子 / 議題</th><th>時間</th><th>潛在營運與財務影響</th><th>因應措施</th></tr><tr><td rowspan="2">轉型風險</td><td>國際低碳轉型趨勢與溫室氣體相關法規</td><td>長期</td><td>國際推動碳稅與碳邊境調整機制，政府開徵碳費導致營運成本上升；供應商因負擔減碳成本而轉嫁至本公司採購成本。</td><td>持續關注國際碳稅及相關法規趨勢；以低碳轉型目標指引經營方向，提升能源使用效率。</td></tr><tr><td>能源供應穩定性與溫室氣體報導義務</td><td>短期</td><td>能源供應不穩定可能導致限電措施，造成研發進度延遲或供應商產排調度困難，面臨營收損失或交付延遲。</td><td>推動 ISO 50001 能源管理系統；導入機房備援 UPS 系統與虛擬伺服器，優化電力使用。</td></tr><tr><td>實體風險</td><td>極端降水或極端天氣事件導致營運中斷</td><td>長期</td><td>全球極端氣候（如颱風、暴雨）頻率增加，可能造成辦公據點損毀、核心伺服器停擺，或物流中斷導致貨品無法如期運送，產生財務損失。</td><td>建立伺服器備援機制；執行區域性供應商分散策略。</td></tr><tr><td rowspan="2">機會</td><td>資源效率與能源管理優化</td><td>短期</td><td>隨全球減碳趨勢，客戶對產品能效與節電要求提升，及早滿足標準可強化競爭力並帶動營收成長；內部節能措施可降低電費支出。</td><td>汰換非 LED 燈具與高能效空調；機房環境優化降低能耗密度；透過 ISO 50001 建立制度化控管機制。</td></tr><tr><td>產品朝向低功耗設計滿足市場需求</td><td>中期</td><td>隨全球減碳趨勢，客戶對終端產品能效要求提升。透過優化產品設計，增加客戶產品競爭力與忠誠度，進而帶動本公司營收穩定成長與市場份額提升。</td><td>持續優化產品設計 - 降低漏電流；減少靜態功耗與呆滯電能損耗，提升整體能源效率。</td></tr></table>	類型	因子 / 議題	時間	潛在營運與財務影響	因應措施	轉型風險	國際低碳轉型趨勢與溫室氣體相關法規	長期	國際推動碳稅與碳邊境調整機制，政府開徵碳費導致營運成本上升；供應商因負擔減碳成本而轉嫁至本公司採購成本。	持續關注國際碳稅及相關法規趨勢；以低碳轉型目標指引經營方向，提升能源使用效率。	能源供應穩定性與溫室氣體報導義務	短期	能源供應不穩定可能導致限電措施，造成研發進度延遲或供應商產排調度困難，面臨營收損失或交付延遲。	推動 ISO 50001 能源管理系統；導入機房備援 UPS 系統與虛擬伺服器，優化電力使用。	實體風險	極端降水或極端天氣事件導致營運中斷	長期	全球極端氣候（如颱風、暴雨）頻率增加，可能造成辦公據點損毀、核心伺服器停擺，或物流中斷導致貨品無法如期運送，產生財務損失。	建立伺服器備援機制；執行區域性供應商分散策略。	機會	資源效率與能源管理優化	短期	隨全球減碳趨勢，客戶對產品能效與節電要求提升，及早滿足標準可強化競爭力並帶動營收成長；內部節能措施可降低電費支出。	汰換非 LED 燈具與高能效空調；機房環境優化降低能耗密度；透過 ISO 50001 建立制度化控管機制。	產品朝向低功耗設計滿足市場需求	中期	隨全球減碳趨勢，客戶對終端產品能效要求提升。透過優化產品設計，增加客戶產品競爭力與忠誠度，進而帶動本公司營收穩定成長與市場份額提升。	持續優化產品設計 - 降低漏電流；減少靜態功耗與呆滯電能損耗，提升整體能源效率。
類型	因子 / 議題	時間	潛在營運與財務影響	因應措施																									
轉型風險	國際低碳轉型趨勢與溫室氣體相關法規	長期	國際推動碳稅與碳邊境調整機制，政府開徵碳費導致營運成本上升；供應商因負擔減碳成本而轉嫁至本公司採購成本。	持續關注國際碳稅及相關法規趨勢；以低碳轉型目標指引經營方向，提升能源使用效率。																									
	能源供應穩定性與溫室氣體報導義務	短期	能源供應不穩定可能導致限電措施，造成研發進度延遲或供應商產排調度困難，面臨營收損失或交付延遲。	推動 ISO 50001 能源管理系統；導入機房備援 UPS 系統與虛擬伺服器，優化電力使用。																									
實體風險	極端降水或極端天氣事件導致營運中斷	長期	全球極端氣候（如颱風、暴雨）頻率增加，可能造成辦公據點損毀、核心伺服器停擺，或物流中斷導致貨品無法如期運送，產生財務損失。	建立伺服器備援機制；執行區域性供應商分散策略。																									
機會	資源效率與能源管理優化	短期	隨全球減碳趨勢，客戶對產品能效與節電要求提升，及早滿足標準可強化競爭力並帶動營收成長；內部節能措施可降低電費支出。	汰換非 LED 燈具與高能效空調；機房環境優化降低能耗密度；透過 ISO 50001 建立制度化控管機制。																									
	產品朝向低功耗設計滿足市場需求	中期	隨全球減碳趨勢，客戶對終端產品能效要求提升。透過優化產品設計，增加客戶產品競爭力與忠誠度，進而帶動本公司營收穩定成長與市場份額提升。	持續優化產品設計 - 降低漏電流；減少靜態功耗與呆滯電能損耗，提升整體能源效率。																									

