

The background of the cover is a photograph of a green field with a city skyline in the distance under a blue sky with white clouds. Overlaid on this is a large, stylized illustration. In the center, a small tree with a yellow trunk and green foliage is enclosed within a transparent, glowing sphere. This sphere is surrounded by a network of white, branching lines that resemble a neural network or a circuit board. Two large, translucent, orange-outlined hands are positioned on either side of the central sphere, appearing to hold it. The hands have a futuristic, mechanical design with circular joints. Several small, glowing blue spheres are scattered around the central composition. The overall theme is the intersection of nature, technology, and human impact.

2024 晶焱科技
SUSTAINABILITY REPORT
永續報告書

目錄 Contents

關於本報告書 02

董事長的話 03

CH1 永續晶焱

- 1.1 公司概况 05
- 1.2 利害關係人議合 07
- 1.3 重大議題鑑別 09
- 1.4 晶焱的企業社會責任 15

CH2 研發創新

- 2.1 產品與技術應用 19
- 2.2 智財佈局 21

CH3 永續治理

- 3.1 公司治理 23
- 3.2 財務績效 27
- 3.3 誠信經營與法規遵循 28
- 3.4 內部控制與稽核 30
- 3.5 風險管理 31
- 3.6 資訊安全管理 33

CH4 永續供應鏈

- 4.1 永續供應鏈管理程序 38
- 4.2 供應商行為準則 39
- 4.3 供應商 ESG 管理風險評估 40
- 4.4 綠色產品管理 41
- 4.5 無衝突礦產政策 42
- 4.6 在地採購 43

CH5 永續環境

- 5.1 氣候變遷的風險與機會 45
- 5.2 能資源管理與減量 49
- 5.3 溫室氣體盤查 53

CH6 幸福職場

- 6.1 員工結構及分佈 55
- 6.2 員工發展與教育訓練 59
- 6.3 權益保障 60
- 6.4 員工關係 64
- 6.5 員工平等及申訴管道 65
- 6.6 安全與健康的職場環境 66

CH7 社會共榮

- 7.1 培育青年人才 71
- 7.2 健康醫療支持 71
- 7.3 投入社會公益 72
- 7.3 與在地共榮：
參與「玉山計畫」，
點亮偏鄉未來希望 72

附錄一：GRI 準則索引表 74

附錄二：上櫃公司氣候相關資訊 80

附錄三：第三方查證意見聲明書 83

關於本報告書

感謝您閱覽晶焱科技股份有限公司（以下簡稱「晶焱科技」）編製之《2024 年永續報告書》（Sustainability Report）。本報告旨在揭露本公司於環境（Environmental）、社會（Social）及公司治理（Governance）三大永續面向之政策、行動與績效成果，以協助利害關係人充分理解晶焱科技在實踐永續發展上的承諾與進展。

本公司高度重視與利害關係人之溝通，透過本報告書回應其關注議題與期待，展現我們在邁向永續經營目標過程中的具體作為與價值創造。

報告範疇與邊界

本報告所揭露之期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，所採用之財務數據亦屬同一會計年度。

揭露範疇主要涵蓋晶焱科技股份有限公司設於台灣之中和總部與竹北辦公室。經濟績效相關資訊係引用本公司 2024 年度合併財務報表之資料；環境與社會面向則同樣以中和總部與竹北辦公室之營運據點為主體進行揭露。關於關係企業之更多資訊，請參閱本公司 2024 年度年報。

截至本報告期間止，晶焱科技於組織規模、營運據點、組織架構、所有權結構及供應鏈等方面，均無重大變動情形。

管理方式

本報告書各章節內容均由相關職能部門依據實際業務執行情形進行彙整，經各部門主管審閱後，提報總經理及董事長審核確認，並經董事會通過後正式對外發布，確保資訊揭露之正確性與完整性。

編製依據

本報告書係參考全球永續性報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）所發布之《GRI Standards 2021》進行編製，並配合《上市上櫃公司永續發展實務守則》相關規範，揭露晶焱科技於重大永續議題之政策、策略與執行成果。同時，本報告亦參酌氣候相關財務揭露建議（TCFD）架構，就氣候風險與機會相關資訊進行補充說明。

為提升資訊透明度與可比性，報告末另附 GRI Standards 指標對照索引表，供利害關係人參閱。

外部保證

本報告書已委由 Afnor Asia 法標國際認證股份有限公司，依據《AA1000 保證標準（AccountAbility AA1000 Assurance Standard, v3）》第一類型應用進行中度保證（Moderate Assurance）等級之查證，確認本報告內容符合 GRI Standards 相關揭露原則與要求，並於本報告附錄提供第三方保證聲明書以茲參考。

此外，晶焱科技導入多項國際管理系統，並均通過第三方驗證機構之查證，涵蓋如下領域：

- | | |
|-----------------------------|----------------------------------|
| ✕ ISO 9001：2015 品質管理系統 | ✕ ISO/IEC 27001：2022 資訊安全管理系統 |
| ✕ ISO 14001：2015 環境管理系統 | ✕ ISO 50001：2018 能源管理系統 |
| ✕ ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統 | ✕ IECQ QC 080000：2017 有害物質流程管理系統 |

透過上述外部驗證機制，本公司持續提升營運管理品質與永續治理效能，確保揭露資訊之準確性與可信度。

發行概況

晶焱科技自 2021 年度起，開始定期編製並發行永續報告書，以落實資訊揭露透明原則，回應各界對企業永續發展之關注。

首次發行日期：2022 年 11 月

上次發行日期：2024 年 9 月

本次發行日期：2025 年 8 月

下次預計發行日期：2026 年 8 月

本報告書每年發行一次，並同步公布於晶焱科技企業永續發展專區（<https://www.amazingIC.com/tw>），供利害關係人隨時查閱與下載。

意見回饋與聯絡資訊

晶焱科技重視各界對本報告書之建議與回饋，您的意見將有助於我們持續精進永續發展作為與資訊揭露品質。若您對本報告書內容有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式與我們聯繫：

負責單位：晶焱科技永續發展推動小組

中和辦公室地址：新北市中和區建八路 2 號 18 樓

竹北辦公室地址：新竹縣竹北市高鐵一路 36 號 14 樓

電話：02-8227-8989

公司網站：<https://www.amazingIC.com/tw>

回饋信箱：WebService@amazingIC.com

董事長的話

2024 年，儘管全球經濟尚未全面復甦，產業仍面臨諸多挑戰，晶焱科技依然穩健前行，展現韌性。在全體同仁的努力下，我們全年營收自 2023 年的新台幣 2,637,708 仟元成長至 2,744,684 仟元，歸屬母公司的稅後淨利亦由 405,561 仟元成長至 444,711 仟元。成長幅度雖有限，卻成功穩住原有市占與獲利，反映我們透過導入新產品與組合策略，持續在既有客戶群中深化服務，同時積極開拓新市場、新客戶的成果。

晶焱科技始終聚焦於電子產品靜電防護領域，協助客戶強化產品設計與生產效能，並持續獲得客戶的高度肯定與信賴。我們堅守誠信穩健的經營原則，與供應商建立長期互信的永續夥伴關係，為產業鏈的穩定發展奠定基礎。

我們深知人才是推動台灣半導體產業永續發展的關鍵。自 2020 年起，晶焱科技積極與國內大學院校合作，設立獎學金，推動產學連結，致力於培育多元技術人才。此外，2024 年我們更參與由台東縣政府與台灣卡內基訓練共同推動的「玉山計畫」，為弱勢家庭、偏鄉及更生少年的青年學子提供領導力訓練、職場體驗與企業實習機會。透過實際行動，我們期望發掘並啟發年輕世代的潛能，同時也為企業儲備未來關鍵人才。

秉持取之於社會、用之於社會的精神，晶焱科技持續關懷弱勢族群，透過定期與不定期捐助行動支持社福機構，推動多項公益計畫，實踐「人飢己飢、人溺己溺」的企業社會責任。

在環境與安全領域，我們持續推動作業流程改善，強化職場健康與安全管理，並符合 ISO 14001 與 ISO 45001 國際標準。2024 年，我們更進一步取得 ISO 50001：2018 能源管理系統認證，代表我們在提升能源使用效率、降低碳排放方面邁出具體的一步，為環境永續盡一份心力。

全球極端氣候加劇與社會多元價值的交織，讓永續發展成為企業治理的重要核心。晶焱科技持續推動「永續發展計畫」，將「價值共創」、「夥伴共榮」與「環境共存」三大理念深植於日常營運，並參照聯合國永續發展目標（SDGs），與社會創新組織協作，訂定短、中、長期策略與行動方案。我們每年滾動式檢討目標進度，持續優化治理體系與永續作為，期盼透過企業影響力，創造正面、共享的改變。

未來，晶焱科技將持續以專業與誠信為本，深化核心技術、善盡企業責任，攜手利害關係人共創永續新局。

晶焱科技股份有限公司

董事長





CH1

永續晶焱

- | | |
|---------------|----|
| 1.1 公司概況 | 05 |
| 1.2 利害關係人議合 | 07 |
| 1.3 重大議題鑑別 | 09 |
| 1.4 晶焱的企業社會責任 | 15 |



1.1 公司概况

晶焱科技股份有限公司（AMAZING Microelectronic Corporation，股票代號：6411）為臺灣首家專注於靜電防護解決方案之專業服務團隊，成立於 2006 年，總部設於新北市中和區，並於 2014 年 3 月正式掛牌上櫃。

本公司研發團隊自 1992 年起即投入於積體電路（IC）靜電放電（Electrostatic Discharge, ESD）防護設計技術之研究，歷經多年技術累積與創新，將相關應用從 IC 延伸至各類電子產品，致力於提供兼具高效能與實用性的靜電防護解決方案。晶焱科技的核心研發目標明確：為各類電子應用提供最適靜電保護設計，使產品具備完整且可靠的 ESD 防護能力。

公司產品涵蓋多項整合型與高性能靜電保護元件，包含：

- ✂ 靜電保護元件（ESD Protection Components）
- ✂ 整合 ESD 防護之電磁干擾濾波器（ESD + EMI Filter）
- ✂ 整合 ESD 防護之類比訊號處理器
- ✂ 整合 ESD 防護之有線收發器晶片（Transceiver IC）

晶焱科技致力於靜電防護技術之研發與創新，業務版圖遍及亞洲主要科技重鎮。目前於台灣、上海、深圳、韓國（首爾）、香港設有營運據點，提供快速、專業的在地服務，滿足客戶在靜電防護領域的多元需求。

產品特別著重於低電容靜電保護元件與高速傳輸應用，適用於 Antenna、VGA、LVDS、MIPI、V-by-One、USB 3.2/4、Thunderbolt、HDMI 1.4/2.0/2.1、DisplayPort 等高速介面。晶焱科技亦將 ESD 與 EMI 雙重功能整合至單一元件中，廣泛應用於可攜式產品，藉此節省組裝空間與系統成本。

此外，本公司也積極將此技術導入介面 IC 整合設計，協助系統廠商免除額外配置低電容保護元件的需求，同時達成 PCB 空間最佳化與成本效益提升。

⚡ 關於晶焱科技及營運據點

- ☀ 公司名稱：晶焱科技股份有限公司（AMAZING Microelectronic Corp.）
- ☀ 成立日期：2006 年 1 月 20 日
- ☀ 公司類型：上櫃公司
- ☀ 所屬產業：半導體 – IC 設計領域
- ☀ 股票代碼：6411
- ☀ 員工人數：132 人（截至 2024 年 12 月 31 日）
- ☀ 實收資本額：新台幣 989,838,310 元（截至 2024 年 12 月 31 日）
- ☀ 2024 年度營業額：新台幣 2,744,684 仟元
- ☀ 中和辦公室地址：新北市中和區建八路 2 號 18 樓
- ☀ 竹北辦公室地址：新竹縣竹北市高鐵一路 36 號 14 樓

⚡ 所營業務之主要內容及其營業比重

單位：新台幣仟元

主要產品	比重	2022 年		2023 年		2024 年	
		銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%
ESD		2,558,516	91.01	2,518,425	95.48	2,570,562	93.66
ESD 設計開發		35,195	1.25	29,347	1.11	19,774	0.72
其他		217,549	7.74	89,936	3.41	154,348	5.62
合計		2,811,260	100.0	2,637,708	100.0	2,744,684	100.0

⚡ 主要商品之銷售地區

單位：新台幣仟元

銷售地區	比重	2022 年		2023 年		2024 年	
		銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%
台灣		1,619,532	57.61	1,540,797	58.41	1,499,620	54.64
中國（含香港）		862,998	30.70	835,867	31.69	884,735	32.23
南韓		185,094	6.58	155,595	5.90	221,242	8.06
美國		75,916	2.70	40,773	1.55	39,522	1.44
其他國家		67,720	2.41	64,676	2.45	99,565	3.63
合計		2,811,260	100.0	2,637,708	100.0	2,744,684	100.0

⚡ 外部組織參與

晶焱科技積極參與與本業相關之產業組織、技術聯盟及專業協會，透過持續參與會議、技術交流與活動，掌握產業最新趨勢與技術動態，並與上下游業者建立良好的溝通與合作關係，強化企業在產業生態系中的連結與競爭力。

參與外部組織不僅有助於本公司在產品技術與政策脈動上與時俱進，也促進同業間的經驗分享與產業整體發展。

公協會參與情形

公協會名稱	2024年參與情況說明
台灣靜電放電防護工程學會	總經理姜信欽 擔任台灣靜電放電防護工程學會監事
台灣資安聯盟 (TWCERT)	資安聯盟會員

1.2 利害關係人議合

1.2.1 利害關係人鑑別與互動

「利害關係人」係指對組織營運目標具有影響，或受組織營運行為所影響之個人或團體。為使永續報告內容能聚焦於各界關切之重大主題，晶焱科技依據《GRI Standards》鑑別指引，由各營運單位提供利害關係人清單，並依「溝通頻率」、「參與程度」、「對公司營運之影響力」三項指標進行綜合評估，最終鑑別出五類主要利害關係人：



晶焱科技秉持公開透明原則，重視與利害關係人之溝通與互動，並於公司官方網站設立「利害關係人專區」，提供意見反映與申訴管道。利害關係人可透過電子信箱 WebService@amazingIC.com，就本公司之永續發展作為、揭露內容或其他相關議題，提出疑問、建議或申訴，我們將依據議題性質交由專責單位妥善處理與回覆。

1.2.2 利害關係人關注議題及溝通管道

晶焱科技針對五大主要利害關係人，透過日常互動、專屬信箱、會議交流等多元溝通管道，瞭解其關注重點，並將其納入永續管理策略規劃中。下表彙整各利害關係人對本公司之意義與關注議題：

利害關係人	利害關係人對晶焱科技的意義	關注議題
 投資人	投資人為晶焱科技主要資金來源，最關心營運績效與永續發展成果。	✧ 創新研發與產品競爭力 ✧ 經營績效 ✧ 公司治理與誠信經營 ✧ 風險管理 ✧ 資訊安全管理
 客戶	客戶為創造經濟價值的關鍵來源，關注晶焱科技在環境、社會與治理（ESG）之整體表現。	✧ 創新研發與產品競爭力 ✧ 經營績效 ✧ 公司治理與誠信經營 ✧ 風險管理 ✧ 供應鏈管理 ✧ 環境永續 ✧ 資訊安全管理 ✧ 職業安全衛生
 供應商	供應商提供生產所需物料與服務，是維持正常營運與共構永續價值的夥伴。	✧ 經營績效 ✧ 公司治理與誠信經營 ✧ 風險管理 ✧ 供應鏈管理 ✧ 環境永續 ✧ 資訊安全管理
 員工	員工為晶焱科技最重要的資產，亦是驅動創新與組織成長的關鍵力量。	✧ 創新研發與產品競爭力 ✧ 經營績效 ✧ 公司治理與誠信經營 ✧ 風險管理 ✧ 環境永續 ✧ 培育人才 ✧ 職業安全衛生
 政府機關	關注晶焱科技在環境、社會與公司治理之符合法遵成果，為政策推動之重要利害關係人。	✧ 公司治理與誠信經營 ✧ 風險管理 ✧ 環境永續 ✧ 職業安全衛生 ✧ 資訊安全管理

1.2.3 利害關係人溝通方式與成效

晶焱科技針對主要利害關係人，建立多元且具持續性的溝通機制，透過定期報告、會議、書面回應與專屬聯絡管道，即時回應各方關注議題。以下彙整 2024 年度主要溝通方式及實際執行情形：

利害關係人	溝通方式及頻率	2024 年溝通績效
 投資人	☀ 法說會：一年一次（不定期） ☀ 股東會：一年一次（每年 6 月） ☀ 投資人關係網站：https://www.amazingIC.com/tw/investor/overview ☀ 聯絡信箱：Finance@amazingIC.com	☀ 辦理股東常會 1 次 ☀ 舉辦法人說明會 1 次 ☀ 揭露財報 4 次 ☀ 揭露營收報告 12 次
 客戶	☀ 郵件及電話聯繫：每日 ☀ 客服信箱：Sales@amazingIC.com ☀ 簽署環保承諾書 ☀ 簽署社會責任承諾書	☀ 接收來自客戶端要求晶焱科技遵守 / 符合 ESG 相關規範之文件共 238 份
 供應商	☀ 供應商評鑑或稽核訪查：每年一次 ☀ 每月品質會議 ☀ 簽署無衝突礦產承諾書 ☀ 簽署供應商行為準則	☀ 共針對 17 家供應商進行書面稽核或實地稽核 ☀ 接獲供應商申訴案件 0 件
 員工	☀ 官方網站資訊揭露：https://www.amazingIC.com/tw ☀ 員工申訴信箱：HR@amazingIC.com ☀ 季度績效面談	☀ 員工內部申訴案件 0 件 ☀ 職場性騷擾申訴案件 0 件 ☀ 勞資會議舉辦 8 場（中和、竹北）
 政府機關	☀ 公文往來：不定期 ☀ 主管機關實地審查：不定期 ☀ 企業 ESG 問卷：每年 ☀ 公開資訊觀測站：https://mops.twse.com.tw/mops/web/index ☀ 公司信箱：WebService@amazingIC.com	☀ 主管機關來函佈達與 ESG 相關之文件，共 64 份

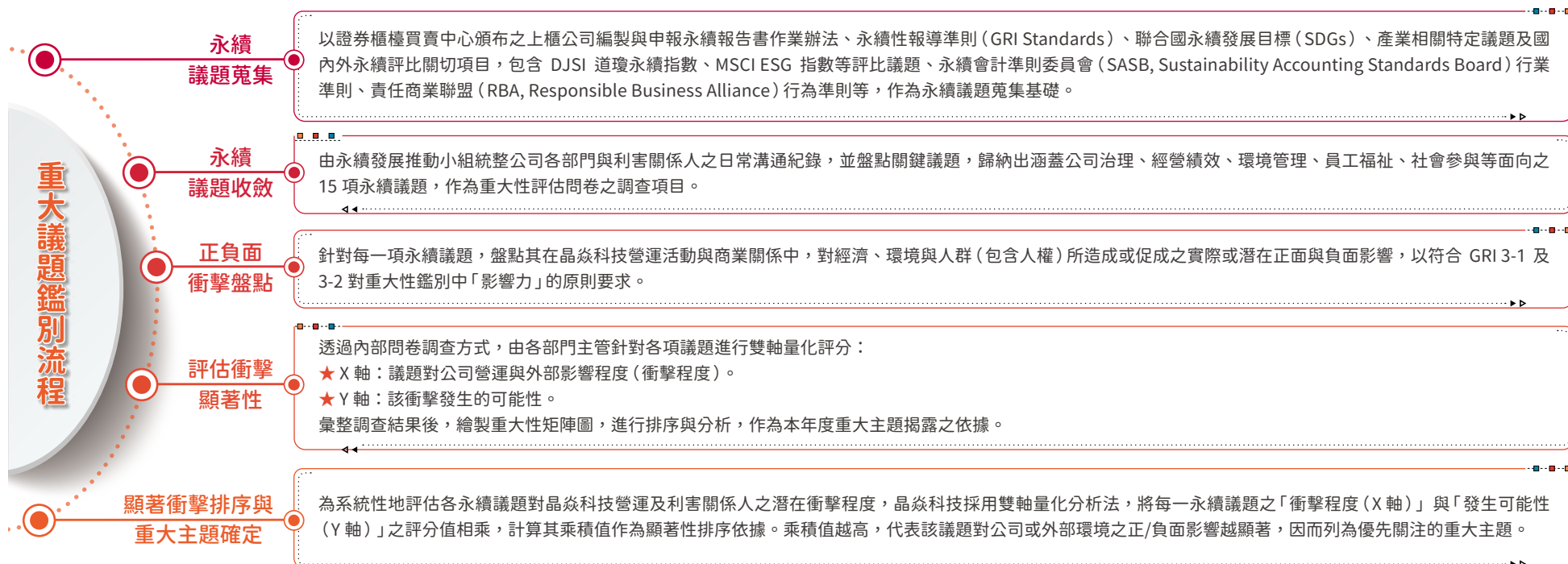
1.3 重大議題鑑別

1.3.1 重大議題鑑別流程

晶焱科技重視各面向利害關係人關注與晶焱相關之議題，為使永續報告書揭露之內容更貼近利害關係人之期待，晶焱科技參考 2021 年版永續性報導準則 (GRI Standards) 相關說明，透過與利害關係人溝通後，調查內、外部利害關係人關注之永續議題，再透過鑑別、排序、檢視，擇定晶焱科技 2024 年度之重大主題，並以此繪製重大主題矩陣，以清晰呈現利害關係人重視議題之分布情況，有助於晶焱科技有效掌握重大主題間之相互關係與強度，並持續關注各項重要議題的趨勢變化與發展因應對策。進行步驟如下。

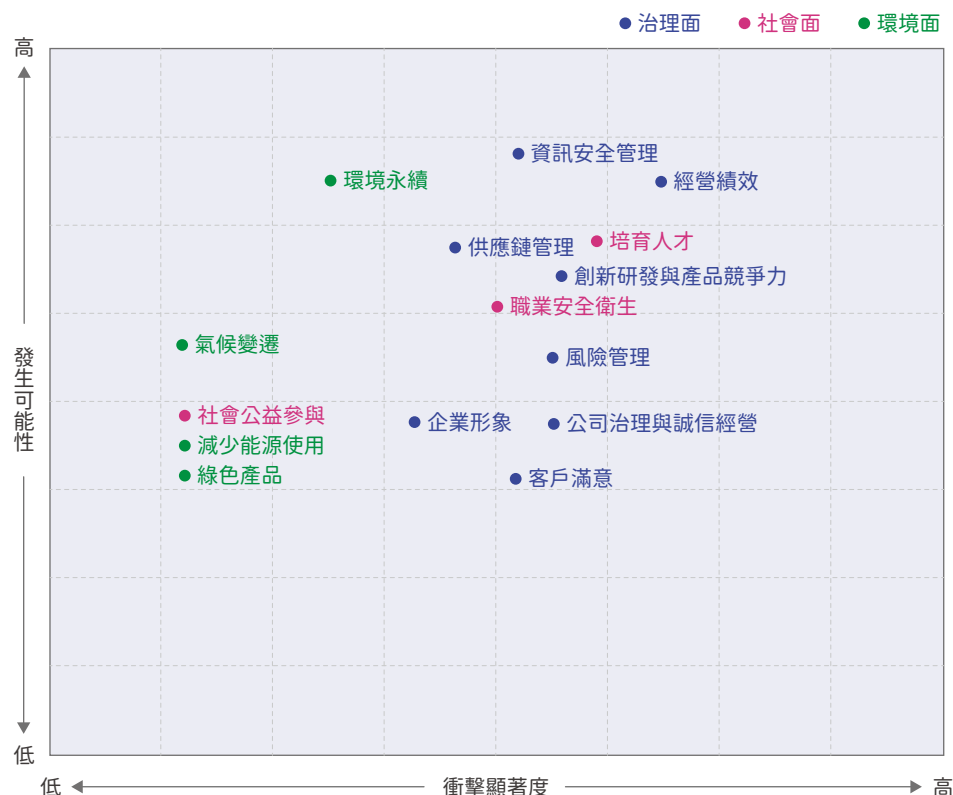
1.3.2 永續議題鑑別方法

為確保重大主題鑑別具備系統性與完整性，晶焱科技依循《GRI Standards 2021》之重大性原則，結合國內外永續指標、產業趨勢及本公司實際營運情境，採用下列步驟進行 2024 年度重大主題鑑別：



經本公司永續發展推動小組彙整並分析 2024 年度評估結果，共鑑別出 9 項重大永續議題，其中新增議題「職業安全衛生」，反映出公司在高度重視員工福祉與工作環境安全的永續治理趨勢下，進一步強化職場安全管理機制的必要性。

