AMAZING
Microelectronic Corp.



2022晶焱科技
永續報告書
Sustainability Report

目 錄 Contents

關於本報告書 2

董事長的話 3

01 永續晶焱

1.1 公司概況 5
1.2 利害關係人議合 7
1.3 重大議題鑑別 9
1.4 晶焱的企業社會責任 15

02 研發創新

2.1 產品與技術應用 19
2.2 智財佈局 21

03 公司治理

3.1 公司治理 23
3.2 財務績效 29
3.3 誠信經營與法規遵循 31
3.4 內部控制與稽核 32
3.5 風險管理 33
3.6 防疫政策與落實 37

04 永續供應鏈管理

4.1 永續供應鏈管理程序 40
4.2 供應商行為準則 41
4.3 供應商 ESG 管理風險評估 42
4.4 綠色產品管理 43
4.5 無衝突礦產政策 44
4.6 在地採購 45

05 永續環境

5.1 環境永續政策 48
5.2 能資源管理與減量 49
5.3 溫室氣體盤查 51

06 友善職場

6.1 員工結構及分佈 54
6.2 員工發展與教育訓練 57
6.3 權益保障 58
6.4 員工關係 60
6.5 員工平等及申訴管道 61
6.6 安全與健康的職場環境 61

07 社會關懷

7.1 培育青年人才 65
7.2 健康醫療支持 66
7.3 投入社會公益 66

附錄一：GRI 準則索引表 67
附錄二：第三方查證意見聲明書 74



關於本報告書



歡迎您閱覽晶焱科技股份有限公司 (以下稱晶焱科技) 發行的 2022 年永續報告書 (Sustainability Report)，本報告書呈現晶焱科技在環境 (Environmental)、社會 (Social) 以及治理 (Governance) 三大面向之努力成果，讓利害關係人清楚了解晶焱科技實踐永續發展的理念與作為。同時，我們關注利害關係人的期望與需求，並在報告書中做出相關回應。

▣ 報告邊界與範疇

時間：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

範疇：本報告書以晶焱科技台灣總公司中和辦公室及竹北辦公室為揭露範疇，經濟類別的數據來源為晶焱科技 2022 年度年報的合併財務報表；在環境及社會類別的資訊同樣以晶焱科技台灣總公司中和辦公室及竹北辦公室為揭露範疇。更詳盡的關係企業資訊，請見晶焱科技 2022 年度年報。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

▣ 編製依據

報告書架構之主要永續性議題、策略、目標與措施撰寫，係參考全球永續性報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發行的永續性報導準則 (GRI Standards 2021)，並呼應「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，並於報告書末附有架構內容及 GRI Standards 指標對照索引。

▣ 管理方式

本報告書所有章節內容係通過各部門主管、總經理及董事長檢視後核可通過。

▣ 外部保證

本報告書經 AFNOR 艾法諾國際股份有限公司依據 AA1000 保證標準中度保證等級進行查證，符合 GRI Standards 揭露之要求並於本報告書附錄提供第三方保證聲明書。

本公司導入之 ISO 9001：2015 (品質管理系統)、ISO 14001：2015 (環境管理系統)、ISO 45001：2018 (職業安全衛生管理系統)、IECQ QC 080000：2017 (有害物質流程管理系統) 及 ISO/IEC 27001：2013 (資訊安全管理系統)，皆通過第三方查證機構驗證。

▣ 發行概況

首次發行日期：2022 年 11 月 | 上次發行日期：2022 年 11 月

本次發行日期：2023 年 10 月 | 下次發行日期：預計 2024 年 6 月

自 2021 年度報告書開始，預計每年都會發行永續報告書，並將公佈於晶焱科技公司網站 (https://www.amazingIC.com/tw) 之企業永續發展專區。

▣ 意見回饋與聯絡資訊

若您對於本報告書有任何疑問及建議，歡迎您與我們聯絡，聯絡資訊如下：

負責單位：晶焱科技永續發展推動小組

中和辦公室地址：新北市中和區建八路 2 號 18 樓

竹北辦公室地址：新竹縣竹北市高鐵一路 36 號 5 樓

電話：02-8227-8989

公司網站：https://www.amazingIC.com/tw

回饋信箱：WebService@amazingIC.com

董事長的話

回顧 2022 年，在台灣跟全世界都受到新冠肺炎疫情以及總體經濟動盪之影響下，晶焱科技仍以持續專注深耕佈局於電子產品的「靜電防護措施」來服務客戶的產品設計與生產需求，而在混亂的大環境下，仍持續獲得客戶高度的信任及支持。在營收部分，由 2021 年的 $4,141,984 仟元減少至 2022 年的 $2,811,260 仟元，歸屬母公司的稅後淨利也由 2021 年的 $940,570 仟元減少至 2022 年的 $459,241 仟元，主要係市場需求減少，致營收較前一年下滑。但晶焱科技會在全體員工的努力下，繼續在全球市場的競爭上成為領導群的地位。

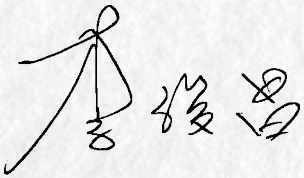
晶焱科技團隊持續秉持誠信穩健的經營原則，我們與供應商攜手合作，建立永續穩定的夥伴關係。我們深知人才培育對於台灣半導體產業的重要性，因此我們自 2020 年起即與國內大學院所展開產學合作，並設置獎學金，以促進人才多元發展及技術專業養成。我們在長期培育台灣高等教育技術人才方面積極投入，為台灣的專業人才培養貢獻一己之力。

晶焱科技不僅在經營中取之於社會，更致力於用之於社會。我們積極投入時間和資源，履行企業公民社會責任。每年，我們不定期舉辦各項捐助活動，支持社福團體改善弱勢族群生活，並推動相關社福措施，發揮關懷精神，實踐人飢己飢，人溺己溺的理念。

在組織運作流程中，我們不斷進行環境管理的持續性改善，確保達到 ISO 14001 和 ISO 45001 國際標準規範。我們致力於提升產品品質、環境保護、職業安全衛生等多個方面，以實現預防傷害和疾病，提升職業衛生安全績效，確保履行我們的永續責任。

全球新冠肺炎疫情及近年來極端氣候造成的大規模天然災害讓永續議題更受到關注。為了確保履行企業社會責任政策，我們積極規劃並實施「永續發展計畫」。我們將「價值共創」、「夥伴共榮」和「環境永續共存」三大發展面向融入公司治理與經營，並參考聯合國永續發展目標 (SDGs) 的指引，積極與社會創新組織合作，訂定永續策略和短、中、長期目標。我們將每年進行滾動式檢討，不斷精進，共同關注環境保護和永續發展議題，並努力創造正面且分享社會影響力。

晶焱科技股份有限公司
董事長 李俊昌



01 永續晶焱

1.1 公司概況

1.2 利害關係人議合

1.3 重大議題鑑別

1.4 晶焱的企業社會責任



1.1 公司概況

晶焱科技股份有限公司 (AMAZING Microelectronic Corporation) 是台灣第一家靜電防護解決方案專業服務團隊，成立於 2006 年，公司總部設於台灣，於 2014 年 3 月股票上櫃 (股票代號：6411)。晶焱科技的研發團隊，從 1992 年起便開始從事 IC 的靜電放電防護設計技術的研究，而隨著時間的演進，靜電放電防護設計技術的研究範圍也跟著拓展至各式各樣的電子產品上。晶焱科技研發團隊的研發目標很簡單也很清楚，就是提供適合各式各樣電子產品的靜電放電防護設計方案與技術，使電子產品具有完整的靜電放電防護效果。

本公司產品主要為靜電保護元件、整合靜電保護的電磁干擾濾波器、整合靜電保護的類比訊號處理器、整合靜電保護的有線收發器晶片，尤其著重於低電容保護元件和高速傳輸靜電保護元件。其中，ESD 靜電保護元件應用於 Antenna、VGA、DVI、E-SATA、USB 3.0/4.0、Thunderbolt 和 HDMI 1.4/2.0/2.1、DisplayPort 等高速傳輸介面與電子產品，並整合 ESD 和 EMI 於同一顆零件上，應用於可攜式產品上，以節省成本和空間。並將此技術整合於介面 IC 上，廠商無須外掛低電容保護元件，同時達到節省成本與 PCB 空間。

▣ 關於晶焱科技及營運據點



成立日期：2006年1月20日　公司類型：上櫃公司

代碼 6411

資本額
新台幣 929,546,310 元
(截至 2022 年 12 月 31 日)

所屬產業
半導體、IC 設計

員工人數 126人

營業額
新台幣 2,811,260 仟元
(2022 年)

營運據點

中和辦公室地址：新北市中和區建八路 2 號 18 樓
竹北辦公室地址：新竹縣竹北市高鐵一路 36 號 5 樓

營運據點：台灣、香港、上海、深圳、首爾

▣所營業務之主要內容及其營業比重

單位：新台幣仟元

主要產品 \ 比重	2020 年		2021 年		2022 年	
	銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%
ESD	2,991,003	93.82	3,972,547	95.91	2,558,516	91.01
ESD 設計開發	14,301	0.45	43,343	1.05	35,195	1.25
其他	182,869	5.73	126,094	3.04	217,549	7.74
合計	3,188,173	100.0	4,141,984	100.0	2,811,260	100.0

▣主要商品之銷售地區

單位：新台幣仟元

主要產品 \ 比重	2020 年		2021 年		2022 年	
	銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%
台灣	1,878,695	58.93	2,601,433	62.81	1,619,532	57.61
中國 (含香港)	1,120,950	35.16	1,262,147	30.47	862,998	30.70
南韓	113,658	3.56	147,831	3.57	185,094	6.58
美國	33,497	1.05	75,807	1.83	75,916	2.70
其他國家	41,373	1.30	54,766	1.32	67,720	2.41
合計	3,188,173	100.0	4,141,984	100.0	2,811,260	100.0

▣外部組織參與

晶焱科技積極參與產業相關組織、技術聯盟與所舉辦之相關活動，以獲得產業技術新知，並與同業建立良好的關係。

▣公協會參與情形

公協會	2022 年參與情況說明
台灣靜電放電防護工程學會	總經理姜信欽 擔任台灣靜電放電防護工程學會監事

1.2 利害關係人議合

1.2.1 利害關係人鑑別

「利害關係人」泛指組織中影響組織目標或被組織影響的團體或個人。為使報告書內容能夠準確聚焦，達到有效溝通之目的，需先界定出公司主要的利害關係人。透過公司內各營運部門的意見來提供利害關係人清單，再經由各部門主管按照與各利害關係人溝通的佐證，依據溝通頻率、參與程度、影響力三項評分指標，經綜合評分確認須優先議合之利害關係人為投資人、客戶、供應商、員工及政府機關。

▣ 利害關係人互動

晶焱科技於官網上設立利害關係人專區，提供與利害關係人溝通及聯繫的信箱：WebService@amazingICC.com，對於晶焱科技永續發展相關議題，如有任何疑問、建議或申訴事項，都可以透過此信箱溝通與互動。

1.2.2 利害關係人關注議題及溝通管道

利害關係人	利害關係人對晶焱科技的意義	關注議題	
投資人	投資人為晶焱科技主要資金來源，最為關注營運績效與永續發展的利害關係人。	✻ 創新研發與產品競爭力 ✻ 經營績效 ✻ 公司治理與誠信經營	✻ 風險管理 ✻ 資訊安全管理
客戶	客戶是晶焱科技創造經濟價值的主要來源，為關注營運之環境、社會與公司治理 (ESG) 表現的利害關係人。	✻ 創新研發與產品競爭力 ✻ 經營績效 ✻ 公司治理與誠信經營 ✻ 風險管理	✻ 供應鏈管理 ✻ 環境永續 ✻ 資訊安全管理
供應商	供應商提供晶焱科技生產所需物料與服務，維持晶焱的正常營運與永續經營，也是共同攜手邁向永續發展的重要利害關係人。	✻ 經營績效 ✻ 公司治理與誠信經營 ✻ 風險管理	✻ 供應鏈管理 ✻ 環境永續 ✻ 資訊安全管理
員工	員工是晶焱科技最重要的資產之一，是晶焱能持續突破與創新的關鍵利害關係人。	✻ 創新研發與產品競爭力 ✻ 經營績效 ✻ 公司治理與誠信經營 ✻ 風險管理	✻ 環境永續 ✻ 培育人才 ✻ 營業秘密保護
政府機關	關注晶焱科技於環境、社會與公司治理 (ESG) 各項法規遵循之成果，為影響產業發展與政策推動之重要利害關係人。	✻ 公司治理與誠信經營 ✻ 風險管理 ✻ 環境永續	✻ 職業安全衛生管理 ✻ 資訊安全管理

利害關係人	溝通方式及頻率	2022 年溝通績效
投資人	✲ 法說會：一年一次 (不定期) ✲ 股東會：一年一次 (每年 6 月) ✲ 投資人關係網站：https://www.amazingIC.com/tw/investor/overview ✲ 投資人關係信箱：Finance@amazingIC.com	✲ 辦理股東常會 1 次 ✲ 舉辦法人說明會 1 次 ✲ 揭露財報 4 次 ✲ 揭露營收報告 12 次
客戶	✲ 郵件及電話：每日 ✲ 客服信箱：Sales@amazingIC.com ✲ 簽署環保承諾書 ✲ 簽署社會責任承諾書	✲ 2022 年接收來自客戶端要求晶焱遵守 / 符合 ESG 相關規範之文件共 92 份 ✲ 參加 Electronica 慕尼黑電子零組件展覽，藉此尋求更多潛在客戶合作的機會
供應商	✲ 供應商評鑑或稽核訪查：每年一次 ✲ 品質會議：每月一次 ✲ 簽署衝突礦產承諾書 ✲ 簽署供應商行為準則	✲ 2022 年共針對 17 家供應商進行書面稽核或實地稽核 ✲ 接獲供應商申訴案件 0 件
員工	✲ 公司企業網站：https://www.amazingIC.com/tw ✲ 員工申訴信箱：HR@amazingIC.com ✲ 員工健康檢查 ✲ 績效面談：每季一次	✲ 員工內部申訴案件 0 件 ✲ 職場性騷擾案件 0 件 ✲ 勞資會議共計 8 場 (中和、竹北)
政府機關	✲ 公文往來：不定期 ✲ 主管機關實地審查：不定期 ✲ 企業 ESG 問卷：每年 ✲ 公開資訊觀測站：https://mops.twse.com.tw/mops/web/index ✲ 公司信箱：WebService@amazingIC.com	✲ 2022 年主管機關來函佈達與 ESG 相關之文件，共 28 封來函

1.3 重大議題鑑別

1.3.1 重大議題鑑別流程

晶焱科技重視各面向利害關係人關注與晶焱相關之議題，為使永續報告書揭露之內容更貼近利害關係人之期待，晶焱科技參考 2021 年版永續性報導準則 (GRI Standards) 相關說明，透過與利害關係人溝通後，調查內、外部利害關係人關注之永續議題，再透過鑑別、排序、確證、檢視，擇定晶焱科技 2022 年度之重大議題，並以此繪製重大議題矩陣，以清晰呈現利害關係人重視議題之分布情況，有助於晶焱科技有效掌握重大議題間之相互關係與強度，並持續關注各項重要議題的趨勢變化與發展因應對策。進行步驟如下：

1 歸納永續議題

永續議題蒐集考量證券櫃檯買賣中心頒布之上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法、永續性報導準則 (GRI Standards)、聯合國永續發展目標 (SDGs)、產業相關特定議題，以及平時與利害關係人溝通紀錄內容，歸納出 15 項永續議題，包含公司治理、經營績效、環境、社會公益、員工福利等面向，作為重大議題調查主題項目。

2 調查永續議題

根據利害關係人識別結果，以溝通、訪談等方式，經由各方管道收集利害關係人之意見，瞭解利害關係人所關注之議題，針對各項永續議題在三大面項（經濟、環境、人群）的衝擊程度、影響企業營運的重要程度、負面衝擊發生可能性進行評估。

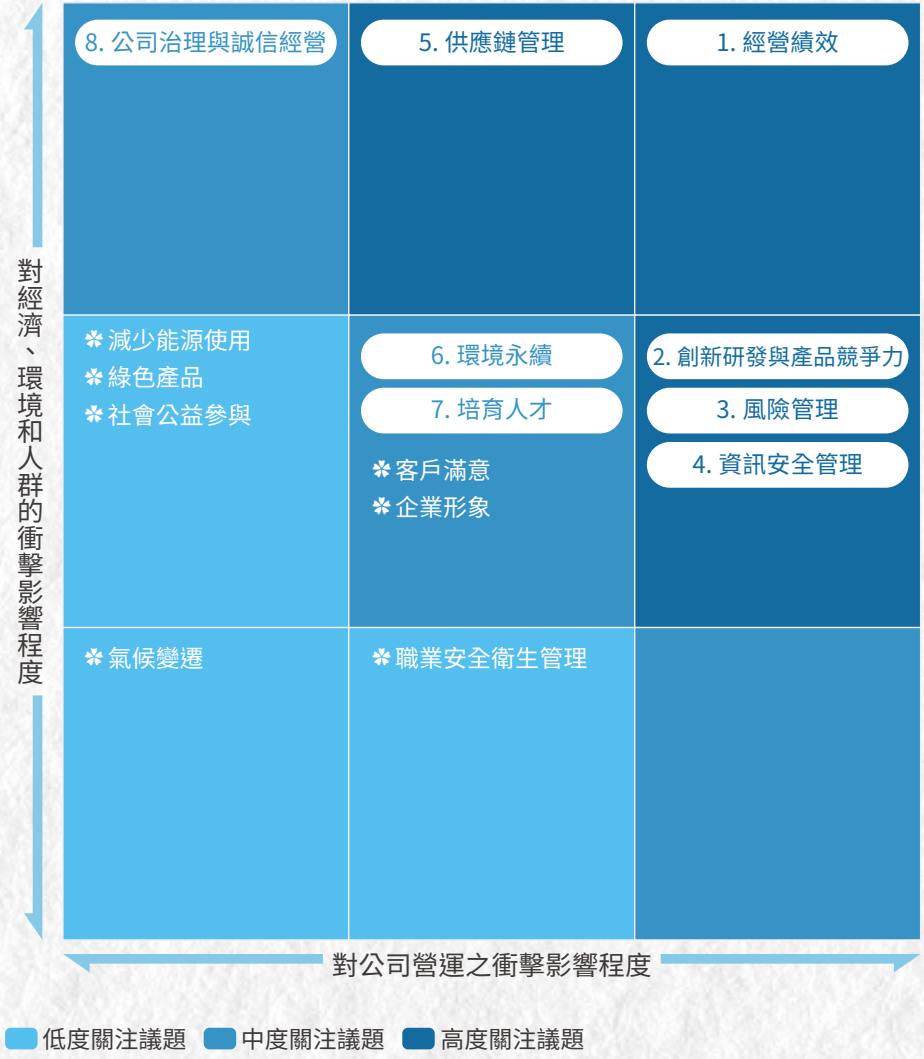


3 重大議題排序

依據 GRI Standards 原則，針對「對經濟、環境、人群的衝擊影響程度」與「對公司營運的衝擊影響程度」，以矩陣交叉分析方式，進行重大議題的判定。同時具備高度「對經濟、環境、人群的衝擊影響程度」與「對公司營運的衝擊影響程度」之議題者，則鑑別為優先揭露之關注議題，計有 8 項優先揭露之關注議題。