項目	執行情形
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	本公司針對氣候變遷引發之實體風險與轉型行動進行財務衝擊評估，透過預防性投入與技術創新，強化公司長期之財務韌性： (1) 極端氣候事件之財務影響與因應（實體風險） - 財務影響： - 營運中斷與資產減損：若強降雨或颱風導致營業據點停電或設備受損，將面臨研發伺服器中斷之技術資產損失及修復費用。 - 供應鏈中斷風險：特定地區晶圓廠或封測廠若因災害停工，將面臨銷貨收入延遲或增加緊急物流與生產調度之營運成本。 - 具體減緩措施與財務韌性： - 核心資產防護：針對機房建立不斷電系統與備援機制，並落實異地備援計畫以降低資產損失。 - 供應鏈區域分散：為降低地區性氣候災害對營收的衝擊，本公司落實區域性供應商分散策略，成功導入海外地區之新供應夥伴，透過多元佈局有效降低單一地區環境風險帶來的財務波動。 (2) 轉型行動之財務影響與因應（轉型風險與機會） - 財務影響： - 營運成本控管：國際碳稅之開徵將直接推升營運支出；然而透過能源管理優化，可抵銷電費成本上升之壓力。 - 研發投資與市場競爭力：投入低功耗與高可靠性 IC 之研發雖會產生相應之資本支出，但能大幅提升客戶端之產品價值與長期訂單穩定性。 - 具體轉型作為： - 系統化能源管理：本公司於 113 年度通過 ISO 50001 能源管理系統認證，並執行伺服器虛擬化與辦公節電措施。雖產生前期投入成本，但透過電力密度之下降，可降低長期能源費用支出。 - 技術研發驅動之減碳價值： - 提升資源效率：持續開發低漏電流技術，有效降低 IC 在靜態與呆滯狀態下之能耗，協助客戶實現更具環保效益之產品應用。 - 強化產品耐用性：透過技術研發將產品雷擊耐受度每年提升約 10%（或降低箝位電壓約 10%），顯著提升客戶系統之穩定性與壽命，從而減少電子廢棄物產生，將環境挑戰轉化為技術競爭力，確保長期營收之增長與穩定。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司風險管理係依循民國 111 年訂定之「風險管理政策與程序」作為最高指導原則，將氣候變遷風險納入企業整體風險管理體系，整合涵蓋營運過程中面臨之經濟、環境及社會等重大風險。由各權責單位負責執行風險辨識、分析、評估與監測，並實施預防性因應措施以提升營運韌性。氣候相關風險之評估與執行情形，均定期呈報至董事會與永續發展推動小組，落實從辨識、應變到監督之整合性管理制度。