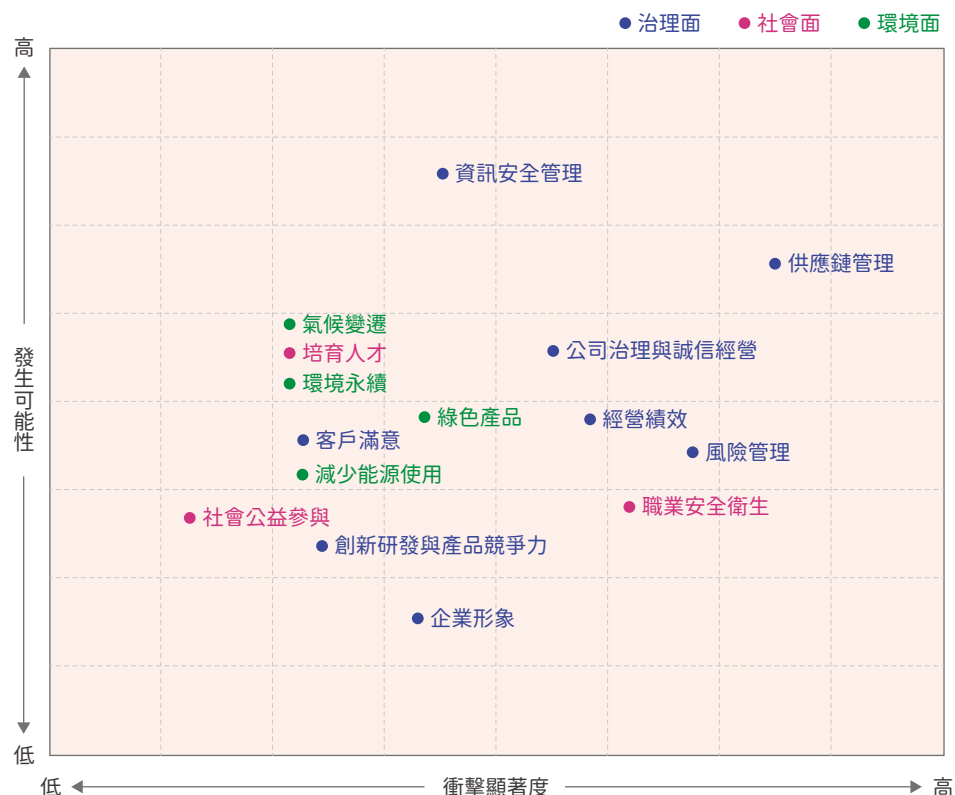
⚡ 永續議題正面衝擊



正面衝擊：

係指晶焱科技針對特定議題已制定政策或管理措施，並於執行過程中產生良好或顯著績效，進而對經濟、環境或人群（包含人權）帶來正面影響之情形。此類衝擊常體現於價值創造、風險降低、品牌信任提升等面向。

⚡ 永續議題負面衝擊



負面衝擊：

係指當晶焱科技對特定議題未建立完善管理機制、未落實執行或控管不當時，可能對外部經濟體系、自然環境、社會人群造成實際或潛在負面影響之情形。此類衝擊可能涉及營運風險、法規違規、聲譽受損等結果。

1.3.3 重大主題對晶焱科技的意義及對應

重大主題	重大主題對晶焱科技的意義	影響衝擊對象	對應章節	對應 GRI 報導準則
創新研發與產品競爭力	為靜電防護解決方案之核心，持續創新為公司競爭力基礎。	投資人 客戶 員工	2.1 產品與技術應用	自訂主題
經營績效	穩健營運與獲利回饋股東為公司長期經營關鍵。	投資人 客戶 供應商 員工	3.2 財務績效	GRI 201：經濟績效
公司治理與誠信經營	建立法遵與廉潔文化，維護企業形象與權益。	投資人 客戶 供應商 員工 政府機關	3.1 公司治理 3.3 誠信經營與法規遵循 3.4 內部控制與稽核	GRI 205：反貪腐 GRI 206：反競爭行為
風險管理	系統性管理流程與機制，降低營運風險並提升韌性。	投資人 客戶 供應商 員工 政府機關	3.5 風險管理	自訂主題
供應鏈管理	建立永續供應鏈以強化責任採購與供應商管理。	客戶 供應商	04 永續供應鏈管理	GRI 204：採購實務 GRI 308：供應商環境評估 GRI 414：供應商社會評估
環境永續	致力於環境保護，推動「節能減碳」、「資源再利用」等方案，落實永續環境責任。	客戶 供應商 員工 政府機關	4.4 綠色產品管理 05 永續環境	GRI302：能源 GRI305：排放
人才吸引與留任	強化市場競爭力並因應半導體技術演進，積極培育與留任關鍵人才。	員工	6.2 員工發展與教育訓練 7.1 培育青年人才	GRI401：勞雇關係 GRI404：訓練與教育
資訊安全管理	面對數位時代與資料外洩風險，落實資安保護與意識教育，保障企業、客戶與供應商資訊安全。	客戶 供應商 政府機關 投資人	3.6 資訊安全管理	GRI418：客戶隱私
職業安全衛生	為提供員工安全、健康與無虞的工作環境，晶焱科技導入職業安全衛生管理系統，落實風險辨識與預防措施，確保員工職場安全，並提升營運穩定性與組織信任度。	客戶 員工 政府機關	6.6 安全與健康的職場環境	GRI403：職業安全與健康

1.3.4 重大主題目標及績效

重大主題	相對應措施	未來策略目標	2024 年成果
創新研發 與產品競爭力	以客戶需求為導向，開發規格領先業界之產品。	短期目標： 提高產品過壓耐受能力，減少客戶返修，幫助客戶提升產品品質，與客戶共創雙贏。 中長期目標： 以創新的元件與電路設計，開發規格領先業界之產品，成為業界標竿，以達永續成長。	2024 年專利獲證數 18 項，截至目前已累計國內外專利申請與核准數量達 278 項。
經營績效	持續以各項財務指標評估營運表現。	短期目標： ☀ 持續維持正獲利。 ☀ 視產業脈動、市場局勢及競爭者威脅，制定合理的營收目標並全力達成。 中長期目標： ☀ 長期提升公司營收和毛利率。 ☀ 持續發掘新事業與新投資機會。 ☀ 提高公司長期投資價值。	2024 年營運達成獲利 4 億元，持續維持正獲利。
公司治理 與誠信經營	定期宣導誠信經營核心價值觀，並辦理相關內部訓練課程，如：內線交易防範、營業秘密侵害防範等，以提升員工誠信經營及法規遵循相關意識，進而強化公司治理。	短期目標： ☀ 每年對所有同仁教育訓練課程執行相關宣導課程，課程執行率達 100%。 ☀ 無違反法律或法規而遭受重大罰款（罰金超過新台幣一百萬元以上）。 中長期目標： 因應主管機關提出之公司治理相關建議，持續精進董事會運作，並積極參與公司治理評鑑與完善資訊揭露。	☀ 本公司於 2024 年度舉辦誠信經營與行為規範宣導課程，完訓率 100%。 ☀ 2024 年末發生違反社會、經濟及環保之相關法律或法規而遭受重大罰款和非金錢處罰之情事。 ☀ 2024 年無因營運、員工違反誠信道德行為或從事任何不法行為遭申訴舉報事件。 ☀ 2024 年公司治理評鑑結果佔上櫃公司 21%~35% 區間。
風險管理	建立風險管理專責組織，為求迅速回應風險事件且持續改善潛在風險值，以永續經營為企業營運最高目標。	短期目標： 定期滾動式監測和檢討風險變化，以確保風險管理方案及相關控制作業的有效性。 中長期目標： 各單位針對企業之中長期內外部變化進行風險分析辨識、評估與因應，以降低企業風險，達成企業目標。	☀ 建立成本有效性機制，提升成本控管透明度與即時性。 ☀ 定期執行供應商評分，汰換不合格供應商。 ☀ 新增馬來西亞供應商，以分散地緣政治風險。

重大主題	相對應措施	未來策略目標	2024 年成果
供應鏈管理	☀ 推廣供應商行為準則。 ☀ 執行供應商 ESG 評鑑及稽核項目。 ☀ 執行無衝突礦產採購政策。	短期目標： ☀ 100% 簽署供應商行為準則。 ☀ 100% 完成評鑑及稽核 ESG 相關項目。 中長期目標： ☀ 鼓勵供應商積極關注全球 ESG 議題，並加以回應。 ☀ 落實無衝突礦產採購政策。 ☀ 執行定期供應商評鑑及定期召開會議。 ☀ 維持在地採購比例在 25% 以上。	☀ 100% 執行無衝突礦產政策。 ☀ 100% 簽署供應商行為準則。 ☀ 落實有害物質管理。 ☀ 維持 25% 以上在地採購。
環境永續	☀ 制定並落實環境政策。 ☀ 持續進行溫室氣體排放盤查及管理，積極推動溫室氣體排放減量措施。 ☀ 落實有害物質管理，材料符合 RoHS、無鹵及 REACH 要求。	短期目標： ☀ 強化全體人員在環安衛方面之教育訓練參與。並透過資源與能源的減量使用及回收再利用，使其認同地球環保與珍惜自然資源。 ☀ 推動辦公室照明節能改善方案。 ☀ 100% 完成有害物質調查。 ☀ 100% 供應商取得 ISO 14001 環境管理系統認證。 中長期目標： ☀ 於本公司停車場建置低碳排之電動汽車充電站，以鼓勵同仁使用電動車。 ☀ 於新竹辦公大樓自建屋頂型太陽能發電系統，增加綠色能源的比例。 ☀ 取得 ISO 14064-1 外部認證。 ☀ 每年能源密集度或人均用電量較上一年度下降比率維持至少 2%。 ☀ 鼓勵供應商取得 QC 080000 有害物質管理系統驗證。 ☀ 持續符合 RoHS、無鹵及 REACH 要求。	☀ 100% 使用無鉛材料。 ☀ 100% 使用無鹵材料。 ☀ 100% 使用符合 RoHS 法規材料。 ☀ 2024 年通過 ISO 50001：2018 能源管理系統驗證。
培育人才	☀ 增加本公司曝光率並提供員工挑戰創新的環境及完整之福利措施。 ☀ 創造友善職場及永續性的獎酬制度留住人才並關注員工身心與關懷。	短期目標： 將各單位人事招募缺口補足，以利後續新產品之開發及相關業務之進展。 中長期目標： 配合獎薪制度及完整之教育訓練留住人才，並打造優質之職場。	☀ 優於勞基法的休假制度。 ☀ 同仁平均接受教育訓練的時數達到 21 小時。 ☀ 2024 年非主管員工平均薪資為上櫃半導體業界前 10%。

重大主題	相對應措施	未來策略目標	2024 年成果
資訊安全管理	以 ISO / IEC 27001：2013 資訊安全管理系統為基礎，並參考資安趨勢，從作業合規、資料保護、駭客攻擊、事件管理、供應鏈等面向挑選重點資安控制項，擬定與執行對應措施，持續降低資訊安全風險。	短期目標： 全體員工 100% 完成資安教育訓練。 中長期目標： 保護產業鏈上下游重要營業資訊安全，強化公司營運持續能量。	☀ 完善營業祕密資訊系統面保護機制，保護公司重要研發資產。 ☀ 2024 年未發生重大資安事件造成營運中斷或商譽受到損失。 ☀ 2024 年通過 ISO / IEC 27001：2017 資訊安全管理系統（ISMS）複評驗證。
職業安全衛生	☀ 制定並落實職業安全衛生政策與風險辨識機制。 ☀ 舉辦教育訓練與急救演練。	短期目標： 強化工作環境風險辨識能力，提升全體員工對職安防護的基本意識與自主管理能力。 中長期目標： 持續降低潛在職災風險，達成零職災、零申訴目標。	☀ 達成零職災目標： 2024 年度晶焱科技全年度無重大職業災害事故發生。 ☀ 正式建置臨場醫護服務機制： 導入專業臨場醫護團隊定期駐點服務，提供員工健康諮詢、工作環境建議，並協助推動職場健康促進活動，有效強化員工健康管理與預防照護體系。

1.4 晶焱的企業社會責任

1.4.1 企業社會責任觀點與承諾

晶焱科技深信企業的核心價值不僅止於追求財務績效，更應落實對員工、股東、客戶、供應商、社會與環境的責任，致力於創造共好價值，推動企業與社會的共同永續發展。

本公司認為，企業社會責任的實踐應涵蓋多面向，包括：保障股東與員工權益、強化供應鏈管理、維護客戶權益、誠實揭露財務資訊、善盡環境保護責任、積極參與社區活動，並與所有利害關係人保持透明與良善的溝通。這些都是企業在穩健成長過程中不可或缺的基礎與承諾。

近年來，晶焱科技積極凝聚企業文化與核心價值，持續推動企業社會責任策略化發展，並聚焦於以下**四大行動主軸**：

- ✧ **強化公司治理與誠信經營**：提升組織透明度與法遵意識
- ✧ **員工照護與職場共融**：重視員工權益、健康與發展
- ✧ **環境永續作為**：積極導入節能減碳與綠色管理機制
- ✧ **社會公益參與**：關懷社會弱勢

此外，晶焱科技配合政府政策與國際趨勢，已正式規劃並啟動 ESG（環境、社會、治理）長期經營策略與發展藍圖，作為企業永續經營的重要指引。我們將持續關注全球經濟情勢、科技演進與氣候變遷等外部變化，從守法經營、環境管理、品質提升到社會貢獻等面向，全面推動 ESG 實踐，提升整體社會福祉，進而贏得利害關係人信任與支持，邁向永續企業之目標。

✧ 本公司之企業社會責任政策：

晶焱科技秉持「誠信、專業、創新、共好」的經營理念，制定企業社會責任政策，涵蓋員工、股東、社會、客戶與供應商等主要利害關係人，作為本公司實踐永續經營的行動方針：

【對員工】

- ✧ 保護員工之工作權益，提供無歧視、公平與尊重的工作環境，讓員工得以發揮專業與潛能。
- ✧ 提供多元且持續的學習與成長機會，支持員工多元職涯發展。
- ✧ 積極打造安全、健康之工作環境，落實職業安全衛生管理。

【對股東】

- ✧ 穩健經營以創造公司長期價值，致力提升股東權益。
- ✧ 落實財務資訊透明原則，誠實揭露經營成果與財務狀況。

【對社會、客戶及供應商】

- ✧ 推動環境保護與資源永續，積極實踐綠色營運。
- ✧ 善盡企業公民責任，積極參與公益活動。
- ✧ 運用企業核心職能參與社會議題，發揮長期影響力。
- ✧ 建立企業倫理與道德規範，強化董事會結構與功能，提升資訊透明度並保障股東權益。
- ✧ 恪遵法律規範與商業道德，持續健全公司治理體制。
- ✧ 對客戶與供應商實踐誠信承諾，持續投入創新研發與產品品質提升。
- ✧ 建立與客戶及供應商互利共榮的夥伴關係，攜手實現雙贏。

1.4.2 永續發展推動組織架構

晶焱科技於 2021 年正式成立永續發展推動小組，作為公司推動永續發展之專責機制，展現對 ESG（環境、社會、治理）議題的高度重視與長期承諾。該小組由董事長親自擔任召集人，統籌永續策略方向與目標推進。

永續發展推動小組下設五大工作小組，分別為：永續治理、永續供應鏈、環境保護、幸福職場、社會共榮。各工作小組由相關職能部門擔任主責單位，依照各自專業領域推動具體永續行動方案。透過跨部門合作與成果回報機制，將永續理念系統性地融入公司經營策略與日常營運中，實現「有目的、有系統、有組織」的長期永續深耕，持續邁向公司與社會共榮之永續目標。

主題	負責單位	執掌說明
 永續治理	財會部	接軌國內外公司治理重要趨勢，研擬適當公司治理制度，促進董事會發揮職能，提升公司資訊揭露透明度，強化與利害關係人溝通管道，落實法令遵循，以及重視股東權益。
 社會共榮	行政管理部	將企業社會責任融入企業經營策略中，研擬連結社會公益議題，匯聚公司同仁及合作夥伴的力量，投入學術教育、社會參與、體育發展、健康醫療與急難救助等面向，期能擴大影響力，共同打造更美好的社會。
 環境保護	行政管理部	以環境永續及永續經營為目標，研擬適當連結環境永續議題，推動環境保護、節能減碳、生態永續等面向，發揮企業公民的關鍵影響力。
 永續供應鏈	供應鏈資源整合部	依據供應鏈永續管理原則，以 ESG 三大面向進行供應商管理，從供應商篩選到關鍵供應商的稽核及評比，均將 ESG 指標列為核心評量。對於表現良好的供應商給予優先合作與協助，推動供應鏈共好。
 幸福職場	人力資源處	落實對員工的培育與照顧，提供職涯發展與工作環境安全的制度保障。推動人權保護政策、職場調查制度、工作平等與福利機制，加強員工參與與權益溝通，並遵守勞動相關法令，確保公司營運符合國際人權原則。

1.4.3 晶焱科技 SDGs 永續目標與實踐

晶焱科技依循聯合國永續發展目標（SDGs），從公司治理、社會參與、環境責任、供應鏈管理與員工關懷等面向出發，訂定具體可衡量的永續行動目標，積極邁向企業與社會共榮之願景。永續主軸與對應目標如下：





CH2

研發創新

2.1 產品與技術應用

2.2 智財佈局

19

21



2.1 產品與技術應用

重大性議題：創新研發與產品競爭力	
政策與承諾	以客戶需求為導向，開發規格領先業界之產品。持續聚焦本業核心競爭力，持續掌握市場趨勢及運籌產品佈局，為客戶提升產品的效益，降低終端產品於使用期間的呆滯電能損耗，並提升產品的防護效果。
目標	短期目標： 提高產品過壓耐受能力，減少客戶返修，幫助客戶提升產品品質，與客戶共創雙贏。 中長期目標： 以創新的元件與電路設計，開發規格領先業界之產品，成為業界標竿，以達永續成長。
責任	設計研發單位。
資源	2024 年投入新台幣 4.6 億元。
溝通管道	研發單位與業務單位與客戶維繫暢通的溝通管道，以掌握市場脈動與需求。
2024 年成果	2024 年專利獲證數 18 項，截至目前已累計國內外專利申請與核准數量達 278 項。

⚡ ESD 保護元件 — IC 設計中不可忽視的核心任務

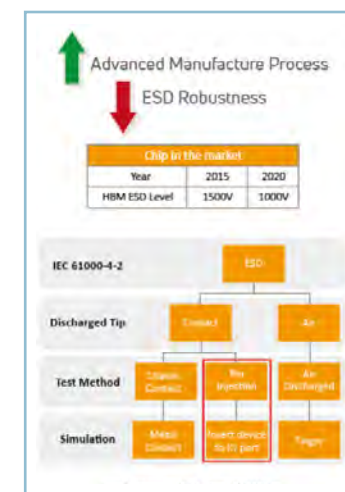
隨著晶片功能高度整合與電晶體密度持續提升，晶片對靜電的耐受能力正逐漸下降。當前許多晶片僅具備約 1kV~2kV 的元件等級（Component-Level）靜電防護能力，主要僅能應付製造流程中（如封裝、測試及整機組裝）所產生的靜電風險。

然而，在實際應用中，終端產品往往需面對來自使用環境的更高能量靜電放電（ESD）挑戰。因此，產品設計階段通常會依據 ****IEC 61000-4-2 系統等級（System-Level）**** 靜電放電標準，進行模擬測試，以確保產品在使用者操作或與其他裝置連接時，具備足夠的 ESD 耐受力。

若產品預期將應用於電力環境較不穩定、或戶外等高風險場域，設計者還需進一步參考 IEC 61000-4-5 標準，針對雷擊耦合、帶電插拔等長時間高能量突波進行設計評估。

換言之，在測試標準不斷維持甚至趨於嚴格的情況下，晶片本身卻因製程微縮與電晶體密度提升而變得愈加脆弱。因此，如何在不影響既有電性與系統功能的前提下，導入有效且具成本效益的靜電保護方案，成為系統設計中日益關鍵的課題。

隨著應用場景多元化，靜電防護策略已不再僅是附加設計，而是確保產品可靠度與市場競爭力的必要條件。晶焱科技亦持續精進靜電防護技術，優化元件布局與保護機制，致力於在性能與防護間取得最佳平衡。



▲ ESD 測試方式與模擬情況

⚡ 晶焱科技與靜電放電保護

晶焱科技深耕靜電保護領域已逾二十年，擁有豐富的 ESD / EOS 保護方案設計經驗，能因應快速演進的市場需求，提供即時且可靠的防護解決方案。我們持續關注最新應用趨勢，提前進行產品布局，確保 TVS 元件能即時支援客戶的開發時程與系統需求。

目前主流高速傳輸介面，如 USB4、HDMI 2.1、DisplayPort 2.0 等，晶焱科技皆已開發出對應的高效靜電防護方案；同時，針對車用領域中常見的 CAN Bus、LIN Bus 通訊介面，也提供穩定可靠的產品，有效協助客戶因應嚴苛的車規環境。

面對市場對高整合度、低成本與高效率的持續需求，晶焱科技積極推出一系列整合式 ESD 保護元件，不僅降低客戶系統端的元件使用數量，也有效節省 PCB 佈局空間，簡化設計流程、提升產品可靠性。

未來，我們將持續以專業技術與前瞻眼光，為各類電子應用提供最佳的靜電防護解決方案，協助客戶因應各種挑戰，創造更高價值。

⚡ 相關應用

✧ USB 4

針對 USB 4 採用的 Type C 接口，晶焱科技相對應的 TVS 擁有極低電容與極低鉗制電壓；D+ / D- 與 CC / SBU 則可以透過小封裝 5V 的 TVS 來保護。

✧ Automotive

車用 TVS 需要通過 AEC-Q101 的認證，晶焱科技研究開發的車用 TVS 均有通過 AEC-Q101 認證，除了可保護 CAN_H 與 CAN_L 的雙通道保護元件，也有可以用於保護 LIN Bus 的 TVS。

車輛設計上除了 CAN Bus 與 LIN Bus，一些常用的娛樂設備如 USB 3.0，晶焱科技亦有開發 4 通道的 TVS，可以一次保護 USB 3.0 的 TX / RX。

✧ HDMI 2.1

HDMI 2.1 裡面的高速訊號線 TMDS / FRL 通常會被 Pull High 至 3.3V。此外，因為 HDMI 2.1 的單通道速度高達 12Gbps，因此需要極低的電容以避免 TVS 干擾到 HDMI 的訊號以及阻抗測試。晶焱科技除了開發擁有一個 3.3V 的低電容與低鉗制電壓的 TVS 外，因應 HDMI 的 EOS 測試規定逐漸嚴格，亦有一個 TVS 產品有高達 6.5A 的 Peak Pulse Current 可以滿足越來越嚴格的測試要求。HDMI 剩餘的控制線訊號也有相對應的 TVS 來保護，此保護元件特別的地方在於，Vcc 有內含 back-drive diode 在內，因此在線路設計上可以減少一顆 back-drive diode 的使用。

✧ 10G LAN

網路設備因為有安裝戶外的可能性，所以會以較嚴格的 IEC61000-4-5 或 GR 1089 來做測試，而 Peak Pulse Current 則是 TVS 能否協助通過這些測試的其中一項關鍵參數。晶焱科技開發之 TVS 可以滿足在 10G LAN 高速環境下還需要高 Peak Pulse Current 的需求，亦有一項 TVS 產品在只有 0.18pF 寄生電容的設計下，還擁有高達 7A 的耐受度，是一個十分適合 10G LAN 線對線的保護方案。

⚡ 晶焱科技之綠色產品發展趨勢

✧ 低漏電流

晶焱科技持續優化產品設計，朝低漏電流方向精進，致力於降低終端產品在使用期間的靜態功耗與呆滯電能損耗，進而提升整體能源效率，協助客戶實現更具環保效益的產品應用。

✧ 提升低容產品耐受度

我們以歷年產品的平均表現為基準，持續優化設計，在維持低電容特性的同時，每年提升產品雷擊平均耐受度約 10%，或降低鉗位電壓約 10%，以強化 ESD/EOS 防護效果，並兼顧高速訊號完整性與系統穩定性，實踐綠色永續與高效能兼具的產品策略。

⚡ 主要產品介紹

ESD/EOS Protectors



EMI Filters



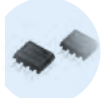
CAN Bus Transceivers



RS232 Transceivers



RS485 Transceivers



⚡ 產品應用

Automotive



Networking



Industrial



2.2 智財佈局

晶焱科技持續深耕創新技術與領域突破，積極布局多國專利，展現領先的技術實力。自成立以來已邁入第 19 年，始終秉持創新研發的精神，專注於新技術與應用開發，截至目前已累計國內外專利申請與核准數量達 278 項，涵蓋核心保護技術與多元應用領域。

我們長期穩定投入研發資源，不僅強化在國際 IC 設計市場中的技術領先地位，也透過持續的研發支出與具體成果，展現創新策略的深厚效益。透過完整的智慧財產佈局，晶焱科技不僅鞏固本業核心競爭力，也為客戶與技術合作夥伴創造長期價值與成功契機，展現企業在技術永續與創新治理上的承諾與實力。

⚡ 研發專利數量

年度	2020	2021	2022	2023	2024
當年度獲證專利數	22	22	23	7	18
已提出申請專利數	52	50	42	45	54
累積獲證專利數	154	176	199	206	224

除持續推動多元專利佈局外，晶焱科技亦將營業秘密管理納入整體智慧財產策略之一環。公司陸續輔導各部門辨識與盤點其業務職掌中涉及之營業秘密與機密資訊，以完善智慧財產的全方位管理。