1.3.2 重大性矩陣分析

▣ 重大議題綜合衝擊矩陣圖



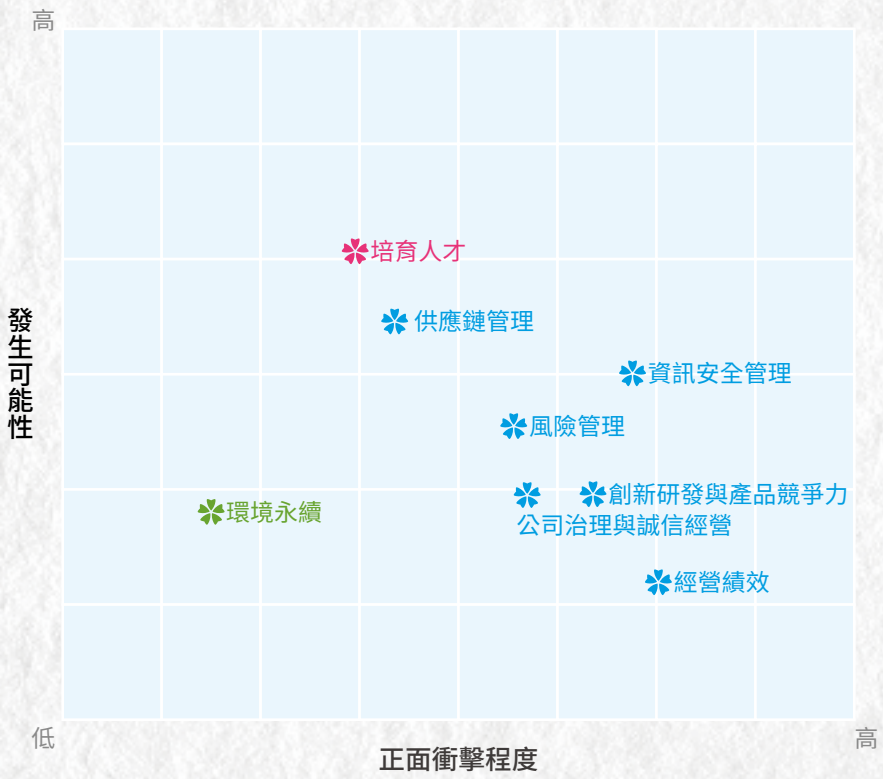
2022 年晶焱科技重大議題異動說明如下：

2021 年重大議題列表	2022 年重大議題列表	異動說明
創新研發與產品競爭力	創新研發與產品競爭力	隨著資訊時代來臨，對於資訊安全保護措施及意識越來越重要，晶焱科技非常重視公司內部和客戶的資訊安全，並致力於建立完善的資安管理體系，故將其列入及鑑別為優先揭露之重大議題。
經營績效	經營績效	
公司治理與誠信經營	公司治理與誠信經營	
風險管理	風險管理	
供應鏈管理	供應鏈管理	
環境永續	環境永續	
培育人才	培育人才	
	資訊安全管理	



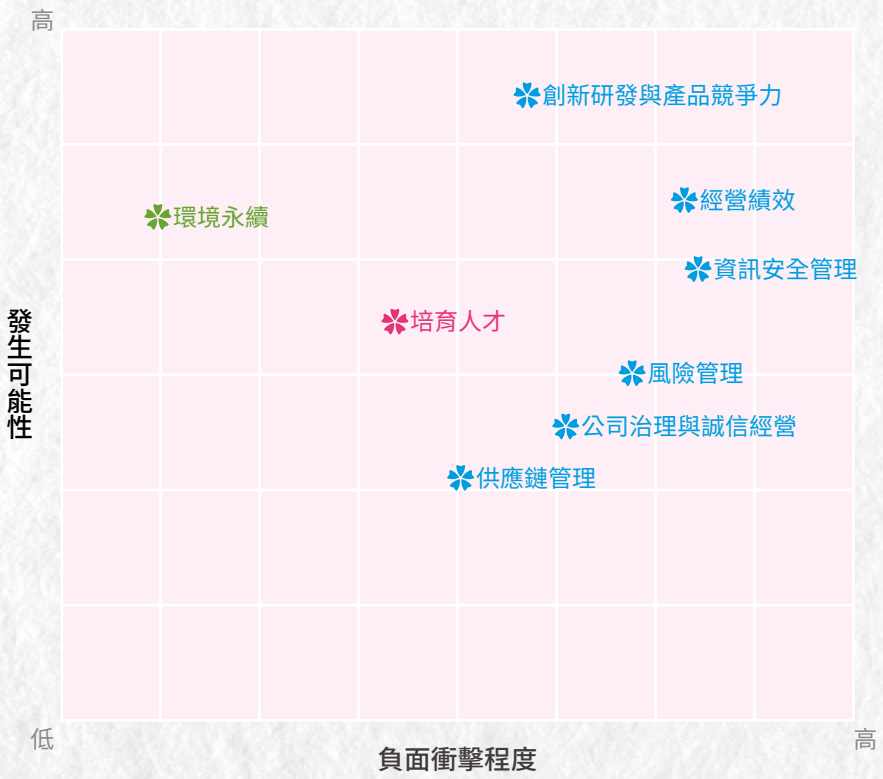
▣正負面衝擊程度與發生可能性重大矩陣

正面衝擊程度與發生可能性矩陣



治理面 社會面 環境面

負面衝擊程度與發生可能性矩陣



治理面 社會面 環境面

正面衝擊定義：係指晶焱科技針對該主題有對應政策落實而產生良好或顯著績效時，為永續發展在經濟、環境、人群所產生之正面影響。

負面衝擊定義：係指該議題若晶焱科技未執行或執行未盡良善時，晶焱科技整體營運對外部經濟、環境、人群所產生之負面影響。

1.3.3 重大議題對晶焱科技的意義及對應

重大議題	重大議題對晶焱科技的意義	影響衝擊對象	對應章節	對應 GRI 報導準則
創新研發與產品競爭力	晶焱科技為具備靜電防護解決方案之 IC 設計公司，創新研發維持產業競爭力是本公司的利基根本。	❇ 投資人 ❇ 客戶 ❇ 員工	2.1 產品與技術應用	自訂主題
經營績效	專注於產品研發與企業經營，公司腳步穩健發展，以實際獲利與報酬回饋股東。	❇ 投資人 ❇ 客戶 ❇ 供應商 ❇ 員工	3.2 財務績效	GRI 201：經濟績效
公司治理與誠信經營	晶焱科技對外重視對客戶的誠信，對內嚴格要求員工自律，遵守公司內部規範及政府法規，建立良好之公司治理文化，以彰顯公司價值並保障利害關係人權益。	❇ 投資人 ❇ 客戶 ❇ 供應商 ❇ 員工 ❇ 政府機關	3.1 公司治理 3.3 誠信經營與法規遵循 3.4 內部控制與稽核	GRI 205：反貪腐 GRI 206：反競爭行為
風險管理	針對經營管理的過程中，透過風險指標及流程績效指標的監控方式，制定相關預警措施，以降低企業營運風險，提升市場競爭力。	❇ 投資人 ❇ 客戶 ❇ 供應商 ❇ 員工 ❇ 政府機關	3.5.1 風險管理	自訂主題
供應鏈管理	晶焱科技除了在傳統的供應商評選標準如品質、服務、交期及成本上，皆一律維持高度標準的要求，也注重企業永續發展，確保對環境社會的負面衝擊最小化，一同打造屬於半導體產業的永續供應鏈。	❇ 客戶 ❇ 供應商	04 永續供應鏈管理	GRI 308：供應商環境評估 GRI 414：供應商社會評估
環境永續	晶焱科技致力於環境保護，除無工廠廢水廢氣排放，也於工作環境中倡導各種「節能減碳」、「資源再利用」等友善環境政策，為地球盡一份心力。	❇ 客戶 ❇ 供應商 ❇ 員工 ❇ 政府機關	4.4 綠色產品管理 05 永續環境	GRI 302：能源 GRI 305：排放
培育人才	為強化晶焱科技市場競爭力，同時促進半導體研發能量及技術進展，並提供企業優質且穩定的人才。	❇ 員工	6.2 員工發展與教育訓練 7.1 培育青年人才	GRI 401：勞雇關係 GRI 404：訓練與教育
資訊安全管理	隨著資訊時代來臨，對於資訊安全保護措施及意識越來越重要，晶焱科技非常重視公司內部、客戶及供應商的資訊安全，並致力於建立完善的資安管理體系。	❇ 客戶 ❇ 供應商 ❇ 政府機關 ❇ 投資人	3.5.2 資訊安全管理	GRI 418：客戶隱私

1.3.4 重大議題目標及績效

重大議題	相對應措施	未來策略目標		2022 年成果
創新研發與產品競爭力	以客戶需求為導向，開發規格領先業界之產品。	短期目標： 提高產品過壓耐受能力，減少客戶返修，幫助客戶提升產品品質，與客戶共創雙贏。	中長期目標： 以創新的元件與電路設計，開發規格領先業界之產品，成為業界標竿，以達永續成長。	✻ 近幾年隨著產業界對 ESD 的日漸重視，2022 年之前產品平均耐受度為 22.5kV，2022 年開發的新產品已提升至 25.56kV，降低客戶產品的售後損壞。 ✻ 針對高速應用的防護元件，2022 年之前產品鉗位電壓平均值為 10.61V，2022 年開發的新產品已進一步降低至 8.46V，將更有效率防護電路中使用先進製程的主芯片。 ✻ 2022 年已新開發 6 項低漏電流新產品，可進一步降低系統產品耗能至十分之一。
經營績效	持續以各項財務指標評估營運表現。	短期目標： ✻ 持續維持正獲利。 ✻ 視產業脈動、市場局勢及競爭者威脅，制定合理的營收目標並全力達成。	中長期目標： ✻ 長期提升公司營收和毛利率。 ✻ 持續發掘新事業與新投資機會。 ✻ 提高公司長期投資價值。	2022 年營運達成獲利 4.3 億元，持續維持正獲利。
公司治理與誠信經營	定期宣導誠信經營核心價值觀，並辦理相關內部訓練課程，如：內線交易防範、營業秘密侵害防範等，以提升員工誠信經營及法規遵循相關意識，進而強化公司治理。	短期目標： ✻ 每年對所有同仁教育訓練課程執行相關宣導課程，課程執行率達 100%。 ✻ 無違反法律或法規而遭受重大罰款 (罰金超過新台幣一百萬元以上)。	中長期目標： ✻ 因應主管機關提出之公司治理相關建議，持續精進董事會運作，並積極參與公司治理評鑑與完善資訊揭露。	✻ 2022 年未發生違反社會、經濟及環保之相關法律或法規而遭受重大罰款和非金錢處罰之情事。 ✻ 2022 年無因營運、員工違反誠信道德行為或從事任何不法行為遭申訴舉報事件。 ✻ 2022 年公司治理評鑑結果佔上櫃公司 21%~35% 區間。
風險管理	建立風險管理專責組織，為求迅速回應風險事件且持續改善潛在風險值，以永續經營為企業營運最高目標。	短期目標： ✻ 定期滾動式監測和檢討風險變化，以確保風險管理方案及相關控制作業的有效性。	中長期目標： ✻ 各單位針對企業之中長期內外部變化進行風險分析辨識、評估與因應，以降低企業風險，達成企業目標。	✻ 新冠疫情緊急應變作業程序即時啟動，動態調整防疫措施，公司在疫情期間營運正常。 ✻ 完善營業祕密相關規章與保護機制，保護公司重要研發資產。

重大議題	相對應措施	未來策略目標		2022 年成果
供應鏈管理	✻ 推廣供應商行為準則。 ✻ 增加供應商 ESG 評鑑及稽核項目。 ✻ 執行無衝突礦產採購政策。	短期目標： ✻ 100% 簽署供應商行為準則。 ✻ 100% 完成評鑑及稽核 ESG 相關項目。	中長期目標： ✻ 鼓勵供應商積極關注全球 ESG 議題，並加以回應。 ✻ 落實無衝突礦產採購政策。 ✻ 執行定期供應商評鑑及定期召開會議。 ✻ 維持在地採購比例在 25% 以上。	✻ 100% 執行無衝突礦產政策。 ✻ 落實有害物質管理。 ✻ 維持 25% 以上在地採購。
環境永續	✻ 制定並落實環境安全衛生政策。 ✻ 持續進行溫室氣體排放盤查及管理，積極推動溫室氣體排放減量措施。 ✻ 落實有害物質管理，材料符合 RoHS、無鹵及 REACH 要求。	短期目標： ✻ 強化全體人員在環安衛方面之教育訓練參與。並透過資源與能源的減量使用及回收再利用，使其認同地球環保與珍惜自然資源。 ✻ 推動辦公室照明節能改善方案。 ✻ 100% 完成有害物質調查。 ✻ 100% 供應商取得 ISO 14001 環境管理系統認證。	中長期目標： ✻ 於本公司停車場建置低碳排之電動汽車充電站，以鼓勵同仁使用電動車。 ✻ 於新竹辦公大樓自建屋頂型太陽能發電系統，增加綠色能源的比例。 ✻ 取得 ISO 14064-1 外部認證。 ✻ 每年能源密集度或人均用電量較上一年度下降比率維持至少 2%。 ✻ 鼓勵供應商取得 QC 080000 有害物質管理系統驗證。 ✻ 持續符合 RoHS、無鹵及 REACH 要求。	✻ 100% 使用無鉛材料。 ✻ 100% 使用無鹵材料。 ✻ 100% 使用符合 RoHS 法規材料。 ✻ 2022 年的用電度數相較 2021 年下降 1%，人均用電量亦較 2021 年下降 4%。
培育人才	✻ 增加本公司曝光率並提供員工挑戰創新的環境及完整之福利措施。 ✻ 創造友善職場及永續性的獎酬制度留住人才並關注員工身心與關懷。	短期目標： ✻ 將各單位人事招募缺口補足，以利後續新產品之開發及相關業務之進展。	中長期目標： ✻ 配合獎薪制度及完整之教育訓練留住人才，並打造優質之職場。	✻ 優於勞基法的休假制度。 ✻ 同仁平均接受教育訓練的時數達到 15.26 小時。 ✻ 2022 年非主管員工平均薪資為上櫃半導體業界前 20%。
資訊安全管理	以 ISO / IEC 27001：2013 資訊安全管理系統為基礎，並參考資安趨勢，從作業合規、資料保護、駭客攻擊、事件管理、供應鏈等面向挑選重點資安控制項，擬定與執行對應措施，持續降低資訊安全風險。	短期目標： ✻ 全體員工 100% 完成資安教育訓練。	中長期目標： ✻ 保護產業鏈上下游重要營業資訊安全，強化公司營運持續能量。	✻ 新冠疫情期間提升遠距連線辦公資訊系統負載能量，讓居家辦公得以順利推動。 ✻ 完善營業祕密資訊系統面保護機制，保護公司重要研發資產。 ✻ 2022 年未發生重大資安事件造成營運中斷。 ✻ 2022 年取得 ISO / IEC 27001：2013 資訊安全管理系統 (ISMS) 認證。

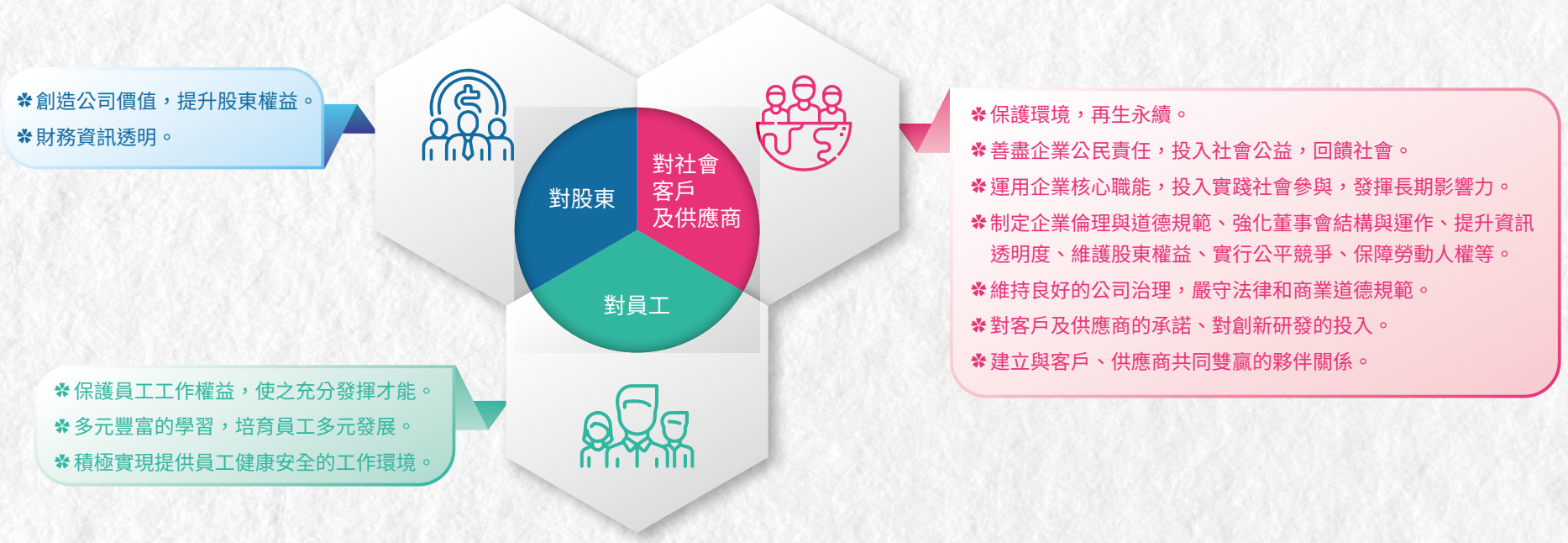
1.4 晶焱的企業社會責任

1.4.1 企業社會責任觀點與承諾

企業社會責任是對保障股東、員工的權益負責，落實供應商管理的責任與維護客戶的權益，進而促進對整個社會的關懷與環境保護，從社區活動的參與、財務訊息的誠實揭露與對所有利害關係人溝通的責任，再再都是企業追求成長的同時一併促使產業發展及整體社會提升企業社會責任的新國際觀。

晶焱科技近年積極履行企業社會責任義務，凝聚企業核心價值文化，訂定逐步實踐企業社會責任的規劃，嚴格執行公司治理，員工照護、環境保護和社會公益，期以策略性、長期性的作法，落實社會責任，提昇本公司各項經營指標，達到員工、股東、客戶、供應商滿意，提升永續經營價值。配合政府政策並訂定 ESG 長期經營的策略方向及發展藍圖，決心落實 ESG 策略於企業經營，因應國際經濟、環境、社會新發展和高科技技術趨勢之演變，落實社會責任，從守法、環境、品質、貢獻社會等促進整體社會福利，讓企業與社會共好，才能獲得所有利害關係人的肯定，永續企業發展。

▣ 本公司之企業社會責任政策



晶焱科技於 2021 年成立永續發展推動小組，為晶焱科技永續發展專責單位，由董事長擔任召集人，透過公司治理、供應鏈管理、環境保護、幸福職場與社會共榮等 5 個工作小組，將永續發展融入本業的經營策略，以有目的、有系統、有組織的方式，長期深耕並邁向永續發展。

主題	負責單位	執掌說明
公司治理	財會部	接軌國內外公司治理重要趨勢，研擬適當公司治理制度，促進董事會發揮職能，提升公司資訊揭露透明度，強化與利害關係人溝通管道，落實法令遵循，以及重視股東權益。
社會共榮	行政管理部	將企業社會責任融入企業經營策略，研擬適當連結社會公益議題，匯聚晶焱同仁及合作夥伴的力量，投入學術教育、社會參與、體育發展、健康醫療與急難救助等面向，期能拋磚引玉，共同打造更美好的社會。
環境保護	行政管理部	以環境永續及永續經營為目標，研擬適當連結環境永續議題，推動環境保護、節能減碳、生態永續等面向，發揮企業公民的關鍵影響力。
供應鏈管理	供應鏈資源整合部	依據供應鏈永續管理原則，以 ESG 三大面向進行供應商管理，從新供應商篩選到關鍵供應商定期的稽核及評比，都將 ESG 關注項列成考核重點，若供應商在配合度上力有未逮，將適時提供建議與協助。
幸福職場	人力資源處	落實對員工的培育照顧，並提供適於員工職涯發展的企業制度。實踐對人權的承諾與責任，建立人權盡職調查計畫，加強員工與合作夥伴的人權意識，並遵守相關勞工法令，確保本公司遵循國際人權原則。



▣ 晶焱科技 SDGs 永續目標

公司治理

遵守誠信道德，保障股東權益，掌握並降低企業風險。

- 逐年增加研發支出金額比例。
- 提升經濟績效 (如：毛利率、稅後淨利、EPS 等)。
- 建立公正吹哨者機制，使員工申訴不受到任何脅迫。



社會共榮

積極投入社會參與，關懷弱勢群體，響應環境活動。

- 持續投入產學合作，以培養未來 IC 設計人才。
- 捐贈資源予醫療相關基金會，藉此改善國內醫療品質與環境。
- 捐贈資源投入學術教育、社會參與、體育發展，實踐社會參與。



環境保護

綠色設計研發，節能減碳，提升能源使用效率。

- 制定節能減碳方案，每年人均節電量 2%。
- 提升系統 e 化效能，提升工作效率，減少紙張使用量及降低廢棄物產生量。
- 綠色設計產品研發 降低客戶產品的售後損壞。