項目	執行情形
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司參考國際能源總署 (IEA) 所發布之 NZE (Net Zero Emissions) 情境作為轉型風險情境，並以此作為情境分析之參考進行質化評估。在未來碳費徵收與極端天氣頻率增加之假設下，評估結果顯示本公司透過發展低漏電研發技術與區域性供應商分散布局，已具備應對氣候轉型與實體風險之經營韌性。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	1. 轉型風險之管理落實於能源管理系統與綠色研發策略：本公司透過 ISO 50001 能源管理系統與機房虛擬化，落實能源使用效率優化；同時將低碳轉型融入研發策略，開發低漏電流與高可靠性保護元件，協助客戶實現終端產品節能與延長生命週期。指標與目標：設定能源使用密度每年下降 0.5%，以及產品防護效能（如雷擊耐受度）與能源效率指標每年平均提升 10%，展現低碳轉型之核心競爭力。 2. 實體風險之管理納入風險管理委員會與應變制度：本公司依循「風險管理政策與程序」，將氣候變遷引發之極端天氣事件納入整體風險辨識與監測範疇。透過落實《生產端緊急應變程序》與執行區域性供應商分散策略，強化供應鏈之業務連續性。指標與目標：每年定期執行災害應變演練，並達成 100% 主要供應商簽署行為準則與 ESG 風險評比，確保實體風險之管控與韌性。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	本公司目前尚未採用內部碳定價作為管理工具。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	本公司之氣候相關績效指標（如能源使用效率、溫室氣體盤查進度）目前主要用於內部管理監督及定期向董事會報告，尚未正式與管理階層之激勵補償或薪酬制度連結。

項目	執行情形																									
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 9-1 及 9-2)。	9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫																									
	9-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形																									
	9-1-1 溫室氣體盤查資訊：																									
	敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO ₂ e)、密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍																									
	<table><thead><tr><th rowspan="2"></th><th colspan="2">113 年度</th><th colspan="2">114 年度</th></tr><tr><th>排放量 (噸 CO₂e)- 台灣辦公室</th><th>密集度 (噸 CO₂e/ 營業額新臺幣百萬元)</th><th>排放量 (噸 CO₂e)- 台灣辦公室</th><th>密集度 (噸 CO₂e/ 營業額新臺幣百萬元)</th></tr></thead><tbody><tr><td>範疇一</td><td>註 1</td><td rowspan="3"></td><td>9.58</td><td rowspan="3"></td></tr><tr><td>範疇二</td><td>187.62</td><td>201.16</td></tr><tr><td>範疇三</td><td>註 1</td><td>26.81 註 2</td></tr><tr><td>總計</td><td>187.62</td><td>0.068</td><td>237.55</td><td>0.0967</td></tr></tbody></table>		113 年度		114 年度		排放量 (噸 CO ₂ e)- 台灣辦公室	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)	排放量 (噸 CO ₂ e)- 台灣辦公室	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)	範疇一	註 1		9.58		範疇二	187.62	201.16	範疇三	註 1	26.81 註 2	總計	187.62	0.068	237.55	0.0967
			113 年度		114 年度																					
		排放量 (噸 CO ₂ e)- 台灣辦公室	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)	排放量 (噸 CO ₂ e)- 台灣辦公室	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)																					
	範疇一	註 1		9.58																						
	範疇二	187.62		201.16																						
	範疇三	註 1		26.81 註 2																						
總計	187.62	0.068	237.55	0.0967																						
註 1：113 年度揭露範圍為範疇二；114 年度起擴大納入範疇一及部分範疇三項目。																										
註 2：114 年度範疇三係經顯著性評估後，優先納入「業務旅運」項目進行盤查。																										
註 3：母公司個體應自 115 年開始完成前一年度 (114 年度) 溫室氣體盤查與確信。合併財務報告子公司應自 116 年開始完成前一年度 (115 年度) 溫室氣體盤查。																										
9-1-2 溫室氣體確信資訊：																										
敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見																										
最近二年度採自主盤查，尚未經第三方確信。本公司將依「上市櫃公司永續發展路徑圖」法定時限完成確信作業。																										
母公司個體應自 116 年開始執行確信並於 117 年揭露於年報附表。合併財務報告子公司應自 117 年開始執行確信並於 118 年揭露於年報附表。																										