⚡ 2024 年營業秘密制度推動成果如下

- ✧ **新進人員全面納訓：**新進員工 100% 完成營業秘密教育訓練，將保密意識自入職即納入職場文化。
- ✧ **員工訓練覆蓋範圍廣泛：**截至 2024 年，共有 141 人次完成營業秘密保護教育訓練課程，涵蓋研發、業務、採購等關鍵單位。



CH3

永續治理

3.1 公司治理	23
3.2 財務績效	27
3.3 誠信經營與法規遵循	28
3.4 內部控制與稽核	30
3.5 風險管理	31
3.6 資訊安全管理	33



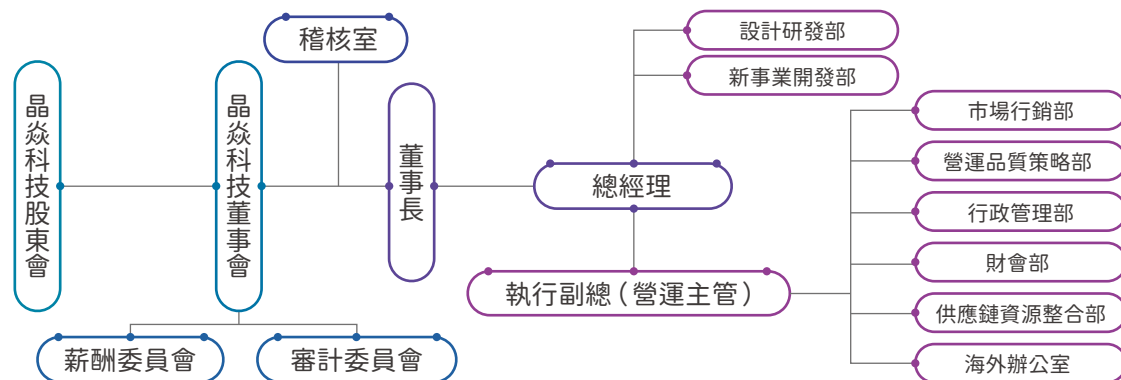
3.1 公司治理

重大性議題：公司治理	
政策與承諾	致力於持續強化董事會與管理階層之運作效益，確保公司營運能掌握經濟、環境、社會之整體趨勢變化，以永續發展為最高指導原則，並以公司與全體股東長期利益為前提，有效推動公司治理方針，穩健保障股東權益與強化對利害關係人之助益。
目標	因應主管機關提出之公司治理相關建議，持續精進董事會運作，並積極參與公司治理評鑑與完善資訊揭露。
責任	稽核室、財會部。
資源	財會部不定期辦理公司治理相關教育訓練予董事會及管理階層。
溝通管道	✧ 投資人關係網站： https://www.amazingIC.com/tw/investor/overview ✧ 投資人關係信箱： Finance@amazingIC.com
2024 年成果	✧ 整體董事會、個別董事成員、審計委員會及薪資報酬委員會之績效內部評估結果均為「良好」。 ✧ 2024 年獨立董事與會計師舉行 2 次單獨會議，說明財務報告查核情形、顯著風險說明及重要查核事項等，落實審計委員會與簽證會計師充分溝通。 ✧ 2024 年公司治理評鑑結果佔上櫃公司 21%~35% 區間。

3.1.1 公司治理組織與運作

本公司經營團隊共計 3 位成員，由董事長擔任最高決策者，並由總經理及執行副總經理共同組成核心管理團隊。團隊中女性成員 1 位，佔比約 33%；男性成員 2 位，佔比約 67%。本公司重視多元性與專業性之兼容，未來亦將持續關注性別平衡與多元共融於治理層級的落實。

3.1.2 公司組織架構圖



3.1.3 董事會

一、董事會運作

本公司董事會之組成，係依據公司章程規定，綜合考量公司經營發展規模及主要股東持股結構，設置 7 至 11 席董事，並規定獨立董事席次不得少於 3 席。成員組成應兼顧多元化，獨立董事之資格條件則依相關法令辦理。

目前董事會由 8 位董事及 3 位獨立董事組成，共計 11 席，其中女性董事 2 位，佔整體比例約 18%。全體董事均具中華民國國籍，具備執行職務所需之知識、技能與良好職業操守，任期年資介於 3 年至 13 年不等，專業背景涵蓋會計、財務、商業、法律、市場行銷及產業技術等多元領域。

公司董事皆依據相關法令及公司章程規定履行職責，積極參與公司經營策略與重大方針之評估與決策，致力提升公司績效並保障全體股東權益。董事若涉及與本人或所代表法人之利害關係事項，均依公司法相關規定據實揭露並依法迴避表決。有關 2024 年度董事於利害關係議案中之迴避情形，請參閱本公司 2024 年度年報之揭露內容。

2024 年董事會共召開 7 次會議，董事出席率如下

職稱	姓名	出席率	備註
董事長	李俊昌	100%	
董事	上真創新投資（股）公司 （代表人：吳重雨）	100%	
董事	姜信欽	100%	
董事	洪如真	100%	
董事	模里斯克投資有限公司 （代表人：連淑娟）	100%	
董事	駱政廉	100%	
董事	胡秋江	100%	
董事	陳一清	100%	
獨立董事	陳英得	43%	2024 年 10 月因故逝世 自然解任。
獨立董事	陳東賢	100%	
獨立董事	呂平幸	100%	

二、董事之選任及落實董事會成員多元化政策之情形

依據本公司「公司治理實務守則」，董事會成員之組成應考量多元化原則。除經理人兼任董事人數不宜超過董事席次三分之一外，亦應依公司運作模式、營運型態與未來發展需求，訂定適切之多元化方針。其衡量面向包括但不限於以下三大構面：

- ✧ 基本條件與價值觀：如性別、年齡、國籍與文化背景等。
- ✧ 專業知識與技能：包含法律、會計、產業、財務、行銷、科技等專業背景、技能與產業經驗。
- ✧ 傑出成就與實務經驗：如學術地位、業界貢獻與領導實績。

本公司現任 11 位董事皆具備跨領域專業與豐富經驗，體現董事會多元化精神與目標。成員專業分布如下：

- ✧ IC 設計領域：李俊昌董事、姜信欽董事、洪如真董事、上真創新（股）公司代表人吳重雨董事、模里斯克投資有限公司代表人連淑娟董事、呂平幸獨立董事、陳一清董事。
- ✧ 電子元件與資訊代理產業：胡秋江董事。
- ✧ 財務與會計專業：駱政廉董事（財務）、陳英得獨立董事（會計）。
- ✧ 科技產業、人力資源與策略管理領域：陳東賢獨立董事。

此外，部分董事亦長期於學術界服務，包括：

- ✧ 吳重雨董事（交通大學講座教授）
- ✧ 陳英得董事（靜宜大學教授）
- ✧ 陳東賢董事（輔仁大學企管系 IMMBA 助理教授）

整體而言，所有董事會成員皆具有企業經營管理經驗，專業涵蓋技術、財務、行銷與公司治理等層面，有效強化董事會之監督與決策功能，充分落實董事多元化之具體目標。

有關 2024 年度董事進修及訓練情形，請參閱本公司 [2024 年度年報](#)。

三、績效評估

本公司訂有「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，為落實公司治理並提升本公司董事會暨功能性委員會職能，建立目標提升運作效率，並於受評年度結束後於最近一次召開董事會前完成，且將結果提報董事會。

董事會、個別董事及功能性委員會評鑑執行情形：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容	2024 年度評估結果
每年執行一次	2024.01.01 2024.12.31	董事會	董事會、功能性委員會（包含審計委員會及薪資報酬委員會）及個別董事成員內部自評進行績效評估。	☼ 對公司營運之參與程度。 ☼ 提升董事會決策品質。 ☼ 董事會組成與結構。 ☼ 董事的選任及持續進修。 ☼ 內部控制。	個別董事成員、整體董事會及各功能性委員會整體運作結果為良好。已提報 2025 年 3 月 11 日董事會，未來公司將持續落實公司治理並提升董事會功能，以促進董事會評估之客觀性及運作效能。
		個別董事		☼ 公司目標與任務之掌握。 ☼ 董事職責認知。 ☼ 對公司營運之參與程度。 ☼ 內部關係經營與溝通。 ☼ 董事之專業及持續進修。 ☼ 內部控制。	
		功能性委員會		☼ 對公司營運之參與程度。 ☼ 功能性委員會職責認知。 ☼ 提升功能性委員會決策品質。 ☼ 功能性委員會組成及成員選任。 ☼ 內部控制。	

3.1.4 薪資報酬委員會

本公司設置薪資報酬委員會，旨在協助董事會訂定與審查董事及經理人之績效評估機制與薪資報酬政策，包括制度、標準及結構，並就其薪資報酬提供專業建議與決策依據，以確保薪酬制度之公正性與市場競爭力。依據《薪資報酬委員會組織規程》規定，委員會成員由董事會決議委任，成員人數不得少於三人，且因本公司依法設置獨立董事，委員會中至少需包含一名獨立董事。

薪資報酬委員會每年至少召開兩次例行會議。委員出席情形及年度運作成果，請詳參本公司 [2024 年度年報之揭露資訊](#)。

3.1.5 審計委員會運作情形

本公司審計委員會依《審計委員會組織規程》相關規定，執行各項監督職責，協助董事會強化財務報導品質、內控制度及風險管理機制，確保公司營運之透明度與誠信治理。其主要職責與年度重點工作如下：

一、委員會職責

審計委員會於運作期間負責監督下列事項之執行情形：

- ✕ 公司財務報表之允當表達。
- ✕ 簽證會計師之選任（解任）、獨立性與績效評估。
- ✕ 公司內部控制制度之有效實施。
- ✕ 公司遵循相關法令與規範之狀況。
- ✕ 公司存在或潛在風險之監控與管理。

二、年度重點工作項目

審計委員會於年度內審議與監督之重大議題包括：

- ✕ 公司財務報告之查核與審議。
- ✕ 董監事自身或關係人之利害關係交易。
- ✕ 公司法令遵循情形之監督與確認。
- ✕ 內部控制制度修訂及內部稽核執行情況之檢視。
- ✕ 財務報表及內部稽核主管之年度任免。
- ✕ 會計師之選任、解任、報酬及其獨立性與績效評估。
- ✕ 獨立董事執行職責時涉及自行或拒絕簽署事項之查核。
- ✕ 涉及重大資金貸與、背書保證、衍生性金融商品交易、資金與他人、為他人背書或提供保證、資金貸與重大財務業務行為之處理程序審議。

審計委員會將持續強化治理職能，提升公司營運透明度與股東權益保障。如需詳細出席情形與會議紀錄，請參閱本公司 [2024 年度年報揭露內容](#)。

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形

本公司獨立董事與內部稽核主管及簽證會計師間，維持定期且良好的溝通互動，透過審計委員會會議及必要時之個別座談，確保資訊透明與監督機能有效運作。

溝通情形摘要如下：

- ✕ 內部稽核主管定期於審計委員會會議中，向獨立董事報告稽核計畫執行進度與改善成效，並就公司內部控制制度之運作現況與成效進行溝通與意見交換。
- ✕ 簽證會計師定期與獨立董事召開單獨座談，詳實說明公司財務報表查核或核閱之情形，並針對財務、稅務、內部控制及資訊安全等議題，進行充分討論與意見交流。
- ✕ 若有發生重大異常或需即時處理之事項，則可隨時召開臨時會議，以即時溝通與因應。

上述機制強化獨立董事監督職能，亦有助於提升公司整體治理品質與財務透明度。與內部稽核主管及會計師之溝通情形，請詳本公司 [2024 年度年報](#)。

3.2 財務績效

重大性議題：經營績效	
政策與承諾	- 以創新研發技術為根基，持續研究及開發更佳產品，達到營收成長之永續經營企業。 - 定期召開法說會，公佈財務報告和經營成果，供投資人、股東以及所有利害關係人瞭解經營成果。
目標	短期目標： - 持續維持正獲利。 - 視產業脈動、市場局勢及競爭者威脅，制定合理的營收目標並全力達成。 中長期目標： - 長期提升公司營收和毛利率。 - 持續發掘新事業與新投資機會。 - 提高公司長期投資價值。
責任	經營團隊。
資源	財會單位、業務單位、投資人關係單位。
溝通管道	- 投資人關係網站：https://www.amazingIC.com/tw/investor/overview - 投資人關係信箱：Finance@amazingIC.com
2024 年成果	2024 年營運達成獲利 4 億元，持續維持正獲利。

儘管全球市場景氣尚未全面復甦，整體經濟環境仍充滿不確定性，晶焱科技 2024 年度之營收、毛利率及淨利表現仍受到一定程度的外部衝擊。然而，本公司持續聚焦於電子產品領域之靜電防護技術深耕與創新布局，致力協助客戶強化產品設計與生產階段的靜電防護能力，並持續獲得客戶的高度信任與肯定。

2024 年度，晶焱科技透過導入新產品與優化產品組合策略，在既有客戶群中有效維持市占率與獲利表現，並積極拓展新興市場與潛在客戶。全年合併營收達新台幣 27.4 億元，較 2023 年成長 4.06%，展現穩健成長動能。有關其他財務績效指標及詳細分析內容，請參閱晶焱科技 2024 年度年報。

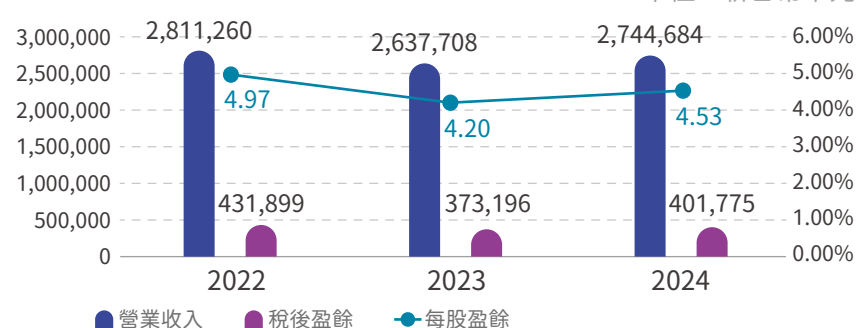
合併財務績效

單位：新台幣千元

項目 \ 年度	2022	2023	2024
營業收入	2,811,260	2,637,708	2,744,684
自金融投資 與資產銷售所得之收入	21,023	44,139	68,001
產生的直接經濟價值 [A]	2,832,283	2,681,847	2,812,685
營業成本	1,691,655	1,440,939	1,579,357
員工薪資和福利費用	525,862	574,565	582,589
支付出資人的款項	667,298	323,328	248,197
支付政府的款項	287,318	47,272	126,927
社區投資	4,978	4,839	5,499
分配的直接經濟價值 [B]	3,177,111	2,390,943	2,542,569
留存的經濟價值 [A-B]	(344,828)	290,904	270,116
稅前淨利	522,171	431,306	478,836
稅後盈餘	431,899	373,196	401,775
每股盈餘 (元)	4.97	4.20	4.53

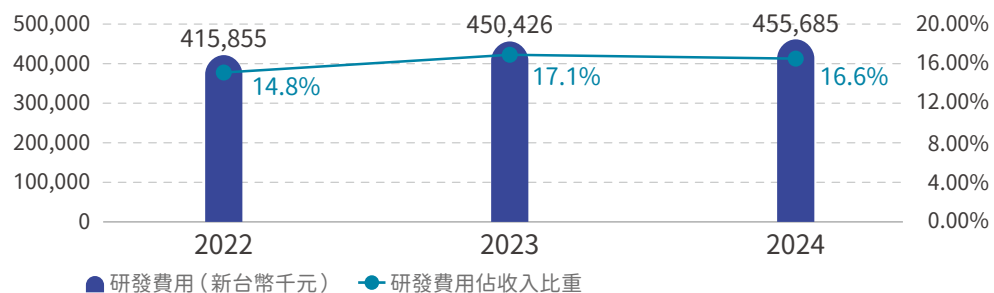
財務績效

單位：新台幣千元



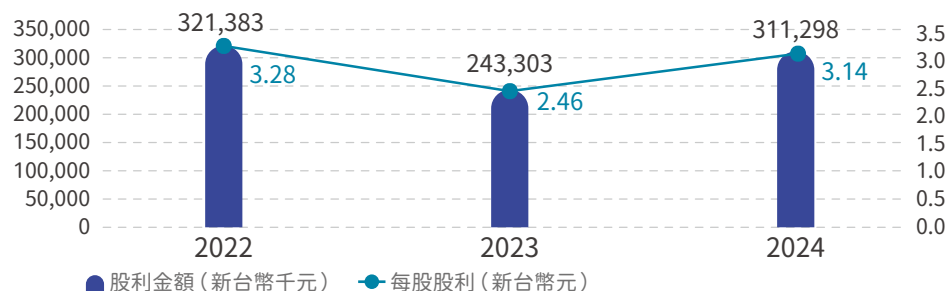
⚡ 持續投資於技術研發

為強化核心技術實力並創造長期成長動能，晶焱科技持續加大對研發資源的投入，積極延攬研發人才，推動技術創新與產品差異化。2024 年度合併研發費用達新台幣 4.6 億元，較 2023 年成長 1.17%，展現公司穩健推進技術升級與產品創新的承諾。透過持續研發投入，晶焱科技不僅鞏固在靜電防護元件領域的領導地位，亦為未來拓展更多應用市場奠定技術基礎，提升企業整體競爭力與永續發展潛力。



⚡ 股利政策

晶焱科技秉持穩健經營與財務紀律，致力於維持良好的獲利能力，並以具吸引力的股利政策回饋股東。公司依據盈餘分配政策，衡量營運狀況、資本支出計畫及長期發展需求後，將年度盈餘適度分派股利，以實現公司與股東雙贏之目標。2024 年股東常會決議通過發放現金股利新台幣 3.1 億元，展現公司穩健的財務體質與對股東報酬之重視。



3.3 誠信經營及法規遵循

重大性議題：誠信經營	
政策與承諾	晶焱科技之治理單位及所有員工，皆應秉持誠信精神及法遵意識，於從事所有業務活動，以及和任何商業夥伴之互動，皆應依循所有規範執行職務，包含誠信經營政策、道德行為準則，以及全體員工行為準則。
目標	短期目標： ✧ 每年對所有同仁教育訓練課程執行相關宣導課程，課程執行率達 100%。 ✧ 無違反法律或法規而遭受重大罰款（罰金超過新台幣一百萬元以上）。 中長期目標： 因應主管機關提出之公司治理相關建議，持續精進董事會運作，並積極參與公司治理評鑑與完善資訊揭露。
責任	稽核單位、行政管理單位。
資源	✧ 透過各項內控機制，檢視與確保各項業務執行之合法性。 ✧ 各級主管於工作中進行管理與指導。 ✧ 持續透過教育訓練宣導機制強化認知。
溝通管道	員工申訴信箱： HR@amazingIC.com
2024 年成果	✧ 本公司於 2024 年度舉辦誠信經營與行為規範宣導課程，完訓率 100%。 ✧ 2024 年未發生違反社會、經濟及環保之相關法律或法規而遭受重大罰款和非金錢處罰之情事。 ✧ 2024 年無因營運、員工違反誠信道德行為或從事任何不法行為遭申訴舉報事件。

晶焱科技秉持誠信經營之核心價值，全面推動內部管理機制與外部業務活動，並嚴格遵循公司治理相關法規與準則。為建構完善之企業誠信管理架構，公司已制定並由董事會通過包括《永續發展政策及行為準則》、《道德行為準則》、《誠信經營守則》及《誠信經營作業程序及行為指南》等內部管理規章，作為全體員工與經營階層遵循之行為標準。

本公司之經營方針強調穩健獲利與長期競爭力的提升，並兼顧股東回饋、客戶服務、員工照顧及社會責任實踐，致力於成為具備高度道德標準與永續治理能力的企業。

為促進透明溝通與利害關係人參與，公司於官方網站企業永續專區設立「溝通信箱」，並設有專屬申訴檢舉信箱與專線，亦於內部網站建置多元申訴通道，以利內外部人員反映不當行為，強化組織問責與回應機制。

一、法規遵循

晶焱科技承諾以誠信為本，依循各業務據點所在地之法律規定及道德標準辦理各項營運活動，並將「全面法規遵循」納為核心政策之一。公司建立完善法規識別及教育訓練制度，定期盤點國內外相關法規與潛在風險，確保員工充分了解並遵守各項法令規範。針對重大法規變動，公司亦設有監控與因應機制，確保營運活動合法合規，避免潛在法遵風險。

二、誠信經營與反貪腐

晶焱科技嚴格要求全體員工、主管、經理人及董事不得從事任何非法或不道德行為，亦不得指示他人代為執行違法事項。公司以《誠信經營守則》及相關準則為依據，明確規範以下誠信經營行為範疇：

- ✧ 員工從業倫理與法律遵循
- ✧ 客戶資料與智慧財產之保護
- ✧ 防範歧視、賄賂與利益衝突
- ✧ 禁止提供或接受不當招待、禮贈、政治獻金或捐贈
- ✧ 禁止不公平競爭及任何損害利害關係人之行為

此外，公司亦建立明確之處理程序，針對發現之違規情形得以即時應對與懲處，藉此保障客戶權益、公司資產與商譽，降低營運風險。

透過制度化之誠信治理機制與內外部通報管道，晶焱科技不僅確保公司營運活動符合法規規範，更致力於維護良好企業聲譽與高度道德標準，實踐企業永續經營的核心價值。

三、推動執行成果

本公司由行政管理部擔任推動誠信經營之專責單位，負責協助董事會及管理階層制定、推動並監督誠信經營政策及防範機制之落實，並依據既定程序定期向董事會報告執行情形，以確保誠信經營守則確實執行，落實公司治理精神。

2024 年度推動誠信經營之主要執行情形如下：

✧ 誠信經營與行為規範教育訓練

本公司於 2024 年度辦理誠信經營與相關行為準則宣導課程，課程內容涵蓋《誠信經營守則》、《道德行為準則》、《營業秘密保護》、《檢舉與申訴制度》等主題，共計訓練 142 人次，完訓率達 100%，有效提升全體同仁對誠信經營與企業道德的認知與實踐能力。

✧ 向董事會報告推動成果

於 2024 年 12 月 13 日，由專責單位向董事會進行年度誠信經營推動成果報告，說明政策執行情形、教育訓練成效及未來推動重點，落實董事會對誠信經營監督之職責。

晶焱科技將持續透過制度化運作與教育推廣，深化企業誠信文化，強化內部控制與風險管理，確保公司營運之合法合規與永續發展。

⚡ 涉及反壟斷行為訴訟數及結果

本公司於本報告期間未涉及任何違反公平交易法或反壟斷相關行為之訴訟案件，亦無相關法律程序進行中，顯示本公司營運活動符合法規規範，並致力於維護自由市場競爭秩序。

⚡ 違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數

本公司於本報告期間內無任何因違反法令遭受之鉅額罰款或裁罰紀錄，亦未受到除罰款以外之其他行政或司法制裁。公司設有完善的舉報與申訴機制，並經持續監控，截至報告期間末，無接獲任何違反誠信經營相關之申訴案件。

3.4 內部控制與稽核

一、內部稽核之目的

本公司設置內部稽核制度，旨在協助董事會與經營管理階層檢查與評估內部控制制度之設計與執行效果，並適時提出改善建議。透過符合稽核準則的作業方式，強化公司營運之效率與效果，確保財務報導之可靠性、透明性與即時性，並促進各項業務遵循相關法令與內部規範，使內部控制制度得以持續有效運作。

二、內部稽核職責

本公司設有隸屬於董事會之稽核室，依據公司規模、業務範疇與法規要求，配有一名稽核主管及職務代理人，確保稽核職能之獨立性與持續性。

稽核室依據風險導向原則編製年度稽核計畫，並經董事會核准後執行。稽核結果定期或按需要呈報董事會及審計委員會。另依內部控制制度規範，稽核室督導各部門與子公司每年辦理自行內部控制制度評估，並就其評估結果進行覆核與綜整，作為董事會與總經理出具《內部控制制度聲明書》之依據。

2024 年度內部稽核計畫已依規定全面執行，合計完成 46 項稽核作業，經查並無重大異常情事，相關結果已呈報審計委員會及董事會。

三、檢舉管道

若發現有不當之賄賂、侵害他人智慧財產權、直接或間接損害利害關係人之權益，可進行相關之檢舉。本公司會保護檢舉人之身分及內容，不因檢舉情事而遭不當處置，若經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事