供應鏈管理

禁用衝突礦產，優化供應鏈管理體系，提升客戶價值。

- 維持主要供應商簽署衝突礦產承諾書比例 100%。
- 維持主要供應商簽署供應商行為準則比例 100%。
- 滿足客戶在環境及社會上的法規及驗證要求。



幸福職場

保障員工權益及福利，完整的人才培訓，提供安全舒適職場環境。

- 零職業災害。
- 提升員工教育訓練平均授課時數。
- 重視員工身心健康，設立相關社團及提供促進健康服務。



02

研發創新

2.1 產品與技術應用

2.2 智財佈局



2.1 產品與技術應用

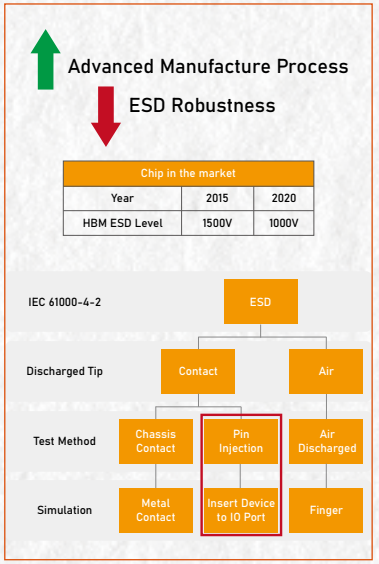
▣重大性議題：創新研發與產品競爭力

政策與承諾	以客戶需求為導向，開發規格領先業界之產品。持續聚焦本業核心競爭力，持續掌握市場趨勢及運籌產品佈局，為客戶提升產品的效益，降低終端產品於使用期間的呆滯電能損耗，並提升產品的防護效果。
目標	短期目標： 提高產品過壓耐受能力，減少客戶返修，幫助客戶提升產品品質，與客戶共創雙贏。 中長期目標： 以創新的元件與電路設計，開發規格領先業界之產品，成為業界標竿，以達永續成長。
責任	設計研發單位
資源	2022 年投入新台幣 4.16 億元
溝通管道	研發單位與業務單位與客戶維繫暢通的溝通管道，以掌握市場脈動。
2022 年成果	✻ 近幾年隨著產業界對 ESD 的日漸重視，2022 年之前產品平均耐受度為 22.5kV， 2022 年開發的新產品已提升至 25.56kV，降低客戶產品的售後損壞。 ✻ 針對高速應用的防護元件，2022 年之前產品鉗位電壓平均值為 10.61V，2022 年開發的新產品已進一步降低至 8.46V，將更有效率防護電路中使用先進製程的主芯片。 ✻ 2022 年已新開發 6 項低漏電流新產品，可進一步降低系統產品耗能至十分之一。

▣ESD 保護元件— 未來不可避免的設計任務

隨著晶片功能高度整合與電晶體密度的提升，晶片本身對靜電耐受度逐步降低。現在晶片對於靜電的耐受程度，有些僅有約 1kV~2kV 的“元件等級”，此程度的耐受度僅可防止晶片於工廠內生產或產品整機製作中遭受靜電破壞；在產品設計時，多數設計者會參照“系統等級”的 IEC61000-4-2 靜電放電波形，來模擬產品在終端遇到的靜電放電；此外，若產品使用於不穩定的環境中，如室外或電力設備不完善的地區，有些設計者會再額外參考 IEC61000-4-5 來模擬雷擊耦合或帶電插拔等持續時間更長的突波。

換言之，在測試要求不變甚至更嚴苛的情況下，晶片本身卻逐漸脆弱，因此如何在不影響原有功能下，設計有效且經濟的保護方案來提升系統對靜電的耐受度就逐漸受到重視。



▣晶焱科技與靜電放電保護

晶焱科技有著 20 年以上設計 ESD / EOS 保護方案的經驗，我們持續地追蹤市場最新應用來提前布局規劃產品，讓新開發的 TVS 產品可以即時的滿足客戶需求。目前最新傳輸介面如 USB4、HDMI 2.1 與 DP 2.0 等等，都已經有著完善的靜電保護方案；此外，車用通訊界面如 CAN Bus 與 LIN Bus，也有著相對應的產品進行靜電保護。

一直以來市場上都是需要經濟、有效且實用的方案，晶焱科技也因此推出了一系列整合式產品來讓客戶既減少了元件使用數量，也減少 TVS 在 PCB 上的使用空間。

▣ 相關應用

▮ USB 4

針對 USB 4 採用的 Type C 接口，晶焱科技相對應的 TVS 擁有極低電容與極低鉗制電壓；D+ / D- 與 CC / SBU 則可以透過小封裝 5V 的 TVS 來保護。

▮ Automotive

車用 TVS 需要通過 AEC-Q101 的認證，晶焱科技研究開發的車用 TVS 均有通過 AEC-Q101 認證，除了可保護 CAN_H 與 CAN_L 的雙通道保護元件，也有可以用於保護 LIN Bus 的 TVS。

車輛設計上除了 CAN Bus 與 LIN Bus，一些常用的娛樂設備如 USB 3.0，晶焱科技亦有開發 4 通道的 TVS，可以一次保護 USB 3.0 的 TX / RX。

▮ HDMI 2.1

HDMI 2.1 裡面的高速訊號線 TMDS / FRL 通常會被 Pull High 至 3.3V。此外，因為 HDMI 2.1 的單通道速度高達 12Gbps，因此需要極低的電容以避免 TVS 干擾到 HDMI 的訊號以及阻抗測試。晶焱科技除了開發擁有一個 3.3V 的低電容與低鉗制電壓的 TVS 外，因應 HDMI 的 EOS 測試規定逐漸嚴格，亦有一個 TVS 產品有高達 6.5A 的 Peak Pulse Current 可以滿足越來越嚴格的測試要求。HDMI 剩餘的控制線訊號也有相對應的 TVS 來保護，此保護元件特別的地方在於，Vcc 有內含 Back Driver Diode 在內，因此在線路設計上可以減少一顆 Back Driver Diode 的使用。

▮ 10G LAN

網路設備因為有安裝戶外的可能性，所以會以較嚴格的 IEC61000-4-5 或 GR 1089 來做測試，而 Peak Pulse Current 則是 TVS 能否協助通過這些測試的其中一項關鍵參數。 晶焱科技開發之 TVS 可以滿足在 10G LAN 高速環境下還需要高 Peak Pulse Current 的需求，亦有一項 TVS 產品在只有 0.18pF 寄生電容的設計下，還擁有高達 7A 的耐受度，是一個十分適合 10G LAN 線對線的保護方案。

▣ 晶焱科技之綠色產品發展趨勢

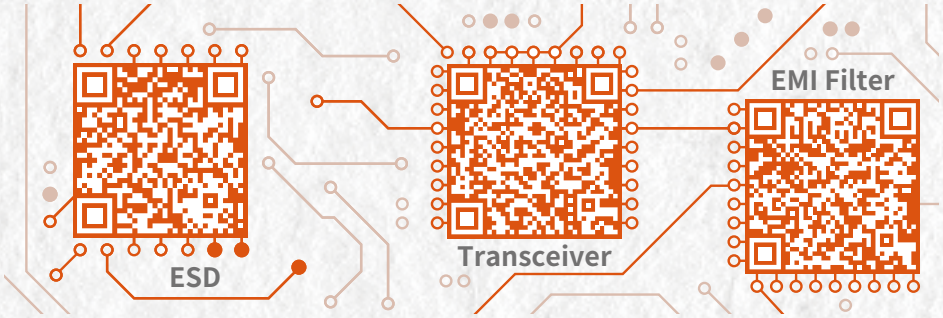
▮ 低漏電流

產品設計持續在低漏電流的規格上精進，提升客戶產品的效益，降低終端產品於使用期間的呆滯電能損耗。

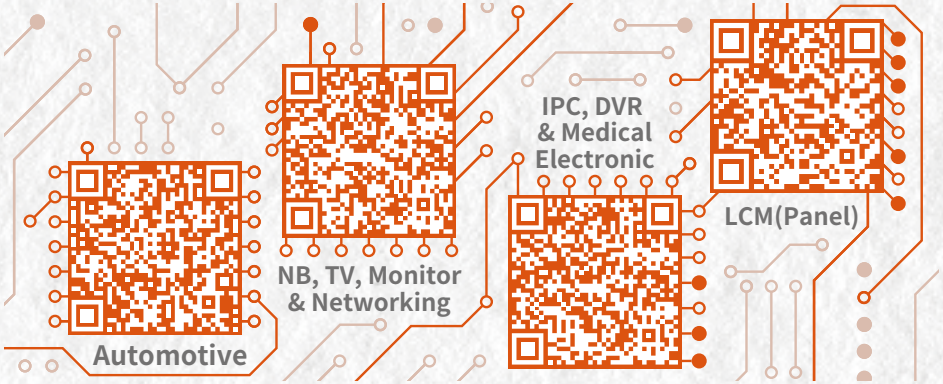
▮ 提升低容產品耐受度

以過往產品平均值為基準，每年持續提升產品雷擊平均耐受度 10% 或降低鉗位電壓 10%，以進一步提升產品防護效果。

▣ 主要產品介紹



▣ 產品應用



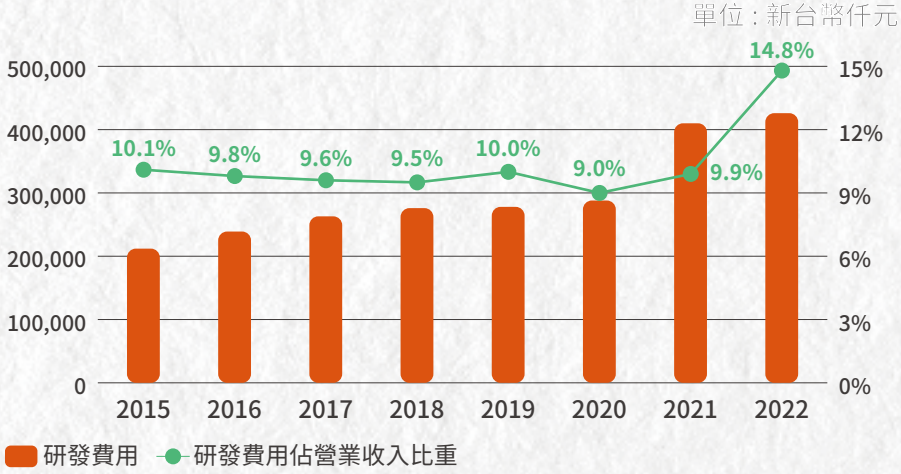
2.2 智財佈局

晶焱科技不斷專精於創新技術、領域突破，擁有多國多項專利佈局之領先技術。晶焱科技成立至今 16 年，仍保持不斷創新的精神，研發新技術及應用，目前累計之國內外專利獲得與申請數量達 241 項。晶焱科技長期穩定投入資源於研發領域，穩固於國際 IC 設計市場之技術優勢，透過各項研發費用投入與研發成果產出，皆證明晶焱科技致力於建構創新技術獲得成效，為穩固本業及所有產品客戶和技術合作夥伴帶來無限前景及成功契機。

▣研發專利數量

年度	2020	2021	2022
當年度獲證專利數	22	22	23
已提出申請專利數	52	50	42
累積獲證專利數	154	176	199

▣研發費用佔營業收入比重



除持續進行多元的專利布局外，晶焱科技於 2022 年將營業秘密納入智財管理策略的一環，陸續輔導各單位對其業務職掌所涉之機密資訊及營業秘密進行辨識及盤點，以進一步完善智慧財產之保護。

▣營業秘密制度建立工作項目及成果

- 新進員工 100% 納入營業秘密教育訓練對象。
- 2022 年共 115 名員工完成營業秘密教育訓練課程。
- 2022 年執行營業秘密管理制度檢核專案，由外部機構進行檢核並分別針對制度面及系統面提供建議，並已依據外部機構所給予之建議陸續進行改善。

03 公司治理

3.1 公司治理

3.2 財務績效

3.3 誠信經營與法規遵循

3.4 內部控制與稽核

3.5 風險管理

3.6 防疫政策與落實



3.1 公司治理

▣ 重大性議題：公司治理

政策與承諾	致力於持續強化董事會與管理階層之運作效益，確保公司營運能掌握經濟、環境、社會之整體趨勢變化，以永續發展為最高指導原則，並以公司與全體股東長期利益為前提，有效推動公司治理方針，穩健保障股東權益與強化對利害關係人之助益。
目標	因應主管機關提出之公司治理相關建議，持續精進董事會運作，並積極參與公司治理評鑑與完善資訊揭露。
責任	稽核室、財會部
資源	財會部不定期辦理公司治理相關教育訓練予董事會及管理階層。
溝通管道	✻ 投資人關係網站：https://www.amazingIC.com/tw/investor/overview ✻ 投資人關係信箱：Finance@amazingIC.com
2022 年成果	✻ 董事會、董事成員、審計委員會及薪資報酬委員會之績效內部評估結果均為「良好」。 ✻ 2022 年董事會成員出席會議出席率為 100%，落實實際參與會議與董事會運作。 ✻ 2022 年獨立董事與會計師舉行 2 次單獨會議，說明財務報告查核情形、重大資產評價及會計估計等，落實審計委員會與簽證會計師充分溝通。 ✻ 2022 年公司治理評鑑結果佔上櫃公司 21%~35% 區間。

3.1.1 公司治理組織與運作

本公司經營團隊共 3 位，董事長為公司最高決策者，經營團隊包括董事長、總經理及執行副總經理，其中女性為 1 人，約佔 33%；男性為 2 人，約佔 67%。

3.1.2 公司組織架構圖



3.1.3 董事會

▌董事會運作

董事會結構應就本公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，依章程規定董事席次七至十一人，獨立董事不得少於三人，成員之組成應考量多元化。如屬獨立董事，其資格條件應符合法令規定。

現任董事會由八席董事及三席獨立董事組成，其中女性董事為二席，董事之任期年資介於 0~12 年之間；全體十一席董事全為本國籍，均已具備執行職務所必須之知識、技能及素養，並分別擁有豐富的會計、財務、商務、法律、市場行銷或產業科技等專業。

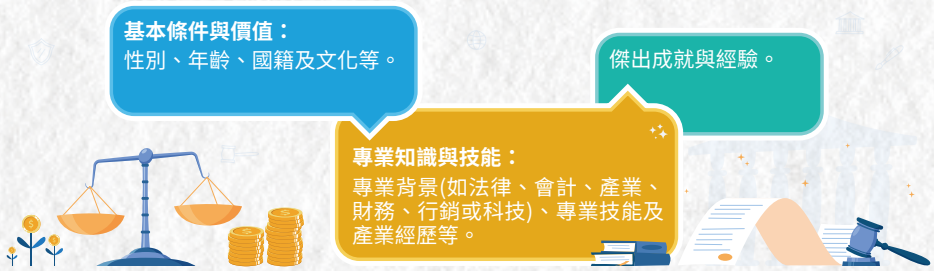
本公司所選任之董事，皆按照相關法令及公司章程之要求執行職務，維護公司及股東權益，並對於公司經營策略與方針作審慎評估及決策，加強公司績效，保障股東權益。

2022 年董事會召開 5 次會議，董事出席率如下：

職稱	姓名	出席率
董事長	李俊昌	100%
董事	上真創新投資 (股) 公司 (代表人 : 吳重雨)	100%
董事	姜信欽	100%
董事	洪如真	100%
董事	模里斯克投資有限公司 (代表人 : 連淑娟)	100%
董事	駱政廉	100%
董事	胡秋江	100%
董事	陳一清	100%
獨立董事	陳英得	100%
獨立董事	陳東賢	100%
獨立董事	呂平幸	100%

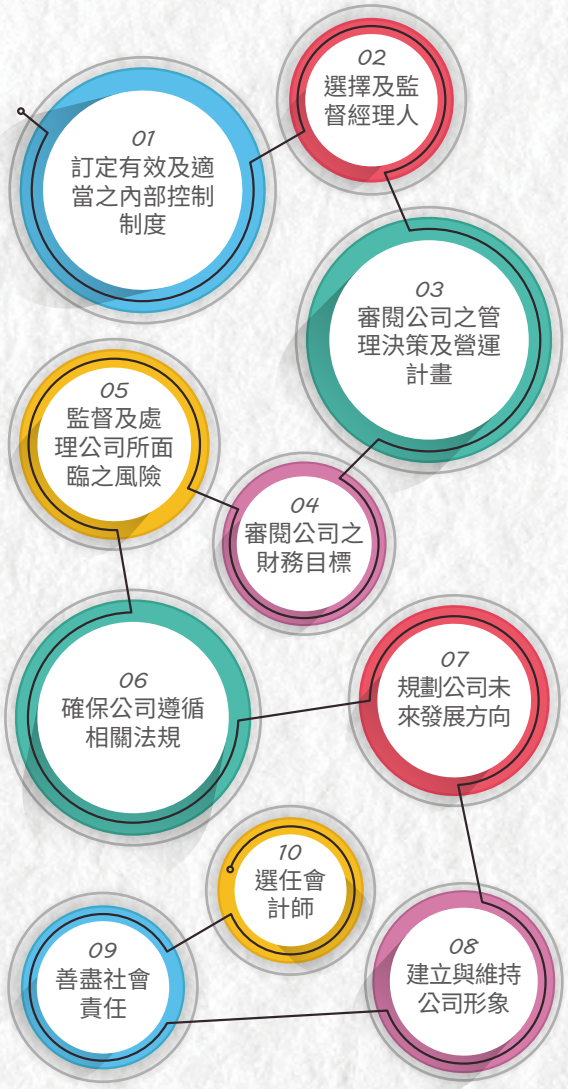
▌董事之選任及落實董事會成員多元化政策之情形

依據本公司「公司治理實務守則」，董事會組成應具備獨立性及多元性，董事成員提名係以嚴謹的遴選程序，採候選人提名制並於股東大會投票選出，股東充分行使遴選權利。除兼任本公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下三大面向之標準：



本公司董事年齡介於 50~75 歲，為落實董事會成員多元化目標，本公司經理人身分之董事比率目標占比不超過 35%，獨立董事席位目標為三席，女性董事席位目標為二席，含括經理人身分之董事為三席占比 27%，獨立董事為三席占比 27%，女性董事為二席占比 18%。董事會成員在各領域皆有傑出成就：IC 設計 (包含李俊昌董事、姜信欽董事、洪如真董事、上真創新 (股) 公司之代表人吳重雨董事、模里斯克投資有限公司之代表人連淑娟董事、呂平幸獨立董事及陳一清董事)、電子元件及資訊代理 (胡秋江董事)、會計及財務經驗之駱政廉董事、陳英得獨立董事，以及科技產業、策略管理、人力資源領域之陳東賢獨立董事。目前十一位董事中長期在學界任職 (包含交通大學吳重雨講座教授、靜宜大學陳英得教授、輔仁企管系 IMMBA 陳東賢助理教授)、財務專業 (駱政廉董事)、會計專業 (陳英得獨立董事)，並有七位董事具有企業經營管理經驗 (包含李俊昌董事、姜信欽董事、洪如真董事、駱政廉董事、胡秋江董事、陳一清董事、呂平幸獨立董事)，藉由董事會成員各專業知識、領導與管理，已達成本公司董事會多元化具體目標。2022 年度董事進修情形請參閱本公司 2022 年度年報。

董事會職責



績效評估

本公司訂有「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，為落實公司治理並提升本公司董事會暨功能性委員會職能，建立目標提升運作效率，並於受評年度結束後於最近一次召開董事會前完成，且將結果提報董事會。

董事會、個別董事及功能性委員會評鑑執行情形：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容	2022 年度評估結果
每年執行一次	2022.01.01 ｜ 2022.12.31	董事會	以董事自評及董事會內部自評進行績效評估。	(1) 對公司營運之參與程度。 (2) 提升董事會決策品質。 (3) 董事會組成與結構。 (4) 董事的選任及持續進修。 (5) 內部控制。	個別董事成員、整體董事會及各功能性委員會整體運作結果為良好。已提報 2023 年 3 月 23 日董事會，未來公司將持續落實公司治理並提升董事會功能，以促進董事會評估之客觀性及運作效能。
		個別董事		(1) 公司目標與任務之掌握。 (2) 董事職責認知。 (3) 對公司營運之參與程度。 (4) 內部關係經營與溝通。 (5) 董事之專業及持續進修。 (6) 內部控制。	
		功能性委員會		(1) 對公司營運之參與程度。 (2) 功能性委員會職責認知。 (3) 提升功能性委員會決策品質。 (4) 功能性委員會組成及成員選任。 (5) 內部控制。	