項目	執行情形
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 9-1 及 9-2)。	9-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫
	敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形
	- 基準年與數據：以 114 年度為基準年。 - 減量目標：人均用電量每年下降至少 0.5%，亦即範疇二產生之溫室氣體排放量減少比例目標為 0.5%。 - 策略及行動計畫： - 能源管理：透過 ISO 50001 體系優化機房能效與節電設備。 - 綠色研發：持續精進低漏電技術，降低客戶端產品能耗。 - 韌性布局：維持區域供應商分散，降低氣候實體風險。 - 達成情形：114 年度已建立完整盤查基準數據，後續將依此追蹤減量成效。

附錄六：第三方保證意見聲明書



獨立保證意見聲明書

晶焱科技股份有限公司 2025 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會」亞太公司「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司(以下簡稱法標)與晶焱科技股份有限公司(以下簡稱晶焱)為相互獨立的實體，法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入晶焱永續報告書之準備過程。

責任

晶焱負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對臺灣營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

法標負責按所描述的範圍與方法，為晶焱及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供晶焱使用，不對其他用途負責。

範圍與標準

晶焱與法標協議的保證範圍包括：

- 保證作業範疇與「晶焱科技股份有限公司2025年永續報告書」揭露範疇一致。
- 法標依據AA1000保證標準(v3)之第一應用類型進行保證作業，審查與評估晶焱遵循AA1000當責性原則(2018)的符合程度。
- 保證作業包括審查與評估晶焱的相關流程、系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：
 - GRI永續報導準則

方法

- 報告書採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不直接接觸外部利害關係人。
- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 基於抽樣計畫，審查組織產出、蒐集與管理報告書中所揭露的質化與量化資料的流程。




- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性素材與證據來源合理。

結論

◆ AA1000當責性原則

包容性

晶焱已維持其多元且廣泛的利害關係人談合機制，持續鑑別與廣納各方意見。該報告書展現該組織致力於永續發展下所考量的利害關係人群體與納入的各項關注議題，並作為重大主題鑑別與決策的重要輸入。整體而言，已符合包容性原則。

重大性

晶焱已在報告書展現所規劃與實施重大主題的分析與決策結果，並藉以排序與展開對各項重大主題的管理。報告書已持續揭露各項重大主題的管理方針、目標與年度成果，已展現符合重大性原則的具體實踐。未來可在既有基礎上，精進重大主題鑑別結果與強化自訂主題的揭露目標規畫，讓利害關係人更易理解組織的永續作為。

回應性

晶焱已透過報告書、官網與其他公開資訊管道，定期與不定期地揭露該組織在經濟、治理、環境與社會的運作績效資訊，使利害關係人得以對該組織的治理與管理績效進行了解與判斷。整體而言，已符合回應性原則。未來可提升在官方網站資訊的更新頻率，以更及時的方式揭露永續資訊給利害關係人。

衝擊性

晶焱已對其營運過程中對整體環境產生之衝擊，提供必要的資源進行監控與量測。在報告書中已揭露所辨識的各項衝擊與管理措施，以質化與量化目標呈現對衝擊的管理績效，提供了合適的資訊供利害關係人了解該組織的永續作為。未來可在既有基礎上，持續提升揭露資訊的深度與廣度。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。未來可持續依國內與國際報導要求，在跨部門的合作下來整與




揭露各項重大主題與據點管理績效，提供充分且具價值的永續資訊給利害關係人。

意見聲明

法標依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就晶焱所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。

我們總結「晶焱科技股份有限公司2025年永續報告書」內容，對於晶焱的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關晶焱在2025年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

以上，謹代表「法國標準協會」



Dr. August Tsai
認證與評鑑部門 理事
2026年08月06日
查證團隊：詹正豪(主導查證員)
法標國際認證股份有限公司－臺灣桃園市桃園區中平路102號20樓之2
電話：+886-3-220-0866、傳真：+886-3-220-7889
網址 <http://international.afnor.com/cn/>



AA1000
Licensed Report
000-84/V3-9WLE3





<https://www.amazingic.com/tw>