申訴檢舉窗口

✧ 聯絡人－王先生

✧ 電子郵件：audit@amazingIC.com

3.5 風險管理

重大性議題：風險管理	
政策與承諾	為掌握公司營運可能面臨之經濟、環境、社會等內外部風險，各部門應依權責辨識釐清可能影響企業營運或永續發展的相關風險，並監測潛在風險、實施預防性措施，以強化風險管理、提升應變能力，達到風險控管之目標，進而維護股東權益、提昇競爭力與奠定企業永續經營與發展之基礎。
目標	短期目標： 定期滾動式監測和檢討風險變化，以確保風險管理方案及相關控制作業的有效性。 中長期目標： 各單位針對企業之中長期內外部變化進行風險分析辨識、評估與因應，以降低企業風險，達成企業目標。
責任	各營運單位。
資源	✧ 高階管理階層：擬定風險管理政策、重大風險管理事項之規劃，與督導風險監控之改善。 ✧ 企劃處：負責本公司風險管理活動之執行推動與協調。
溝通管道	由企劃處召開風險管理會議、與各營運單位溝通風險資訊。
2024 年成果	建立成本有效性機制，提升成本控管透明度與即時性 強化預算與成本分析制度，導入成本效益管理流程，以提升成本掌握度，並有效預防潛在的財務風險與資源浪費。 定期執行供應商評分，汰換不合格供應商 執行供應商績效評分制度，從品質、交期、服務與合規等指標定期進行評核，並據以淘汰表現不佳之供應商，以確保供應鏈品質穩定並降低營運風險。 新增馬來西亞供應商，以分散地緣政治風險 因應地緣政治不確定性，本年度新導入馬來西亞地區之供應夥伴，作為區域性供應分散策略之一，以降低對單一地區生產或物流的依賴風險，提升整體供應鏈韌性。

企業在營運過程中，常面臨來自內外部環境之潛在與不可預期風險。為強化董事會對風險控管的監督職能，晶焱科技已制定《風險管理政策與程序》，作為公司風險管理之最高指導原則。

本公司以永續經營與公司治理精進為目標，另訂定風險管理計畫，要求各相關單位依其職掌範疇辨識可能影響營運之經濟、環境與社會面向風險，並執行持續性之風險監控與預防性措施，以提升組織之應變能力與營運韌性，進而維護股東權益與提升整體競爭力。

此外，為因應突發性事件之衝擊，公司亦訂定《緊急應變程序》及《生產端緊急應變程序》，確保在緊急情境發生時，能即時啟動應變機制，有效控制事件影響範圍，保障人員安全與營運不中斷。

透過上述風險管理機制，晶焱科技得以在面對風險事件時快速應對與妥善處理，降低對公司營運及利害關係人之衝擊。同時，透過定期檢討與制度修正，持續提升公司整體風險管理效能，實現企業永續發展之目標。

⚡ 風險管理組織架構與職掌

- ✂ 董事會：為本公司風險管理之最高治理單位，負責核准風險管理政策和架構，確保風險管理之有效性。
- ✂ 審計委員會：協助董事會督導其風險管理職責、審視風險管理政策、審視重大風險管理策略。
- ✂ 高階管理階層：負責擬定風險管理政策、重大風險管理事項之規劃，與風險監控之改善，並定期向董事會報告風險管理之運作情形及執行成效。
- ✂ 企劃處：負責本公司風險管理活動之執行推動與協調，包含負責召開風險管理會議、協助高階管理階層訂定風險管理政策、與各營運單位溝通風險資訊等事項。
- ✂ 各營運單位：負責實際執行各單位之風險計畫，包含風險辨識、風險分析與評估、風險應變與控制以及自我監督。各營運單位應定期或於高階管理階層要求時，向高階管理階層報告各類風險之風險管理執行狀況。
- ✂ 稽核室：為本公司隸屬於董事會之獨立單位，負責內部稽核作業，查核各營運單位風險應變與控制之執行狀況，並適時提供之改進建議，以協助董事會監督風險管理機制之落實程度。

⚡ 風險管理範疇

本公司各營運單位分析所處經營環境、潛在風險情境及其對營運的可能衝擊執行風險盤點作業，辨識出影響本公司之風險議題，並訂定適當之風險因應策略及機會效應如下表：

風險議題	對營運的衝擊	風險因應策略	可能產生的機會效應
匯率風險	新台幣兌美金短期間內劇烈升 / 貶值，影響公司損益。	為有效降低匯率變動對營收及獲利之影響，除適度保留銷貨收入之美元部位以支應美元採購支出，進而達到自然避險功能外，亦持續觀察總體經濟情勢對於匯率之影響，再決定是否以預售遠匯方式進行避險。	有效控制匯率波動可減少對財務報表損益的影響幅度。
應收帳款延遲、呆帳	應收帳款延遲和呆帳對企業的財務穩定性和營運效率產生負面影響。	避免客戶延遲付款、呆帳事件導致營運现金流不穩定，依據不同付款條件及客戶類別進行徵信，收取擔保抵押品及投保應收帳款保險，以達降低及轉嫁風險之效益。	透過更靈活和合作的方式處理應收帳款的延遲，從而加強與客戶的關係。
供應鏈生產變化	☼ 產品生產成本過高，不具價格競爭力。 ☼ 因極端氣候造成天然災害、或導致電力不穩及短缺，使外包廠中斷營運，無法正常供貨。	☼ 因應供應鏈技術 / 產能 / 成本變化，供應鏈資源整合部每季執行供應商評鑑，設定生產策略，並依照結果分級 Tier 供應商，予以不同應對。 ☼ 庫存風險管理依據產品類別設定生產限制，且即時根據銷售預測（Forecast）調整生產進度及庫存水位。 ☼ 外包廠發生緊急災害時，相關部門依「生產端緊急應變程序」進行通報及採取應變措施，以利即時掌握、回報並調整生產及出貨。判斷災害之等級、收集受災狀況、提供對生產及出貨之影響、提出因應措施、進行後續追蹤直至狀況解除或生產恢復正常。	強化與供應商之間的合作關係，以有效掌握供應商狀況。 分散供應商供貨以降低災害或地緣政治可能帶來的營運衝擊。
貿易管制	各國對高科技技術輸出及實體管制名單變動迅速，可能會造成出貨之影響。	建立風險對象管制清單系統（納入實體清單、未經核實清單），進行紀錄及監控，避免我司違反國際貿易規定風險。	納入美國 BIS 之相關管理規定於風險對象管制清單系統，可提升整體出貨效率與管理品質。
法規遵循	內部作業流程未及時遵循法令變動修訂，導致主管機關裁罰。	行政管理部及財會部指派專人定期追蹤法令變動，並落實於公司營運作業中，並依法及時更新相關制度規章。	落實法規遵循，建立良好的商譽。

3.6 資訊安全管理

重大性議題：資訊安全管理	
政策與承諾	為保護員工、客戶、投資人與合作夥伴之資訊安全，以支持企業營運持續發展之願景，晶焱科技致力於發展資訊安全策略並持續精進資訊安全管理架構，免於因人為疏失、蓄意或天然災害等導致資訊資產竊取、不當使用、洩漏或破壞等風險。
目標	短期目標： 全體員工 100% 完成資安教育訓練。 中長期目標： 保護產業鏈上下游重要營業資訊安全，強化公司營運持續能量。
責任	資訊安全組織。
2024 年成果	✧ 完善營業祕密資訊系統面保護機制，保護公司重要研發資產。 ✧ 2024 年未發生重大資安事件造成營運中斷或商譽受到損失。 ✧ 2024 年通過 ISO/IEC 27001：2017 資訊安全管理系統（ISMS）複評驗證。

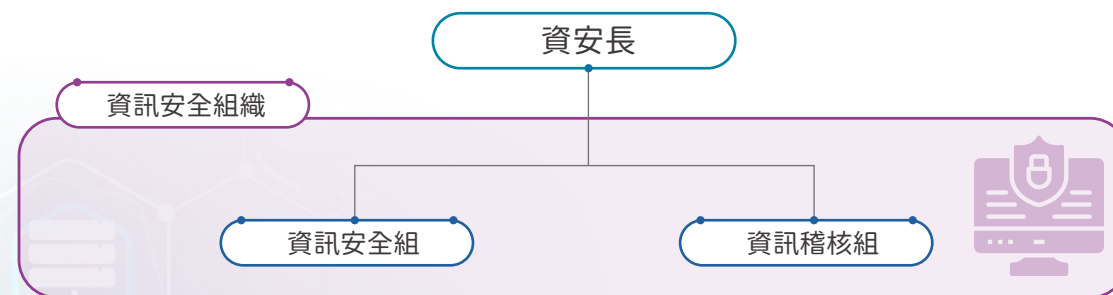
資通安全風險管理架構

本公司已於 2021 年成立資訊安全組織，由資訊安全組建置資安防護，資安稽核組負責資訊安全政策執行查核；並由資訊安全組擔當緊急應變小組，負責資訊安全相關事件因應、通報、隔離損害控管、系統服務復歸與事後因應對策之檢討及改善。

本公司資訊安全組織之人員編製：資安長，負責綜理資安政策推動與資源調度事務。資訊安全組，負責建置資安管理措施、規劃資安事件管理程序、執行災後復原、矯正預防資安事件及定期追蹤與維護整體資訊安全。資訊稽核組：定期查核資訊安全業務、複查及追蹤稽核報告之不符合項目與改善。

全體資安組織成員，業已於 2021 至 2024 年間，取得資通安全署認可之資安專業證照共計 7 張。

資訊安全組織圖編制如下：



晶焱科技重視資訊資產之保護，已建構完善之資訊安全管理架構，針對防毒、防災、防駭、防漏等重點項目建立相應控管機制，以降低資安事件對營運造成之風險。資訊安全組織定期向資安長彙整資訊安全執行情形，每半年進行一次資安執行查察，並召開審查與檢討會議，透過持續監督與改善，強化資通安全管理效能。

本公司依據國際標準 ISO/IEC 27001：2017 建立資訊安全管理制度，並制訂各項資安相關作業辦法，確保資訊安全政策、程序與運作符合國際驗證要求。藉由異常事件即時通報、偏差控制與矯正機制之落實，有效達成資訊安全管控目標，保障營運持續性及利害關係人之權益。

⚡ 資訊安全政策

為強化資訊安全管理成效，晶焱科技持續整合並優化資通安全管理體系，建立制度化、文件化與系統化之管理機制，透過持續監督與定期審查，以落實資訊安全治理精神，確保營運不中斷並降低資訊風險。資訊安全管理之核心目標如下：

- ✂ 建立並落實資訊與通訊安全管理政策。
- ✂ 全面導入並運作資訊安全管理系統（ISMS）。
- ✂ 強化資訊單位資安專業能力之教育訓練與人才培育。
- ✂ 提升整體資通安全環境及應變應處能力。
- ✂ 達成資通安全管理政策量測指標。

上述措施旨在全面保護本公司資訊資產，防範未經授權之存取、使用、洩漏、竄改、破壞或銷毀，降低資通安全事件發生風險，進而確保公司之營運持續性。

本公司依循資訊安全管理標準 ISO / IEC 27001：2017，致力於維護資訊資產的機密性（Confidentiality）、完整性（Integrity）與可用性（Availability），以保障客戶、員工、合作夥伴及全體利害關係人之資訊安全權益。

⚡ 資訊安全保護執行狀況

資訊風險管理

- ✂ 資訊安全政策與規範制定。
- ✂ 評估資訊安全風險與建立管控機制。
- ✂ 調查與鑑別資訊安全事件。

資訊安全稽核

- ✂ 制定及執行資訊稽核與處置程序。

⚡ 資訊安全工作項目及成果

- ✂ 已建立 13 份資安相關規範。
- ✂ 新進員工 100% 納入資安教育訓練對象，到職時完成資安意識訓練。
- ✂ 2024 年予 128 名人員完成「年度資安通識」資安教育課程。
- ✂ 2024 年執行資安稽核 3 次，確保機密資訊保護與資訊系統安全。
- ✂ 2024 年通過 ISO / IEC 27001：2017 資訊安全管理系統（ISMS）複評驗證。
- ✂ 2024 年所訂定之資安目標均已達成，包括：

目標 1 營運持續，確保關鍵資訊系統維持一定水準之系統可用性。	目標 2 保護運營資訊，避免未經授權的存取、破壞，確保重要資料正確完整。
目標 3 定期進行內部與外部稽核，確保相關管理程序皆能確實落實。	目標 4 定期進行營運持續演練，確認應變措施復原時間符合演練目標。

⚡ 資訊安全風險控制

資安控制項	風險說明	對應措施
 資訊安全政策與教育訓練	資訊安全政策是否經由管理階層核准，並公布傳達給所有員工，以確保其適用性及有效性。	✦ 資安政策每年由管理階層與資安單位召開資安管審會議，定期審視資安政策與相關管控措施執行之適切與有效性。 ✦ 透過員工資安教育訓練提升全體同仁資安意識。
 資訊分級與保護	資訊應依未經授權的揭露或法律要求、價值、重要性或機密性加以分級，並應依照分類做保護措施。	✦ 關閉 USB 存取，透過申請單，進行資料流控管。 ✦ 所有資訊文件編輯時一律加密，透過申請解密提供公司以外單位。 ✦ 建立螢幕動態浮水印防護。 ✦ 利用備份進行工作資料與資訊系統的保護。
 系統與應用程式存取控制	是否根據存取控制政策，限制對資訊與應用系統功能之存取，並由安全登入程序控制系統與應用程式的存取。	✦ 以最小權限原則，經權責主管簽核後，開放系統權限。 ✦ 定期進行權限抽檢，避免不當權限設定。
 網路安全管理	網路是否適切地加以管理與控制，以保護系統與應用程式的資訊安全。	設置防火牆區隔內外網路，重點資訊區域進行資料流控管，並定期檢視防火牆規則。
 電腦病毒防護	是否建立防範惡意碼偵測、預防及復原控制措施，並結合適當的使用者認知。	建立雲端及終端資訊主機入侵防護系統，即時中斷異常攻擊程式啟動，並提供資訊管理單位即時決策用資料。
 資訊安全事故管理	是否建立管理責任與程序對應，以確保對資訊安全事故做出回應。	依據資安事件管理程序，建立處理程序，以迅速採取必要之對應措施，降低事件對組織營運持續之衝擊。
 營運持續運作管理	當影響營運持續運作之突發事件，是否建立相關因應措施，確保資訊服務與資訊安全。	依據營運持續運作管理程序，擬定對應處理措施，以維持資訊系統之最低限度運作，於最短時間內回復營運持續運作，降低其對營運持續運作之衝擊。

CH4

永續供應鏈

4.1 永續供應鏈管理程序	38
4.2 供應商行為準則	39
4.3 供應商 ESG 管理風險評估	40
4.4 綠色產品管理	41
4.5 無衝突礦產政策	42
4.6 在地採購	43



重大性議題：供應鏈管理

意義	晶焱科技為無生產製造工廠的晶片設計研發公司，本身專注於積體電路之設計，並委由中下游的晶圓代工廠做晶圓生產及封裝廠做後段的封裝與測試。藉由與專業、合格且長期的專業代工廠合作，上中下游共同形成一個緊密的戰略合作夥伴關係，除了可以強化品質、成本及交期等項目外，和供應商攜手降低生產製造對環境與社會的風險，是晶焱科技持續努力的目標之一。
政策與承諾	晶焱科技依循供應鏈永續管理原則，從環境、社會與公司治理三大面向出發，全面導入 ESG 理念於供應商管理流程中。自新供應商篩選階段起，即將 ESG 要素納入評估基準，並對於既有與關鍵供應商進行定期之稽核與績效評比。評核內容涵蓋環境管理、勞工權益、職業安全、誠信經營與法規遵循等永續議題，作為供應商合作與持續改善之參考依據。對於 ESG 指標上配合度尚有不足之供應商，本公司將主動提出建議與協助改善方案，透過夥伴式合作關係，共同提升整體供應鏈的永續韌性與社會責任實踐力，攜手為地球環境與社會福祉盡一份心力。
目標	短期目標： ✧ 100% 簽署供應商行為準則。 ✧ 100% 完成評鑑及稽核 ESG 相關項目。 中長期目標： ✧ 鼓勵供應商積極關注全球 ESG 議題，並加以回應。 ✧ 落實無衝突礦產採購政策。 ✧ 執行定期供應商評鑑及定期召開會議。 ✧ 維持在地採購比例在 25% 以上。
責任	✧ 權責單位：供應鏈資源整合部。 ✧ 外部責任：合作供應商。
溝通管道	與供應商每月進行會議交流意見。
行動辦法	✧ 要求新供應商及合格供應商簽署外包商行為準則。 ✧ 年度稽核增加 ESG 評估項目，將永續發展績效納入長期合作的考量。 ✧ 定期更新法規以及定期請供應商提供有害物質測試報告，以落實有害物質管理。 ✧ 定期進行無衝突礦產調查，要求供應商證明所使用之原物料無來自衝突礦產區域。
2024 年成果	✧ 100% 執行無衝突礦產。 ✧ 落實有害物質管理。 ✧ 維持 25% 以上在地採購。

4.1 永續供應鏈管理程序

晶焱科技位於半導體產業供應鏈的最前端，專注於晶片設計開發，生產與製造則委由外部專業供應商負責，形成高度專業分工的合作模式。在此架構下，與供應商之協同合作成為實現永續供應鏈的關鍵要素。

本公司依據永續供應鏈管理方針，制定了涵蓋新供應商導入、供應商評比與定期稽核等完整流程的管理程序。除了傳統的品質、成本與交期（QCD）等商業指標外，亦將環境、社會與公司治理（ESG）相關項目納入供應商評估標準中。

為落實永續經營理念，本公司已要求既有供應商簽署《供應商行為準則》，並實施 ESG 風險評估與定期績效評比。此外，我們：

- ✘ 堅守 **100%** 無衝突礦產採購原則，確保產品**不含**來自衝突地區之礦物。
- ✘ 採用國際認可之**綠色產品**規範，要求供應商落實有害物質管理。
- ✘ 維持一定比例之在地採購，以降低運輸過程對環境之衝擊，並促進在地就業機會。

透過上述措施，晶焱科技與供應商攜手打造具韌性、合規且具社會責任的永續供應鏈，在滿足市場需求的同時，實現企業對環境保護與社會公益的承諾，達成經濟效益與永續發展之雙重目標。

目標	說明	頻率或流程
新供應商審核	對新供應商進行各項品質管理系統的全面性檢視，同時會用小批量工程做製程能力驗證，並要求簽署供應商行為準則以及做 ESG 風險評估，最後會到現場做實地稽核，確保新供應商能夠在成為合格供應商後，持續成為永續供應鏈的一員而努力。	品質管理系統書審 工程能力驗證 實地稽核 合格供應商
供應商定期會議	每個月召開定期會議，針對上個月品質及生產議題做討論，以適時提供建議與協助，維持長期合作夥伴關係。	主要供應商每個月召開
供應商定期評比	每季依品質、成本、交期及技術服務四個象限對供應商做集體的評比，對於評比優異供應商每年會頒發獎盃予以鼓勵，對於評比分數低於規範的供應商則會予以輔導及協助，以期達成一個永續供應鏈的正向循環。	主要供應商每季評比，第四季評比以該年度總平均計算
供應商稽核	對於主要供應商品質及管理系統的落實程度驗證，每年會執行供應商稽核，若發現缺失，會立即要求供應商提出改善計劃，稽核內容也包含了 ESG 項目，確保供應商符合永續發展目標。	主要供應商每年舉行



4.2 供應商行為準則

為落實企業社會責任，確保供應鏈合作夥伴在工作環境安全、人權保障及環境保護等面向皆符合國際標準，晶焱科技制定了《供應商行為準則》，作為供應鏈管理之核心依據。

本準則以責任商業聯盟行為準則（Responsible Business Alliance, RBA）為藍本，參考國際公認之人權保障規範及職場道德標準，並結合本公司實際營運需求與在地法規，訂定適用於所有供應商的行為守則。

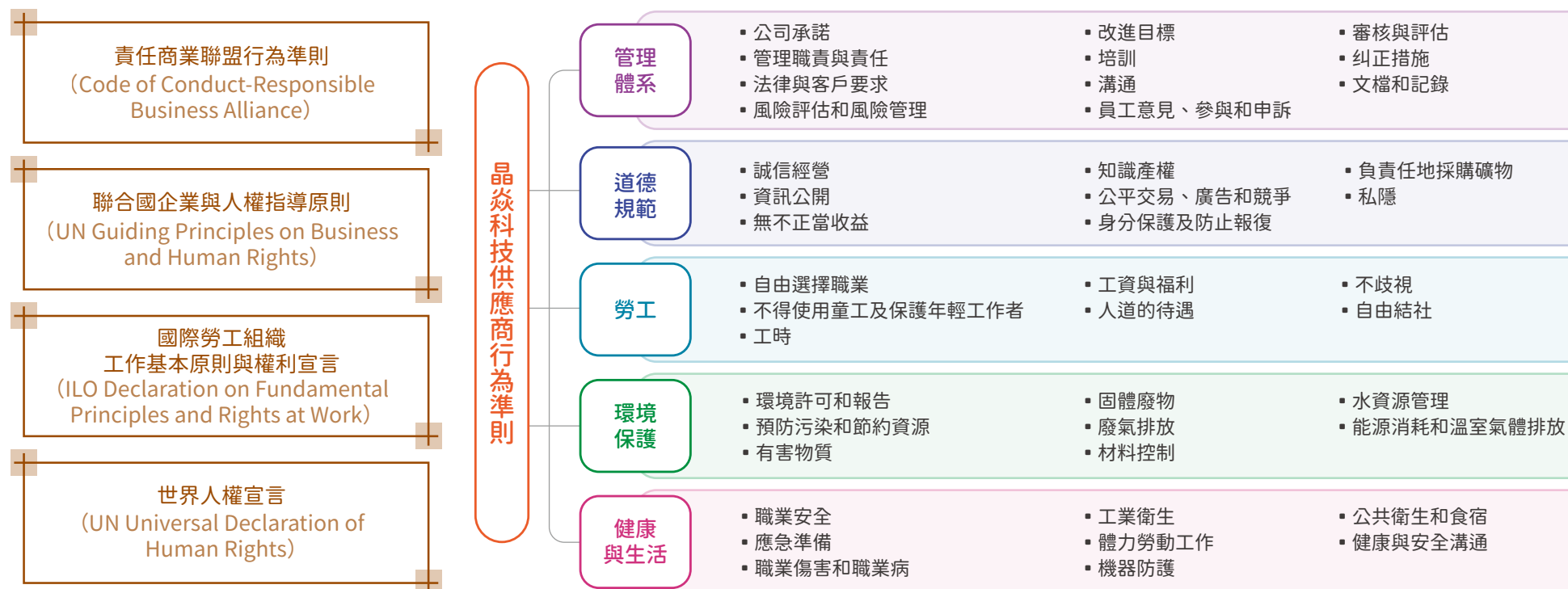
為確保準則有效落實：

- ✂ 所有關鍵供應商均須簽署並遵守本準則。
- ✂ 新進供應商亦需簽署本準則後，方可納入合格供應商名單。
- ✂ 所有供應商皆需配合相關稽核與評估作業，接受對準則落實情形之持續性監督與檢視。

透過上述措施，晶焱科技與供應鏈夥伴共同致力於：

- ✂ 營造安全、健康且尊重人權的工作環境。
- ✂ 實踐誠信經營與道德操守。
- ✂ 強化製程與原料選擇對環境的友善程度。
- ✂ 符合法規並對國際社會責任標準做出具體回應。

本公司將持續推動供應商行為準則之執行，深化夥伴合作關係，與供應商攜手打造符合永續精神之價值鏈，邁向長期穩健與共融的發展目標。



4.3 供應商 ESG 管理風險評估

隨著全球客戶及社會大眾對 ESG 議題關注日益提升，企業在供應鏈管理中，除了滿足品質、價格及產品性能的基本要求外，亦需積極回應社會對於人權保障、法令遵循與環境責任的高度期待。

晶焱科技以經濟、環境與社會三大面向作為評估基礎，建立供應商 ESG 管理風險評估機制，旨在辨識並預防因供應商管理不善所可能帶來之風險，包括：

- ✂ 環境污染與法規違規
- ✂ 勞動條件不良或人力資源不穩
- ✂ 品質異常與交期延誤

這些風險若未妥善處理，將可能影響本公司之品牌形象、營運穩定性與整體競爭力。對於在 ESG 管理面向表現未達標準之供應商，晶焱科技採取輔導與支持策略，提供必要之協助與建議，協助其強化管理能力，促使供應商在追求經營績效的同時，亦能履行企業社會責任。

2024 年度本公司新增 1 家馬來西亞供應商，已依據本公司制定之環境與社會標準進行篩選與評估，並確認符合相關要求。新增供應商採用環境標準與社會標準篩選之比例皆為 100%。

透過此一機制，晶焱科技不僅確保供應鏈之穩定與合規，亦促進整體供應體系的永續發展，提升產業社會責任標準，為企業與社會創造更高的永續價值。

評鑑權重 34%	經濟面	管理方針 對於品質系統的管理及持續改善的手段，才能達到高品質的標準，維持經濟面向的穩定。	管理標準 - 品質管理系統 ISO 9001 - 汽車業品質管理系統 IATF 16949
評鑑權重 33%	環境面	管理方針 確保供應商無使用有害物質，並儘力降低生產時對環境的傷害。	管理標準 - 環境管理系統 ISO 14001 - 有害物質管理系統 QC 080000 - Sony GP
評鑑權重 33%	社會面	管理方針 確保供應商善盡社會責任，符合勞工權益，並提供安全與健康的工作環境。	管理標準 - 職業安全衛生管理系統 ISO 45001 - 社會責任管理 RBA / SA 8000 - CSR 企業社會責任報告書