3.1.4 薪資報酬委員會

■ 薪資報酬委員會之職責

本公司之薪資報酬委員會旨在協助董事會訂定、檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構並評估、訂定董事及經理人之薪資報酬。 依據本公司薪資報酬委員會組織規程，薪資報酬委員會成員由董事會決議委任，且委任人數不得少於三人，又因本公司依法設置獨立董事，故至少有獨立董事一人參與薪資報酬委員會。本公司薪資報酬委員會每年召開至少二次，有關薪資報酬委員會會議召開情形及每位委員的出席率，請參考本公司 2022 年度年報。

■ 薪資報酬委員會成員及運作情形

本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。本屆任期自 2021 年 7 月 12 日至 2024 年 7 月 11 日，2022 年度薪資報酬委員會開會 3 次。

職稱	姓名	實際出席次數
召集人	陳英得	3
委員	陳東賢	3
委員	呂平幸	3

■ 薪資報酬委員會之議決事項

會議日期	議案內容	決議結果
2022.3.21 第四屆第 2 次會議	✻ 本公司 2021 年度董事及經理人績效評估報告案。 ✻ 本公司 2021 年度董事、監察人及員工酬勞案。	照案通過
2022.5.6 第四屆第 3 次會議	✻ 本公司 2022 年度現金增資發行新股授予經理人認股數額之分配案。	照案通過
2022.12.16 第四屆第 4 次會議	✻ 本公司薪資報酬委員會 2023 年度之工作計劃案。 ✻ 本公司 2023 年度經理人薪酬案。 ✻ 本公司發行 2022 年度限制員工權利新股授予經理人案。 ✻ 本公司發行 2022 年第一次員工認股權憑證授予經理人案。 ✻ 本公司發行 2022 年第二次現金增資發行新股授予經理人數額之分配案。	照案通過

3.1.5 審計委員會

■ 審計委員會之職責

本公司之審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。

應履行下列職權：

- 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 內部控制制度有效性之考核。
- 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 涉及董事自身利害關係之事項。
- 重大之資產或衍生性商品交易。
- 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 年度財務報告及半年度財務報告。
- 其他公司或主管機關規定之重大事項。

■ 審計委員會成員及運作情形

本公司之審計委員會委員計 3 人。本屆任期自 2021 年 7 月 12 日至 2024 年 7 月 11 日，2022 年度審計委員會開會 5 次。

職稱	姓名	實際出席次數
召集人	陳英得	5
委員	陳東賢	5
委員	呂平幸	5

■ 審計委員會之議決事項

如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明審計委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：

會議日期	議案內容	決議結果
2022.3.21 第一屆第 4 次會議	✻ 稽核報告。 ✻ 本公司 2021 年度營業報告書、財務報告及合併財務報告案。 ✻ 本公司 2021 年內部控制制度有效性考核及內部控制制度聲明書案。 ✻ 2022 年度現金增資案。 ✻ 發行私募普通股案。 ✻ 發行 2021 年度限制員工權利新股授予員工案。 ✻ 發行 2021 年第一次員工認股權憑證授予員工案。 ✻ 發行 2022 年第一次員工認股權憑證案。 ✻ 發行 2022 年限制員工權利新股案。 ✻ 會計師委任暨適任性及獨立性評估案。 ✻ 修訂內部控制制度辦法案。	照案通過

會議日期	議案內容	決議結果
2022.5.6 第一屆第 5 次會議	❋ 稽核報告。 ❋ 本公司 2022 年第一季財務報告案。 ❋ 修訂內部控制制度辦法案。	照案通過
2022.8.9 第一屆第 6 次會議	❋ 稽核報告。 ❋ 本公司 2022 年第二季財務報告案。 ❋ 修訂本公司「取得或處分資產管理辦法」案。 ❋ 修訂內部控制制度辦法案。	照案通過
2022.11.8 第一屆第 7 次會議	❋ 稽核報告。 ❋ 本公司 2022 年第三季財務報告案。 ❋ 本公司 2022 年度第 2 次現金增資案。 ❋ 追認修訂後 2022 年第 1 次員工認股權憑證發行及認股辦法案。 ❋ 追認修訂後 2022 年度限制員工權利新股發行辦法案。	照案通過
2022.12.16 第一屆第 8 次會議	❋ 本公司擬投資子公司晶神醫創股份有限公司增資案。 ❋ 本公司發行 2022 年度限制員工權利新股授予經理人及員工案。 ❋ 本公司發行 2022 年第 1 次員工認股權憑證授予經理人及員工案。 ❋ 本公司發行 2022 年度第 2 次現金增資發行新股授予經理人及員工認股數額之分配案。 ❋ 本公司 2023 年度稽核計畫案。 ❋ 發行本公司 2022 年第 2 次員工認股權憑證案。 ❋ 修訂內部控制制度辦法案。	照案通過

■ 獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形

本公司獨立董事定期與內部稽核主管及會計師於審計委員會會議或單獨座談會進行溝通，互動狀況良好。內部稽核主管於審計委員會會議中向獨立董事呈報稽核計畫執行及改善情形，並就本公司內控執行之成效進行溝通與意見交流；會計師單獨與獨立董事進行座談會，針對本公司財務報告核閱或查核情形，或財務、稅務、內控及資通相關議題與獨立董事充分討論。若遇重大異常事項時，得隨時召開會議。

獨立董事與內部稽核主管溝通情形摘要：

日期 / 性質	溝通主題	獨立董事之意見
2022.3.21 審計委員會	❋ 陳報稽核報告結果及改善追蹤情形。 ❋ 2021 年內部控制制度聲明書案。	同意，無其他建議事項。
2022.5.6 審計委員會	❋ 陳報稽核報告結果及改善追蹤情形。	同意，無其他建議事項。
2022.8.9 審計委員會	❋ 陳報稽核報告結果及改善追蹤情形。	同意，無其他建議事項。
2022.11.8 審計委員會	❋ 陳報稽核報告結果及改善追蹤情形。	同意，無其他建議事項。
2022.12.16 審計委員會	❋ 審議 2023 年度稽核計畫。	同意，無其他建議事項。

獨立董事與會計師溝通情形摘要：

日期 / 性質	溝通主題	溝通 / 執行結果
2022.3.21 座談會	❋ 年度財務報表查核情形。 ❋ 近期法令更新說明。 ❋ 會計師針對與會人員所提問題進行說明、討論及溝通。	無反對意見
2022.11.8 座談會	❋ 獨立性說明、季度核閱查核事項、年度財務報告預計查核重點說明。 ❋ 近期法令更新說明。 ❋ 會計師針對與會人員所提問題進行說明、討論及溝通。	無反對意見

3.2 財務績效

▣ 重大性議題：經營績效

政策與承諾	❇ 以創新研發技術為根基，持續研究及開發更佳產品，達到營收成長之永續經營企業。 ❇ 定期召開法說會，公佈財務報告和經營成果，供投資人、股東以及所有利害關係人瞭解經營成果。
目標	短期目標： ❇ 持續維持正獲利。 ❇ 視產業脈動、市場局勢及競爭者威脅，制定合理的營收目標並全力達成。 中長期目標： ❇ 長期提升公司營收和毛利率。 ❇ 持續發掘新事業與新投資機會。 ❇ 提高公司長期投資價值。
責任	經營團隊
資源	財會單位、業務單位、投資人關係單位
溝通管道	❇ 投資人關係網站：https://www.amazingIC.com/tw/investor/overview ❇ 投資人關係信箱：Finance@amazingIC.com
2022 年成果	❇ 2022 年營運達成獲利 4.3 億元，持續維持正獲利。

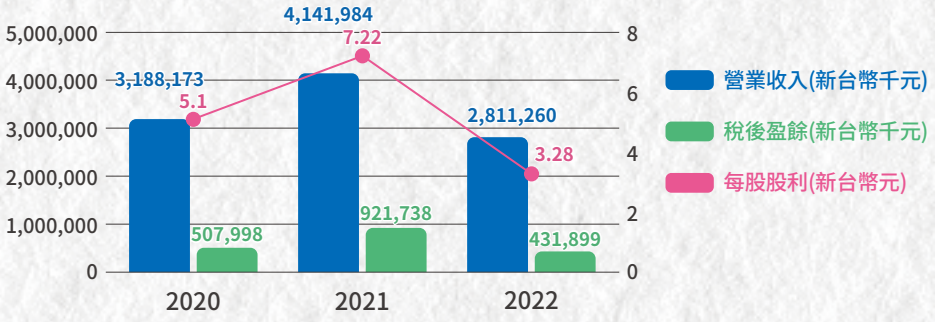
2022 年隨著宅經濟效應減弱，加上俄烏戰爭、通膨、升息循環等連番衝擊，造成筆記型電腦、平板電腦、主機、電視及智慧型手機等消費市場終端需求轉趨疲弱，客戶採取降低庫存策略因應，產品價格也受需求驟降加劇下跌，晶焱科技全年營收、毛利率、和淨利受大環境負面衝擊，相較前一年度呈現衰退，但晶焱科技會在全體員工的努力下，繼續在全球市場的競爭上成為領導群的地位。其他財務績效說明與分析，請參閱晶焱科技 2022 年報。

▣ 合併財務績效

單位：新台幣千元

項目	年度		
	2020	2021	2022
營業收入	3,188,173	4,141,984	2,811,260
自金融投資與資產銷售所得之收入	13,893	7,545	21,023
產生的直接經濟價值 [A]	3,202,066	4,149,529	2,832,283
營業成本	1,996,860	2,183,846	1,691,655
員工薪資和福利費用	404,314	619,238	525,862
支付出資人的款項	384,750	460,083	667,298
支付政府的款項	100,203	90,010	287,318
社區投資	4,426	4,270	4,978
分配的直接經濟價值 [B]	2,890,553	3,357,447	3,177,111
留存的經濟價值 [A-B]	311,513	792,082	-344,828
稅前淨利	607,881	1,118,892	522,171
稅後盈餘	507,998	921,738	431,899
每股盈餘 (元)	6.46	10.32	4.97

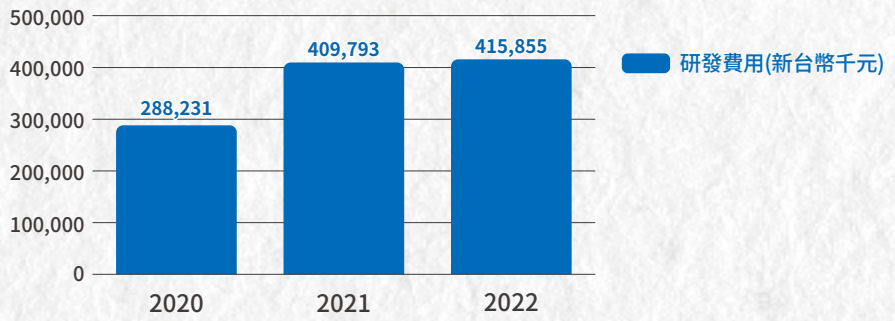
財務績效



▣ 持續投資於技術研發

晶焱科技為持續強化技術實力和創造成長動能，積極招募研發人才且持續增加研發投資，2022 年合併研發費用為新台幣 4.16 億元，較 2021 年成長 1%。

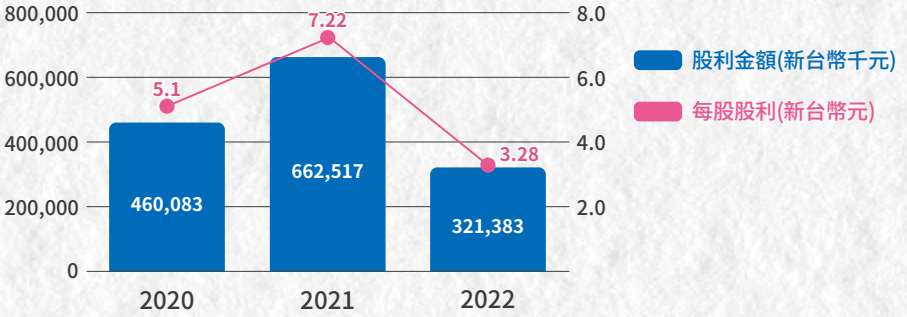
持續投資技術研發



▣ 股利政策

晶焱科技致力穩健的財務績效，將當年度盈餘以分派股利的方式回饋股東。2022 年股東會決議發放現金股利新台幣 3.2 億元。

股利發放



3.3 誠信經營及法規遵循

▣ 重大性議題：誠信經營

政策與承諾	晶焱科技之治理單位及所有員工，皆應秉持誠信精神及法遵意識，於從事所有業務活動，以及和任何商業夥伴之互動，皆應依循所有規範執行職務，包含誠信經營政策、道德行為準則，以及全體員工行為準則。
目標	短期目標： ❇ 每年對所有同仁教育訓練課程執行相關宣導課程，課程執行率達 100%。 ❇ 無違反法律或法規而遭受重大罰款 (罰金超過新台幣一百萬元以上)。 中長期目標： ❇ 因應主管機關提出之公司治理相關建議，持續精進董事會運作，並積極參與公司治理評鑑與完善資訊揭露。
責任	稽核單位、行政管理單位
資源	❇ 透過各項內控機制，檢視與確保各項業務執行之合法性 。 ❇ 各級主管於工作中進行管理與指導。 ❇ 持續透過教育訓練宣導機制強化認知。
溝通管道	員工申訴信箱：HR@amazingIC.com
2022 年成果	❇ 2022 年未發生違反社會、經濟及環保之相關法律或法規而遭受重大罰款和非金錢處罰之情事。 ❇ 2022 年無因營運、員工違反誠信道德行為或從事任何不法行為遭申訴舉報事件。

晶焱科技秉持誠信經營之精神執行各項內部管理及外部活動，同時依循公司治理程序與守則，誠信經營、遵循法令，本公司訂定「永續發展政策及行為準則」、「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」並經董事會通過，經營方針致力追求競爭力與獲利穩健成長，以回饋股東、客戶及照顧員工外，亦不忘企業存在的社會責任，遵紀守法及尊重與人、社區和環境有關的政策，以防範不誠信之行為發生，員工及管理階層之各項行為均遵守相關制度之規定，以形塑公司應有之道德標準。另於本公司官網之企業永續發展專區設有相關溝通信箱，並於舉報管道設置申訴檢舉信箱及專線，提供內外部人員進行舉報。於公司內部網站設置多項檢舉申訴管道，以確保不當行為得以無所遁形，並致力於及時回應利害關係人意見。

法規遵循：

晶焱科技承諾以誠信原則經營業務並遵守業務所在國家之法律及道德標準，並將全面遵循法規作為公司的重要政策。並透過健全管理體系、落實法規鑑別與實施教育訓練作為持續強化法規遵循的執行方針，定期監控任何可能會對公司營運有重大影響的國內外法令變動，以確保營運活動能確實遵循各國法令規章。

誠信經營與反貪腐：

晶焱科技要求員工、主管、經理人或董事均不得進行或以任何理由指示他人進行非法或不道德的行為。必須確實遵守誠信紀律並明確規範員工行為準則，包括從業倫理、法律規範、員工關係、饋贈招待、客戶隱私、智慧財產權、歧視行為、賄賂行為、利益衝突，以及公司資產及名譽保護等員工應遵守事項。於業務活動執行、產品設計及採購業務等相關作業落實法令遵循並且嚴格遵守紀律，我們於誠信經營作業程序及行為指南中明確規範禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助，及不合理禮物、款待或其他不正當利益、侵害智慧財產權、從事不公平競爭之行為、防範產品或服務損害利害關係人等防範方案及處理程序，以確保客戶權益、避免企業資產損失、罰款與商譽受損。

教育訓練：

每年不定期實施教育訓練，對同仁加以宣導至少一至二次；俾能維持本公司之信譽及法律、道德標準。

涉及反壟斷行為訴訟數及結果

本公司於報告期間內並無任何涉及違反公平交易或反壟斷行為之訴訟。

違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數

本公司於報告期間內並無任何因違反法令而遭受之鉅額罰款，舉報管道亦無違反誠信經營申訴案件發生。

3.4 內部控制與稽核

內部稽核之目的

本公司設置內部稽核之目的，在於協助董事會及經理人檢查及覆核評估內部控制制度之缺失，運用稽核準則合理確保公司營運之效果及效率，報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範，以及相關法令規章之遵循，適時提供改善建議，以使各項制度得以持續有效實行。

內部稽核職責

本公司設置隸屬於董事會之內部稽核單位，並依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，配置稽核主管一名並設有職務代理人。

內部稽核單位依稽核計畫執行工作，此稽核計畫依風險評估結果擬訂並經董事會通過。稽核計畫執行的成果，定期或必要時向董事會報告。

內部稽核單位督促內部各單位及子公司每年定期自行評估內部控制制度之有效性，再由內部稽核單位覆核各單位及子公司之自行評估報告，並綜合自行評估結果，做為董事會及總經理出具內部控制制度聲明書之依據。2022 年度稽核計畫皆已依規定執行，並且將稽核結果呈報予審計委員會及董事會，共執行 44 份稽核項目，並無重大異常之情事。

內部稽核人員任免

本公司內部稽核主管之任免經董事會通過。內部稽核人員之資格符合法定之適任條件，其任免、考評及薪酬依本公司「任用作業」、「考核升遷作業」及「離職作業」等內部規定由稽核主管簽報至本公司董事長核定，其考評為每年執行一次。

檢舉管道

若發現有不當之賄賂、侵害他人智慧財產權、直接或間接損害利害關係人之權益，可進行相關之檢舉。本公司會保護檢舉人之身分及內容，不因檢舉情事而遭不當處置，若經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。

3.5 風險管理

3.5.1 風險管理

▣ 重大性議題：風險管理

政策與承諾	為掌握公司營運可能面臨之經濟、環境、社會等內外部風險，各部門應依權責辨識釐清可能影響企業營運或永續發展的相關風險，並監測潛在風險、實施預防性措施，以強化風險管理、提升應變能力，達到風險控管之目標，進而維護股東權益、提昇競爭力與奠定企業永續經營與發展之基礎。
目標	短期目標： ✽ 定期滾動式監測和檢討風險變化，以確保風險管理方案及相關控制作業的有效性。 中長期目標： ✽ 各單位針對企業之中長期內外部變化進行風險分析辨識、評估與因應，以降低企業風險，達成企業目標。
責任	各營運單位
資源	✽ 高階管理階層：擬定風險管理政策、重大風險管理事項之規劃，與督導風險監控之改善。 ✽ 企劃處：負責本公司風險管理活動之執行推動與協調。
溝通管道	由企劃處召開風險管理會議、與各營運單位溝通風險資訊。
2022 年成果	✽ 新冠疫情緊急應變作業程序即時啟動，動態調整防疫措施，公司在疫情期間營運正常。 ✽ 完善營業祕密相關規章與保護機制，保護公司重要研發資產。

企業組織在營運過程中，經常面臨許多潛在及不可測的風險。為利於董事會督導公司之風險管理，2022 年訂定風險管理政策與程序作為本公司風險管理之最高指導原則。且為落實公司永續經營及提升公司治理成效，以及掌握公司營運可能面臨之經濟、環境、社會等內外部風險，晶焱科技亦制定風險管理計畫，要求相關部門依權責鑑別能影響營運之相關風險，並進行風險監測、實施預防性措施，以提升應變能力，進而維護股東權益、提升企業競爭力。

同時，為確保晶焱科技在發生緊急事件時，能採取即時有效的應變措施，防止事件的擴大，晶焱科技制訂「緊急應變程序」及「生產端緊急應變程序」，以因應緊急事件發生時，能確保人員安全及營運正常。

透過相關的風險管理機制，讓晶焱科技在面臨風險災害發生時，得以迅速掌握情況，提出因應措施，降低風險對公司營運及相關利害關係人所造成的影響，並藉由不斷的檢討與修正，提升晶焱風險管理能力，達到企業永續發展的目的。