⚡ 供應商取得認證結果

面向	管理標準	供應商達成率 (%)	整體達成率 (%)
公司治理	品質管理系統 ISO 9001	100	100
	汽車業品質管理系統 IATF 16949	100	
環境	環境管理系統 ISO 14001	100	97
	有害物質管理系統 QC 080000 / SONY GP	94	
社會	職業安全衛生管理系統 ISO 45001	94	81
	RBA / SA 8000 / 永續報告書	69	

⚡ 供應商 ESG 評比結果

ESG 評鑑結果	80~100 分	60~79 分	<59 分
供應商家數	11	4	1

依上述供應商取得認證結果並按評鑑權重加權計算後，高達 94% 屬於中低風險，只有一家屬於高風險。該高風險供應商，本公司將採取輔導與支持策略，提供必要之協助與建議。

4.4 綠色產品管理

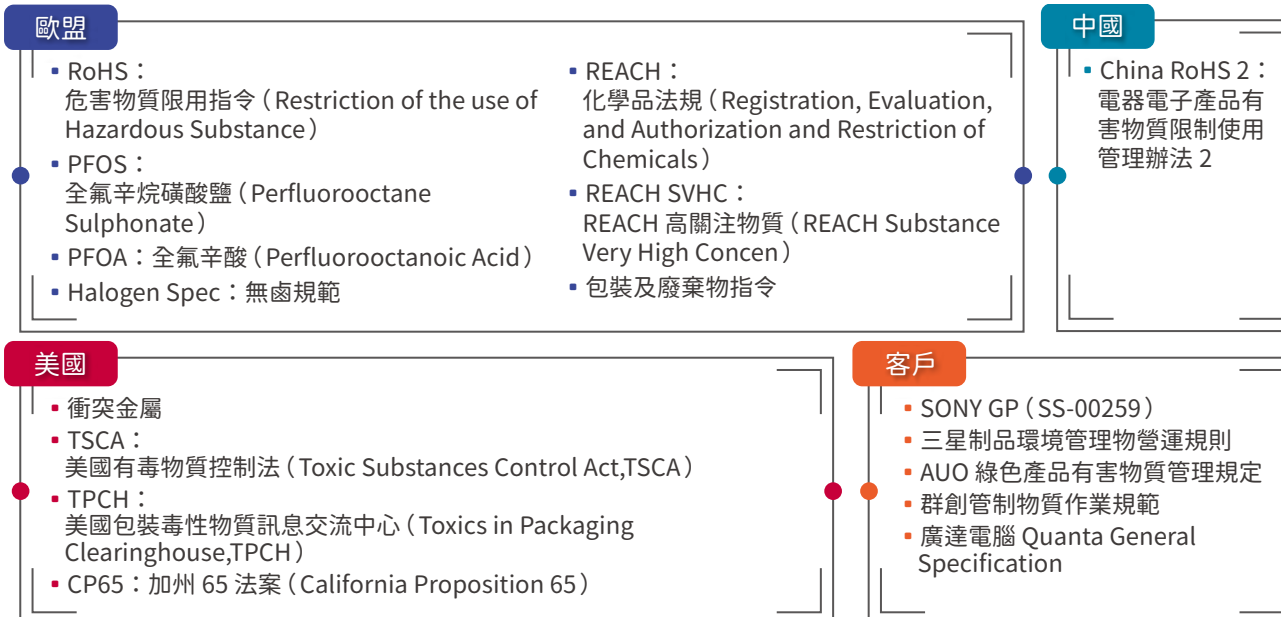
晶焱科技秉持對環境永續的承諾，積極推動綠色產品政策，以降低產品對環境的潛在影響，並滿足國際法規及客戶之永續要求。公司依據相關法規與產業標準，制定《綠色產品管理程序》，作為產品環境管理之作業依據。

為確保管理制度持續符合全球法規趨勢及客戶期待，本公司定期進行下列措施：

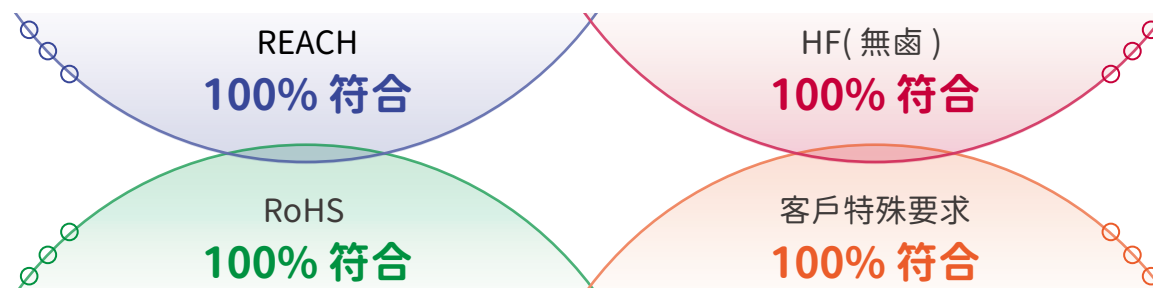
- ✂ 追蹤並更新國際環保法規與客戶綠色產品規範（如 RoHS、REACH、無鹵等）。
- ✂ 定期更新有害物質管理清單，涵蓋原物料、零組件與生產製程中可能含有之限制物質。
- ✂ 執行材料與成分檢測，以驗證其是否符合相關規範與晶焱內部標準。

透過上述系統化的綠色產品管理流程，晶焱科技致力於實現環保與產品品質兼具的目標，並以實際行動落實對環境與利害關係人之永續承諾。

⚡ 指令 / 法規 / 法案



⚡ 綠色管理成果

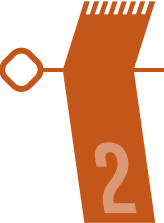


4.5 無衝突礦產政策

近年來，電子產品之原料與製造過程所影響的社會與環境問題逐漸引起世人重視，其中非洲剛果民主共和國（DRC）及周圍國家之武裝叛亂組織，因礦產開採與貿易造成許多社會和環境的問題，包括了侵害人權及嚴重武裝衝突等，進而引發國際爭議。此類的金屬礦物為鈹（Tantalum, Ta）、錫（Tin, Sn）、鎢（Tungsten, W）、金（Gold, Au）、鈷（Cobalt, Co）、雲母（Mica）、銅（Copper）、鎳（Nickel）、鋰（Lithium）與石墨（Graphite），若皆來自 DRC 與武裝叛亂組織之礦產，就被稱之為衝突礦產（Conflict Minerals）。

晶焱科技身為環境友善的世界企業公民，為了捍衛人權和減緩剛果民主共和國及其鄰近國家之武裝衝突，我們支持 RBA 責任商業聯盟行為準則（Code of Conduct-Responsible Business Alliance）及全球永續議題 e 化倡議組織（GeSi,the Global e-Sustainability Initiative）所創立之負責任礦產倡議組織（Responsible Minerals Initiative, RMI），因此我們宣示並承諾絕不使用來自衝突礦產不合格冶煉廠提供的金屬，同時要求供應商務必遵守晶焱科技金屬採購政策。

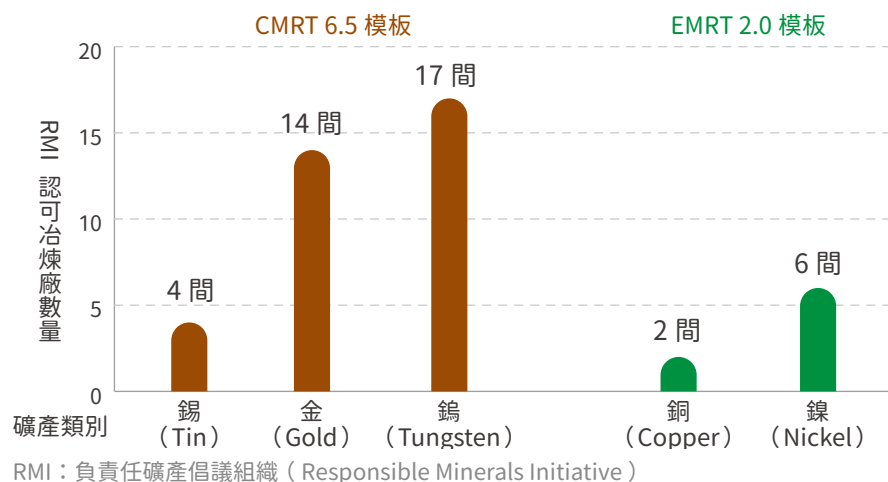
晶焱科技承諾以下三點：

-  1 供應商不採購來自 DRC 及其周圍國家之衝突地區所生產之衝突金屬。
-  2 晶焱科技盡職調查供應商金屬來源並採用 RMI 之衝突金屬模板（Conflict Minerals Reporting Template, CMRT）與（Extended Mineral Reporting Template, EMRT）做為調查表，並將供應商填寫的資訊核對 RMI 官網的合格冶煉廠做一對比。
-  3 要求供應商披露礦產來源以期望我們的供應商共同遵守無衝突礦產政策，同時透過負責任之採購管理，確保供應商之採購來源非來自衝突地區並符合客戶及法規要求。

⚡ 負責任礦產採購與 RMI 認可冶煉廠統計

晶焱科技持續響應負責任礦產採購原則，依循 RBA（Responsible Business Alliance）及 RMI（Responsible Minerals Initiative）要求，推動供應鏈礦產來源透明化，並透過 CMRT 與 EMRT 模板盤點礦產來源，確保供應商使用來自 RMI 認可之冶煉廠。

截至 2024 年，晶焱科技透過供應商回覆並彙整之最新負責任礦產報告，統計如下：



4.6 在地採購

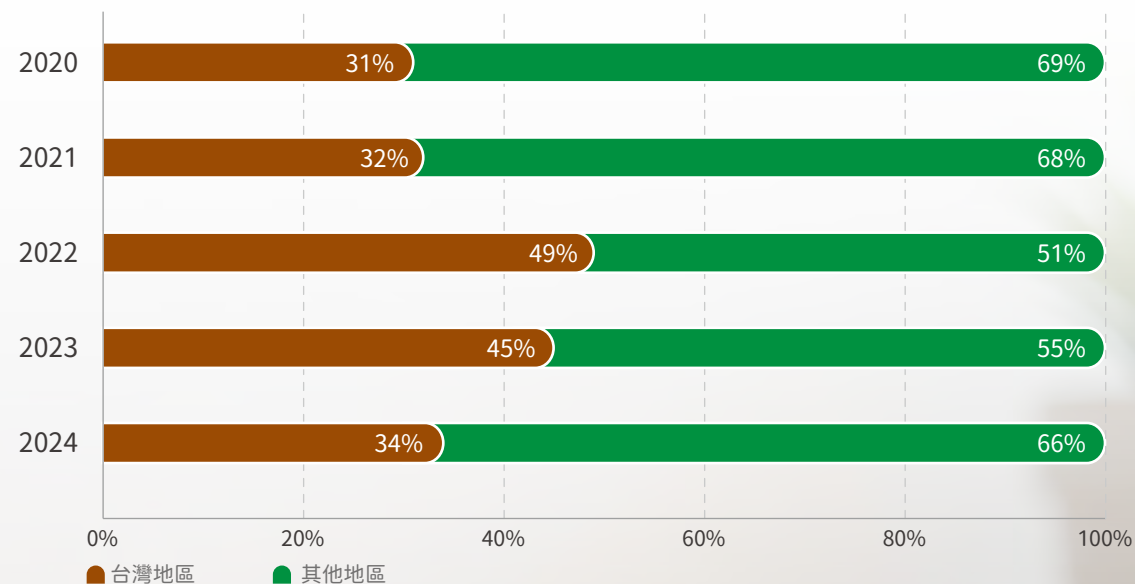
鑑於產品屬性之限制，晶焱科技之製程前段（晶圓製造）較適合於本地生產，惟後段製程（封裝測試）因台灣本地產能尚無法全面支援，目前主要委由海外地區協力廠辦理。因此，本公司在地採購重點主要集中於晶圓製造階段。

截至目前，在地採購比例穩定維持在 25% 以上，並已規劃逐步提升本地封裝廠之合作比重，以期達成以下永續發展目標。

- ✧ 降低產品運輸過程中的碳排放，減輕對環境之衝擊；
- ✧ 分散地區生產風險，提升供應鏈韌性與彈性；
- ✧ 深化與台灣在地供應商的合作關係，創造在地產業價值與經濟貢獻。

未來，晶焱科技將持續優化供應鏈佈局，透過增加在地產能配置及與本地夥伴共創價值，實現永續供應鏈的長期目標。

⚡ 生產相關採購比例





CH5

永續環境

5.1 氣候變遷的風險與機會

45

5.2 能資源管理與減量

49

5.3 溫室氣體盤查

53



重大性議題：環境永續

政策與承諾	晶焱科技制定環境永續政策且持續推動和落實執行，在營運過程中秉持取之環境、審慎回饋於環境的精神，致力於有效利用各項能源與資源，落實日常生活節能、環保措施，持續為保護全球環境及永續意義努力。
目標	短期目標： ☀ 強化全體人員在環安衛方面之教育訓練參與。並透過資源與能源的減量使用及回收再利用，使其認同地球環保與珍惜自然資源。 ☀ 推動辦公室照明節能改善方案。 ☀ 100% 完成有害物質調查。 ☀ 100% 供應商取得 ISO 14001 環境管理系統認證。 中長期目標： ☀ 於本公司停車場建置低碳排之電動汽車充電站，以鼓勵同仁使用電動車。 ☀ 於新竹辦公大樓自建屋頂型太陽能發電系統，增加綠色能源的比例。 ☀ 取得 ISO 14064-1 外部認證。 ☀ 每年能源密集度或人均用電量較上一年度下降比率維持至少 1%。 ☀ 鼓勵供應商取得 QC 080000 有害物質管理系統驗證。 ☀ 持續符合 RoHS、無鹵及 REACH 要求。
責任	行政管理部。
2024 年成果	☀ 100% 使用無鉛材料。 ☀ 100% 使用無鹵材料。 ☀ 100% 使用符合 RoHS 法規材料。 ☀ 2024 年通過 ISO 50001：2018 能源管理系統驗證。

5.1 氣候變遷的風險與機會

面對氣候變遷對產業營運可能帶來的影響，本公司由各部門盤點其職責範疇內所涉及的氣候相關風險，並統一彙整至永續發展推動小組進行管理與監督。我們亦參照「氣候相關財務揭露建議書」（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構，從以下四項核心面向進行系統化評估與管理：



透過上述機制，晶焱科技將持續識別並掌握氣候變遷帶來之風險與機會，提前擬定因應策略與行動計畫，降低潛在營運衝擊，落實企業永續經營之目標。

⚡ TCFD 四大核心架構與相關議題連結

核心要素	描述	晶焱科技的回應
治理	揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況。	董事會監督晶焱科技在經濟、環境與社會的永續發展情況。永續發展推動小組積極推動相關永續方案，並定期於董事會中報告執行情形。
策略	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊。	詳細的氣候相關風險與機會以及策略與財務規劃整理於表格「TCFD 氣候變遷風險說明」、及「TCFD 氣候變遷機會說明」。 由於晶焱為 IC 設計公司，無任何工廠，營運主要位於新北市中和區及新竹縣竹北市之辦公大樓，因此暴露於氣候相關的風險極其有限。
風險管理	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險。	晶焱依風險管理程序由各權責單位每年審查流程及執行資料分析，確定項目風險順序並提出管理計畫。公司也制定《緊急應變程序》及《生產端緊急應變程序》，確保在緊急情境發生時，能即時啟動應變機制，有效控制事件影響範圍，保障人員安全與營運不中斷。2024 年相關風險評估項目，可參閱 2024 永續報告書 3.5 風險管理篇章 。
指標和目標	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標。	因應氣候變遷帶來的潛在風險與轉型機會，晶焱科技建構具體且可衡量之環境績效指標，作為公司氣候管理策略的重要依據。其中與氣候相關風險與機會最密切關聯的指標包括： ☀ 溫室氣體排放管理。 ☀ 能源使用與管理效率。 為落實相關目標並強化管理效能，本公司已訂定以下具體目標： ☀ 通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查驗證，由第三方機構查證，確保盤查數據的透明性與正確性。 ☀ 每年能源密集度或人均用電量較前一年度下降至少 1%，作為持續改善的基本目標，並透過內部監控與追蹤機制進行落實。 透過上述目標的推進，晶焱科技不僅提升營運韌性與能源效率，同時也回應全球淨零碳排的永續趨勢，為企業氣候治理與永續價值創造奠定基礎。

⚡ TCFD 氣候變遷風險說明

面對日趨嚴重的氣候變遷所引發的極端氣候將可能對企業營運及財務有嚴重的潛在衝擊。晶焱科技依據 TCFD 執行氣候變遷風險與機會鑑別，並考量內部與外在環境變化，鑑別出對公司營運和財務上的潛在影響與可能風險與機會，並訂定相應管理方針：

類型	面向	項目	風險衝擊描述
轉型風險	政策與法規	總量管制與碳權	☀ 國際推動碳稅與碳邊境調整機制，政府開徵碳費，影響營運成本。 ☀ 因政府管制總量碳排放，勒令企業停工或停產。
	能源供應	能源供應不穩定	☀ 綠能政策導致電力不穩或缺風險，可能會產生的政府限電措施，直接或間接導致營運中斷。 ☀ 供應商因政府政策限制電力供應等措施導致生產排程耽誤。
實體風險	極端氣候	極端天氣事件增強	因全球極端天氣日數增加，颱風、暴雨、高溫等現象不斷衝擊，極端情況下可能直接或間接導致營運中斷。

風險項目	潛在營運與財務影響	公司管理方針
總量管制與碳權	☼ 間接能源電費費率提高，以及碳成本的增加，營運成本上升。 ☼ 供應商因應生產過程直接排放溫室氣體遭徵收碳費而轉嫁成本。	☼ 提升企業內部能源使用效率，持續推動 ISO 50001 能源管理系統運作，降低用電量與碳排放量。 ☼ 自建與向外購買綠電，提高綠能使用比率。 ☼ 採取 second source 的方式分散供應鏈風險，避免生產原料和設備的來源過度集中。
能源供應不穩定	☼ 供應商因增加儲能設備或發電設備，維持營運不中斷，導致本公司採購成本增加。 ☼ 停電導致供應商產能中斷造成財務重大損失。	☼ 建置 UPS 不斷電系統與緊急發電裝置，降低限電衝擊。 ☼ 機房建置整體耗能多方評估新技術發展，降低電力使用。 ☼ 依照限電策略預先進行備貨，確保產品供應無虞。
極端天氣事件增強	☼ 停電、停水或暴雨，使得員工無法按原訂計畫進行工作安排或設備毀損，導致營運中斷或產生財務損失。 ☼ 供應鏈運輸、調度和溝通的緊急應變成本提升，海路、陸路或空運運輸中斷，導致貨品無法如期運送。	☼ 針對營運核心伺服器，建立不斷電，空調系統備援機制。 ☼ 分散營運場所，並建立異地上班或備援機制，降低可能衝擊。 ☼ 相同供應鏈規劃不同生產地相互支援，確保營運流程順暢和達到風險分散目的。 ☼ 基於氣候盤查資源以分散供應鏈生產地。

⚡ TCFD 氣候變遷機會說明

機會面向	機會項目	機會鑑別
資源效率	能源使用效率	隨著全球氣候變遷，客戶因應政府法規對於企業碳排與節電的要求力度提高，公司即早滿足綠能和節電要求，強化競爭力。

機會項目	潛在營運與財務影響	公司管理方針
能源使用效率	為達淨零排放目標，需投入儲能裝置增設，增加採購成本	☼ 持續執行應用伺服器、虛擬工作站虛擬機器化，降低實體機器使用數量。 ☼ 持續優化機房環境，進一步降低運算中心電力使用效率。 ☼ 落實執行各項照明及空調設備等節能改善方案及措施，打造低碳生活。

⚡ 氣候變遷指標與目標設定

依據上述鑑別出的氣候變遷風險與機會議題及對應的管理方針，晶焱科技制定追蹤制度，2024 年各議題目標及成果詳如下表所示：

項目	氣候變遷議題	2024 年目標	2024 年成果
風險 - 總量管制與碳權	☀ 因應國際推動碳稅與碳邊境調整機制，政府開徵碳費。 ☀ 供應商因應生產過程直接排放溫室氣體遭徵收碳費而轉嫁成本。	提升能源使用效率，逐步導入 ISO 50001 能源管理系統，建立制度化能源監控與改善機制。	☀ 成功取得 ISO 50001 能源管理系統認證，正式導入系統性能源管理流程。 ☀ 推動照明與空調節能措施，全年平均用電度數雖因實驗室擴建而增加，但已建立用能資料盤點基礎，作為後續碳盤查及節能改善依據。
風險 - 能源供應不穩定	☀ 因臺灣產業不斷發展與全球能源供應不穩定下，促使政府限電措施，將直接或間接導致晶焱科技營運中斷。 ☀ 供應商因政府政策限制電力供應等措施導致生產排程耽誤。	盤點關鍵營運節點之備援電力需求，強化 UPS 系統設計與測試。	☀ 設置不間斷電力備援設備至伺服器機房，改善電力穩定性。
風險 - 極端天氣事件增強	☀ 因全球極端天氣日數增加，颱風、暴雨、高溫等現象不斷衝擊，極端影響下可能直接或間接導致營運中斷。 ☀ 海路、陸路或空運運輸中斷，導致貨品無法如期運送。	☀ 針對不同作業場域擬定緊急應變處置流程，定期演練。 ☀ 導入區域性供應商作為分散風險策略，提升整體營運彈性與供應鏈韌性。	☀ 舉辦 2 次消防與災害應變演練，提升同仁應變認知。 ☀ 為降低對單一地區生產與運輸路線的依賴，於 2024 年度成功導入馬來西亞地區之新供應夥伴，作為區域性分散布局之具體行動。
機會 - 能源使用效率	營運提高能源使用效率、節省營運成本。	☀ 依據全球氣候趨勢與客戶能效合規要求，持續提升公司能源使用效率，並導入虛擬伺服器、節能照明及機房節電機制，以降低營運碳足跡並強化營運成本控管。 ☀ 積極推動能源使用透明化與管理優化，進一步為未來節能績效揭露及法規遵循奠定基礎。	☀ 本公司於 2024 年成功取得 ISO 50001 能源管理系統認證，正式導入系統化的節能作業流程與稽核機制，為後續能源精進與碳揭露奠定管理基礎。 ☀ 實施多項節能措施，包括汰換辦公區照明為 LED 燈具、空調定時管理與感應控制，逐步降低機房耗能密度。 ☀ 建置年度能源密集度與人均用電資料庫，雖因研發實驗室擴建造成總用電成長，但已建構具追蹤基準之監測模式，並規劃未來進一步改善行動。

5.2 能資源管理與減量

⚡ 能源管理

作為國內專業的 IC 設計公司，晶焱科技深切意識到氣候變遷所帶來的營運風險與企業責任。降低能源消耗與提升能源效率，始終是本公司推動永續發展的核心工作之一；同時，我們亦持續評估導入再生能源的可行性，以逐步提高綠色能源使用比例。

為強化日常營運中的能源管理效能，晶焱科技參照 ISO 14001 國際環境管理標準，建立並落實各項節能減碳措施。年度營運目標與能源管理策略緊密結合，確保各部門能依循制度化流程推動改善計畫，並符合相關法規與內部環境方針。

特別是在 2024 年度，晶焱科技正式通過 ISO 50001 能源管理系統之第三方驗證，展現本公司在能源治理制度化、數據透明化與持續改善方面的高度承諾與努力成果。該系統之導入，將有助於本公司在長期營運中更系統性地追蹤能源績效、降低能耗與碳排放。

透過持續的改善與投入，晶焱科技期望不僅在業務績效上創造價值，更能於環境保護實務中發揮示範作用，為全球永續發展目標的實現貢獻力量。

⚡ 能源密集度變化說明

根據近五年能源統計資料顯示，2024 年度能源密集度為 1.032 GJ/ 坪，較 2023 年（0.970 GJ/ 坪）上升約 6%。本年度能源密集度上升之主因，並非來自能源效率下降，而是反映公司實驗空間使用變化所致。

2023 年期間，本公司位於新竹的研發大樓中僅有半層樓為實驗室空間，用電需求相對有限。然而自 2024 年起，為配合研發擴張需求，原有實驗室擴建為整層樓皆為需要用電之研發空間，導致年度總用電量大幅提升，進而影響能源密集度表現。

儘管能源密集度較前一年度略有上升，但本公司透過能源管理系統（ISO 50001）之導入與節能措施之持續推動，仍成功穩定控制單位面積能耗在合理範圍內，並將此變化視為成長階段中的可控結果，未來將持續觀察擴建空間的能效表現，適時調整管理策略以實現長期節能目標。

晶焱科技近五年來能源相關統計數據

年度	2020	2021	2022	2023	2024
用電度數	284,412	303,218	299,352	357,151	379,801
焦耳 (GJ)	1,023.88	1,091.59	1,077.67	1,285.74	1,367.28
能源密集度	0.988	1.053	1.040	0.970	1.032
人均用電量	2,473	2,485	2,376	2,747	2,877

註 1：能源密集度：電力年度使用量（單位：GJ）/ 樓地板面積（單位：坪）。

註 2：人均用電量：電力年度使用量（單位：kWh）/ 年度平均人數。

⚡ 減少能源與資源消耗

近年來，晶焱科技積極落實節能減碳目標，除全面推動節能行動計畫外，亦透過制度設計與日常管理，鼓勵同仁將節能意識融入工作流程與生活行為中，以實現環境保護與營運效率的雙重效益。

展望未來，晶焱科技將持續以能源密集度與人均用電量逐年下降 1% 為中長期管理目標，並透過以下節能行動方案持續推進減碳行動：

- ✂ 空調溫度與時間控管：合理設定空調溫度並實施定時控制機制。
- ✂ 區域用電效率提升：低頻率使用區域改裝感應燈具，午休時段統一關燈節電。
- ✂ 節能燈具汰換：持續將傳統燈具更換為高效率 LED 照明系統。
- ✂ 推動辦公數位化：導入電子系統以減少紙張使用，全面採用電子發票。
- ✂ 設備升級節能：部分機房空調設備更換為變頻系統，有效降低耗電。
- ✂ 庶務集中採購：每月統一庶務用品採購以減少包裝耗材與運送碳排。
- ✂ 實驗室用電管理：制定定時關閉規範（每日 20：00 後自動關閉設備）以節省用電。

⚡ 辦公室節能減碳行動與成果

2024 年，晶焱科技正式導入 ISO 50001 能源管理系統，針對台北辦公室與機房之實際用電情形，規劃並執行具體節能措施。透過設定合理空調溫度與推行辦公區域照明管理，實際達成可量化之節電與減碳成果。相關成果彙整如下：

2024 年節能行動成果

節能措施	實施地點	節能內容	實際節省能源量 (GJ)	減碳量 (kgCO ₂ e)
辦公室 公共區域 開燈一小時	台北 辦公室	推動 午休期間 開燈節能	9.98 GJ (2,772 kWh × 3.6)	1,313
機房空調 溫度上調	機房空調溫 度上調至 21° C	將空調 上調 2° C	2.82 GJ (784 kWh × 3.6)	371

* 碳排放量依行政院環保署公告之「2024 年度用電排放係數 0.474 kgCO₂e/kWh」計算

上述節能行動皆有內部實際數據佐證，節電量係以 2024 年 5 月至 12 月與 2023 年同期用電數據比較所得，並經由能源管理系統盤查確認。未來晶焱科技將持續依據 ISO 50001 要求，優化能源效率並擴大管理範疇，朝向低碳營運與永續辦公之目標邁進。

⚡ 廢棄物減量、回收與再利用

為達成廢棄物減量目標，晶焱科技持續推動各項資源精簡與流程優化措施。其中，在紙張使用方面，本公司由資訊部門主導開發電子表單與簽核系統，有效取代傳統紙本流程，不僅大幅縮短送簽時程、提升部門作業效率，也實質降低紙張消耗，進而減少造紙過程中所產生的碳排放。

自 2019 年起至 2024 年底止，晶焱科技年度紙張使用量已由原本約 12 萬張大幅下降至 3.5 萬張，整體減量幅度達 71%。此一成果展現出本公司對於流程數位化與環境保護的雙重承諾。

未來，晶焱科技將持續朝「無紙化辦公」之方向邁進，並透過系統強化與內部教育，推動全員參與的資源節約文化，為實現永續營運目標持續努力。

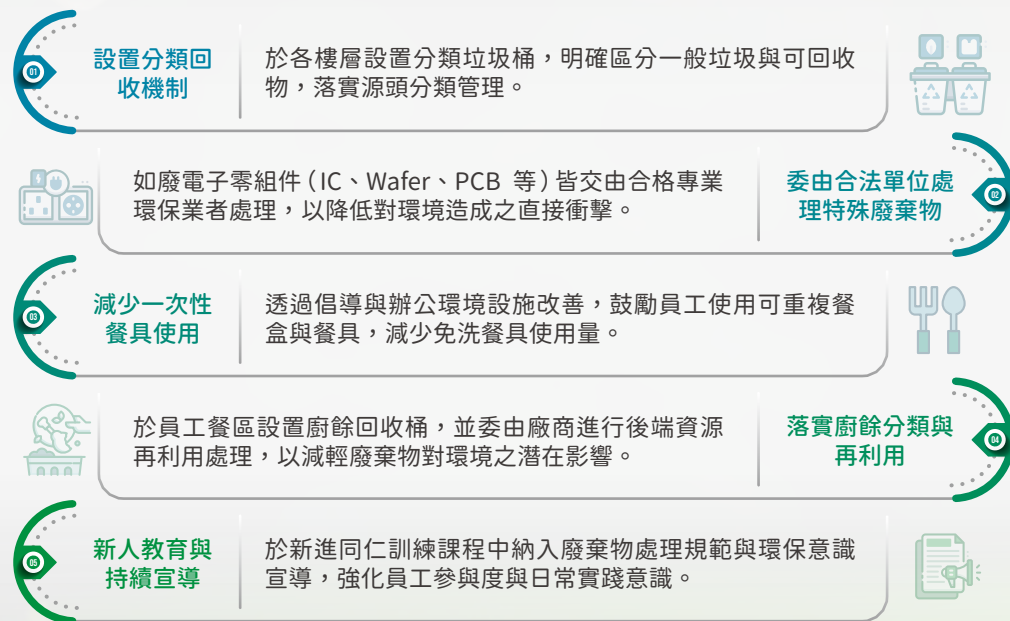
歷年紙張使用數量彙總

年度	2019	2020	2021	2022	2023	2024
紙張數量 / 張	120,125	91,918	76,447	67,348	38,857	34,500
平均人數	101	115	122	126	130	132
人均用紙張數	1189	799	627	535	302	261

晶焱科技秉持資源循環與環境永續的理念，除持續推動源頭減量與辦公室廢棄物分類回收外，亦結合供應鏈合作夥伴的力量，致力於降低原物料使用量與製程環境負荷，同時透過創新技術專案導入環保設計與再利用概念，落實循環經濟的核心精神。

2024 年度，晶焱科技無發生任何重大環保罰鍰事件，顯示本公司在環保合規與內部管理面向持續穩健執行。

為強化實務落實成效，本公司已推動以下廢棄物減量與再利用措施：



未來，晶焱科技將持續深化循環經濟策略，並透過科技創新與內部制度強化，穩健邁向低碳營運與資源高效使用的永續目標。

⚡ 綠色採購

晶焱科技秉持企業成長與生態環境共存共榮的理念，透過綠色採購制度積極選用對環境友善之產品，支持低耗能、無毒性、可回收及具環保標章的辦公設備與日常用品，以實際行動落實永續責任。

為強化採購端對環境衝擊的控管與改善，本公司推動以下綠色採購措施：



未來，晶焱科技將持續強化綠色採購政策的執行成效，並結合供應商永續管理機制，透過採購行為引導環境友善供應鏈之建立，實現低碳營運與資源永續利用的長期目標。

5.3 溫室氣體盤查

為善盡地球公民的責任，晶焱科技雖尚未正式導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，仍主動揭露營運過程中所產生之溫室氣體排放資訊，並自 2019 年起設立為基準年，進行年度排放量之盤查與比較分析。

本公司另採用「樓地板面積」作為分母，計算溫室氣體排放密集度，藉以更客觀衡量營運活動之碳排效率，並追蹤節能減碳措施之成效。

晶焱科技為專業 IC 設計公司，業務範疇涵蓋產品設計、研發與銷售，實際製造流程則交由外部代工廠執行，故本公司營運所需能源主要為空調、照明及電腦設備之電力消耗，能源使用型態以電力為主，其他直接燃料使用比例極低。公司所有電力均來自台灣電力公司，因此目前僅針對範疇二的溫室氣體排放進行盤查與揭露。

根據 2024 年統計結果，晶焱科技之溫室氣體排放量（範疇二）較 2023 年增加約 2%。排放量上升的主因為新竹研發大樓於 2024 年進行實驗室空間擴建，由原本半層樓增加至整層樓皆為實驗用途，導致電力消耗上升，進而反映於溫室氣體排放數值的增加。

未來，晶焱科技將持續強化能源使用管理，並依循 ISO 50001 能源管理系統架構進行改善，同時評估導入 ISO 14064-1 標準作為溫室氣體盤查作業之基礎，以提升碳管理透明度與專業度，朝向中長期減碳目標邁進。

晶焱科技溫室氣體排放資訊

類型	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
溫室氣體排放量（範疇二）（ton CO ₂ e）	133.84	142.77	154.34	148.18	176.43	180.03
溫室氣體排放密集度（ton CO ₂ e/ 樓地板面積：坪）	0.129	0.138	0.149	0.143	0.133	0.136

註 1：2019 年度電力排放係數為 0.509kg CO₂e/ 度；2020 年度電力排放係數為 0.502kg CO₂e/ 度；2021 年度電力排放係數為 0.509kg CO₂e/ 度；2022 年度電力排放係數為 0.495kg CO₂e/ 度；2023 年度電力排放係數為 0.494kg CO₂e/ 度；2024 年度電力排放係數為 0.474kg CO₂e/ 度。

註 2：溫室氣體排放密集度 = 當年度溫室氣體排放量 / 樓地板面積（坪）。



CH6

幸福職場

6.1 員工結構及分佈	55
6.2 員工發展與教育訓練	59
6.3 權益保障	60
6.4 員工關係	64
6.5 員工平等及申訴管道	65
6.6 安全與健康的職場環境	66



重大性議題：培育人才	
政策與承諾	✧ 提供具高度競爭力的薪酬福利。 ✧ 持續提升組織競爭力，吸引優質人才加入。 ✧ 針對不同職務的員工及主管，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展。
目標	短期目標： 將各單位人事招募缺口補足，以利後續新產品之開發及相關業務之進展。 中長期目標： 配合獎薪制度及完整之教育訓練留住人才，並打造優質之職場。
責任	人事單位。
資源	營運管理、訓練發展預算。
溝通管道	✧ 內部教育訓練。 ✧ 電子郵件。 ✧ 各部門溝通會議。
2024 年成果	✧ 優於勞基法的休假制度。 ✧ 同仁平均接受教育訓練的時數達到 21 小時。 ✧ 2024 年非主管員工平均薪資為上櫃半導體業界前 10%。

員工是晶焱科技最重要的資產。我們致力於打造一個能夠帶給員工幸福感與成就感的友善職場，協助每位同仁發揮專長、持續成長，並在工作與生活之間取得良好平衡，實現個人價值與企業發展的雙贏。

截至 2024 年底，晶焱科技員工總人數為 132 人，其中包括 4 位經理人與 128 位一般職員，全體皆為本國籍。同仁中男性占比約 72%，女性占比約 28%。

在主管性別組成方面，2024 年女性主管共計 7 位，占主管總人數之 29%，亦占女性總員工數之 19%。我們理解性別多樣性對於組織創新與決策品質的重要性，未來將持續強化性別平等政策，致力於提升各職級女性的參與比例，推動更具包容性與競爭力的職場文化。

6.1 員工結構及分佈

自創立以來，晶焱科技即積極投入產品研發與技術創新，不僅致力於在全球產業與社會中創造企業價值，也關注內部文化的永續發展，致力於營造幸福友善的工作環境。公司重視員工的身心健康與家庭照顧，協助同仁無後顧之憂，全力投入對工作的熱情與創意，形成正向循環的職場文化。

人才是晶焱科技最核心的資產，也是企業永續發展的根本動力。我們相信，公司今日的成就，仰賴於高素質人力資源的努力與貢獻。在職場條件上，我們提供具競爭力的薪酬與福利制度以吸引與留任優秀人才，同時推動健康職場政策與多元成長資源，協助員工實現個人職涯與生活的平衡，實踐人本導向的永續發展目標。

晶焱科技重視和諧穩定的勞資關係，並視其為企業長期發展的基石。公司設置多元溝通機制，如內部意見回饋平台、定期部門會議與員工座談，確保員工聲音能被有效傳達並由權責單位迅速回應，建立暢通、尊重且互信的溝通文化與開放職場氛圍。

於 2024 年度，本公司新進員工共計 14 人，其中男性 11 人、女性 3 人；離職員工共計 13 人，包括男性 9 人（占年度總人數之 6.8%）及女性 4 人（占年度總人數之 3.0%）。

晶焱科技將持續透過提升主管管理能力、落實工作與生活平衡機制、擴大職涯發展支持等措施，促進員工穩定留任，建立長期投入、成長共好的組織文化。

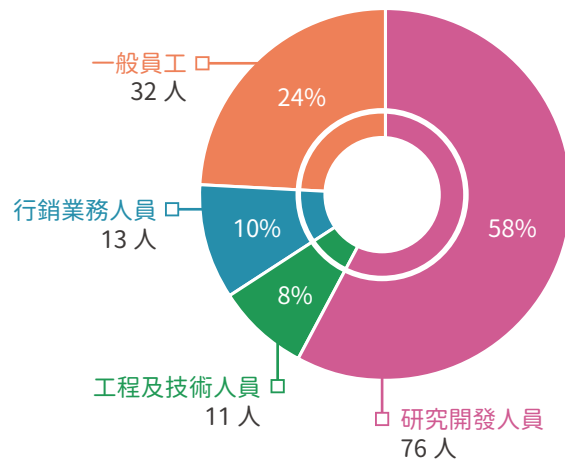
⚡ 新進 / 離職員工情形 (2024 年)

	男性				女性			
年齡	新進人數	新進比率	離職人數	離職比率	新進人數	新進比率	離職人數	離職比率
18-29 歲	4	3.0%	2	1.5%	3	2.3%	3	2.3%
30-39 歲	6	4.5%	2	1.5%	0	0.0%	1	0.8%
40 ~ 49 歲	0	0.0%	2	1.5%	0	0.0%	0	0.0%
50 歲以上	1	0.8%	3	2.3%	0	0.0%	0	0.0%

註 1：新進或離職員工比率 = 各區間新進或離職員工總數 / 年底員工總數。

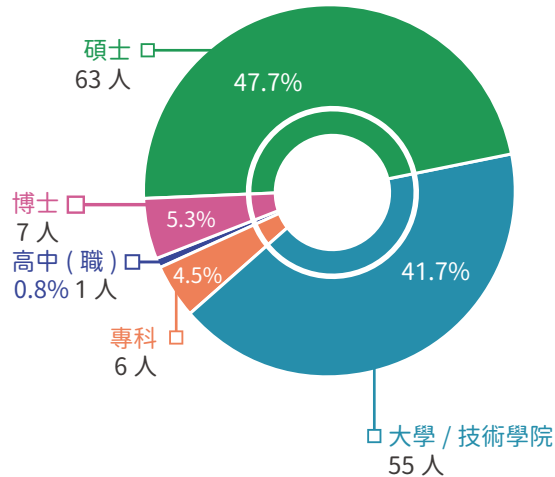
註 2：2023 年底一名因服役兵役暫時離職之員工，於 2024 年復職，該復職人員未納入新進人數統計。

⚡ 員工職務比例 (2024 年)



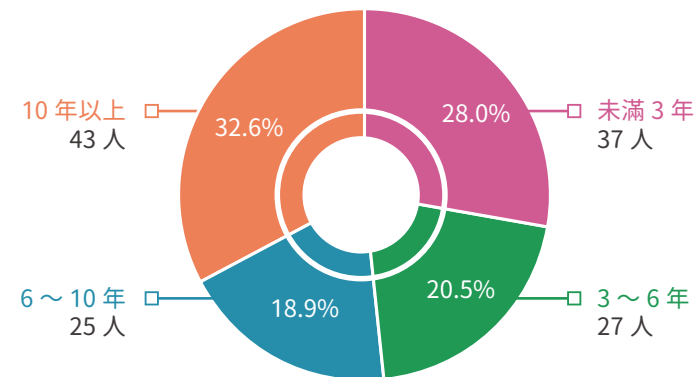
晶焱科技持續強化研發實力，截至 2024 年底，研發人員占全體員工比例達 58%，展現出本公司高度聚焦技術創新與產品研發的核心動能，亦為推動企業永續發展與技術領先的重要支柱。

⚡ 員工學歷分布 (2024 年)



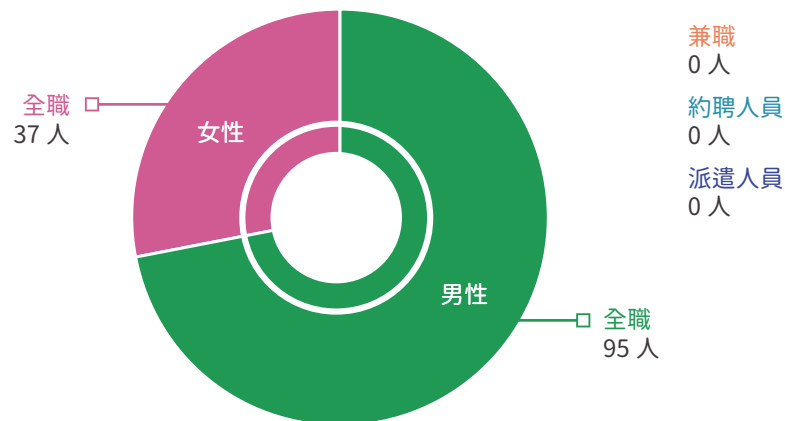
截至 2024 年底，晶焱科技具有博士及碩士學歷之員工占全體人數 53%，顯示本公司在人才培育與技術深化上的高度重視，亦展現出對創新研發持續投入的決心與實力。

⚡ 員工專業年資 (2024 年)

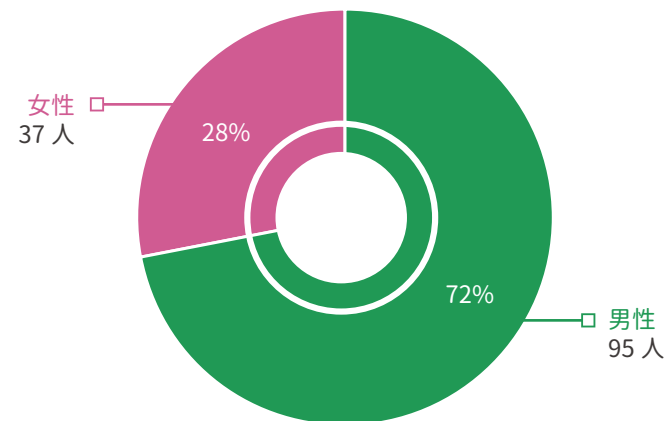


晶焱科技近年積極招募優秀新血，持續為組織注入創新動能。截至 2024 年底，年資 3 年以內之員工占全體人數 28%，顯示公司積極拓展人才隊伍、強化未來發展潛力。同時，年資達 10 年以上之員工占比亦達 30%，展現公司穩定的留任制度與良好的人才黏著度。新進同仁與資深員工之合理結構，有助於公司兼具經驗傳承與創新發展，促進團隊永續成長。

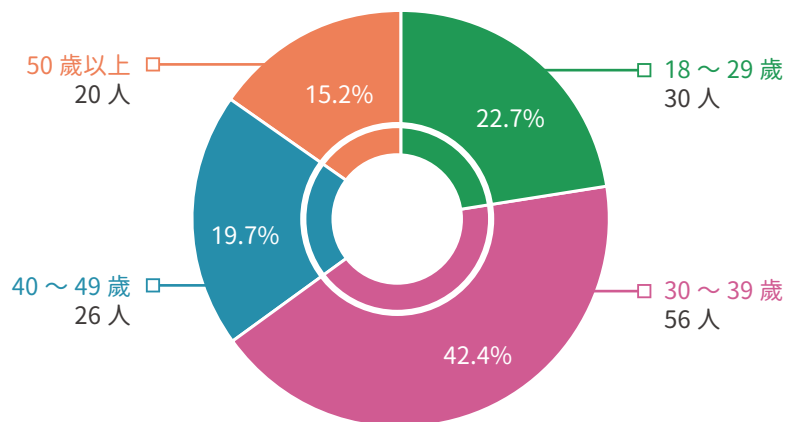
⚡ 員工雇用類別 (2024 年)



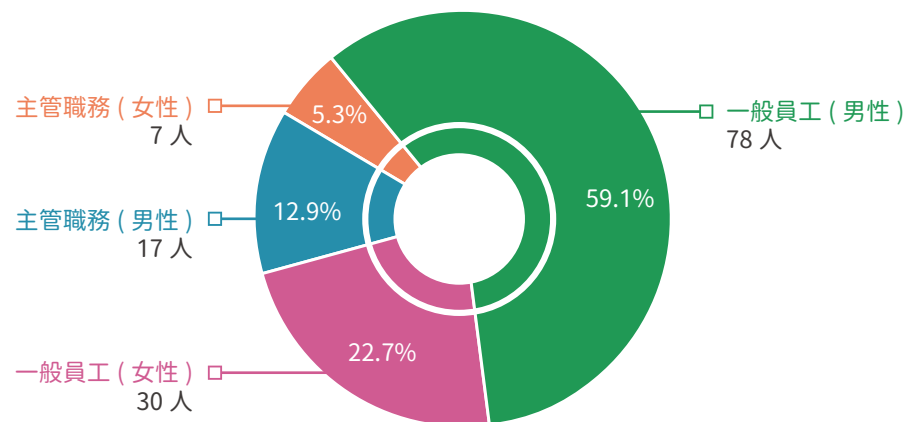
⚡ 各級人員男女比例 (2024 年)



⚡ 員工年齡分布 (2024 年)



⚡ 各級主管及一般員工男女比例 (2024 年)



截至 2024 年底，晶焱科技員工年齡結構以 30 ~ 39 歲族群為主，呈現穩健且具有發展潛力的人力組成。其中，30 歲以下員工占全體員工 22.7%；而 40 歲以上員工占比則為 34.8%。整體年齡結構呈現新舊交融，兼具活力與穩定性，有助於推動組織長期發展與知識傳承。

鑑於科技產業特性與整體就業市場結構，晶焱科技目前員工以男性居多。然而，我們重視職場性別多樣性，並持續致力於營造平等與包容的工作環境。未來將持續積極招募優秀女性專業人才與管理職，強化各職級的性別代表性，進一步提升團隊多元性與組織競爭力。

⚡ 依據年齡、教育程度、職務別、性別分類的員工總數統計表（2024 年）

類別	組別	男		女	
		人數	比例	人數	比例
年齡	18 ~ 29 歲	21	70%	9	30%
	30 ~ 39 歲	40	71.4%	16	28.6%
	40 ~ 49 歲	19	73.1%	7	26.9%
	50 歲以上	15	75%	5	25%
教育程度	博士	7	100%	0	0%
	碩士	57	90.5%	6	9.5%
	大學 / 技術學院	28	50.9%	27	49.1%
	專科	2	28.6%	4	57.1%
	高中（職）	1	100%	0	0%
職務別	研究開發人員	63	82.9%	13	17.1%
	工程及技術人員	11	100%	0	0%
	行銷業務人員	9	64.3%	4	28.6%
	一般員工	12	37.5%	20	62.5%
總人數		95	72%	37	28%

⚡ 多元招募管道與科技人才養成

為促進半導體領域之研究能量與技術發展，並培育企業所需之優質穩定人才，晶焱科技秉持前瞻性視野積極深耕校園，致力於建立長期穩健的校際合作關係，強化公司未來競爭力。

2024 年，公司積極參與各類型校園徵才活動，並持續透過規劃實習計畫、研發替代役與預聘機制，強化與青年人才之連結。同時，我們亦與重點大學系所推動產學合作計畫，使學生得以提早接軌產業實務，從中探索職涯方向並建立職場經驗。

透過上述措施，晶焱科技不僅強化了企業人才庫與技術發展動能，也為半導體產業注入年輕世代的新活力。我們相信，與學術界的長期合作將有助於企業與學生雙方創造共贏，進一步鞏固公司在市場中的技術領先與永續發展優勢。

招募管道	說明
校園徵才	持續定期參與校園徵才活動，與目標人才連結與互動，擴大晶焱科技的形象傳遞與影響。
政府合作	招募研發替代役暨預聘生，增加公司穩定的優質人才來源。

6.2 員工發展與教育訓練

⚡ 多元化新人教育訓練

2024 年度，晶焱科技入職 14 位新人，共開辦 162 門新人教育訓練課程。

晶焱科技重視新進同仁的融入與成長，針對新人訓練課程進行系統化規劃與設計，透過結合數位與實體課程的混成學習模式，提供一次性且完整的入職教育，協助同仁快速了解組織文化並建立正確的工作態度與專業基礎。

新人訓練課程內容兼具通識與專業，除包含「認識晶焱科技」等公司概况導讀與組織文化介紹外，亦涵蓋以下多元面向：

-✳ 一般勞工安全衛生教育訓練公司文化及組織介紹
-✳ 公司內部規章（含誠信道德、防範內線交易等）
-✳ 一般安全衛生教育訓練
-✳ 資通安全教育
-✳ 綠色管理與環境有害物質管理
-✳ 請款單填寫及注意事項
-✳ 營業秘密保護之道