▣ 風險管理組織架構與職掌



▣ 風險管理範疇

風險類別	風險議題	因應策略
營運管理風險	供應鏈生產變化	因應供應鏈技術 / 產能 / 成本變化，供應鏈資源整合部應每季執行供應商評鑑，設定生產策略，並依照結果分級 Tier 供應商，予以不同應對。
		庫存風險管理依據產品類別設定生產限制，且即時根據銷售預測 (Forecast) 調整生產進度及庫存水位。
		外包廠發生緊急災害時，相關部門依「生產端緊急應變程序」進行通報及採取應變措施，以利即時掌握、回報並調整生產及出貨。判斷災害之等級、收集受災狀況、提供對生產及出貨之影響、提出因應措施、進行後續追蹤直至狀況解除或生產恢復正常。
	銷售市場需求變化	因應市場需求變化，市場行銷部應監控客戶進單及達成情形指標，即時反饋市場需求變化，以求避免銷售預測 (Forecast) 失準，導致缺料或庫存呆滯的風險。
	貿易管制風險	針對台灣或國際等各主管機關或利害關係人公告之管制名單進行紀錄及監控，避免我司違反國際貿易規定風險。
	人才招募與發展管理	因應全球環境變遷趨勢，導致勞動力生態改變，行政管理部將定期進行人力盤點與查核，並透過執行員工教育訓練與人才發展規劃，設計具競爭力的薪酬與員工福利措施。
財務運作風險	匯率風險	依據國際間政經情勢發展、並與往來金融機構保持聯繫蒐集即時匯率資訊。每月定期向最高管理階層回報評估結果，主要採自然避險方式及預售遠匯以達管理風險之目的。
	利率、租稅等波動	監測央行利率決策，蒐集利率變動資訊。當有短期借款需求時，需確認是否有資金短絀之情形及綜合考量其他因素後，提出借款計劃並取得最高管理階層核准後執行。
	應收帳款、資金流	避免客戶延遲付款、呆帳事件導致營運金流不穩定，依據不同付款條件及客戶類別進行徵信，收取擔保抵押品及投保應收帳款保險，以達降低及轉嫁風險之效益。
危害事件風險	流行性傳染疾病	依照政府單位發布之指引針對疫情制定及實施相關防疫措施，以保護員工安全健康，並視情況給予支援，如防疫物資。

3.5.2 資訊安全管理

▣ 重大性議題：資訊安全管理

政策與承諾	為保護員工、客戶、投資人與合作夥伴之資訊安全，以支持企業營運持續發展之願景，晶焱科技致力於發展資訊安全策略並持續精進資訊安全管理架構，免於因人為疏失、蓄意或天然災害等導致資訊資產竊取、不當使用、洩漏或破壞等風險。
目標	短期目標： ✻ 全體員工 100% 完成資安教育訓練。 中長期目標： ✻ 保護產業鏈上下游重要營業資訊安全，強化公司營運持續能量。
責任	資訊安全組織
2022 年成果	✻ 新冠疫情期間提升遠距連線辦公資訊系統負載能量，讓居家辦公得以順利推動。 ✻ 完善營業祕密資訊系統面保護機制，保護公司重要研發資產。 ✻ 2022 年未發生重大資安事件造成營運中斷或商譽受到損失。 ✻ 2022 年取得 ISO / IEC 27001：2013 資訊安全管理系統 (ISMS) 認證。



▣ 資訊安全政策

晶焱科技為強化資訊安全管理，整合及強化資通安全管理體系，建立制度化、文件化及系統化之管理機制，持續監督及審查管理績效，以落實資通安全管理及營運持續之理念，並達到下列：



期保護本公司資訊資產，防止未經授權之存取、使用、控制、洩漏、破壞、竄改、銷毀或其它資通安全事件發生，確保營運持續運作，維護資料、系統、設備及網路環境之機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity) 與可用性 (Availability)，以保障本公司所屬利害關係人之權益。

▣ 資訊安全保護執行狀況

▌資訊風險管理

※ 資訊安全政策與規範制定。

※ 評估資訊安全風險與建立管控機制。

※ 調查與鑑別資訊安全事件。

▌資訊安全管理

※ 資訊安全架構與專案執行。

※ 資訊安全方案評估導入。

▌資訊安全稽核

※ 制定及執行資訊稽核與處置程序。

▌資訊安全工作項目及成果

※ 已建立 13 份資安相關規範，並依據實務運作調整內容。

※ 新進員工 100% 納入資安教育訓練對象，到職時完成資安意識訓練。

※ 2022 年予 53 名研發人員完成“社交工程與個資保護”資安教育課程。

※ 2022 年配合即時資安事件與相關情資，發佈 2 次資安通報與宣導，提供同仁相關事件應對索引，持續強化同仁資安意識。

※ 2022 年進行 2 次營業祕密保護宣導，建立“營業祕密保護之道”線上教育課程。

※ 2022 年執行資安稽核 3 次，確保機密資訊保護與資訊系統安全。

※ 2022 年取得 ISO / IEC 27001：2013 資訊安全管理系統 (ISMS) 認證。

▣資訊安全風險控制

資安控制項	風險說明	對應措施
資訊安全政策與教育訓練	資訊安全政策是否經由管理階層核准，並公布傳達給所有員工，以確保其適用性及有效性。	資安政策每年由管理階層與資安單位召開資安管審會議，定期審視資安政策與相關管控措施執行之適切與有效性；透過員工資安教育訓練再次佈達，並以資安通報提升全體同仁資安意識。
資訊分級與保護	資訊應依未經授權的揭露或法律要求、價值、重要性或機密性加以分級，並應依照分類做保護措施。	❋ 關閉 USB 存取，惟特殊作業需求以申請單審核其必要性，進行資料流控管。 ❋ 所有資訊文件對外寄出皆須申請解密程序。 ❋ 建立螢幕動態浮水印防護。
系統與應用程式存取控制	是否根據存取控制政策，限制對資訊與應用系統功能之存取，並由安全登入程序控制系統與應用程式的存取。	❋ 以最小權限原則，經權責主管簽核後，開放系統權限。 ❋ 定期進行權限抽檢，避免不當權限設定。
網路安全管理	網路是否適切地加以管理與控制，以保護系統與應用程式的資訊安全。	設置防火牆區隔內外網路，重點資訊區域進行資料流控管，並定期檢視防火牆規則。
電腦病毒防護	是否建立防範惡意碼偵測、預防及復原控制措施，並結合適當的使用者認知。	❋ 建立縱深防禦架構，於網路閘道 (Gateway) 與端點 (Endpoint) 佈建防護機制，並強化網路流與電腦程序 (Process) 可視性，透過異常行為偵測，提前斬斷攻擊鏈 (Cyber Kill Chain)。 ❋ 資安教育包含常見案例分析與異常回報，並提供必要備份措施，以保障資訊安全。
資訊安全事故管理	是否建立管理責任與程序對應，以確保對資訊安全事故做出回應。	依據資安事件管理程序，建立處理程序，以迅速採取必要之對應措施，降低事件對組織營運持續之衝擊。
營運持續運作管理	當影響營運持續運作之突發事件，是否建立相關因應措施，確保資訊服務與資訊安全。	依據營運持續運作管理程序，擬定對應處理措施，以維持資訊系統之最低限度運作，於最短時間內回復營運持續運作，降低其對營運持續運作之衝擊。



3.6 防疫政策與落實

自新冠肺炎疫情爆發以來，晶焱科技即高度關注疫情動態及政府發布之防疫政策，迅速成立公司內部應變指揮中心，即時掌握疫情變化、提前啟動安全衛生防護管理機制，並發展各項防疫措施與管制行動，及執行各項緊急應變措施，同步策定各項防疫工作，有效確保晶焱科技辦公環境之防疫安全及維持營運效率正常，保障全體同仁健康。



▲ 門禁系統以人臉辨識取代指紋辨識



▲ 進行辦公室全區消毒作業

▣ 晶焱科技啟動防疫所採取之主要措施

項次	說明
成立 防疫指揮中心	✻ 成立防疫中心，由行政管理部統籌指揮晶焱科技各營運據點之防疫政策及措施。 ✻ 監控及彙報各營運據點之疫情與物資調度支援。 ✻ 建立防疫措施 SOP。 ✻ 關注與配合各所在地政府防疫政策，發展與執行應變方案。
防疫宣導	✻ 於公司內部網站公告欄持續更新整體防疫宣導及防疫政策。
減少海外出差及 替代措施	✻ 減少各事業群非必要性出差，並改以視訊雲端會議方式替代。 ✻ 若為無法替代之差旅行程，給予出差同仁防疫宣導、出差防疫包、投保海外醫療及不便險、及返台後之防疫旅館預訂、健康追蹤關懷等服務。
門禁管制	✻ 辦公室大門門禁系統以人臉辨識取代刷卡 / 指紋辨識，並輔以溫度偵測管控。 ✻ 彙整與提前通報來賓到訪，落實：(1) 體溫量測、(2) 酒精消毒、(3) 與會全程配戴口罩。
營運調整	✻ 提升遠距連線辦公資訊系統負載能量，讓居家辦公得以順利推動。 ✻ 同仁如因政府疫情管制政策 (本人確診 / 同住者確診) 需居家隔離，隔離期間可安排居家辦公，以滿足同仁需求及公司營運。

項次	說明
環境管制與管理	✻ 各辦公室大門門口設置酒精消毒噴液；清潔人員每日進行酒精擦拭消毒。 ✻ 進入辦公室內全員配戴口罩、宣導勤洗手。 ✻ 交誼廳管制群聚用餐，採取一人一桌，並宣導同仁於用餐完畢後須確實配戴口罩。 ✻ 定期請環境清潔公司進行辦公室全區消毒作業。
同仁每日體溫 回報	✻ 人臉辨識門禁外掛溫度偵測系統，並串聯至晶焱內部體溫紀錄系統，隨時關注同仁體溫是否異常。
同仁健康防護	✻ 從 2022 年 5 月至 2022 年 10 月，每 2 周發放快篩試劑給同仁。 ✻ 提供出差同仁安全防護防疫包，包括酒精乾洗手、醫療口罩、家用快篩試劑等，2022 年共發放 10 份。 ✻ 宣導疫苗接種政策，依據中央疫情指揮中心訊息，鼓勵同仁施打疫苗。
確診個案追蹤 及健康關懷	✻ 每日追蹤確診員工健康狀態，提供必要之關懷及護理協助。 ✻ 提供確診個案的密切接觸者家用快篩試劑進行檢測，釐清影響範圍以及早因應。

04 永續供應鏈管理

4.1 永續供應鏈管理程序

4.2 供應商行為準則

4.3 供應商ESG管理風險評估

4.4 綠色產品管理

4.5 無衝突礦產政策

4.6 在地採購



▣重大性議題：供應鏈管理

意義	晶焱科技為無生產製造工廠的晶片設計研發公司，本身專注於積體電路之設計，並委由中下游的晶圓代工廠做晶圓生產及封裝廠做後段的封裝與測試。藉由與專業、合格且長期的專業代工廠合作，上中下游共同形成一個緊密的戰略合作夥伴關係，除了可以強化品質、成本及交期等項目外，和供應商攜手降低生產製造對環境與社會的風險，是晶焱科技持續努力的目標之一。
政策與承諾	晶焱科技依據供應鏈永續管理原則，依 ESG 三大面向進行供應商管理，從新供應商篩選到關鍵供應商定期的稽核及評比，都將 ESG 關注項列成考核重點，若供應商在配合度上力有未逮，都會適時提供建議與協助，期待與供應商共同為地球及社會盡一份力。
目標	短期目標： ✻ 100% 簽署供應商行為準則。 ✻ 100% 完成評鑑及稽核 ESG 相關項目。 中長期目標： ✻ 鼓勵供應商積極關注全球 ESG 議題，並加以回應。 ✻ 落實無衝突礦產採購政策。 ✻ 執行定期供應商評鑑及定期召開會議。 ✻ 維持在地採購比例在 25% 以上。
責任	✻ 權責單位：供應鏈資源整合部 ✻ 外部責任：合作供應商
溝通管道	與供應商每月進行會議交流意見
行動辦法	✻ 要求新供應商及合格供應商簽署外包商行為準則。 ✻ 年度稽核增加 ESG 評估項目，將永續發展績效納入長期合作的考量。 ✻ 定期更新法規以及定期請供應商提供有害物質測試報告，以落實有害物質管理。 ✻ 定期進行無衝突礦產調查，要求供應商證明所使用之原物料無來自衝突礦產區域。
2022 年成果	✻ 100% 執行無衝突礦產政策。 ✻ 落實有害物質管理。 ✻ 維持 25% 以上在地採購。

4.1 永續供應鏈管理程序

晶焱科技在半導體供應鏈中位於最前端的設計位置，中後端的生產及製造都需要靠供應商來負責，整體形成專業分工的狀態，因此與供應商的協同合作會是打造永續供應鏈的最重要關鍵。我們依據永續供應鏈管理方針訂定供應商管理程序，從一開始新供應商的引進，到供應商的評比及稽核等，除堅持品質、成本及交期等商業考量項目外，近期更增加了 ESG 相關的項目，要求現有供應商簽署供應商行為準則，也對供應商做 ESG 風險評估及定期的 ESG 評比，更堅持 100% 無衝突礦產採購原則，採用國際上及所有客戶認定的綠色產品規範，要求供應商做好有害物質管理等，更維持一定比例的在地採購，減少貨品因運輸對環境造成的傷害，並增加在地人的工作機會。藉由以上多項的措施，目標在偕同各供應商打造出一條永續的供應鏈。

目標	說明	頻率或流程
新供應商審核	對新供應商進行各項品質管理系統的全面性檢視，同時會用小批量工程做製程能力驗證，並要求簽署供應商行為準則以及做 ESG 風險評估，最後會到現場做實地稽核，確保新供應商能夠在成為合格供應商後，持續為成為永續供應鏈的一員而努力。	
供應商定期會議	每個月召開定期會議，針對上個月品質及生產議題做討論，以適時提供建議與協助，維持長期合作夥伴關係。	主要供應商每個月召開
供應商定期評比	每季依品質、成本、交期及技術服務四個象限對供應商做集體的評比，對於評比優異供應商每年會頒發獎盃予以鼓勵，對於評比分數低於規範的供應商則會予以輔導及協助，以期達成一個永續供應鏈的正向循環。	主要供應商每季評比，第四季評比以該年度總平均計算
供應商稽核	對於主要供應商品質及管理系統的落實程度驗證，每年會執行供應商稽核，若發現缺失，會立即要求供應商提出改善計劃，稽核內容也包含了 ESG 項目，確保供應商符合永續發展目標。	主要供應商每年舉行



4.2 供應商行為準則

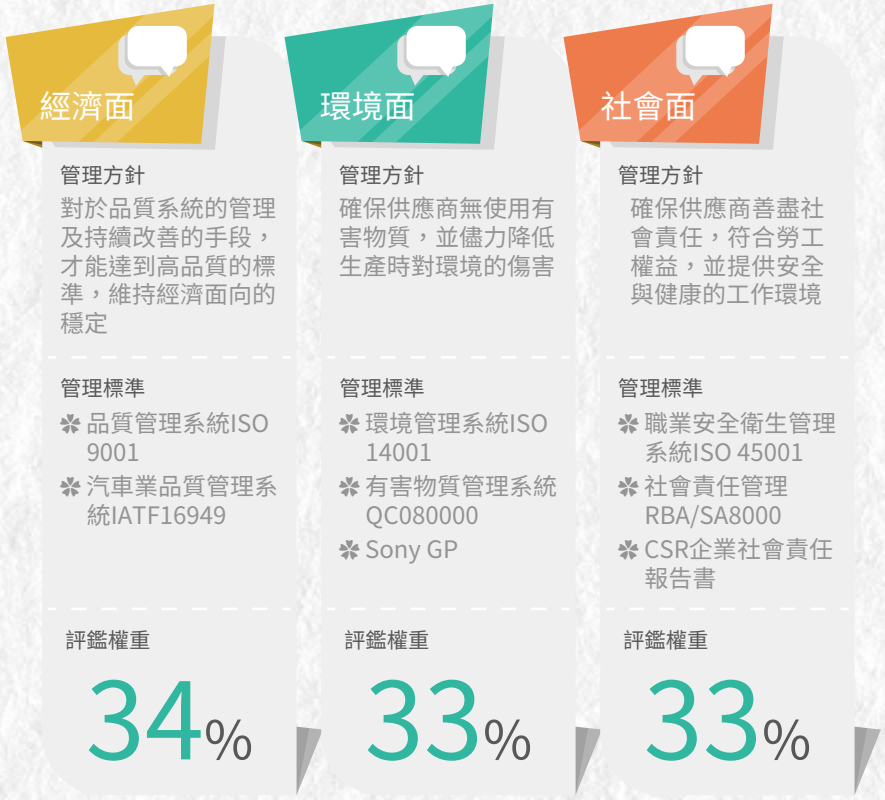
為確保供應鏈合作夥伴在工作環境的安全，保障員工受到尊重並富有尊嚴，在製程期間及材料選擇上關注環境的保護，在商業運作上遵守當地政府的法律要求及符合個人的道德操守，晶焱科技以「責任商業聯盟行為準則」為藍本，並參考國際間普遍採用之人權規範訂定「晶焱科技供應商行為準則」，要求關鍵供應商簽署並遵守準則要求，新進供應商也必需簽署方能成為合格供應商的一員，確保供應鏈能和晶焱科技一同理解成為永續企業的重要性，並為推動國際上所重視之社會責任標準共同努力。

- 責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct-Responsible Business Alliance)
- 聯合國企業與人權指導原則 (US Guiding Principles on Business and Human Rights)
- 國際勞工組職工作基本原則與權利宣言 (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- 世界人權宣言 (UN Universal Declaration of Human Rights)



4.3 供應商 ESG 管理風險評估

現今客戶及社會大眾非常關注 ESG 相關的議題，除了對於品質、價格及產品性能的要求外，更開始重視起企業對於員工權利、遵守當地社會法律及降低對環境的污染等的作為及影響，晶焱科技採經濟、環境及社會三個面向以評估供應商的永續經營能力，避免供應商因為 ESG 管理不當的風險，造成環境污染、人力不足、品質異常等會影響公司形象及競爭力的狀況發生。對於 ESG 管理較差的供應商，晶焱科技也會提供協助，幫助供應商在追求獲利之餘，也能對社會責任盡一分力。



▣ 供應商取得認證結果：

面向	管理標準	評估完成度	供應商達成率	整體達成率
經濟面	品質管理系統 ISO 9001	100	100	97
	汽車業品質管理系統 IATF 16949	100	94	
環境面	環境管理系統 ISO 14001	100	100	94
	有害物質管理系統 QC 080000/SONY GP	100	88	
社會面	職業安全衛生管理系統 ISO 45001	100	88	59
	社會責任管理 RBA/SA 8000	100	24	
	CSR 企業社會責任報告書	100	65	

▣ 供應商 ESG 評比結果：

ESG 評鑑結果	供應商家數
80~100 分	11
60~79 分	5
<59 分	1

依上述供應商取得認證結果並按評鑑權重加權計算後，高達 94% 屬於中低風險，只有一家屬於高風險。該高風險供應商，目前正在規劃導入 IATF16949，預計明年可以取得認證。

4.4 綠色產品管理

晶焱科技為善盡對環境永續的責任，根據國際法規及客戶的要求，制定了「綠色產品管理程序」，透過持續關注國際法規的變化以及客戶新增的要求，定期更新有害物質管理清單，並定期檢驗各種材料的組成是否符合要求，以期達成生產綠色產品的目標。

▣指令 / 法規 / 法案

歐盟



RoHS：危害物質限用指令 (Restriction of the use of Hazardous Substance)

PFOS/PFOA
- PFOS：全氟辛烷磺酸鹽 (Perfluorooctane Sulphonate)
- PFOA：全氟辛酸 (Perfluorooctanoic Acid)

REACH SVHC/REACH附錄17
- REACH：化學品法規 (Registration, Evaluation, and Authorization and Restriction of Chemicals)
- REACH SVHC：REACH 高關注物質 (REACH Substance Very High Concen)

Halogen Spec：無鹵規範

包裝及廢棄物指令

美國

衝突金屬

TSCA：美國有毒物質控制法 (Toxic Substances Control Act, TSCA)

TPCH：美國包裝毒性物質訊息交流中心 (Toxics in Packaging Clearinghouse, TPCH)

CP65：加州 65 法案 (California Proposition 65)



中國

China RoHS 2：電器電子產品有害物質限制使用管理辦法 2

客戶

SONY GP(SS-00259)

三星制品環境管理物營運規則

AUO 綠色產品有害物質管理規定

群創管制物質作業規範

廣達電腦 Quanta General Specification

▣綠色管理成果

100%符合 REACH

100%符合 HF(無鹵)

100%符合 RoHS

100%符合 客戶特殊要求

4.5 無衝突礦產政策

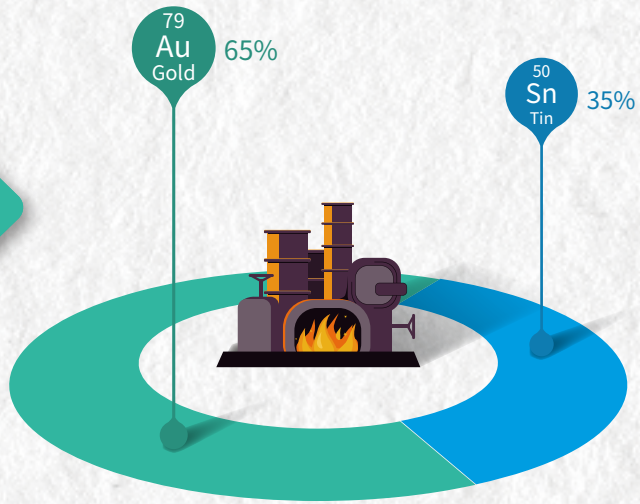
近年來，電子產品之原料與製造過程所影響的社會與環境問題逐漸引起世人重視，其中非洲剛果民主共和國 (DRC) 及周圍國家之武裝叛亂組織，因礦產開採與貿易造成許多社會和環境的問題，包括了侵害人權及嚴重武裝衝突等，進而引發國際爭議。此類的金屬礦物為鉭 (Tantalum, Ta)、錫 (Tin, Sn)、鎢 (Tungsten, W)、金 (Gold, Au)、鈷 (Cobalt, Co) 與雲母 (Mica)，若皆來自 DRC 與武裝叛亂組織之礦產，就被稱之為衝突礦產 (Conflict Minerals)。

晶焱科技身為環境友善的世界企業公民，為了捍衛人權和減緩剛果民主共和國及其鄰近國家之武裝衝突，我們支持 RBA 責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct-Responsible Business Alliance) 及全球永續議題 e 化倡議組織 (GeSi,the Global e-Sustainability Initiative) 所創立之無衝突採購倡議 (CFSI, Conflict-Free Sourcing Initiative)，因此我們宣示並承諾絕不使用來自衝突礦產不合格冶煉廠提供的金屬，同時要求供應商務必遵守晶焱科技金屬採購政策。

▣ 晶焱科技承諾以下三點：

1. 供應商不採購來自 DRC 及其周圍國家之衝突地區所生產之衝突金屬。
2. 晶焱科技盡職調查供應商金屬來源並採用 CFSI 之衝突金屬 模板 (Conflict Minerals Reporting Template ,CMRT) 與 (Extended Mineral Reporting Template ,EMRT) 做為調查表，並將供應商填寫的資訊核對 CMRT 官網的合格冶煉廠做一對比。
3. 要求供應商披露礦產來源以期望我們的供應商共同遵守無衝突礦產政策，同時透過負責任之採購管理，確保供應商之採購來源非來自衝突地區並符合客戶及法規要求。

RMI 認可冶煉廠
總共：17 間 (100%)

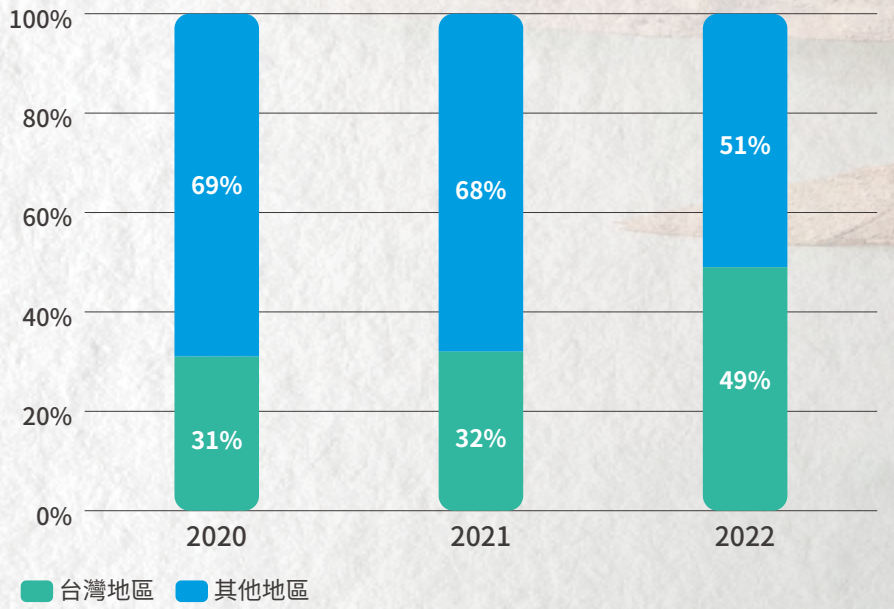


RMI：負責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative)

4.6 在地採購

因產品屬性的限制，晶焱科技產品的前段的晶圓適合在本地生產，而後段的封裝因在本地沒有足夠的產能可以支持，因此在地採購都以晶圓為主，封裝的部分則往其它地區採購。目前在地採購的比例都維持在 25% 以上，後續會逐步增加封裝廠在本地的配額，除可減少產品在運送途中產生的碳排放外，也能分散在單一地區的生產風險，持續與台灣供應商建立更緊密的合作關係，創造本地供應鏈的價值。

▣ 生產相關採購比例

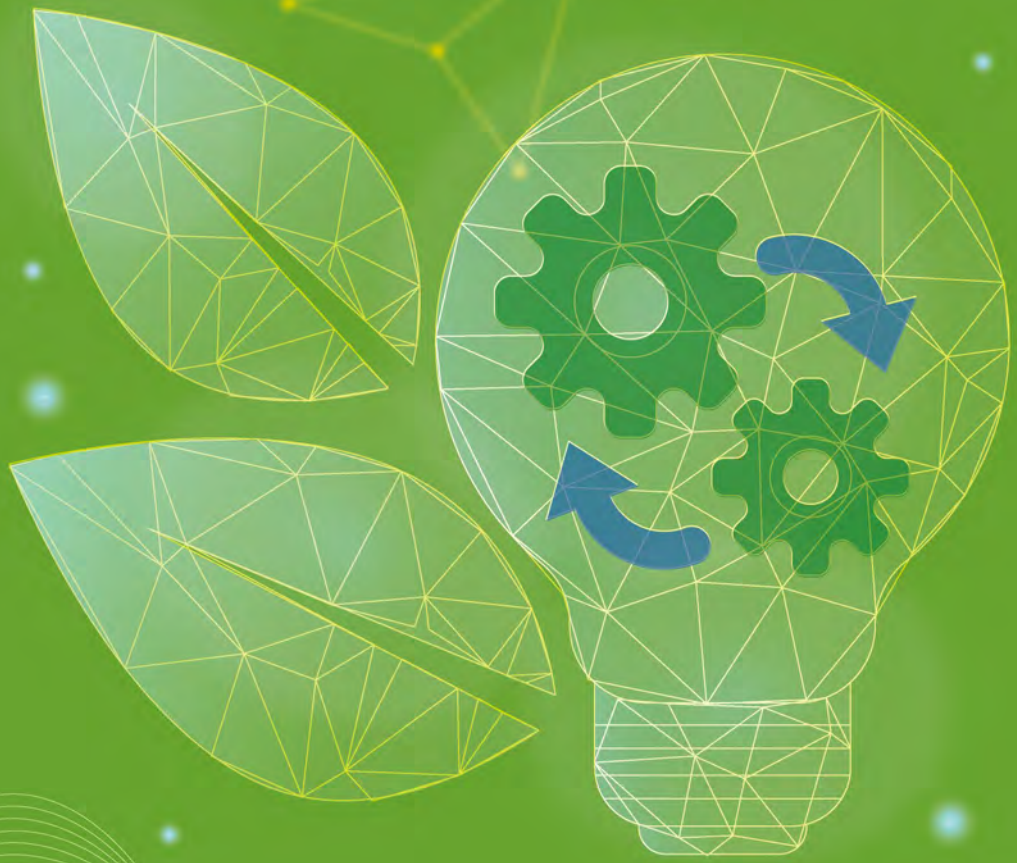


05 永續環境

5.1 環境永續政策

5.2 能資源管理與減量

5.3 溫室氣體盤查



▣重大性議題：環境永續

政策與承諾	晶焱科技制定環境永續政策且持續推動和落實執行，在營運過程中秉持取之環境、審慎回饋於環境的精神，致力於有效利用各項能源與資源，落實日常生活節能、環保措施，持續為保護全球環境及永續意義努力。
目標	短期目標： ❇ 強化全體人員在環安衛方面之教育訓練參與。並透過資源與能源的減量使用及回收再利用，使其認同地球環保與珍惜自然資源。 ❇ 推動辦公室照明節能改善方案。 ❇ 100% 完成有害物質調查。 ❇ 100% 供應商取得 ISO 14001 環境管理系統認證。 中長期目標： ❇ 於本公司停車場建置低碳排之電動汽車充電站，以鼓勵同仁使用電動車。 ❇ 於新竹辦公大樓自建屋頂型太陽能發電系統，增加綠色能源的比例。 ❇ 取得 ISO 14064-1 外部認證。 ❇ 每年能源密集度或人均用電量較上一年度下降比率維持至少 2%。 ❇ 鼓勵供應商取得 QC 080000 有害物質管理系統驗證。 ❇ 持續符合 RoHS、無鹵及 REACH 要求。
責任	行政管理部
2022 年成果	❇ 100% 使用無鉛材料。 ❇ 100% 使用無鹵材料。 ❇ 100% 使用符合 RoHS 法規材料。 ❇ 2022 年的用電度數相較 2021 年下降 1%，人均用電量亦較 2021 年下降 4%。

5.1 環境永續政策

經過幾年的學習及改進，晶焱科技從零開始，逐步摸索出公司在環境保護的議題中，應該負起的責任。改進是從盤點現有公司的碳足跡開始，並建立逐年應達成的目標。再來是檢視過去曾努力過的、現在的狀況及未來要達成的目標，並最後以碳排放量為計算的基礎，達成 2030 年碳排放量零的第一階段目標。

晶焱科技的本質是 IC 設計公司，在晶片的製造及產品的封裝測試階段，都必須仰賴合作夥伴的製造過程，才能產出成品。所以在這部份的碳排放量，我們會以可影響的方式及數據，顯示公司在環境責任上和合作夥伴的共同努力，完成碳排放量達到碳中和的目標。

在公司內部，會以可控制的項目及碳排放量數據，逐年改進，並以零排放為目標。公司內部的檢視項目以產品本身及相關作業、公司內部作業及直接廢棄物為主要努力的方向。

在產品上，公司的努力是朝低功率低耗損的方向，同時以第一次就是對的產品為指標，盡量降低可以避免的浪費。在產品相關的部份，包括包裝、運送、庫存管理的直接間接物料及作業。

在作業上，以容易簡單及安全為努力的方向，重複試煉並用現有最進步的工具，讓公司作業運作順暢，植入防呆觀念，降低人為失誤增加溝通的效益。

在直接廢棄物上，公司的努力方向是避免一次性使用的材料，增加重複使用及永久性使用的文具用品。

在未表列的項目上，公司努力的方向是和友善土地的廠商合作及交易。以正面的態度及合理的價格，鼓勵友善土地保護環境的作為。

▣ 辦公室節能減碳短中長期計畫

晶焱科技為專業 IC 設計公司，從事 IC 的靜電放電防護設計，產品之生產製程委託專業代工廠進行，無工廠之設立，工作場所以辦公室為主，故公司內之能源消耗以空調、電腦設備及照明等民生需求為主，較無其他能源消耗，但仍舊規劃出節能減碳短中長期計畫，詳列出短期、中期及長期各期間欲進行的相關節能減碳措施，針對各項辦公用品、相關設備，制定節能方案及目標績效，規劃出合理且符合晶焱科技產業型態的節能路徑，並符合晶焱科技自身在能源管理上的政策及目標願景，打造出對環境友善的綠色職場。

■ 短期計畫

- MIS 機房全面採用節能空調系統。
- 向同仁宣導將辦公室空調設為適宜溫度。
- 宣導並實行會議室於未使用或使用完畢時，關閉空調和照明等電源。
- 部分公共空間改安裝自動偵測照明設備，平時維持常關狀態，感應到人員經過才會照明。
- 全面更換辦公室照明為 LED 燈具。

■ 中長期計畫

- 於公司停車場建置低碳排之電動汽車充電站，以鼓勵同仁使用電動車。
- 於新竹辦公大樓自建屋頂型太陽能發電系統，增加綠色能源的比例。

5.2 能資源管理與減量

▣ 能源管理

作為國內專業的 IC 設計公司，晶焱科技充分意識到氣候變遷帶來的可能風險。因此減少能源消耗一直是我們持續努力的課題，同時思考未來如何持續增加綠色能源的比例。我們致力於提高日常營運的能源效率，並參照 ISO 14001 國際環境標準架構骨幹，做為年度的管理方針與各項節能減碳措施的依循規範，並將通過上述有關環境面向的管理系統及驗證標準視為未來目標之一，以達更為有效的能源管理。

▮ 晶焱科技近三年來能源相關統計數據

年度	2020	2021	2022
用電度數	284,412	303,218	299,352
焦耳 (GJ)	1,023.88	1,091.59	1,077.67
能源密集度	32.12	26.35	38.34
人均用電量	2,473	2,485	2,376

註 1：2020 年度電力排放係數為 0.502kg CO_2e/ 度；2021 年度電力排放係數為 0.509kg CO_2e/ 度；2022 年度電力排放係數為 0.495kg CO_2e/ 度。

註 2：能源密集度：電力年度使用量 (單位：GJ)/ 年度營收 (單位：億元)。

註 3：人均用電量：電力年度使用量 (單位：kWh)/ 年度平均人數。

▣ 減少能源、資源消耗

近年來晶焱科技除了透過全面推行節能活動外，亦積極實施相關節能行動方案，鼓勵同仁將節能概念導入製程及生活中。2022 年，晶焱科技的用電度數相較 2021 年下降 1%，人均用電量較 2021 年下降 4%，晶焱科技將持續推動各項節能措施以達到能源密集度及人均用電量此兩項指標逐年降低 2% 之中長期目標。以下是晶焱科技的各項節能減碳行動措施：

- 空調溫度管控：設定空調溫度及時間管控。
- 能源效率管控：不常使用之區域更換為感應燈，午休時間關燈節能。
- 節能燈具：將辦公室燈具逐步汰換為 LED 燈具。
- 建立電子化系統，減少紙張使用量，並全面採用電子發票。
- 更換部分機房冷氣機為變頻冷氣以達到節能效果。
- 每月統一採購庶務用品，減少廠商包材及運送次數。
- 定時關閉實驗室設備 (20:00 後關閉)，以節省電力。

▣ 廢棄物減量、回收與再利用

晶焱科技為達廢棄物減量之目標，進行相關減量方案措施。以減少用紙量為例，近幾年來由資訊部門開發電子表單 & 簽核系統，不僅大幅縮短送簽時程，讓各單位作業效率大幅提升，也大幅減少用紙量，降低了造紙所產生大量的二氧化碳排放。自 2019 年起至 2022 年底止，每年紙張使用量從一年約 12 萬張大幅減少至一年 6.7 萬張，減少比率高達 44%，未來晶焱科技也會持續朝無紙化的目標前進。

▮ 歷年紙張使用數量彙總

年度	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
紙張使用數量 / 張	120,125	91,918	76,447	67,348
平均人數	101	115	122	126
人均用紙張數	1189	799	627	535

除持續推動源頭減量及辦公室廢棄物回收再利用外，並偕同整體供應鏈的力量，降低原物料用量及減少生產對環境負荷，並持續以創新環保技術專案，落實循環經濟理念。2022 年晶焱科技無任何重大環保罰鍰事件。以下是晶焱科技的廢棄物減量、回收與再利用措施：



設置回收垃圾桶，落實垃圾分類。

廢電子零組件 IC、Wafer、PCB 等委由合法專業環保公司處理，降低對環境的直接衝擊。

鼓勵同仁使用免洗之餐盒餐具，減少一次性餐具的使用浪費。

確切落實廚餘回收，以循環再利用之處理方式降低環境污染。

新人訓練時強調廢棄物處理及環保宣導。

▣ 綠色採購

晶焱科技秉持企業成長與生態環境共存共榮的信念，透過綠色採購制度，支持低耗能、無毒性、可回收且具環保標章的辦公用品，如：LED 燈具、一級省電標章之電器等。

- 購買具環保標章辦公室用品及電器設備。
- LED 燈具佔比逐年提升，預計 2023 年使用 LED 燈具佔比將達到 90% 以上。

5.3 溫室氣體盤查

為了善盡地球公民的責任，雖尚未導入溫室氣體盤查標準 ISO 14064-1，晶焱科技仍揭露溫室氣體排放資訊，並以 2019 年為基準年，計算溫室氣體排放量。另外亦計算溫室氣體排放密集度，並以「營收」作為分母計算該密集度比值的度量標準。

晶焱科技為專業 IC 設計公司，從事產品設計、研發及銷售。產品之生產製造委由專業代工廠進行，故公司內之能源需求多為空調及照明等一般民生需求，主要使用能源以電力為最大宗，其餘能源消耗極少，電力來源均向台灣電力公司所購，故僅自行盤查計算範疇二之溫室氣體排放量。

2022 年，晶焱科技之溫室氣體排放量 (範疇二) 相較於基準年 (2019 年) 增加 10.7%，主要原因為員工人數較基準年增加 25%。

■ 晶焱科技溫室氣體排放資訊

類型	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
溫室氣體排放量 (範疇二) (ton CO_2e)	133.84	142.77	154.34	148.18
溫室氣體排放密集度 (ton CO_2e / 營收：新台幣億元)	4.85	4.48	3.73	5.27

註 1：2019 年度電力排放係數為 0.509kg CO_2e / 度；2020 年度電力排放係數為 0.502kg CO_2e / 度；2021 年度電力排放係數為 0.509kg CO_2e / 度；2022 年度電力排放係數為 0.495kg CO_2e / 度。

註 2：溫室氣體密集度 = 當年度溫室氣體排放量 / 當年度年營收。

註 3：2019 年營收為新台幣 27.62 億元；2020 年營收為新台幣 31.88 億元；2021 年營收為新台幣 41.42 億元；2022 年營收為新台幣 28.11 億元。



06

友善職場

6.1 員工結構及分佈

6.2 員工發展與教育訓練

6.3 權益保障

6.4 員工關係

6.5 員工平等及申訴管道

6.6 安全與健康的職場環境



▣重大性議題：培育人才

政策與承諾	✲ 提供具高度競爭力的薪酬福利。 ✲ 持續提升組織競爭力，吸引優質人才加入。 ✲ 針對不同職務的員工及主管，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展。
目標	短期目標： 將各單位人事招募缺口補足，以利後續新產品之開發及相關業務之進展。 中長期目標： 配合獎薪制度及完整之教育訓練留住人才，並打造優質之職場。
責任	人事單位
資源	營運管理、訓練發展預算
溝通管道	✲ 內部教育訓練 ✲ 電子郵件 ✲ 各部門溝通會議
2022 年成果	✲ 優於勞基法的休假制度。 ✲ 同仁平均接受教育訓練的時數達到 15.26 小時。 ✲ 2022 年非主管員工平均薪資為上櫃半導體業界前 20%。

員工是晶焱科技最重要的資產，我們致力打造一個能帶給員工幸福生活的友善職場，讓員工在本公司能發揮長才、持續進步、找到工作與生活的熱忱與平衡。

截至 2022 年底，晶焱科技員工總數為 126 人，包括 6 位經理人及 120 位一般職員；全體員工男性佔 69%，女性約佔 31%。至於，晶焱科技在女性主管比例方面佔主管總人數 28.6%；2022 年女性主管有 8 位，佔女性總員工數 21%。未來，我們也會在職場性別平等上持續努力，提升各職別級員工的性別多樣性以維持晶焱科技的職場競爭力。