此訓練機制旨在協助新進人員快速融入職場、理解公司核心價值，並建立對法規遵循、環境永續及企業責任之正確認知，強化組織凝聚力與永續治理基礎。

⚡ 2024 年度教育訓練執行成果

晶焱科技持續投入人力資本發展，2024 年度共辦理內部與外部教育訓練課程 77 門，課程型態涵蓋實體課程、線上學習、技術研討與專題講座，內容包含消防宣導講習、風險管理訓練、資訊安全教育等多元主題，訓練總時數累計達 3,060 小時，參訓人次達 1,247 人次。

以本年度受訓員工總數 145 人計算，員工平均接受訓練時數為 21.1 小時，展現出公司對人才培育與持續學習文化的重視。

未來，晶焱科技將持續規劃更多貼近員工需求且具策略價值的課程，結合組織發展與員工職能強化，強化人力資本投資，提升整體企業競爭力與永續經營能力。

項目	2022 年	2023 年	2024 年
員工人數 (A)	126	130	145
總訓練時數 (B)	1,923	3,045	3,060
每位員工平均受訓時數 (C = B / A)	15.26	23.42	21.1

2024 年員工平均受訓時數

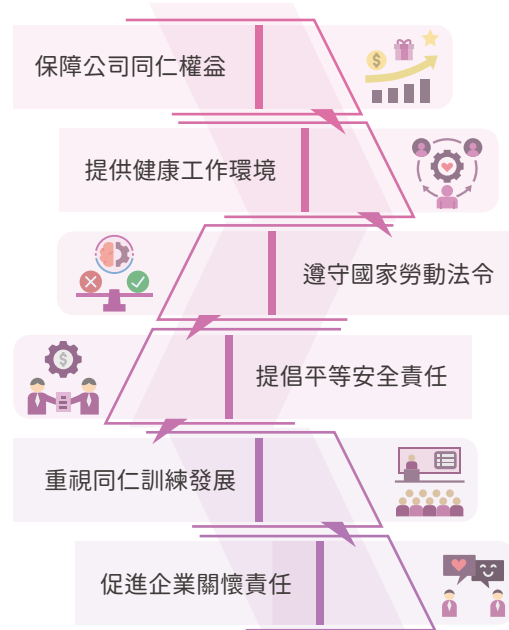
單位：小時；人數

項目	性別		員工類別				總計
	男	女	研究 開發人員	工程及 技術人員	行銷業 務人員	一般 員工	
員工人數 (A)	105	40	82	12	15	36	145
總訓練時數 (B)	2,210	850	1,839	257	264	700	3,060
每位員工平均受訓時數 (C = B / A)	21.05	21.25	22.43	21.42	17.6	19.43	21.1

6.3 權益保障

⚡ 勞動政策

晶焱科技深信，人才與知識是企業永續經營最關鍵的資產與基石。作為專注於創新設計與技術研發的知識型企業，本公司在人力資源政策的規劃上，以發展創新人才、強化員工價值為核心目標，致力打造優質、平等與永續的職場環境。我們結合組織各項人力指標、服務指標、訓練指標、環境指標與管理指標等五大面向執行，以落實公司勞動政策。晶焱科技勞動政策如下：



⚡ 人權評估

晶焱科技深信，企業的成長有賴於員工持續穩定的投入與貢獻。為強化組織的永續發展動能，本公司積極延攬優秀專業人才，並恪守國際人權標準，落實《RBA 責任商業聯盟行為準則》，確保所有員工、契約人員、臨時人員與實習生等均能在具尊嚴與尊重的職場環境中工作。

公司奉行「唯才是用、適才適所」的人才理念，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者，一律採取公開、公平的甄選程序，確保人力資源管理符合平等機會原則。

此外，晶焱科技嚴格依據政府法令辦理招募流程，落實個人資料保護，避免就業歧視行為之發生。我們將持續檢視與強化人權相關政策與實務，確保所有利害關係人皆在平等、安全且具尊重的環境中互動與合作。

⚡ 人權關注事項與做法

項目	對象	作法
安全健康的工作環境	全體員工	本公司提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。
禁止童工	新進員工	本公司為高科技研發工作性質，招募時已排除童工及未滿 18 歲勞工之錄取，本公司會以適當的機制驗證勞工的年齡禁用童工。
禁止強迫勞動	全體員工	本公司確實實施周休二日並依勞基法相關規定辦理，若有勞動需求時，其工時一天不工作超過十二小時。每個月加班時數不超過四十六小時。
人道的待遇	全體員工	避免苛刻和非人道地對待員工，包括任何形式的性別暴力、性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體脅迫、霸凌、公開羞辱或口頭辱罵；也不得威脅進行任何此類行為。
不歧視 / 不騷擾	全體員工	公司不得因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表現、種族或民族、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、受保護的基因資料或婚姻狀況等在招聘及實際工作中歧視或騷擾員工，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。此外，不得讓員工或準員工接受帶有歧視性的醫學檢驗或身體檢查（包括懷孕或童貞檢查）。對於危害勞工權益之情事，本公司提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。申訴管道應簡明、便捷與暢通，且對員工之申訴應予以妥適。

⚡ 促進人權保障訓練

晶焱科技致力於保障員工人權，並積極推動人權相關教育訓練，致力打造尊重、多元、包容的友善職場環境。為強化全體同仁對人權議題之認識與實踐，公司定期針對以下主題進行教育宣導與管理制度落實：



公司亦持續改善工作環境，提供安全、健康的職場條件，確保所有員工在不受歧視、壓迫或不當對待的環境中工作與發展。未來，晶焱科技將持續透過制度建構與教育訓練雙軌推動，深化人權保障文化，實踐企業對社會與員工的承諾。

課程名稱	說明
誠信經營守則	維護公司與個人誠信價值、信譽並遵守法令規定，為每個晶焱員工的重要責任！為符合公司治理精神並落實誠信經營之企業文化，公司於新人教育訓練時宣導誠信經營作法、不誠信行為防範規定與申訴舉報流程，說明利益衝突迴避、內線交易防範、內部重大資訊等處理原則及相關申訴舉報管道。
防範內線交易之管理	為避免本公司或內部人因未諳法規規範誤觸或有意觸犯內線交易相關規定，造成公司或內部人訟案纏身，損及聲譽之情事，以防範內線交易，保障投資人及維護本公司權益。
檢舉制度	落實本公司誠信經營守則及道德行為準則，防止任何違法、非法誠信及道德行為，並建立相關檢舉管道與制度，確保檢舉人及相對人之合法、保密權益。
資訊安全教育	因應資安防護並防止任何不法網路攻擊，晶焱不僅於新人訓宣導，更不定期向全體同仁進行資安宣導，以保障人權隱私，特別是對於員工、應聘人員及客戶資料之存取、處理、傳輸、保存以及設備安全之相關防護應注意事項。
職場性騷擾防治	為防範並杜絕職場性騷擾情事發生，公司於員工手冊中明確訂定「性騷擾防治措施及懲戒辦法」說明相關防治措施，向同仁闡明尊重人權，落實性別平等的重要性，強調尊重差異，包容多元文化並提供沒有歧視（即種族、膚色、年齡、宗教、國籍、祖源、身心失能狀況、婚姻狀況、性別、性傾向、性別認同、兵役狀況或政治立場等歧視與騷擾）的工作環境。

⚡ 全面性的績效考核制度

為系統性掌握員工於公司內的發展狀況與工作表現，晶焱科技落實執行具結構性之員工績效管理制度。所有正式員工（不論性別、年齡或職務類別）皆須參與每季定期辦理之績效評核流程，以作為職涯發展、訓練安排及人力規劃之重要依據。

績效評核制度聚焦於「過去檢討」與「未來規劃」兩大面向：

- ✂ 過去工作檢討：
由直屬主管與同仁共同檢視目標達成情形，並評估現職所需之職能表現與待強化項目。
- ✂ 未來目標訂定：
著重未來職涯發展所需具備之價值觀、職能與學習方向，協助員工明確規劃自我成長路徑。

2024 年度，除新進未滿三個月人員外，男性與女性員工績效考核覆蓋率皆達 100%，展現公司在人力資源制度公平性與一致性上的高度執行力。

晶焱科技將持續優化績效管理機制，結合溝通回饋與發展導向，使員工能在目標導向與成長支持中提升工作效能，進一步強化組織整體績效與競爭力。

⚡ 具競爭力的薪酬

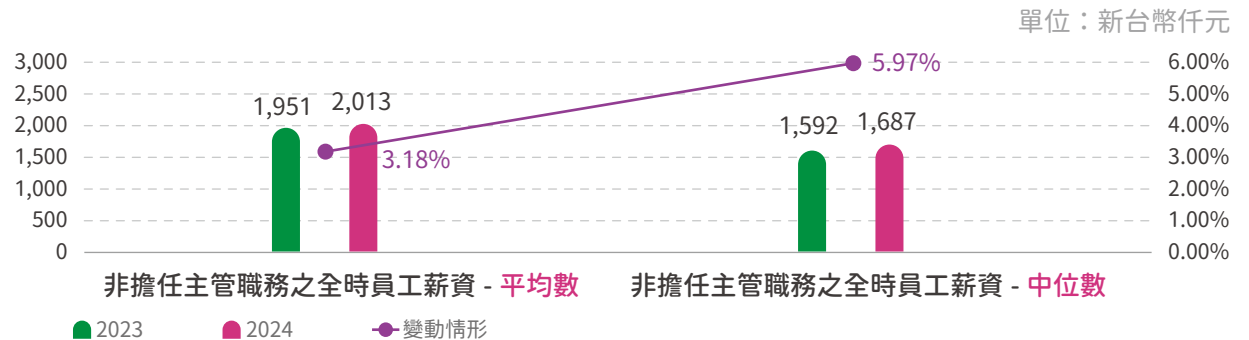
晶焱科技秉持公平、透明與具市場競爭力的薪酬原則，致力於建立標準化且具專業管理基礎之薪酬制度。公司採用一致性的薪酬評定標準，透過制度化設計，維護內部公平性並營造正向工作氛圍。

針對不同職務類別與員工屬性，包括女性與男性同仁，公司一律依據相同之薪資基準、調薪評核指標與規範執行，確保性別平等原則之落實。於招募與錄用階段，亦嚴格遵守反歧視原則，不因性別、種族、年齡或其他非職能因素影響薪資條件之核定。

晶焱科技的薪酬制度主要由兩大部分構成：

- 1 **固定薪資**
每月定期發放，支付標準參考同業水準與勞動市場統計資料，並依據職務內容、專業能力、職等職級及市場供需狀況進行調整。
- 2 **變動薪資**
包含年終獎金、員工紅利與績效獎金等，依據個人績效與公司整體營運成果發放，藉此強化員工對企業目標之認同與投入。

透過合理且具激勵性的薪酬架構，晶焱科技持續吸引與留任優秀人才，並促進企業與員工共享成果的永續價值鏈。2025 年證交所公布 2024 年上市櫃企業「非擔任主管職務之全時員工平均薪資及中位數」晶焱科技金額分別為 2,013 仟元、1,687 仟元，非主管員工平均薪資為上櫃半導體業界前 10%。



資料來源：公開資訊觀測站 - 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊。

⚡ 退休制度

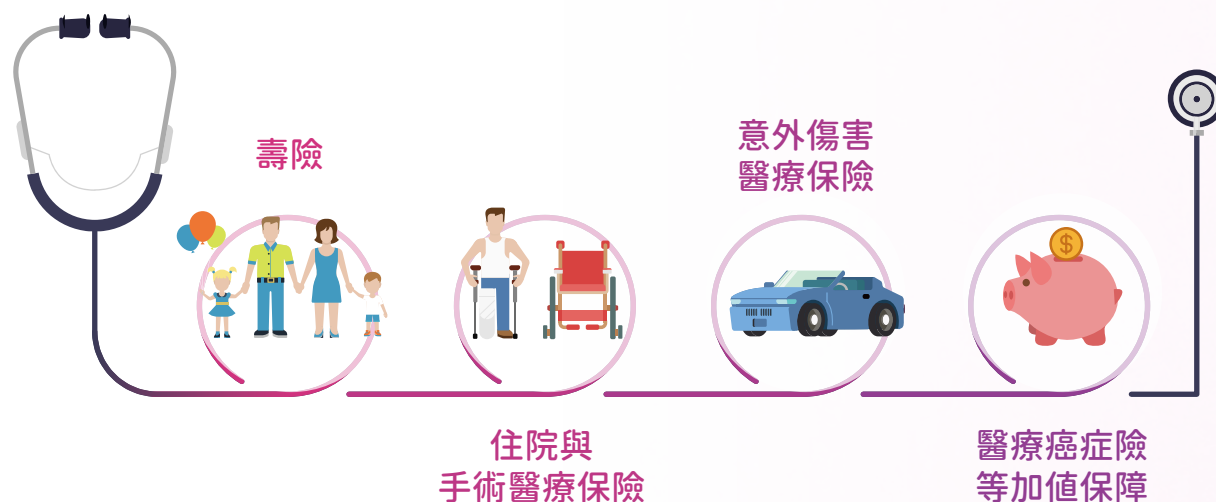
晶焱科技依據《勞工退休金條例》採行新制退休制度，為員工建立完善之退休保障機制。公司依規定按月提繳 6% 的退休金，並依行政院核定之「月提繳工資分級表」計算提繳金額，全數提撥至員工於勞工保險局設立之個人勞工退休金專戶中。

截至 2024 年底，公司全年已提撥退休金總額達新台幣 8,727 千元，員工參與退休制度比例為 100%，顯示本公司持續履行雇主責任，確保員工退休權益與財務安全。

晶焱科技將持續依循相關法規，穩健推動退休制度之執行，並視需要進行制度宣導與諮詢協助，協助同仁瞭解自身權益，共同打造安心且具長遠規劃的職涯環境。

⚡ 全方位保險計畫

晶焱科技重視員工的安全與健康福祉，除依法為全體同仁投保勞工保險與全民健康保險外，亦提供團體綜合保險作為額外保障，建構更完整的風險防護網。團體保險涵蓋以下多元項目，並由公司全額負擔保費，無須員工自行負擔：



此外，凡員工海外出差，皆投保高額旅行平安險，確保在海外工作期間亦享有充分保障。

晶焱科技將持續透過多元保險制度，為同仁打造健康、無憂的工作環境，展現企業對員工的關懷與責任。

6.4 員工關係

為建立和諧的公司與員工關係，本公司設置多元的溝通管道，每季召開勞資會議及不定期之部門會議、福委會議，針對勞動條件、勞資爭議之處理進行討論，以及員工福利事項之促進及康樂活動之策劃。員工除得以口頭或書面方式向各級主管、各業務權責部門提出申訴外，亦可直接透過內部網站之溝通管道表達意見，並將有專人處理。每季實施考核，員工及主管同時可藉著年終考核進行雙向溝通，有效傳達公司理念及策略，並了解員工對公司認同感及工作滿意程度，逐步凝聚員工共識，協助員工成長。

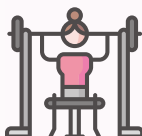
福利規劃與執行

晶焱科技致力於打造幸福職場，除提供具市場競爭力、優於同業的薪資待遇外，更從員工多元需求出發，規劃全方位的福利制度，落實對同仁的全人關懷。為有效推動各項福利措施，公司設立職工福利委員會，由各部門推派代表組成，負責統籌規劃與執行年度福利方案。福利委員會定期召開會議，依據員工建議與實際需求進行項目調整與資源分配，確保每位同仁皆能受惠並感受到公司的關懷。

晶焱科技將持續強化福利制度的多元性與彈性，提升員工對企業的認同感與幸福感，進而促進工作投入與組織向心力。

設施類型福利

- 明亮辦公環境
- 舒適交誼廳
- 優質健身器材
- 知識寶庫閱覽區
- 免費飲料零食區

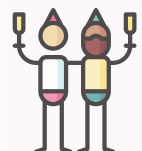


- 績效獎金
- 年終獎金
- 公司營運分紅
- 員工認股
- 結婚賀儀
- 生育補助
- 喪葬補助
- 生日禮卷
- 三節禮卷

經費類型福利

活動類型福利

- 國內外員工旅遊
- 社團活動補助
- 慶生會
- 不定期聚餐
- 登山健行活動
- 年終尾牙摸彩活動

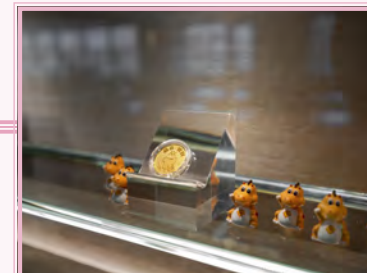


- 彈性休假
- 團體保險
- 健康檢查
- 久任員工服務金幣
- 晶焱寶寶金幣

其他類型福利



▲ 久任員工服務金幣



▲ 晶焱寶寶金幣



▲ 聖誕大餐



▲ 聖誕大餐

6.5 員工平等及申訴管道

晶焱科技致力於打造公平、尊重與包容的工作環境，視員工為最重要的夥伴，並重視每一位同仁的聲音與權益。為促進勞資關係和諧與組織永續發展，公司建立公開透明且有效的多向溝通機制，鼓勵員工表達意見，落實雙向溝通。

本公司設立專屬員工申訴信箱 HR@amazingIC.com，作為員工反映問題與建議的正式管道。透過此機制，我們得以即時瞭解員工關注的議題、工作環境的改善需求或其他訴求，並由人力資源部門協調處理與適時回應，確保所有同仁之聲音被聆聽與尊重。

晶焱科技將持續強化勞資溝通文化，打造開放、信任與共融的職場環境，確保員工權益落實，進而提升組織凝聚力與永續競爭力。



▲ 免費飲料零食區



▲ 舒適的交誼廳



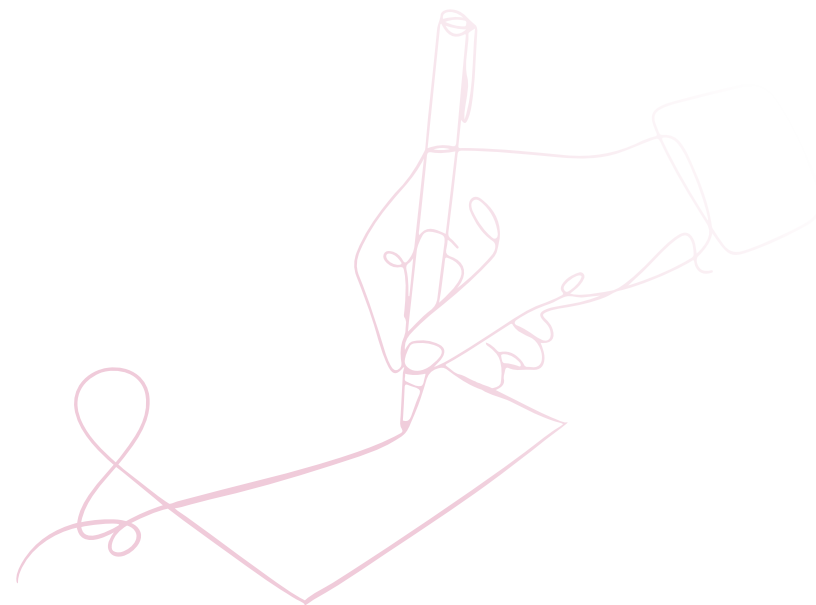
▲ 舒適的交誼廳



▲ 國外員旅 - 富國島



▲ 慶生會



6.6 安全與健康的職場環境

重大性議題：職業安全衛生	
政策與承諾	晶焱科技將職業安全衛生視為企業永續治理的核心議題，致力於提供所有員工一個安全、健康且無虞的工作環境。公司已取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，並持續依據相關法規與標準，精進風險辨識、危害預防、事件通報與持續改善流程。此外，公司聘有專業臨場醫護服務團隊，定期巡檢並提供健康諮詢與職場預防措施，全面守護員工身心健康。
目標	短期目標： - 定期實施工作環境危害辨識與風險評估，並完成改善追蹤。 - 員工安全衛生教育訓練覆蓋率維持 100%。 - 與臨場醫護團隊合作，完成年度健康訪視與職場健康促進計畫。 中長期目標： - 持續達成零重大職災與零罰鍰之績效目標。 - 建立職災數據分析與預警機制，以數據驅動改善決策。
責任	由行政管理部負責 ISO 45001 系統管理與職安衛整合推動。臨場醫護團隊則定期駐點訪視，協助提供健康教育、現場建議及個別諮詢。
溝通管道	- 職安衛意見回饋與通報機制。 - 員工訓練與健康宣導內容透過內部系統定期發布。
2024 年成果	- 達成零職災目標：2024 年度晶焱科技全年度無重大職業災害事故發生。 - 正式建置臨場醫護服務機制：導入專業臨場醫護團隊定期駐點服務，提供員工健康諮詢、工作環境建議，並協助推動職場健康促進活動，有效強化員工健康管理與預防照護體系。

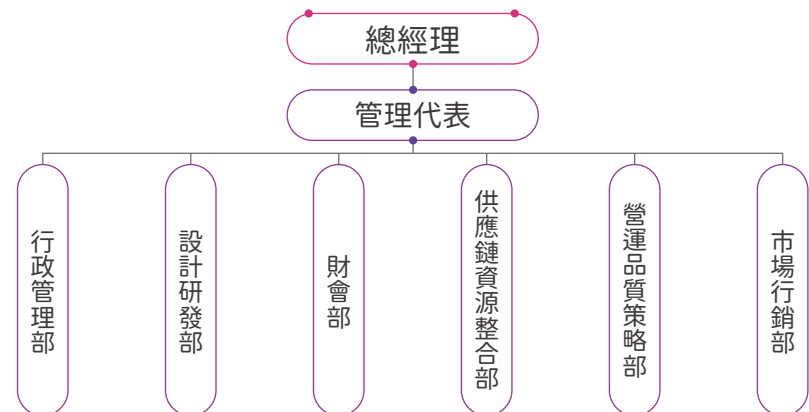
✦ 職業安全衛生管理系統

晶焱科技依據《職業安全衛生法》第 23 條規定，設立環境安全衛生管理系統推行小組（簡稱環安衛推行小組），負責規劃、推動與監督公司整體職業安全衛生管理作業。該小組隸屬於總經理直屬單位，顯示公司對職安議題之高度重視與決策層級支持。

✦ 管理架構：由行政管理部最高主管擔任環安衛管理代表，整合公司資源推動制度執行；各部門主管則擔任推行委員，負責督導所屬單位之職安管理工作；另由各部門推派代表一人擔任推行幹事，負責協助部門主管與推行小組間進行跨部門協調與業務執行。

✦ 運作機制：環安衛推行小組每年定期召開會議，全面審議公司相關職業安全與健康議題，並就管理系統成效進行檢討與改善，確保制度有效運作並持續進化。

晶焱科技雖為 IC 設計產業，員工多從事辦公型態工作，並無涉及高風險或特定疾病高發之職務，惟公司仍嚴謹遵循國內外相關法規與 ISO 45001 系統要求，持續優化作業環境與健康管理流程，積極為全體員工打造一個安心、安全且可靠的職場。



晶焱科技之職業安全衛生管理架構，係依據 ISO 45001 國際標準之管理精神建置，採用「計劃－執行－查核－行動（Plan-Do-Check-Act, PDCA）」循環管理模式，系統性推動各項安全衛生活動，並持續精進管理效能。

本系統全面適用於晶焱科技所有工作者（含正式員工、實習生等）之工作活動、產品與服務流程，涵蓋各項可能產生風險之作業範圍。透過此管理架構，公司得以持續辨識與控管潛在職安風險，落實法規遵循，並進一步提升整體職場安全與健康水準。



⚡ 職場危害鑑別及風險評估

為預防與消弭潛藏於工作環境中的安全與健康風險，晶焱科技定期實施危害鑑別與風險評估作業，透過訓練合格人員，依照作業場所與活動進行全面性辨識，並根據風險因子評估權重與風險等級。對於鑑別為「不可接受風險」之項目，將立即納入風險控管範圍，訂定明確改善目標與對策，並進行定期追蹤與效益評估。

本公司最近一次鑑別年度為 2023 年，鑑別結果均屬輕度風險等級，無發現「不可接受之風險」。公司仍採行每月進行環安衛監督巡檢的方式進行持續性控管，確保作業場所安全性與員工健康不受威脅。

⚡ 職業傷害統計

晶焱科技持續落實職業安全衛生管理制度，每月定期統計意外事故發生件數，並針對潛在異常事件進行原因分析與對策擬定，以有效預防事故再發，打造安全、健康的工作環境。

2024 年度統計結果顯示，公司全年未發生任何受傷失能案件，亦無職業病紀錄或因公身故案例。此成果反映公司在風險辨識、預防管理與員工安全意識提升方面之具體成效，也展現晶焱科技致力於維持零工傷職場的承諾。

近三年失能傷害件數、頻率及失能傷害嚴重率等相關資料統計如下表：

項目	2022 年	2023 年	2024 年
失能傷害頻率（FR）	0	0	0
失能傷害嚴重率（SE）	0	0	0
綜合傷害指數	0	0	0
重大職業災害件數	0	0	0
失能傷害件數 （不含重大職業災害）	0 件	0 件	0 件
總損失工時日數	0 天	0 天	0 天