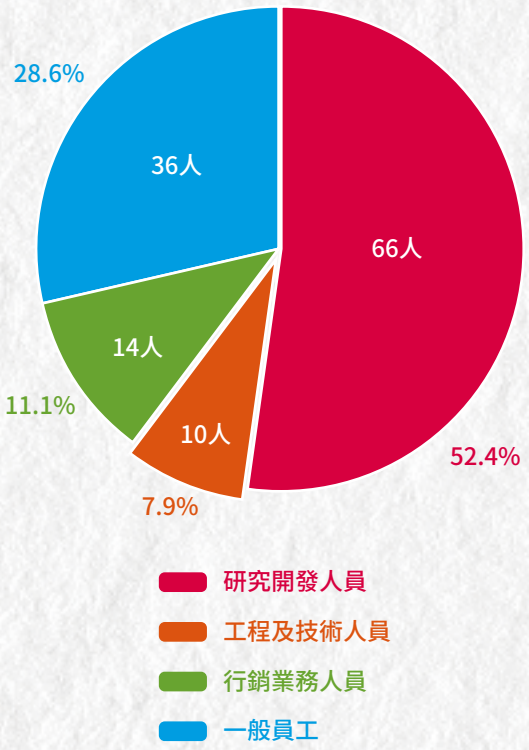
6.1 員工結構及分佈

自公司成立以來，即全力投入產品研發與技術創新，除了致力於創造企業在全球產業及社會的價值外，更積極營造幸福友善的工作環境、照顧同仁健康、關懷同仁家庭，使同仁無後顧之憂的全然投入對工作的熱情與創意。

人才不只是晶焱科技的資產，更是企業永續發展的根本。晶焱科技能有如今的發展，倚賴的就是高素質的人力資源。公司對人才的重視，充分反應在晶焱科技提供的職場環境及條件上。除了以高水準的薪酬福利吸引及留住人才外，也格外重視同仁的身心健康及個人成長，目的即是期望人才能在晶焱科技內永續發展。此外，和諧的勞資關係亦有助於公司長期穩定發展。公司內部多樣的溝通機制，讓同仁的意見得以充分發揮，並由相關權責單位迅速回應同仁意見，建構出良好無礙的溝通文化及活絡開明的工作氛圍。

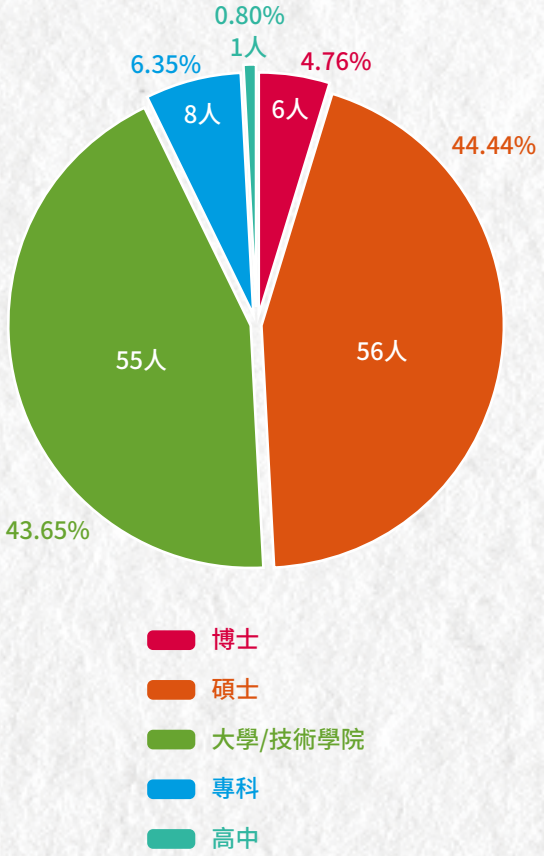
2022 年新進員工部分，男性員工 14 人，女性員工 4 人。而員工留任方面，2022 年離職員工共 14 位，男性員工 10 位離職，佔總人數比例 7.9%，女性員工共 4 位，佔總人數比例 3.2%。本公司將持續強化工作生活平衡、提升主管能力以及提供員工職涯發展機會，促進員工留任。

▣員工職務比例（2022 年）



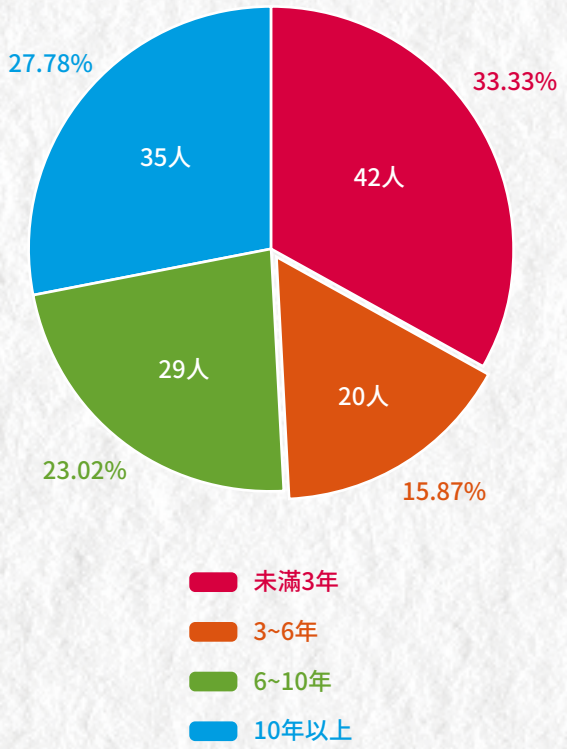
研發人員佔全體員工之 52%，展現出晶焱科技強勁的研發動能。

▣員工學歷分布（2022 年）



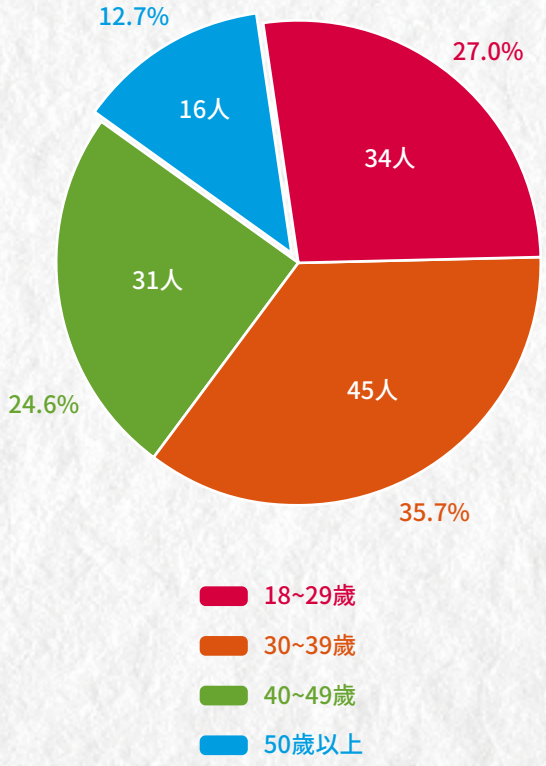
博、碩士學歷佔全體員工之 49%，展現出晶焱科技對於創新及技術研發的決心與實力。

▣員工專業年資（2022 年）



晶焱科技於 2022 年積極招募新血，員工年資分佈以 3 年內為主，佔全體員工 33%，而 10 年以上之員工則佔全體員工之 28%。

▣員工年齡分布（2022 年）

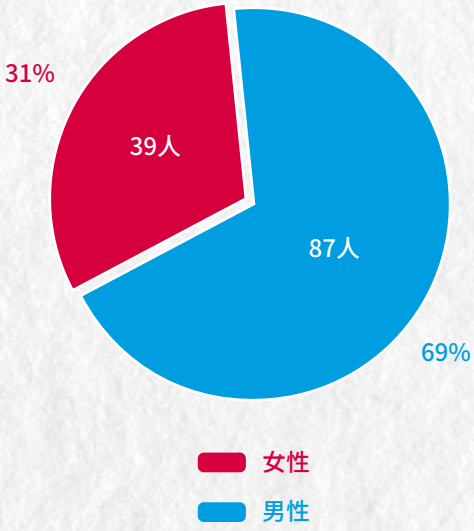


晶焱科技員工年齡以 30~39 歲為主，30 歲以下員工約為全體員工之 27%，而大於 40 歲以上者為 37%。

▣員工雇用類別（2022 年）

學歷	勞雇類型	男性	女性	小計
正職人員	全職	87	39	126
	兼職	0	0	0
	約聘人員	0	0	0
	派遣人員	0	0	0
	小計	87	39	126

▣各級人員男女比例（2022 年）



▣ 各級主管及一般員工男女比例（2022 年）

職務類別	男性		女性	
	男性人數	占比	女性人數	占比
一般員工	67	53.2%	31	24.6%
主管職務	20	15.9%	8	6.3%

基於科技產業特性與就業市場等因素，晶焱科技員工較多為男性，將持續招募女性優秀管理人才。

▣ 依據年齡、教育程度、職務別、性別分類的員工總數統計表（2022 年）

類別	組別	男		女	
		人數	比例	人數	比例
年齡	18 ～ 29 歲	27	79.4%	7	20.6%
	30 ～ 39 歲	26	57.8%	19	42.2%
	40 ～ 49 歲	24	77.4%	7	22.6%
	50 歲以上	10	62.5%	6	37.5%
教育程度	博士	6	100.0%	0	0%
	碩士	49	87.5%	7	12.5%
	大學 / 技術學院	27	49.1%	28	50.9%
	專科	4	50%	4	50%
	高中	1	100%	0	0%
職務別	研究開發人員	53	80.3%	13	19.7%
	工程及技術人員	10	100.0%	0	0%
	行銷業務人員	8	57.1%	6	42.9%
	一般員工	16	44.4%	20	55.6%
總人數		87	69%	39	31%

▣ 員工國籍聘用比例依性別統計表（2022 年）

		國籍		
		本籍員工	外籍員工	合計
人數	男	87	0	87
	女	39	0	39
	合計	126	0	126
比例		100%	0	100%

6.1.1 多元招募管道與科技人才養成

為促進半導體研究能量與技術的發展，提供企業優質且穩定的人才，以強化競爭力，公司以前瞻性的角度深耕校園，致力經營校際關係。2022 年參與各類型校園徵才活動，更持續透過規劃各專案計畫，透過實習以及研發替代役與預聘的招募，與重點學校系所啟動的產學合作計畫，讓學生能提早體驗職場並協助確立未來生涯規劃。

校園徵才

持續定期參與校園徵才活動，與目標人才連結與互動，擴大晶焱科技的形象傳遞與影響。

政府合作

招募研發替代役暨預聘生，增加公司穩定的優質人才來源。

6.1.2 徵才流程數位化

2022 年由於疫情因素，為兼顧防疫政策與公司人才招募的需求，針對面談人選全數改以視訊方式面談，持續與外部人選保持良好互動與聯繫，以利達成長期人才永續發展。

6.2 員工發展與教育訓練

▣ 多元化新人教育訓練

- 2022 年度，晶焱科技入職 17 位新人，共開辦 164 門新人教育訓練課程。
- 新人訓練透過專業融合與多元並具核心目的進行課程設計，結合數位與實體課程，一次完整提供給晶焱科技所有新進同仁。內容除認識晶焱科技等綜合通識課程和特定專業課程之外，尚包含一般安全衛生教育訓練、綠色管理與環境有害物質管理、誠信道德、防範內線交易和專利規範等，為的是創造組織全員參與和遵守各項全球倡議，並促進組織發展凝聚力和向心力！



▣ 2022 年度教育訓練執行成果

- 晶焱科技在 2022 年度所實施的教育訓練課程中，內部訓練和外派訓練包含實體課程、線上課程、技術研討、科技講座等 (例如 : 消防宣導講習、風險管理訓練、資訊安全教育等課程)，共開辦 44 門課程，訓練總時數為 1,923 小時， 參加教育訓練課程的晶焱科技同仁達到 529 人次。
- 以 2022 年員工總數 126 人計算，晶焱科技同仁平均接受教育訓練的時數達到 15.26 小時。晶焱將持續思考及規劃更多符合員工需求的教育訓練，以強化人力資本為目標，提升企業永續經營的競爭力。

2022 年度教育訓練執行成果	
總開設課程數	44 門
外訓課程總數	20 門
內訓課程總數	24 門
訓練總時數	1,923 小時
訓練課程總人數	529 人次
平均教育訓練時數	15.26 小時 / 人

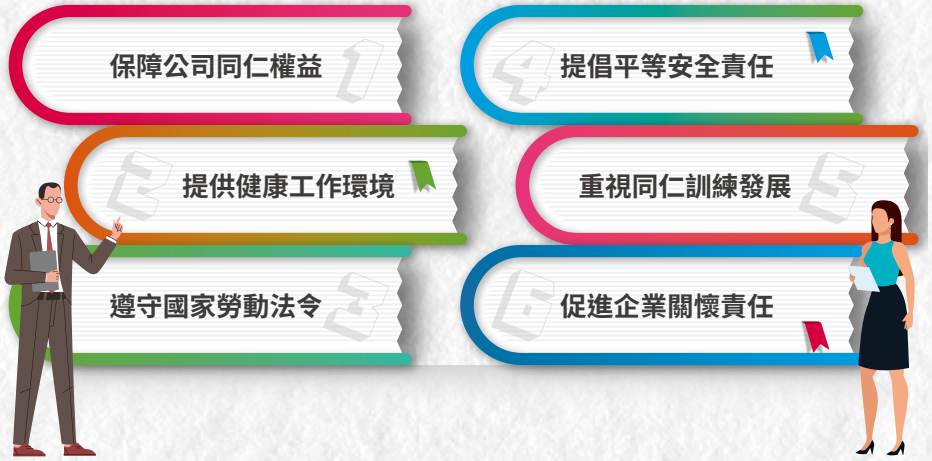
註： 平均教育訓練時數 = 內訓 + 外訓課程開辦總時數 (不包含新人教育訓練) / 員工總人數。



6.3 權益保障

▣ 勞動政策

公司堅信人才與知識為企業永續經營最重要的基石與資產，身為知識創新與技術研發型企業，公司的人力資源政策規劃核心，以創新人才服務和發展為目標。我們結合組織各項人力指標、服務指標、訓練指標、環境指標與管理指標等五大面向執行，以落實公司勞動政策。晶焱科技勞動政策如下：



▣ 人權評估

企業的成長仰賴員工持續的貢獻。為強化成長動能，晶焱科技積極聘用優秀專業人才，恪守國際人權標準，落實「RBA 責任商業聯盟行為準則」，有尊嚴的對待及尊重現職同仁、契約及臨時人員、實習生等。晶焱科技以唯才是用及適才適所為依據，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者均平等對待，透過公開、公平甄選程序招募員工。並依據政府法令規定，保護應徵者個人資料及避免就業歧視。

▣ 人權關注事項與做法

項目	對象	作法
安全健康的工作環境	全體員工	本公司提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。
禁止童工	新進員工	本公司為高科技研發工作性質，召募時已排除童工及未滿 18 歲勞工之錄取，本公司會以適當的機制驗證勞工的年齡禁用童工。
禁止強迫勞動	全體員工	本公司確實實施周休二日並依勞基法相關規定辦理，若有勞動需求時，其工時一天不工作超過十二小時。每個月加班時數不超過四十六小時。
人道的待遇	全體員工	避免苛刻和非人道地對待員工，包括任何形式的性別暴力、性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體脅迫、霸凌、公開羞辱或口頭辱罵；也不得威脅進行任何此類行為。
不歧視 / 不騷擾	全體員工	公司不得因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表現、種族或民族、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、受保護的基因資料或婚姻狀況等在招聘及實際工作中歧視或騷擾員工，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。此外，不得讓員工或準員工接受帶有歧視性的醫學檢驗或身體檢查 (包括懷孕或童貞檢查)。對於危害勞工權益之情事，本公司提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。申訴管道應簡明、便捷與暢通，且對員工之申訴應予以妥適。

▣ 促進人權保障訓練

晶焱科技致力保障人權並積極推行人權教育，提供安全健康的工作環境，針對員工誠信經營守則、防範內線交易之管理、檢舉制度、資訊安全、個資保護、職場性騷擾防治等議題進行宣導，以打造尊重與包容的友善工作環境。

課程名稱	說明
誠信經營守則	維護公司與個人誠信價值、信譽並遵守法令規定，為每個晶焱員工的重要責任！為符合公司治理精神並落實誠信經管之企業文化，公司於新人教育訓練時宣導誠信經營作法、不誠信行為防範規定與申訴舉報流程，說明利益衝突迴避、內線交易防範、內部重大資訊等處理原則及相關申訴舉報管道。
防範內線交易之管理	為避免本公司或內部人因未諳法規規範誤觸或有意觸犯內線交易相關規定，造成公司或內部人訟案纏身，損及聲譽之情事，以防範內線交易，保障投資人及維護本公司權益。
檢舉制度	落實本公司誠信經營守則及道德行為準則，防止任何違法、非法誠信及道德行為，並建立相關檢舉管道與制度，確保檢舉人及相對人之合法、保密權益。
資訊安全教育	因應資安防護並防止任何不法網路攻擊，晶焱不僅於新人訓宣導，更不定期向全體同仁進行資安宣導，以保障人權隱私，特別是對於員工、應聘人員及客戶資料之存取、處理、傳輸、保存以及設備安全之相關防護應注意事項。
職場性騷擾防治	為防範並杜絕職場性騷擾情事發生，公司於員工手冊中明確訂定「性騷擾防治措施及懲戒辦法」說明相關防治措施，向同仁闡明尊重人權，落實性別平等的重要性，強調尊重差異，包容多元文化並提供沒有歧視 (即種族、膚色、年齡、宗教、國籍、祖源、身心失能狀況、婚姻狀況、性別、性傾向、性別認同、兵役狀況或政治立場等歧視與騷擾) 的工作環境。

▣ 具競爭力的薪酬

晶焱科技採取一致性的基準指標以達到專業管理之目的，致力於實踐公平之薪酬制度與標準化的評定公式，以嚴謹制度維護公平薪酬制度、創造公平工作氛圍。我們針對各職務類別的同仁、女性同仁和男性同仁的薪資基準、調薪評核指標和規範皆訂為一致，充分落實性別平等；同時在聘僱的過程中，絕不因同仁性別、種族、年齡而有薪資報酬核定標準之差異，一切以維持公平薪酬制度標準執行。

本公司員工薪酬支付分為固定及變動薪資：固定薪資為每月支付，其支付標準參考同業給付及勞動市場統計資料，並考量職位、工作性質、專業能力和職場供需等情況適時調整；變動薪資則來自年終獎金、員工紅利與績效獎金，透過變動薪資，使部分薪酬與營運績效相連結。



資料來源：公開資訊觀測站 - 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

▣ 退休制度

本公司適用《勞工退休金條例》退休金新制度，由公司法依每月負擔 6% 之勞工退休金提繳率，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於該員工在勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。2022 年度已提撥新台幣 8,056 千元，員工參與退休計畫程度 100%。

6.4 員工關係

為建立和諧的公司與員工關係，本公司設置多元的溝通管道，每季召開勞資會議及不定期之部門會議、福委會議，針對勞動條件、勞資爭議之處理進行討論，以及員工福利事項之促進及康樂活動之策劃。員工除得以口頭或書面方式向各級主管、各業務權責部門提出申訴外，亦可直接透過內部網站之溝通管道表達意見，並將有專人處理。每季實施考核，員工及主管同時可藉著年終考核進行雙向溝通，有效傳達公司理念及策略，並了解員工對公司認同感及工作滿意程度，逐步凝聚員工共識，協助員工成長。

▣ 福利規劃與執行

除了薪資條件超越相關同業的水準，晶焱科技亦提供給員工無微不至的福利照顧。晶焱科技設有職工福利委員會，由各部門推派代表所組成，負責統籌、規劃及執行公司各項福利措施。

設施類型福利

- 明亮辦公環境
- 舒適交誼廳
- 優質健身器材
- 知識寶庫閱覽區
- 免費飲料零食區

經費類型福利

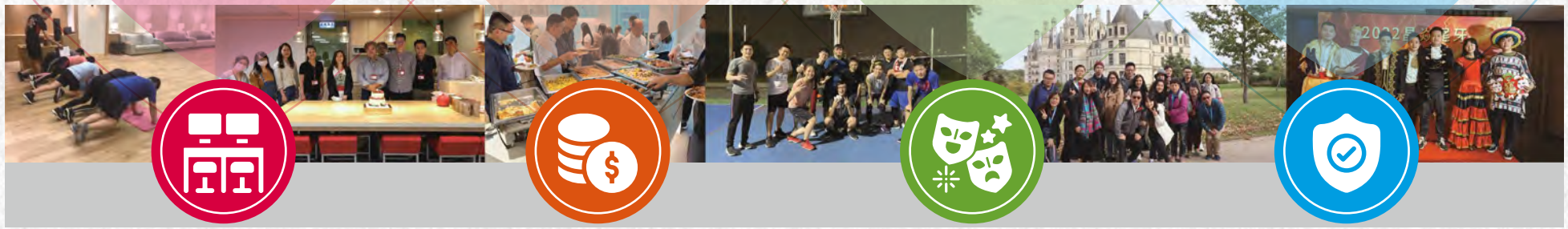
- 績效獎金
- 年終獎金
- 員工認股
- 結婚賀儀
- 公司營運分紅
- 生育補助
- 喪葬補助
- 生日禮卷
- 三節禮卷