註 1：上列統計數字為依公司申報職災統計資料，不含上下班交通事故。

註 2：承攬人目前尚未納入評估中，未來將會揭露。

⚡ 作業環境監測及暴露評估

晶焱科技依據《職業安全衛生法》相關規定，定期委託合格之第三方專業機構，每半年進行一次作業環境監測與暴露評估，並據以進行結果申報與內部改善追蹤，確保員工工作場所之安全與健康。

根據 2024 年度作業環境監測結果顯示，本公司工作場所之照明設備提供足夠採光，並且二氧化碳濃度均低於法定容許暴露標準（5,000 ppm），無超標情形，顯示作業環境維持良好通風與空氣品質。

⚡ 緊急事故應變計畫

為強化員工對突發災害之應變能力與防災意識，晶焱科技成立緊急應變小組，並訂定完整之緊急應變程序。公司每半年辦理一次應變訓練，涵蓋消防演練、地震避難、緊急疏散與基礎急救等課程。

訓練目的在於強化員工面對災害時的判斷與應對能力，降低因慌亂而導致的二次傷害風險。藉由理論教學與實地演練結合，協助同仁建立自救與互救基本知識，確保在緊急情況發生時，能迅速應對並保護自身與同仁安全，實現「全員安全防護」之管理目標。

⚡ 緊急事故應變小組

緊急應變小組	任務執掌	負責人 / 職位
應變總指揮	- 負責指揮全盤應變計畫之執行。 - 負責指揮第二級狀況事故搶救及人員疏散，並督導廠內應變單位之救災事宜，以確保各種應變設備及人員適切運用。	總經理
應變副總指揮	- 負責協助總指揮處理全盤應變計畫之執行。 - 總指揮之職務代理人。	副總經理
協調指揮官	負責協助總指揮作定期研訂及修改計劃書，並於災害發生時負責協調內外部救災單位及人員，事後則作事故發生原因調查及分析。	行政單位主管
現場指揮官	負責指揮第一級狀況之疏散、應變救災事宜，以確保各種應變設備及人員適切運用。	事故單位主管
避難引導組	災害時負責設置管制區，並疏散、引導人員離開災區。	編組人員
通報聯絡組	負責協助現場指揮執行救災工作，並協調聯絡內外部有關單位進行搶救。	編組人員
緊急搶救組	- 負責搶救災變，消滅火源、防止災害擴大等工作。 - 支援提供必要之緊急應變器材。	編組人員
安全防護組	- 負責設備搶救、逃生障礙排除。 - 負責提供所需之應變資源（如消防水系統之正常運作及災區之電源管制）。	編組人員
救護組	負責受傷人員之急救及送醫事宜。	編組人員

⚡ 母性健康保護計畫

晶焱科技依據《職業安全衛生法》第 31 條及「職場母性健康保護實施辦法」之相關規定，訂定職場母性健康保護計畫，致力於提供孕期、產後與哺乳期女性員工一個安全、健康、衛生且友善的工作環境，確保其身心健康獲得全面照顧。

本計畫涵蓋以下保護措施：

- ✂ 評估並調整懷孕及哺乳期女性員工可能接觸之作業風險。
- ✂ 必要時提供職務調整、工時調整或彈性安排。
- ✂ 推動友善哺乳空間與照護資源。

此外，公司亦提供依法之育嬰留職停薪機制：

凡任職滿六個月之同仁，於子女三歲前，均可申請育嬰留職停薪，最長可達兩年。停薪期間，員工仍可繼續參加原有社會保險，確保其社會保障權益不受影響。截至 2024 年止，尚未有員工提出育嬰留職停薪申請，但公司仍將持續完善相關制度與溝通機制，營造性別友善與支持家庭照護之工作環境。

⚡ 員工健康促進

晶焱科技深信，員工是企業永續經營與持續成長的根本關鍵，因此高度重視每一位同仁的身心健康。公司持續推動多項健康促進活動，以提升員工整體健康素質與生活品質，進而強化工作效能與組織競爭力。

為增進員工健康，2024 年度推動之具體措施如下：

健康檢查

公司嚴選優質健診團隊，定期為全體員工安排健康檢查，協助同仁掌握自身健康狀況，強化疾病預防觀念。2024 年度提供多元化健檢方案，包含：

- ✂ 男性精緻超音波健檢方案
- ✂ 女性精緻超音波健檢方案
- ✂ 肺腫瘤檢測方案

讓員工可依照個人健康狀況進行選擇與安排，在職員工健檢完成率達 100%，展現公司對健康權益的高度重視與落實。

登山健行活動

為鼓勵員工親近自然、舒緩壓力與促進體能，公司定期舉辦登山健行活動，藉由團體戶外活動，培養運動習慣並增進同仁間情感連結。2024 年度辦理之登山健行活動如下：

- ✂ 2024 年 6 月：舉辦「三峽鳶山步道」健行活動
- ✂ 2024 年 11 月：舉辦「石門山步道」健行活動

上述活動有助於員工調節工作壓力、增進心肺功能，同時培養團隊合作精神與健康職場文化。



▲ 三峽鳶山步道健行活動



CH7

社會共榮

- | | |
|---------------------------------|----|
| 7.1 培育青年人才 | 71 |
| 7.2 健康醫療支持 | 71 |
| 7.3 投入社會公益 | 72 |
| 7.4 與在地共榮：參與「玉山計畫」，
點亮偏鄉未來希望 | 72 |



晶焱科技除持續專注於產品設計與技術創新外，也積極落實企業社會責任，透過多元形式投入社會公益，希冀與社會各界攜手共創永續、互惠的正向社會影響力。公司長期關注教育、醫療及弱勢關懷等議題，透過資源挹注與實際行動，將企業力量轉化為對社會的正面影響。

2024 年晶焱科技投入社會參與活動金額
“ 總共為新台幣 5,499 千元 ”



7.1 培育青年人才

為強化晶焱科技的長期競爭力，並促進半導體產業之研發能量與技術創新，公司持續與各大專院校建立緊密的產學合作關係，提供研究資源與實務支持，共同培育優秀青年人才。2024 年度，本公司投入於產學活動之支持金額達新台幣 1,089 千元。

晶焱科技積極與各校洽談產學活動方案，透過與產業界專業人士的實務經驗分享，除為業界培養人才外，更透過校園徵才形式，加以改善青年就業率，落實聯合國永續發展目標 4「優質教育」及目標 8「就業與經濟成長」。

晶焱科技產學合作方案一覽表

- ✧ 贊助淡江大學電子與電機系友會
- ✧ 贊助逢甲大學校友會
- ✧ 贊助中華民國科技管理學會
- ✧ 贊助中華民國崇智協會

7.2 健康醫療支持

捐贈醫療院所與相關基金會

晶焱科技藉由捐贈醫療院所與相關基金會，協助推動醫療研究進程及醫療實務工作，以改善國家社會醫療品質與環境，落實聯合國發展目標 3「健康與福祉」，使各年齡層的民眾均擁有平等且完善的醫療福祉，以期與大眾一同創造具可持續性的健康社會。2024 年，晶焱科技贊助金額達新台幣 1,760 千元。

以下為晶焱科技近年贊助支持健康醫療的具體作為



7.3 投入社會公益

晶焱科技深知企業的使命並不僅止於經濟績效，也包括對於社會大眾的正面貢獻，我們長期對社會各角落需要幫助的民眾伸出援手，透過賑災捐款或贊助體育選手等方式，改善弱勢群體的經濟及環境以提高生活品質，滿足聯合國發展目標 10「減少不平等」，期待與社會共好的價值能夠持續推展茁壯。

2024 年，晶焱科技捐贈 / 贊助金額達新台幣 2,650 千元。

✦ 晶焱科技從事公益活動捐贈一覽表

- ✦ 贊助高爾夫球選手 邱齡緹
- ✦ 捐贈財團法人台灣世界展望會
- ✦ 捐贈財團法人臺北市頂尖科學教育基金會
- ✦ 捐贈財團法人新北市私立明治社會福利慈善事業基金會
- ✦ 捐贈台銀受託公益信託教懷博愛教育基金專戶

7.4 與在地共榮：參與「玉山計畫」，點亮偏鄉未來希望

晶焱科技深信，企業的存在不僅是追求經濟效益，更肩負著回饋社會、實現共榮的責任。2024 年，我們響應臺東縣政府與台灣卡內基訓練共同發起之《玉山計畫》，與全台超過二十家上市櫃企業共同參與，攜手投入偏鄉青少年的職涯探索與軟實力培育行動，為台灣下一代注入希望與機會。

《玉山計畫》旨在鏈結企業資源與教育現場，聚焦偏鄉弱勢家庭學子及中輟、更生、原住民等特殊族群，透過生涯探索、企業參訪、人際溝通與自信養成等一系列訓練，幫助青少年在職涯起步階段建立方向感與成就感。計畫以台東為起點，由縣政府主責籌組，結合卡內基專業訓練體系，導入連續 9 天 8 夜的深度培訓課程，包括「青少年領導力培養」、「生涯溝通實戰課程」、企業參訪與職場模擬，並由企業代表親自參與，分享職場經驗與產業洞察，讓參與學子真正感受到「企業與我有連結」。



▲ 玉山計畫

晶焱科技作為本計畫的參與夥伴之一，不僅捐助經費支持課程運作，更派出公司代表參與其中的企業日活動，深入與學生交流，分享晶焱科技在 IC 設計領域的專業知識、人才需求與產業願景，並鼓勵學生勇於提問與探索，突破原有的視野限制。此次互動也讓我們更深刻體會到，知識與職場經驗的傳承，可以為年輕生命帶來實質的影響與轉變。

此次玉山計畫共分為三個梯次，總共招收 90 名來自不同背景的大專、高中與國中學生。透過課程，許多學生第一次了解到企業實際的運作流程、溝通協作的的重要性，以及自我行為的影響力，也藉此建立對未來職涯的初步規劃。根據主辦單位調查，參與學生中有超過九成在課程後表達「對未來更有方向」、「更有信心與動力面對學業與生活」的回饋，顯示計畫對其產生明確正面影響。



▲ 玉山計畫

對晶焱科技而言，參與玉山計畫不僅是公益行動，更是人才前瞻布局的一環。身為專業 IC 設計公司，我們長期關注半導體產業的人才斷層問題，也深知企業在產學接軌中的角色與責任。透過此計畫，我們看見偏鄉青年潛藏的潛力與渴望，進一步確認「從教育著手」是縮短城鄉資源差距、提升整體產業競爭力的關鍵策略之一。

此外，本計畫亦與聯合國永續發展目標（SDGs）高度契合，特別是在：

- ✧ SDG 4：優質教育 — 提供教育資源給原本缺乏資源的偏鄉學生，提升學習機會與知識公平。
- ✧ SDG 8：良好就業與經濟成長 — 協助青年提升就業力、建立職涯意識，為未來經濟參與預作準備。
- ✧ SDG 10：減少不平等 — 拉近偏鄉與都會之間的教育落差與就業機會差距。

未來，晶焱科技將持續參與玉山計畫，並探索更多與教育、人才培育、在地發展結合的合作模式，透過長期陪伴與資源挹注，協助更多青年找到自己的舞台。同時，我們也將持續推動與大專院校的產學合作，發掘與培育具潛力的新世代 IC 人才，打造產業與社會共榮的新典範。

透過這場從台東出發的教育行動，我們見證了企業參與所能創造的深遠影響，也更加堅信：當企業願意伸出手，下一代就能握住更多改變命運的可能。



▲ 玉山計畫



▲ 玉山計畫

附錄一：GRI 準則索引表

✕ GRI 通用準則使用聲明 | 已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的内容。

✕ GRI 1 使用版本 | GRI 1：基礎 2021

✕ GRI 行業準則應用 | 於本報告書報導期間內尚無適用之 GRI 行業準則。

GRI 2：一般揭露 2021

GRI 準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼	省略的理由 / 解釋
組織及報導實務				
2-1	詳細組織資訊	1.1 公司概況	P5	
2-2	組織永續報導中包含的實體	前言 - 關於本報告書 / 1.1 公司概況	P2 / P5	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	前言 - 關於本報告書	P2	
2-4	資訊重編	本年度無資訊重編之情事。		
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	P2	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況 / 04 永續供應鏈管理	P5 / P36	
2-7	員工	6.1 員工結構及分佈	P55	
2-8	非員工的工作者	承攬及委外之清潔人員共計 2 名。		
治理				
2-9	治理架構及組成	3.1 公司治理	P23	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 公司治理	P23	
2-11	最高治理單位的主席	3.1 公司治理	P23	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 重大主題鑑別 3.1 公司治理	P9 P23	
2-13	衝擊管理的負責人	1.4 晶焱的企業社會責任 / 3.5 風險管理	P15 / P31	

GRI 準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼	省略的理由 / 解釋
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	前言 - 關於本報告書 / 1.4 晶焱的企業社會責任	P2 / P15	
2-15	利益衝突	3.3 誠信經營及法規遵循	P28	
2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 公司治理	P23	
2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 公司治理	P23	
2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 公司治理	P23	
2-19	薪酬政策	3.1 公司治理	P23	
2-20	薪酬決定流程	3.1 公司治理	P23	
2-21	年度總薪酬比率	保密規定限制		薪酬資訊屬晶焱科技機密，故不予揭露。
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	前言 - 董事長的話 / 1.4 晶焱的企業社會責任	P3 / P15	
2-23	政策承諾	3.3 誠信經營及法規遵循 / 6.3 權益保障	P28 / P60	
2-24	納入政策承諾	3.3 誠信經營及法規遵循 / 04 永續供應鏈管理	P28 / P36	
2-25	補救負面衝擊的程序	1.3 重大主題鑑別 / 3.5 風險管理	P9 / P31	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.3 誠信經營及法規遵循 / 3.4 內部控制與稽核	P28 / P30	
2-27	法規遵循	3.3 誠信經營及法規遵循	P28	
2-28	公協會的會員資格	1.1 公司概况	P5	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議合	P7	
2-30	團體協約	本公司並未與員工簽訂團體協約。		

GRI 3：重大主題 2021

GRI 準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼	省略的理由 / 解釋
GRI 3	3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大主題鑑別	P9	
	3-2 重大主題列表	1.3 重大主題鑑別	P9	

GRI 特定主題揭露：重大永續主題

GRI 準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼	省略的理由 / 解釋
重大主題				
創新研發與產品競爭力				
GRI 3	3-3 重大主題管理	2.1 產品與技術應用	P19	
經營績效				
GRI 3	3-3 重大主題管理	3.2 財務績效	P27	
GRI 201： 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	3.2 財務績效	P27	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.1 氣候變遷的風險與機會	P45	
	201-3 定義福利計劃義務与其它退休計畫	6.3 權益保障	P60	
	201-4 取自政府之財務補助	2024 年獲得政府補助項目主要為投資抵減之租稅優惠 20,090 千元及產業創新補助 10,832 千元。		
公司治理與誠信經營				
GRI 3	3-3 重大主題管理	3.1 公司治理 / 3.3 誠信經營及法規遵循	P23 / P28	
GRI 205： 反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	3.3 誠信經營及法規遵循	P28	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.3 誠信經營及法規遵循	P28	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	3.3 誠信經營及法規遵循	P28	
GRI 206： 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.3 誠信經營及法規遵循	P28	

GRI 準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼	省略的理由 / 解釋
風險管理				
GRI 3	3-3 重大主題管理	3.5 風險管理	P31	
資訊安全管理				
GRI 3	3-3 重大主題管理	3.6 資訊安全管理	P33	
GRI 418 : 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6 資訊安全管理	P33	
供應鏈管理				
GRI 3	3-3 重大主題管理	04 永續供應鏈管理	P36	
GRI 204 : 採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4.6 在地採購	P43	
GRI 308 : 供應商環境 評估	308-1 採用環境標準篩選新供應商	4.3 供應商 ESG 管理風險評估	P40	
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.1 永續供應鏈管理程序	P38	
GRI 414 : 供應商社會 評估	414-1 使用社會準則篩選之新供應商	4.3 供應商 ESG 管理風險評估	P40	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.1 永續供應鏈管理程序	P38	
環境永續				
GRI 3	3-3 重大主題管理	05 永續環境	P44	

GRI 準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼	省略的理由 / 解釋
GRI 302 : 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	5.2 能資源管理與減量	P49	
	302-2 組織外部的能源消耗量	資訊無法取得		由於本公司營運型態為無製造之 IC 設計業，並無掌握或控制外部能源消耗活動，相關數據亦無法取得，故本項指標未予揭露。
	302-3 能源密集度	5.2 能資源管理與減量	P49	
	302-4 減少能源消耗	5.2 能資源管理與減量	P49	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	不適用		本公司產品屬於靜電防護等被動元件，於使用階段本身不具能源消耗特性，故無明確減能潛力或相關數據可供揭露。
GRI 305 : 排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	資訊無法取得		本公司無自有廠房及製程設備，亦未設置公務車輛或燃氣設施，經盤點後確認無實質範疇一排放來源，相關數據無法取得，故本項指標未予揭露。
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.3 溫室氣體盤查	P53	
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	資訊無法取得		本公司目前尚無建置完整的供應鏈碳排放盤查機制，相關活動（如員工通勤、委外製造、上游運輸等）之數據難以取得，故本項指標暫未揭露。
	305-4 溫室氣體排放密集度	5.3 溫室氣體盤查	P53	
	305-5 溫室氣體排放減量	5.3 溫室氣體盤查	P53	
	305-6 破壞臭氧層物質（ODS）的排放	不適用		本公司無製造或儲存含臭氧消耗物質之設備，亦無相關排放來源，故無實質可供揭露之數據。
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它重大的氣體排放	不適用		由於本公司為辦公型態之 IC 設計業，營運過程中無燃燒程序或排氣設備，無明確空氣污染排放來源，故未揭露本項指標。
培育人才				
GRI 3	3-3 重大主題管理	06 幸福職場	P54	
GRI 401 : 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	6.1 員工結構及分佈	P55	
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.4 員工關係	P64	
	401-3 育嬰假	6.6 安全與健康的職場環境	P66	

GRI 準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼	省略的理由 / 解釋
GRI 404 : 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.2 員工發展與教育訓練	P59	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	6.2 員工發展與教育訓練	P59	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.3 權益保障	P60	
職業安全衛生				
GRI 3	3-3 重大主題管理	6.6 安全與健康的職場環境	P66	
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	6.6 安全與健康的職場環境	P66	
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	6.6 安全與健康的職場環境	P66	
	403-3 職業健康服務	6.6 安全與健康的職場環境	P66	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.6 安全與健康的職場環境	P66	
	GRI 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.6 安全與健康的職場環境	P66	
	403-6 工作者健康促進	6.6 安全與健康的職場環境	P66	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.6 安全與健康的職場環境	P66	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.6 安全與健康的職場環境	P66	
	403-9 職業傷害	6.6 安全與健康的職場環境	P66	
	403-10 職業病	6.6 安全與健康的職場環境	P66	

GRI 特定主題揭露：自願揭露

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略的理由 / 解釋
其他議題				
GRI 405 : 員工多元化 與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	6.1 員工結構及分佈	P55	

附錄二：上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形		
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	由董事會作為氣候變遷管理之最高治理機構，負責指導晶焱科技針對氣候變遷之對應與決策。本公司設有永續發展推動小組，為晶焱科技永續發展專責單位，由董事長擔任召集人，每年定期向董事會報告包含氣候變遷等相關永續發展執行成果，以確保企業永續發展相關工作的推動與落實。		
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務短期、中期、長期。	期間	風險	因應措施
	短、中期	淹水造成辦公室受損或倉庫中的存貨損失。	營運據點及存貨倉儲據點將氣候變遷造成淹水之因子納入考量。
	短、中期	氣候災害頻率提高使供應鏈異常或中斷。	外包廠發生緊急災害時，相關部門依「生產端緊急應變程序」進行通報及採取應變措施，以利即時掌握、回報並調整生產及出貨。判斷災害之等級、收集受災狀況、提供對生產及出貨之影響、提出因應措施、進行後續追蹤直至狀況解除或生產恢復正常。
	長期	減碳政策與法規因應成本增加。	持續關注國際碳稅及碳相關法規之趨勢，以低碳轉型的目標引導營運方向。
	期間	機會	因應措施
	短、中期	綠色採購與供應商管理。	透過綠色採購與供應商管理，支持低碳、永續商品的企業，同時降低營運成本。
	短、中期	辦公室提升能源使用效率。	導入 ISO 50001 能源管理系統，積極改用節能燈具、省水設備及電器汰換改用一級節能標章，加強宣導員工節能行為。
	影響時間範圍定義：短期 3 年內、中期 3~5 年、長期 5 年以上。		

項目	執行情形		
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候衝擊	財務影響	轉型行動
	人員	人員無法出勤或傷亡、造成日常帳務工作流程中斷，影響經營資訊提供。	已建立系統異地備份系統與分流辦公機制，降低營運中斷風險與對財務的衝擊。
	資產	土地建物設備存貨損毀或滅失，除因資產重估影響財務報表外，另可能因存貨降低營收減少導致現金流異常與財務體質惡化。	每年對公司各資產及存貨投保地震、火災爆炸、淹水等險種，彌補財產損失。
	物流運輸	交通運輸路線因中斷，原物料或倉庫成品無法順利補給和出貨，交期成本上升，造成營業損失與商譽惡化。	分散供應商供貨以降低災害可能帶來的營運衝擊。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司於民國 111 年訂定風險管理政策與程序作為風險管理之最高指導原則。且為落實公司永續經營及提升公司治理成效，以及掌握公司營運可能面臨之經濟、環境、社會等內外部風險，本公司亦制定風險管理計畫，要求相關部門依權責鑑別能影響營運之相關風險，並進行風險監測、實施預防性措施，以提升應變能力，並將氣候變遷風險納入企業長期營運風險管理中。		
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	不適用		
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	不適用		
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	不適用		

項目	執行情形
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	不適用
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 9-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形 9-1-1 溫室氣體盤查資訊： 敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO₂e）、密集度（公噸 CO₂e / 百萬元）及資料涵蓋範圍 不適用 9-1-2 溫室氣體確信資訊： 敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見 不適用 9-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫 敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形 不適用	

附錄三：第三方保證意見聲明書



獨立保證意見聲明書

晶焱科技股份有限公司 2024 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會」亞太公司「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司(以下簡稱法標)與晶焱科技股份有限公司(以下簡稱晶焱)為相互獨立的實體，法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入晶焱永續報告書之準備過程。

責任

晶焱負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對臺灣營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

法標負責按所描述的範圍與方法，為晶焱及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供晶焱使用，不對其他用途負責。

範圍與標準

晶焱與法標協議的保證範圍包括：

1. 保證作業範疇與「晶焱科技股份有限公司2024年永續報告書」揭露範疇一致。
2. 法標依據AA1000保證標準(v3)之第一應用類型進行保證作業，審查與評估晶焱遵循AA1000當責性原則(2018)的符合程度。
3. 保證作業包括審查與評估晶焱的相關流程、系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：
 - GRI永續報導準則

方法

- 報告書採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不直接接觸外部利害關係人。
- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 基於抽樣計畫，審查組織產出、蒐集與管理報告書中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性素材與證據來源合理。

結論

- ◆ AA1000當責性原則

包容性

晶焱已鑑別與其營運有密切關聯的利害關係人，並維持多元的議合管道，蒐集與了解利害關係人關注資訊。透過官方網站與報告書，公正地揭露環境、社會及治理的資訊，足以支持利害關係人對其關注與期待之需求，展現該組織實踐包容性原則之相關作為。



重大性

晶焱已建立流程來收集、分析與鑑別與其永續發展相關的議題。在廣納各方之意見下，該組織所建立與實施的重大主題決策流程，已透過報告書反映該組織對這些重大主題的重視與處理的優先順序。未來可定期執行重大主題決策流程，並規劃適當的量化資訊以呈現管理績效。

回應性

晶焱已持續在官方網站與報告書中揭露經濟、治理、環境與社會的資訊，使利害關係人得以對該公司的治理與管理績效進行了解。整體而言，報告書能對利害關係人關切之議題作出及時回應。未來可持續整合相關國際報導要求，透過內部管理系統進行資訊收集、彙整與揭露。

衝擊性

晶焱已對其營運過程中對整體環境產生之衝擊，提供必要的資源進行監控與量測。報告書中已揭露所辨識的各項衝擊與管理措施，以定性與定量方式呈現對衝擊的管理績效，提供了合適的資訊供利害關係人了解該組織的永續作為。未來可持續提供資源進行收集與量測，以展現組織為永續與改進衝擊的相關行動。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。未來可持續強化重大主題管理內容，彙整與揭露各營運據點績效，提供充分的永續資訊給利害關係人。

意見聲明

法標依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就晶焱所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。我們總結「晶焱科技股份有限公司2024年永續報告書」內容，對於晶焱的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關晶焱在2024年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

以上，謹代表「法國標準協會」

Dr. August Tasi

認證與評鑑部門 理事

2025年08月06日

查證團隊：唐正豪(主導查證員)

法標國際認證股份有限公司—臺灣桃園市桃園區中平路102號20樓之2

電話：+886 3 220 0066，傳真：+886 3 220 7889

網址：<https://international.afnor.com/cn/>



AA1000
Licensed Report
000-84/V3-RPDCC





<https://www.amazingic.com/tw>