活動類型福利

- 國內外員工旅遊
- 社團活動補助
- 慶生會
- 不定期聚餐
- 登山健行活動
- 年終尾牙摸彩活動

其他類型福利

- 彈性休假
- 團體保險
- 健康檢查
- 久任員工服務金幣
- 晶焱寶寶金幣



6.5 員工平等及申訴管道

為了促進勞資關係和諧與永續發展，使勞資雙方溝通更順暢，本公司建立透明公開且有效的多向溝通管道，廣納全體員工寶貴意見。我們透過設立員工申訴信箱 HR@amazingIC.com，瞭解員工的需求及期許，並積極回應其所關注議題。

6.6 安全與健康的職場環境

▣職業安全衛生管理系統

晶焱科技依據《職業安全衛生法》第 23 條，編制環安衛管理系統推行小組 (簡稱環安衛推行小組)，環安衛推行小組直屬總經理，環安衛管理代表由行政管理部最高主管擔任，推行委員由相關部門主管組成，為使環安衛管理系統推行順利，則由相關部門推派代表一人擔任環安衛推行幹事，負責協助其部門主管及小組間處理相關業務。

環安衛推行小組每年定期召開會議，全面審議相關職安議題。晶焱科技為 IC 設計產業，公司同仁無從事具高風險或高特定疾病發生率之職務，而我們仍依照國內外職業安全法令法規，於職安議題與程序上不斷持續改善，積極且用心持續為全體員工打造既安心又安全可靠之工作環境。



▣ 職安衛績效指數

2022 年，環安衛管理系統推行小組針對不可接受、但卻可能存在安全衛生風險之作業與活動，訂定監督與量測方式予以管制，於每年結束後，依績效評核基準所列因子計算管理績效，以達安全衛生持續改善目標、強化全體安全確保與風險控管機制之效。

▮ 2022 年度環安衛績效指標一覽表 (被動式績效指標)

績效指標項目	績效指標計算方式	預定績效指標值
交通意外事件損失次數 / 損失工時	次數 / 請假時數	無交通意外
失能災害頻率 (FR)	(失能傷害人次數 x 1,000,000) / 總經歷工時	零災害
失能災害嚴重率 (SR)	(總失能損失日數 x 1,000,000) / 總經歷工時	零災害
零災害工時累計人時	全公司人數 x 8 小時	零災害
虛驚事件提報件數 (含未遂事件及不安全環境、不安全設施及行為提報件數)	按月統計公司同仁是否有虛驚事件	零虛驚事件
台北用電度數	每月電費單上度數之統計	每年的人均用電量 (kWh/ 人力) 較上一年度減少 2%
新竹用電度數	每月電費單上度數之統計	每年的人均用電量 (kWh/ 人力) 較上一年度減少 2%

▣ 職業傷害統計

每月進行意外事故發生件數之統計，並同時分析原因與擬定預防對策，期許提供給員工安全之工作環境。2022 年晶焱科技全年度所有工作者皆無受傷失能案件，亦無職業病案列及無因公身故案例。

▮ 2020-2022 年失能傷害件數、頻率及失能傷害嚴重率等相關資料統計如下表

項目	2020 年	2021 年	2022 年
失能傷害頻率 (FR)	0	0	0
失能傷害嚴重率 (SE)	0	0	0
綜合傷害指數	0	0	0
重大職業災害件數	0	0	0
失能傷害件數 (不含重大職業災害)	0 件	0 件	0 件
總損失工時日數	0 天	0 天	0 天

註 1: 上列統計數字為依公司申報職災統計資料，不含上下班交通事故。

註 2: 承攬人目前尚未納入評估中，未來將會揭露。

▣ 作業環境監測及暴露評估

晶焱科技依法委託合格之第三方專業監測機構每半年進行勞工作業環境監測、分析結果與申報，以確保員工生命安全及健康保障。根據 2022 年作業環境監測之結果，本公司勞工作業場所之採光照明充足、二氧化碳均未超過容許暴露標準 5,000ppm。

▣緊急事故應變計畫

晶焱科技成立緊急應變小組，並且每半年實施一次緊急事故應變訓練 (如消防演練、急救課程等)，主要目的是為預防災害及遭遇突發事件發生時驚慌失措，教導同仁基本急救知識並實際操作演練，當遇到危急狀況時，除能自救並能在有能力的情況下協助他人，達到全員安全防護目標。

▣緊急事故應變小組

緊急應變小組	任務執掌	負責人 / 職位
應變總指揮官	❇ 負責指揮全盤應變計畫之執行。 ❇ 負責指揮第二級狀態事故搶救及人員疏散，並督導廠內應變單位之救災事宜，以確保各種應變設備及人員適切運用。	總經理
應變副總指揮官	❇ 負責協助總指揮處理全盤應變計畫之執行。 ❇ 總指揮之職務代理人。	副總經理
協調指揮官	負責協助總指揮作定期研訂及修改計畫書，並於災害發生時負責協調內外部救災單位及人員，事後則作事故發生原因調查及分析。	行政單位主管
現場指揮官	負責指揮第一級狀況之疏散、應變救災事宜，以確保各種應變設備及人員適切運用。	事故單位主管
避難引導組	災害時負責設置管制區，並疏散、引導人員離開災區。	編組人員
通報聯絡組	負責協助現場指揮執行救災工作，並協調聯絡內外部有關單位進行搶救。	編組人員
緊急搶救組	❇ 負責搶救災變，消滅火源、防止災害擴大等工作。 ❇ 支援提供必要之緊急應變器材。	編組人員
安全防護組	❇ 負責設備搶救、逃生障礙排除。 ❇ 負責提供所需之應變資源 (如消防水系統之正常運作及災區之電源管制)。	編組人員
救護組	負責受傷人員之急救及送醫事宜。	編組人員

▣母性健康保護計畫

本公司已依據「職業安全衛生法」第三十一條：「職場母性健康保護實施辦法」等之母性勞工健康保護政策，訂定職場母性健康保護計劃。提供公司職場妊娠中後及哺乳之員工安全、衛生、健康及友善職場環境，以確保懷孕、產後、哺乳女性員工之身心健康，以達到母性員工健康保護目的。

凡本公司員工任職滿六個月後，於每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾二年。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險。2022 年尚未有同仁提出育嬰留職停薪申請。

▣員工健康促進

企業要永續經營及持續發展的關鍵在於員工，故晶焱科技非常重視每一位員工的健康。公司透過舉辦多項健康促進活動，以維持或增進每一位員工之身心健康及活力，進而提升企業的競爭力。舉例如下：

■健康檢查：

嚴選優質健診團隊，定期安排健康檢查，使員工可以更加了解自己的健康狀況。晶焱科技在 2022 年之年度健檢提供四項套組方案，分別為男性精緻超音波、女性精緻超音波、肺腫瘤、無痛內視鏡方案，供同仁依自身健康狀況選擇，在職員工健康檢查完成率達 100%。同時公司福委會更加碼補助低劑量肺部電腦斷層掃瞄 (LDCT) 項目，做到兼顧專業與個人化服務。

■登山健行活動：

定期舉辦登山健行，透過親近大自然，使員工身心放鬆、磨練意志力，同時增強心肺耐力，達到健康效果。2021 年度及 2022 年度因受嚴重特殊傳染性肺炎（新型冠狀病毒）疫情影響而停辦，並計畫於 2023 年度恢復舉辦。

◎ 2019 年度 - 大霸群峰登山活動

◎ 2020 年度 - 合歡西、北峰登山活動

07

社會關懷

7.1 培育青年人才

7.2 健康醫療支持

7.3 投入社會公益



晶焱科技除了關注自身本業在產品設計上的技術精進及經濟績效外，也長年投入社會參與活動，包括培植未來棟樑的「產學活動」、改善國內醫療環境與資源的「醫療支援」，種種作為無非是希望能與社會各階層及角落的民眾，一同創造永續長存且正向互惠的美好社會。

2022 年晶焱科技投入社會參與活動金額總共為新台幣 4,977,600 元。



7.1 培育青年人才

為強化晶焱科技市場競爭力，同時促進半導體研發能量及技術進展，並提供企業優質且穩定的人才，我們積極與各大專院校開展產學合作事宜，制定各項計畫及提供研究經費，致力於培育未來青年人才。2022 年，晶焱科技支持產學活動金額達新台幣 887,600 元。

晶焱科技積極與各校洽談產學活動方案，透過與產業界專業人士的實務經驗分享，除為業界培養人才外，更透過校園徵才形式，加以改善青年就業率，落實聯合國永續發展目標 4「優質教育」及目標 8「就業與經濟成長」。

▣ 晶焱科技產學合作方案一覽表



7.2 健康醫療支持

▣ 捐贈醫療院所與相關基金會

晶焱科技藉由捐贈醫療院所與相關基金會，協助推動醫療研究進程及醫療實務工作，以改善國家社會醫療品質與環境，落實聯合國發展目標 3「健康與福祉」，使各年齡層的民眾均擁有平等且完善的醫療福祉，以期與大眾一同創造具可持續性的健康社會。2022 年，晶焱科技贊助金額達新台幣 1,760,000 元。

以下為晶焱科技近年贊助支持健康醫療的具體作為：



7.3 投入社會公益

晶焱科技深知企業的使命並不僅止於經濟績效，也包括對於社會大眾的正面貢獻，我們長期對社會各角落需要幫助的民眾伸出援手，透過賑災捐款或贊助體育選手等方式，改善弱勢群體的經濟及環境以提高生活品質，滿足聯合國發展目標 10「減少不平等」，期待與社會共好的價值能夠持續推展茁壯。

2022 年，晶焱科技捐贈 / 贊助金額達新台幣 2,330,000 元。

▣ 晶焱科技從事公益活動捐贈一覽表



附錄一：GRI 準則索引表

GRI 通用準則使用聲明｜已參考 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間的內容。

GRI 1 使用版本｜ GRI 1：基礎 2021

GRI 行業準則應用｜於本報告書報導期間內尚無適用之 GRI 行業準則。

▣GRI 2：一般揭露 2021

GRI 準則揭露項目		對應章節 / 說明	頁碼
組織及報導實務			
2-1	詳細組織資訊	1.1 公司概況	P5
2-2	組織永續報導中包含的實體	前言 - 關於本報告書 1.1 公司概況	P2 P5
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	前言 - 關於本報告書	P2
2-4	資訊重編	無資訊重編之情形	-
2-5	外部保證 / 確信	附錄二：第三方保證意見聲明書	P74
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況 04 永續供應鏈管理	P5 P38
2-7	員工	6.1 員工結構及分佈	P54
2-8	非員工的工作者	6.1 員工結構及分佈	P54
治理			
2-9	治理架構及組成	3.1 公司治理	P23
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 公司治理	P23

GRI 準則揭露項目		對應章節 / 說明	頁碼
治理			
2-11	最高治理單位的主席	3.1 公司治理	P23
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 重大議題鑑別 3.1 公司治理	P9 P23
2-13	衝擊管理的負責人	1.4 晶焱的企業社會責任 3.5.1 風險管理	P15 P33
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	前言 - 關於本報告書 1.4 晶焱的企業社會責任	P2 P15
2-15	利益衝突	3.3 誠信經營及法規遵循	P31
2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 公司治理	P23
2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 公司治理	P23
2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 公司治理	P23
2-19	薪酬政策	3.1 公司治理	P23
2-20	薪酬決定流程	3.1 公司治理	P23
2-21	年度總薪酬比率	薪酬資訊屬晶焱科技機密，故不予揭露	-

GRI 準則揭露項目		對應章節 / 說明	頁碼
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	前言 - 董事長的話 1.4 晶焱的企業社會責任	P3 P15
2-23	政策承諾	3.3 誠信經營及法規遵循 6.3 權益保障	P31 P58
2-24	納入政策承諾	3.3 誠信經營及法規遵循 04 永續供應鏈管理	P31 P38
2-25	補救負面衝擊的程序	1.3 重大議題鑑別 3.5.1 風險管理	P9 P33
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.3 誠信經營及法規遵循 3.4 內部控制與稽核	P31 P32
2-27	法規遵循	3.3 誠信經營及法規遵循	P31
2-28	公協會的會員資格	1.1 公司概況	P5
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議合	P7
2-30	團體協約	無成立工會和集體協商協定，定期透過勞資會議及多元方式與員工溝通	-

▣GRI 3：重大主題 2021

GRI 準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼
重大議題			
經營績效			
GRI 3	3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-2 重大主題列表	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-3 重大主題管理	3.2 財務績效	P29
GRI 201: 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	3.2 財務績效	P29
	201-3 定義福利計劃義務與其它退休計畫	6.3 權益保障	P59
	201-4 取自政府之財務補助	2022 年獲得政府補助項目主要為投資抵減之租稅優惠 26,502 千元	-
公司治理與誠信經營			
GRI 3	3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-2 重大主題列表	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-3 重大主題管理	3.1 公司治理 3.3 誠信經營及法規遵循	P23 P31
GRI 205: 反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	3.3 誠信經營及法規遵循	P31
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.3 誠信經營及法規遵循	P31
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	3.3 誠信經營及法規遵循	P32
GRI 206: 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.3 誠信經營及法規遵循	P32
創新研發與產品競爭力			
GRI 3	3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-2 重大主題列表	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-3 重大主題管理	2.1 產品與技術應用	P19

GRI 準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼
重大議題			
培育人才			
GRI 3	3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-2 重大主題列表	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-3 重大主題管理	06 友善職場	P53
GRI 401: 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	6.1 員工結構及分佈	P54
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	6.4 員工關係	P60
	401-3 育嬰假	6.6 安全與健康的職場環境	P63
GRI 404: 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.2 員工發展與教育訓練	P57
供應鏈管理			
GRI 3	3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-2 重大主題列表	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-3 重大主題管理	04 永續供應鏈管理	P38
GRI 308: 供應商環境評估	308-1 採用環境標準篩選新供應商	4.1 永續供應鏈管理程序	P40
GRI 414: 供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選之新供應商	4.1 永續供應鏈管理程序	P40
環境永續			
GRI 3	3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-2 重大主題列表	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-3 重大主題管理	05 永續環境	P46

GRI 準則	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼
重大議題			
環境永續			
GRI 302: 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	5.2 能資源管理與減量	P49
	302-3 能源密集度	5.2 能資源管理與減量	P49
	302-4 減少能源消耗	5.2 能資源管理與減量	P49
GRI 305: 排放	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.3 溫室氣體盤查	P51
	305-5 溫室氣體排放減量	5.3 溫室氣體盤查	P51
風險管理			
GRI 3	3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-2 重大主題列表	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-3 重大主題管理	3.5.1 風險管理	P33
資訊安全管理			
GRI 3	3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-2 重大主題列表	1.3 重大議題鑑別	P9
	3-3 重大主題管理	3.5.2 資訊安全管理	P34
GRI 418: 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5.2 資訊安全管理	P34

▣GRI 特定主題揭露：自願揭露

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
其他議題			
GRI 204: 採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4.6 在地採購	P45
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	6.6 安全與健康的職場環境	P61
	403-3 職業健康服務	6.6 安全與健康的職場環境	P62
	403-6 工作者健康促進	6.6 安全與健康的職場環境	P62
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.6 安全與健康的職場環境	P62
	403-9 職業傷害	6.6 安全與健康的職場環境	P62
GRI 405: 員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	6.1 員工結構及分佈	P56
GRI 412: 人權評估	412-1 接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	6.3 權益保障	P58



附錄二：第三方保證意見聲明書

獨立保證意見聲明書

晶焱科技股份有限公司 2022 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項查證工作由「法國標準協會」亞太公司「艾法諾國際(股)公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法國標準協會除了本獨立保證意見聲明書所述內容外，並未涉及或介入任何晶焱科技股份有限公司永續報告書之準備過程。

法國標準協會與晶焱科技股份有限公司(以下簡稱晶焱)為相互獨立的實體，艾法諾國際(股)公司依據AA1000保證標準(v3)及GRI永續報導準則(GRI Standards)，對晶焱2022年永續報告書進行評估。

查證範圍

晶焱科技股份有限公司永續報告書揭露範圍為晶焱在台營運據點的經濟、環境與社會面向相關之活動與營運績效。

艾法諾國際(股)公司負責：

1. 依照AA1000 保證標準(v3)的第一應用類型評估晶焱遵循AA1000當責性原則的符合程度，但不包括對於報告揭露的特定永續性績效資訊與數據之可信賴度的查證；查證範疇包含相關的永續性議題、回應機制、績效資訊與資料的管理系統，以及重大性評估與利害關係人的參與過程。
2. 依照GRI永續報導準則，查證晶焱編撰之聲明選項與重大主題之揭露。

查證標準

保證範圍包括評估特定績效資訊的來源合理性，以及對以下報導標準遵守情況的評估：

- AA1000 當責性原則(2018)
- GRI 永續報導準則

查證方法

- 針對永續報告書中描述與 AA1000 當責性原則(2018)有關的包容性、重大性、回應性與衝擊性原則之流程與管理進行審查。
- 該報告書採用參考 GRI 永續報導準則進行報導，針對報告內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 針對管理團隊進行訪談，以確認利害關係人的溝通與回應機制。
- 基於抽樣計畫，查驗組織產出、蒐集與管理報告中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 訪談與永續發展管理、報告書撰寫有關的組織成員，包含各階層與各部門代表。
- 查證團隊藉由訪談晶焱的各組負責人員，檢驗與審視報告相關的文件、資料與資訊。
- 審查報告書內容之支持性素材與證據的充分性與完整性。

結論

◆ AA1000當責性原則

包容性

晶焱已持續實施廣泛的利害關係人參與方案，以達成鑑別與瞭解利害關係人關注之議題所產生的重要資訊。報告中已公正地報告與揭露經濟、環境與社會的訊息，足以支持適當的計畫與目標達成。未來可持續強化利害關係人鑑別機制，以納入對組織營運有關鍵影響的利害關係人之關注議題，並展現組織運營績效。

重大性

晶焱已公布永續經營相關資訊使利害關係人得以對公司的管理與績效進行判斷，並發展及實施重大性議題決策機制，得以廣納來自各方的議題。未來可持續強化重大性議題的鑑別與決策流程，並併入公司管理運作中，使其定期更新與發展對應策略。

回應性

晶焱已發展且實施利害關係人回應機制，明確宣告各項相關政策、規範、守則、評核目標等，且與利害關係人進行溝通議合，並盡力執行符合利害關係人的期待之管理方針與監控績效。未來持續藉由既有的外部溝通管道，將其永續經營相關的資訊揭露，以回應利害關係人的需求與期待。

衝擊性

晶焱已發展且實施用以理解、量測、評估與管理組織的衝擊性之流程，並提供必要的能力與資源，並致力於將組織對利害關係人及自身之衝擊性的量測與評估做出全面且平衡的揭露。未來可持續監控組織營運對生態系統的衝擊與揭露相關資訊，善用資源以規劃並實施持續改進方案。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，我們確認報告書在一般揭露項目與特定主題揭露，包括重大主題管理與揭露項目，符合GRI永續報導準則要求。未來可持續強化重大主題決策流程來提升報告品質，充分揭露組織面臨衝擊的應對措施、營運績效等相關資訊，以供利害關係人判斷來支持其永續經營。

意見聲明

我們總結「晶焱科技股份有限公司2022年永續報告書」內容，對於晶焱的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關晶焱在2022年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

「法國標準協會」依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證流程。我們認為就晶焱所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，具此聲明其已依循AA1000保證標準(v3)的報告方法及GRI永續報導準則，符合他們遵守全球永續性報告倡議準則的自我聲明。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明僅供晶焱科技股份有限公司使用，「法國標準協會」不對其它的用途負責。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，為提供利害關係人一份獨立的保證意見與聲明。

以上，謹代表「法國標準協會」

Patrick Ni
驗證與評鑑部門 理事
2023年10月26日

AA1000
Licensed Report
000-84/V3-MMGLW

艾法諾國際股份有限公司— 臺灣桃園市桃園區中平路 102 號 20 樓之 2
電話：+886 3 2200066，傳真：+886 3 2207889，網址 http://www.asia.afnor.org

晶焱科技股份有限公司
Amazing Microelectronic Corp.

